



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi

2011 / II

UYEP Bülten

www.myk.gov.tr www.uyep.net

1 YAŞINDA

“TÜRKİYE’DE MESLEKİ YETERLİLİK KURUMUNUN VE ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ” UYEP 1. YILINI TAMAMLADI

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde 2007 programlama yılı kapsamında, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen, iş piyasasının ihtiyaçlarına uygun mesleki eğitim verilmesini sağlamak, hayat boyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumu sağlamak amacıyla, Mesleki Yeterlilik Kurumu’na ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin geliştirilmesine destek veren UYEP 1.yilini tamamladı.

Mesleklerin uluslararası seviyede tanımlanması ve değerlendirmesini de kapsayan Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS), Türk istihdam gücünün eğitim ve kariyer planlaması açısından büyük önem taşımaktadır. Ekim 2011 itibariyle birinci yılını dolduran UYEP’in genel amacı, UYS’nin oluşturulmasıyla ilgili tüm paydaşların, sivil toplum örgütlerinin, eğitim kurumlarının katılımlarını en üst düzeyde sağlamaktır. UYEP, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin, ölçme ve belgelendirme sistemiyle uyumlu bir Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulması, Ulusal Meslek Standartlarının oluşturulması, mesleki ölçme, değerlendirme ve belgelendirme için uygun ve sürdürülebilir bir sistemin geliştirilmesi alanlarında yürütülmektedir. UYEP, Hibe Projeleri yoluyla, etkin ve sürdürülebilir bir UYS kurulması hedefi ile VOC-TEST merkezlerinin (mesleki bilgi ve beceri sınav ve belgelendirme merkezleri) kurulmasını desteklemektedir. UYEP, Türk iş gücü için uluslararası geçerliliği olan değerlendirme, ölçme-belgelendirme sisteminin oluşturulmasını ve yaşam boyu öğrenme kavramının yerleştirilmesini hedeflemektedir.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ

Birinci uygulama yılını tamamlayan Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi - UYEP” hakkındaki görüş ve yorumlarınızı paylaşır mısınız?

Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) kuruluş süreci ile eş zamanlı hazırlanan ve üç yıllık uygulama süresi olan ve kısaca UYEP olarak adlandırdığımız projeden kurumsal anlamda önemli beklentilerimiz bulunmaktadır. Proje kapsamındaki üç bileşenin ortak hedefi MYK’nın kurumsal kapasitesini güçlendirmek, Ulusal Yeterlilik Sisteminin oluşturulmasını desteklemek, meslek standartları ve yeterlilikler hazırlayan ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerinde bulunacak olan kalıcı merkezlerin (VOC-TEST Merkezleri) kurulmasını sağlamaktır. Geçen bir yıllık sürede ortak hedefe ulaşmayı sağlayacak önemli faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Özellikle hibe bileşeni kapsamında VOC-TEST merkezleri oluşturmayı amaçlayan 26 projenin plana göre sürdürülüyor olması Mesleki Yeterlilik Kurumunun yetkilendireceği yeterli sayıda potansiyel ölçme, değerlendirme ve belgelendirme merkezlerinin kurulmasını sağlayacaktır.

Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulmasına ve kurumsal kapasitenin artırılmasına yönelik gerek Kurum personeline gerekse Kurum dışı aktörlere proje kapsamında verilen eğitimler ciddi alt yapı oluşturmaktadır. UYEP’in son iki yılında da başlatılmış çalışmaların başarıyla sonuçlandırılacağını ve bu süreçte tanınırlık faaliyetlerine önem verilerek proje çıktılarının kamuoyuyla daha fazla paylaşılacağını düşünmekteyim.

Bu vesileyle, projenin hazırlanmasında, uygulamaya konulmasında ve bir yıllık uygulama süresinde katkısı olan tüm Proje Ekibine, Mesleki Yeterlilik Kurumu personeline ve ilgili taraf temsilcilerine aracılığınızla teşekkür ediyorum.

Kurum ile ilgili güncel gelişmelere baktığımızda en göze çarpan hususun 5544 Sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Kanununda yapılan değişiklikler olduğunuz görüyoruz. Söz konusu değişiklikleri kısaca değerlendirebilir misiniz?

MYK’nın faaliyetlerine başlamasından bu yana uygulamada karşılaşılan yasal boşlukların giderilmesi, eğitim ve istihdamla ilişkin ulusal ve uluslararası gelişmeler bağlamında MYK’nın üstlendiği görevlerin yerine getirilebilmesi için 5544 Sayılı Kurum Kanununda değişiklik yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Bu doğrultuda, ilgili tarafların görüş ve katkıları da alınarak Kurumumuz tarafından kanun değişikliği teklifi hazırlanarak Bakanlığımıza sunulmuştur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Faruk Çelik kanun değişikliği taleplerimizi uygun bularak ve de kanunlaşması için büyük destek vererek teklifimizin 2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla yer almasını sağlamıştır.

Söz konusu kanun değişikliği ile MYK’nın görev, yetki ve sorumlulukları açık bir şekilde belirlenmiş, Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin tüm görevlerin MYK tarafından yürütüleceği hükme bağlanmıştır.

MYK Genel Kurul üyesi sosyal tarafların MYK aidat miktarları adil ve ödenebilir şekilde yeniden belirlenmiş, Kurumun ihtiyaç duyduğu ana hizmet birimleri oluşturularak MYK teşkilatı güçlendirilmiştir.

Bu değişikliklerle ayrıca eğitim öğretim kuruluşlarının akreditasyonuna ilişkin temel esaslar belirlenmiş, mesleki yeterlilik belgelerinin tanımı yapılarak yalnızca MYK tarafından onaylanan belgelerin mesleki yeterlilik belgesi olacağı hüküm altına alınmış ve kalite güvencesi korunarak bireylerin bu belgelere daha hızlı erişebilmeleri için gerekli düzenlemeler yapılmıştır. MYK Kanununda yapılan bu değişikliklerin Ulusal Yeterlilik Sisteminin oluşturulması sürecinde mevcut ve muhtemel engelleri kaldıracağını ve sistemin daha hızlı ve etkin kurulacağını belirtmek isterim.

Kanun değişikliğinin gerçekleştirilmesinde en büyük desteği veren Sayın Bakanımız başta olmak üzere ilgili makam ve mercilere şükranlarımı sunarım.



BAYRAM AKBAŞ
MYK BAŞKANI



MYK

İÇERİK



YÖNLENDİRME KOMİTESİ
TOPLANTISI
SAYFA 2



MESLEKİ YETERLİLİKLERİN
KARŞILIKLI TANINMASI
SAYFA 3



HİBE PROJELERİ İZLEME
FAALİYETLERİ
SAYFA 4

YÖNLENDİRME KOMİTESİ TOPLANTISI 2 KASIM 2011 - ANKARA



UYS'nin oluşturulması ve verimli bir şekilde sürdürülebilmesi konusunda yönlendirici paydaşların işbirliği ve katılım imkanlarını arttırmak hedefiyle ikinci düzenlenen "Yönlendirme Komitesi Toplantısı" Ankara'da çok sayıda paydaşın katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantıda; Avrupa Birliği, Gümrük ve Ticaret, Kalkınma ve Millî Eğitim Bakanlıklarından temsilcilerin yanı sıra, YÖK, İŞKUR, Ulusal Ajans ve TÜRKAK temsilcileri yer almıştır. Kamu, diğer sosyal ortak ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri biraraya gelerek UYS hakkında verimli çalışmalar gerçekleştirmişlerdir.

Yönlendirme Toplantısında; sosyal paydaşlar, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşan 24 kurum ve 42 temsilci yer almıştır. UYEP Hibe Faydalanıcılarından TÜBİDER, BESOB ve İNTES, yürütmekte oldukları projelere dair sunumları katılımcılarla paylaşarak görüşlerini almıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Bayram Akbaş ve Meslek Standartları Dairesi Başkanı Firuzan Silahşör konuşmalarında Yönlendirme Toplantılarının UYS çalışmalarındaki olumlu katkılarına ve Hibe Projelerinin verimli işleyişlerine değinmişlerdir.

Sıraşyla gerçekleştirilen konuşmalarda **AB Delegasyonu Sektör Temsilcisi Mustafa Balcı**, Mesleki Yeterlilik Kurumunun Ulusal Meslek Standardı geliştirilmesi sürecini sahiplenmesinin Türkiye'yi birçok Avrupa ülkesinden daha ileri düzeye taşıdığını belirtmiş ve sürdürülebilirliğin önemini vurgulamıştır.

TÜSİAD Temsilcisi Necdet Kenar, iş hayatının yüksek beklentilerle UYS'yi desteklediğini ve sistemin çıktılarında kısa sürede faydalanmak istendiğini belirtmiştir. Eğitim ve öğrencilerin de Ulusal Yeterlilik Sistemine katılarak, farkındalıklarının artırılmasının ve sürecin tanıtılmasının önemine değinmiştir. **TOBB Temsilcisi Esin Özdemir**, TOBB olarak UYS süreci, MYK ve faaliyetleri konularında üyelerini ve diğer paydaşlarını bilgilendirerek, farkındalık arttırmaya yönelik destek sağladıklarını belirtmiştir. **TİSK Temsilcisi Hakkı Kızıloğlu**, Proje faaliyetlerinin başarılı bir biçimde uygulandığını görmeyen memnuniyet verici olduğunu ifade ederek, yayımlanan mesleki standartlarının %70'inin, üyesi olan kurumlar tarafından geliştirilmiş olduğunu ve UYS sürecine katkılarının devam edeceğini belirtmiştir. **HAK-İŞ Temsilcisi Şahin Serim**, Sendikalar Kanununa göre sendikaların iktisadi işletmeler kuramaması nedeniyle akreditasyon sürecinde bazı güçlüklerle karşılaştıklarını ifade etmiştir. Söz konusu kanunda düzenlemenin gerekliliğini vurgulayarak akreditasyon süreci hakkında bilgilendirmenin öneminden bahsetmiştir. İNTES Temsilcisi Necati Ersoy sürdürülebilirliğin önemini altını çizerek, İNTES iki milyona yaklaşan çalışanlarına belgelendirme teminatı verildiğini belirtmiştir. **MEB Temsilcisi Hafise Kaynarca**, farkındalık artırma çalışmalarının geliştirilmesinin ve uzaktan belgelendirmenin önemine değinmiştir. **AB Bakanlığı Temsilcisi Ali Utku Atalay**, UYEP proje uygulamalarındaki memnuniyetlerinden bahsederek askıya alınan müzakere sürecini fırsata dönüştürme hedefinde olduklarını ve UYS ile ilgili desteklerinin sürecini belirtmiştir. **TÜRKAK Temsilcisi Doğan Yıldız**, TÜRKAK'a akreditasyon başvuru sürecini açıklayarak, iktisadi işletmelerin ve tüzel kişiliklerin akreditasyona başvurabileceğini, belgelendirme kuruluşlarının ISO 17024 standardına göre akredite edileceğini açıklamıştır.



TÜRKİYE'DE ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİ

Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS); eğitim ile istihdam arasında doğru ilişkinin kurulması, mesleki becerilerin güvenilir, şeffaf ve uluslararası kıyaslanabilirlik içinde değerlendirilmesini ve belgelendirilmesini sağlayan faaliyetler bütünüdür. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) tarafından benimsenen mesleki yeterlilik esaslarıyla uyumlu, ancak Türkiye koşullarına göre özel olarak tasarlanan, ilk, orta ve yükseköğrenim dâhil tüm teknik ve mesleki eğitim programlarla örgün, yaygın ve özel programlarla kazanılan mesleklerin yeterlilik esaslarını belirleyen sistemdir. UYS; mesleki ve teknik eğitim programları ihtiyaçlara göre yeniden tanımlayıp iş gücünün mesleki becerilerini sınav ve belgelendirilmesini, mesleki yeterliliklerin ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmesini sağlayan bir sistemdir. Aynı zamanda, hayat boyu öğrenmeyi destekleyip, resmi eğitim almadan mesleği öğrenen kişilere becerilerini belgelendirme şansı vermektedir.

Avrupa Birliğine (AB) uyum süreci kapsamında, AB üyesi farklı ülkeler ve sistemler arasında mesleki yeterliliklerin kabul görmesini ve ülkelerin yeterlilik sistemlerinin uyumunu sağlamak amacıyla her üye ve aday ülkede ulusal Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi koordinasyon noktaları görevlendirilmiştir. Türkiye'de AYÇ koordinasyon noktası Mesleki Yeterlilik Kurumu'dur.

MESLEK STANDARTLARI GELİŞTİRİLMESİ - KAPASİTE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI Temmuz - Kasım 2011

Çeşitli sektörleri temsil eden paydaşların, sektörlerinde meslek standartları geliştirerek Ulusal Yeterlilik Sistemi'ndeki yerini almasını hedefleyen çalışmalar ve eğitimler sürdürülmektedir. UYEP kapsamında, Meslek Standartlarının geliştirilmesi sürecinde; sektör ve alt sektör temsilcilerinin bilgilendirilmesi ve eğitimlerle güçlendirilmesi amacıyla aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Kapasite geliştirme faaliyetleri; paydaşların meslek standardı geliştirme ve kalite güvencesi sağlama konularındaki bilgi ve becerilerini arttırmalarını ve faaliyet gösterdikleri sektörlerdeki meslek standartlarını geliştirebilmelerini hedeflemektedir.

UYEP Temmuz-Aralık 2011 Kapasite Geliştirme Çalışmaları

- RATEM Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi 03 - 04 Ekim 2011
- İNTES Meslek Standardı Değerlendirme Çalışmaları Ağustos 2011
- MEKSA Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi 22 Temmuz 2011
- TÜMDEF ve SEIS Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi 14 - 16 Temmuz 2011
- TOHUM Otizm Vakfı Meslek Standardı Hazırlama Geliştirme Eğitimi 04 - 06 Temmuz 2011
- BESOB Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi 29 Haziran - 1 Temmuz 2011



SEKTÖR KOMİTELERİ

Kapadokya'da gerçekleştirilen Sektör Komitesi Bilgilendirme etkinliğine; Enerji, Turizm, İnşaat, Tekstil, Otomotiv, Metal, Ulaştırma ve Kimya sektörü komitesi üyeleri katılmıştır. Abant'ta gerçekleştirilen etkinliğe ise; Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri, Bilişim Teknolojileri, Cam, Çimento, Toprak, Medya, İletişim, Yayıncılık, Sağlık ve Sosyal Hizmetler, Ticaret, Toplumsal ve Kişisel Hizmetler sektörü komitesi üyeleri katılmıştır.

ABANT 22 - 24 Haziran 2011



KAPADOKYA 14 - 16 Haziran 2011



Söz konusu Sektör Komiteleri üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen etkinliklerde Meslek Standartları Kilit Uzmanı Yochka Anastasova meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili bilgi vererek Avrupa'da uygulanan örnekleri katılımcılarla paylaşmıştır. Kalite Güvencesi Kilit Uzmanı Hugh McGill kalite güvencesi ve yeterlilikler konusunda sunumlar ve bilgilendirmeler yapmıştır. Etkinliğin son gününde ise sektör haritalandırma uzmanı tarafından, sektörel haritalandırma konuları ile ilgili bilgilendirme yapılmış, eğitimler verilmiştir. Sektör Komiteleri bilgilendirme etkinliklerinin her birine, Mesleki Yeterlilik Kurumu personeli ve sektör komitesi üyelerini kapsayan 32 kişi katılmıştır. Etkinliklere Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı Ahmet Gözükcük de katılmıştır.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK

Mesleki Yeterlilik Kurumu, Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmek üzere 5544 Sayılı Kanunla kurulmuştur. MYK'nın faaliyetlerine başlamasından bu yana uygulamada karşılaşılan yasal boşlukların giderilmesi, eğitim ve istihdamla ilişkin ulusal ve uluslararası gelişmeler bağlamında MYK'nın üstlendiği görevlerin yerine getirilebilmesi için 5544 Sayılı Kurum Kanununda değişiklikler yapılmıştır. MYK Kanununda 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile yapılan değişikliklerle; MYK'nın üstlendiği birçok görevin yürütülmesinde başvuru; Kurumun görev, yetki ve sorumluluklarını tanımlayan maddeler somutlaştırılmıştır. KHK ile Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması, geliştirilmesi ve güncelliğinin korunmasına ilişkin tüm görevlerin MYK tarafından yürütüleceği hükme bağlanmıştır. Kurumun en üst karar organı olan MYK Genel Kuruluna, kamu ve sosyal taraf temsilci eşitliği dikkate alınarak uygulamada eksikliği hissedilen Bakanlıkların temsilci vermeleri sağlanmıştır. Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanmasına ve kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik yeni imkânlar getirilmiş, sınav, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme ile eğitim ve öğretim kuruluşlarının akreditasyonuna ilişkin temel esaslar belirlenmiştir. Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kalite güvencesi korunarak bireylerin daha hızlı erişebilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmıştır. MYK tarafından onaylanmış belgelerin Mesleki Yeterlilik Belgesi olarak kabul edileceği yeni Kanunla kesinleştirilmiştir. Kurumun kuruluşundan bu yana karşılaşılan sorunlardan biri olan; MYK Genel Kurul üye aidatı konusunda yeni düzenlemeler yapılmış ve sosyal taraflar için daha adil ve ödenilebilir bir aidat yapısı oluşturulmuştur.

ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİ HAZIRLAMA ÇALIŞTAYI 20 - 21 TEMMUZ 2011, SAPANCA

Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (TYÇ) Hazırlama Çalıştayı 20 - 21 Temmuz 2011 tarihlerinde Sapanca'da, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) hazırlanması çalışmaları kapsamında düzenlenmiştir. Çalıştaya, Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) Hazırlama Komisyonu ve UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu üyelerinin yanı sıra uluslararası uzmanlar, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve UYEP ekibi katılmıştır. Çalıştayda, TYÇ'de yer alan yeterlilik türleri ve seviye tanımlayıcıları üzerinde çalışılmış, yeterlilik türlerinin tanımlanmasında kullanılmak üzere ortak bir format geliştirilerek komisyona sunulmuştur.

Çalıştayın birinci gününde UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu tarafından taslak seviye tanımlayıcıları ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde yer alan yeterlilik türleri üzerinde çalışılmış, sonuçlar komisyon üyeleri ile paylaşılmıştır. Çalıştayın ikinci gününde ise UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu tarafından yeterlilik türlerinin tanımlanmasında kullanılmak üzere ortak bir format geliştirilmiş ve komisyona sunulmuştur. Ayrıca Çerçeve'ye dâhil edilecek yeterliliklerin sahip olması gereken özellikler tüm katılımcıların yer aldıkları bir oturumda tartışmaya açılmıştır. Çalıştay, sonuçları itibarıyla TYÇ hazırlama sürecinde son derece faydalı ve verimli olmuştur.

UYÇ Hazırlama Çalıştayı; UYÇ Hazırlama Komisyonu ve UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu üyeleri, uluslararası uzmanlar, Mesleki Yeterlilik Kurumu personeli ve UYEP Teknik Destek Ekibini kapsayan toplam 35 kişi katılmıştır.



MESLEKİ YETERLİLİKLERİN KARŞILIKLI TANINMASI EYLÜL 2011, ANKARA



Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) uyum çalışmaları kapsamında, mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması konusunda aşağıdaki eğitim ve seminerler düzenlenmiştir.

Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması Eğitimi 19 - 22 Eylül 2011

2005/36/EC sayılı yeterliliklerin karşılıklı tanınması mevzuatının incelendiği ve değerlendirildiği eğitim, Birmingham Hukuk Fakültesi'nden Julian Lonbay'ın katılımıyla Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınmasıyla ilgili AB ülkelerindeki uygulamaların değerlendirildiği ve tecrübelerin paylaşıldığı sunumlar ve bilgilendirmeler yapılmıştır. Dört gün süren eğitime; Mesleki Yeterlilik Kurumu uzmanlarının yanı sıra Başbakanlık ve Avrupa Birliği Bakanlığından uzmanlar katılmıştır.

Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması Semineri 23 Eylül 2011

2005/36/EC sayılı mevzuat ile ilgili ilk toplantı olma özelliğine sahip bu seminerde, Avrupa Birliği mevzuatı ve AB'deki benzer uygulamalar ve tecrübelerle dair bilgiler paylaşılmıştır. Söz konusu mevzuatın Türkiye'de en iyi şekilde uygulanması amacıyla, AB ülkelerindeki benzer mevzuatlar, uygulamalar ve edinilen tecrübeler değerlendirilmiştir.

Seminerde, çeşitli bakanlık ve kamu kuruluşlarından, sivil toplum ve meslek örgütlerinden yaklaşık 90 uzman katılmıştır. Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması seminerinde, Başbakanlık, Avrupa Birliği, Sağlık, Adalet ve Ekonomi Bakanlıklarından uzmanların yanı sıra Türkiye Barolar Birliği, Türk Hemşireler Birliği ve Türk Tabipleri Birliği temsilcileri yer almıştır. Mesleki Yeterlilik Kurumu uzmanları ve Birmingham Hukuk Fakültesi'nden Julian Lonbay tarafından yapılan sunumlarda 2006/36/EC sayılı mevzuat ve karşılıklı tanıma prensiplerine ilişkin bilgiler verilmiştir.

UYEP HİBE PROJELERİ İZLEME FAALİYETLERİ

İzleme ziyaretleri; hibe faydalanıcılarına yönelik yönlendirici ve denetleyici faaliyetlerdir. UYEP kapsamında ilk izleme ziyaretleri MYK hibe uzmanları ve ilgili sektör sorumluları, UYEP ekibinden hibe uzmanları katılımıyla yaz aylarında gerçekleştirilmiştir.

İzleme ziyaretlerinde; teknik ve mali konulardaki ilerlemeler, AB satın alma, görünürlük, raporlama esas ve usullerine uygunluklar, örnek uygulamalar, proje faaliyetleri ve geliştirilmesi gereken noktalara değinilmektedir. Hibe Faydalanıcılarının karşılaşılabileceği güçlükler ve alınabilecek önlemler, risk yönetimi konularında değerlendirmeler yapılmaktadır. Hibe Faydalanıcıları için satın alma faaliyetlerinin arttığı bu aylarda, Proje ekibi tarafından ek kaynaklar tahsis edilerek G-MIS ve diğer teknik destek hizmetleri güçlendirilmiştir.



Projelerin verimlilikle yürütülebilmesi ve Hibe Faydalanıcılarının gereksinim duydukları bilgilere ve sorulara 7/24 cevap verilebilmesi için kurulan **Hibe İzleme Bilgi Sistemi/G-MIS** verimli bir şekilde hizmetini sürdürmektedir. **G-MIS** platformu yoluyla proje başından itibaren 575 soru yanıtlamış, 78 talep onaylanmış ve 110 duyurunun Projelere ulaştırılması sağlanmıştır.



Bu faaliyetlere ek olarak; Hibe Faydalanıcılarının akreditasyonu konusunda MYK, TÜRKAK, Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu arasında süregelen görüşme ve değerlendirmeler olumlu olarak neticelendirilmiş ve sonuçlar tüm Hibe Faydalanıcılarına G-MIS yoluyla duyurulmuştur.

ÇALIŞMA ZİYARETLERİ

22-24 Ağustos 2011 tarihleri arasında Ulusal Yeterlilik Çerçevesi uzmanı Edwin Mernagh, Mesleki Yeterlilik Kurumunu ziyaret ederek, Ulusal Yeterlilikler konusunda temaslarda bulunmuştur. Sayın Mernagh, çalışma ziyareti kapsamında ilgili MYK personeli ve daire başkanları ile görüşmeler yapmış, 23 Ağustos 2011 tarihinde gerçekleşen UYÇ Hazırlama Komisyonu toplantısına katılmıştır.

Edwin Mernagh, 15-17 Kasım 2011 tarihleri arasında ikinci kez Mesleki Yeterlilik Kurumunu ziyaret etmiş; bu ziyareti kapsamında 15 Kasım 2011 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu yöneticileri, MEB ve YÖK temsilcilerinin bulunduğu bir toplantıya katılarak yararlı paylaşımlarda bulunmuştur. Aynı ziyaret esnasında, 16-17 Kasım 2011 tarihleri arasında düzenlenen "MYK Personeline Yönelik UYÇ Çalıştayı"nda eğitmen olarak yer almıştır.

Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezleri, kısaca VOC-Test Merkezleri olarak adlandırılan merkezlerin kurulması ve geliştirilmesi, MYK ve UYEP Hibe Programı tarafından desteklenmektedir. Öncelikli 11 sektörde faaliyet gösteren toplam 26 Hibe Faydalanıcısı kurum, UYEP Hibe Projesine dâhil edilmiştir. Ankara, İstanbul, Bursa, Antalya, ve Karabük şehirlerindeki UYEP Hibe Faydalanıcıları ve Projeleri aşağıda listelenmiştir.

Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği Derneği - 4 Adımda Ulusal Turizm - Konaklama Yeterlilik Sistemi (UTKYS)

Alanya Ticaret ve Sanayi Odası - ALTSO VOC-Test Merkezi: İşte Standart, İşte Kalite

Ankara Sanayi Odası - ASO Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi'nin (METES) Kurulması

Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi - Ankara Sanayi Odası 1. OSB Mesleki Test Merkezi Kurulması

Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi - Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. OSB Mesleki Test Merkezi

Antalya Ticaret ve Sanayi Odası - İstihdamın Anahtarı: ATSO Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi

Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası - Mimarlık Mühendislik Teknikerlik Faaliyetleri

Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği - Yetkinlik, Etkinlik Sağlar

Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu - Paydaşların Katılımıyla Karabük'te Metal Sektöründe VOC-Test Merkezi Oluşturulması

Izoder, Isı, Su, Ses ve Yangın Yalıtımcılar Derneği - Yalıtım Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Belgelendirme

İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği - Yetkin Belgeli İşgücü İstihdamında Çözüm Ortaklığı Projesi

İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği - Katma Değer Ve İstihdam Odaklı Belgeli İşgücü Seferberliği 'KİBİS'

İstanbul Ticaret Odası - İTOTEST Basım Yayımlarını Personel Belgelendirme Merkezi

Plastik Araştırma Geliştirme Eğitim Vakfı - Plastik Sektöründe Mesleki Yeterlilik Sahibi Çalışanlar Projesi

Radio Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği - Sayısal Yayıncılıkta Teknik Eğitim Sınav Merkezlerinin Kurulması Projesi

Sequa GmbH - Motorlu Kara Taşıtları Alt Sektöründe Voc-Test Merkezleri Uluslararası Standartlara Kavuşuyor Projesi

Takım Tezgâhları Sanayici ve İş Adamları Derneği - Takım Tezgâhları VOC-Test Merkezinin Kurulması ve İşletilmesi Projesi

TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma Yardımlaşma Vakfı - Demiryolu Taşımacılığı Sektöründe UYS ve VOC-Test Merkezi Kurulması

TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği - BT Sektörünün 8.4 Numaralı Alt Sektöründe VOC-Test Merkezi Kurulması

Tüm Özel Eğitim Kurumları İşverenleri Sendikası - Özel Eğitim Kurumlarında Yeni Vizyon ve Açılım Projesi

Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği - Doğal Gaz Sektör Meslekleri Sınav ve Belgelendirme Merkezi

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası - İnşaat Sektöründe Mesleki Yeterlilik, Sınav ve Belgelendirme

Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik İşverenleri Sendikası - Kimya Sektörü Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulumu Projesi

Türkiye Liman İşletmecileri Derneği - TÜRKLİM Kariyer-Port: 'Model Mesleki Yeterlilik ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması'

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası - Otomotiv Sanayi Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası - Tekstil Sektörü, Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulum Projesi

UYEP ETKİNLİKLER

Bilişim Zirvesi 2011 - Bilişim Meslekleri ve Eğitimi Forumu - 5 Ekim 2011

UYEP Hibe Faydalanıcılarından biri olan TÜBİDER'in düzenlediği "Bilişim Sektöründe Meslek Standartları ve Sektör Birliği" panelinde, «Bilişim Haberleşme Sektör Birliği Projesi ve VOC-TEST Merkezi Hibe Projesi» değerlendirildi. Panele, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Bayram Akbaş ve TÜBİDER Başkanı Erkin Fındık katıldı.



Oluşturulması" projesinin açılışına Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Bayram Akbaş ve Çorum Milletvekili ve HAK-İŞ Konfederasyonu Eski Başkanı Salim Uslu katıldı.

BESOB VOC-TEST MERKEZİ AÇILIŞI 14 Temmuz 2011

Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği tarafından Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi - UYEP, VOC-TEST Merkezleri Hibe Programı çerçevesinde yürütülen "Yetkinlik, Etkinlik Sağlar" Projesi açılış toplantısı 14 Temmuz 2011 tarihinde Bursa'da gerçekleşti.



İLETİŞİM



MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9-10-11-12-13 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 428 72 08 Faks +90 312 428 72 07



PROJE OFİSİ

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 427 00 71 Faks +90 312 427 00 48 info@uyep.net

