



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
2013 YILI FAALİYET RAPORU



T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
BAŞKANLIĞI
2013 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Ankara
Nisan, 2014



"Memleket işlerinde, millet işlerinde, gerçek işlerde, duyguya, hatıra, kardeşliğe ve dostluğa bakılmaz."

Mustafa Kemal ATATÜRK

K. Atatürk

Bu Rapor, 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik”in 11 inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
I- GENEL BİLGİLER	3
A- Misyon ve Vizyon	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı	8
2- Örgüt Yapısı	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4- İnsan Kaynakları	11
5- Sunulan Hizmetler	14
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	18
II- AMAÇ ve HEDEFLER	19
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	19
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	19
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	20
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	20
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	23
3- Mali Denetim Sonuçları	23
B- Performans Bilgileri	24
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	24
2- Performans Sonuçları Tablosu	73
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	75
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	75
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	76
A- Üstünlükler	76
B- Zayıflıklar	76
C- Değerlendirme	76
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	78
EKLER	79

BAKAN SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumunun temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda Kurum, ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturmakta, personel sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmektedir. Eğitim ve öğretim kurumlarının akredite edilmesi ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturma görevleri de Kurumun öncelikli görevleri arasında bulunmaktadır.

Ulusal yeterlilik sisteminin temel unsurlarından biri olan ulusal meslek standartları, sektörlere ve mesleklere ilişkin yetkinliği ve temsil gücü olan işçi, işveren, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle birlikte hazırlanmakta olup, rapor tarihi itibarıyla 531 Ulusal Meslek Standardı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2013 yılı sonunda 68 Ulusal Yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapılmasına imkân sağlanmıştır, bu sayı rapor tarihi itibarıyla 96'ya yükselmiştir.

Meslek kuruluşlarının, işçi, işveren ve sivil toplum örgütlerinin sınav ve belgelendirme merkezleri oluşturmaları için Avrupa Birliğinden yaklaşık 6 milyon 600 bin Avro hibe kaynak sağlanmış, bu kaynakla gerçekleştirilen 26 proje 2013 yılında sonuçlandırılmıştır. MYK tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarınca yapılan sınav ve değerlendirmeler neticesinde başarılı olan 13.029 kişiye Mesleki Yeterlilik Belgeleri verilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından 2013 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını temenni ederim.

Faruk ÇELİK

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Ülkemizde Ulusal Yeterlilik Sisteminin (UYS) kurulmasındaki temel amaç eğitim ile iş yaşamının nitelik talepleri arasında işlevsel bir bağ kurmaktır. Türkiye'nin küresel ekonomide rekabet edebilmesi için ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkı sağlayan UYS, bireylerin resmi öğrenim dışında edindikleri mevcut bilgi ve becerilerini ispat etmelerine, farklı yeterlilik alanlarında yeni yeterlilikler elde etmelerine imkân tanımaktadır.

Eğitimin planlanması ve sunumu, insan kaynakları yönetiminde seçme ve yerleştirme, görev tanımlarının oluşturulması, beceri-yetkinlik boşluklarının tespiti, performans değerlendirmesi gibi birçok alanda referans alınan Ulusal Meslek Standartları (UMS), iş dünyasının işgücüne yönelik mevcut ihtiyaçlarını ve geleceğe dönük eğilimleri de dikkate alınarak hazırlanmaktadır.

UMS'lere dayalı olarak hazırlanan ve bireyin bilgi ve becerisinin objektif bir şekilde ölçülmesine imkân sağlayan Ulusal Yeterlilikler (UY) sınav ve belgelendirme sisteminin temelini oluşturmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) UMS ve UY'lerin hazırlanmasında ve diğer görevlerin icrasında bakanlıklar, kamu kurumları, işçi, işveren, meslek kuruluşları ve diğer ilgili kurumlarla gönüllü işbirliği yapmaktadır. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi olarak da görev üstlenen MYK, rapor döneminde yeni UMS ve UY'leri uygulamaya koymuş, sınav ve belgelendirme faaliyetlerini artırarak yaygınlaştırmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun organizasyon durumunu, 2013 yılında gerçekleştirilen faaliyetler ile Kurumun bütçesine ilişkin bilgileri özetleyen işbu faaliyet raporunu ilgililerin bilgilerine saygı ile arz ederiz.

Bayram AKBAŞ

MYK Yönetim Kurulu Başkanı

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AKTOB	Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği
ALTSO	Alanya Ticaret ve Sanayi Odası
AMPD	Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Derneği
ASO	Ankara Sanayi Odası
ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
ATO	Ankara Ticaret Odası
AYÇ	Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi
BAYINDIR MEMUR-SEN	Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası
BESOB	Bursa Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği
BYEGM	Basın, Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü
CBS	Coğrafi Bilgi Sistemleri
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
ÇELİK-İŞ	Demir, Çelik, Metal ve Metal Mamulleri İşçileri Sendikası
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DDP	Danışma ve Değerlendirme Platformu
EBSO	Ege Bölgesi Sanayi Odası
ELDER	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
ETF	Avrupa Eğitim Vakfı
E-MIS	Eğitim Yönetim Bilgi Sistemi
EYHGM	Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü
GAZBİR	Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği
HAK-İŞ	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
İETT	İstanbul Elektrik Tramvay ve Tünel İşletmeleri Genel Müdürlüğü
IPA	Katılım Öncesi Yardım Aracı
İMEİGEP	İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı
İNTEŞ	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
İTKİB	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri
İTO	İstanbul Ticaret Odası
KİPLAS	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KTB	Kültür ve Turizm Bakanlığı
MAYBAK	Marmara Araç Yıkama Bakım Kaplama Dernekleri
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MFİB	Merkezi Finans ve İhale Birimi
MEKSA	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı
MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
ÖYHGM	Özürü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü
ÖLÇÜBİR	Ölçüm Sanayicileri ve İş Adamları Birliği Derneği
PAGEV	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı
PERYÖN	Türkiye Personel Yönetimi Derneği
PÜKAD	Pencere ve Kapı Sektörü Derneği
RATEM	Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği
SEİS	Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası
SDÜ	Süleyman Demirel Üniversitesi
SND	Sağlıklı Nesiller Derneği

TBV	Türkiye Bilişim Vakfı
TCDD	Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları
TCDD Vakfı	TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı
TEB	Türk Eczacılar Birliği
TEGEV	Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı
TESHİAD	Tesis Hizmetleri Yönetimi İşadamları Derneği
TESK	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
THY	Türk Hava Yolları
TİAD	Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TKY	Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü
TOOMD	Türkiye Optik ve Optometrik Meslekler Derneği
TSEV	Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı
TRSB	Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği
TTSİS	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası
TUROB	Turistik Otelciler, İşletmeciler ve Yatırımcılar Birliği
TURSAB	Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği
TÜGİS	Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası
TÜMMER	Türkiye Mermer Doğaltaş ve Makinaları Üreticileri Birliği
TÜMDEF	Tüm Tıbbi Cihaz Üreticileri ve Tedarikçi Dernekleri Federasyonu
TÜRKLİM	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği
TÜRSİD	Tüm Raylı Sistem İşletmecileri Derneği
UEM	Ulusal EUROPASS Merkezi
UGETAM	İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik San. Tic. A. Ş.
UMS	Ulusal Meslek Standardı
UYS	Ulusal Yeterlilik Sistemi
UY	Ulusal Yeterlilik
UYÇ	Ulusal Yeterlilik Çerçevesi
UYEP	Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi
YDD	Yönetim Danışmanları Derneği
YÖK	Yükseköğretim Kurulu
YPK	Yüksek Planlama Kurulu

1- GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ✓ Güvenilirlik | ✓ Uzlaş |
| ✓ Hesap Verebilirlik | ✓ Araştırmacılık |
| ✓ Saydamlık | ✓ Yenilikçilik |
| ✓ Yetkinlik | ✓ Dinamizm |
| ✓ Fırsat Eşitliği | ✓ Etkinlik |
| ✓ Tarafsızlık | ✓ Etkin İletişim |
| ✓ Kalite | ✓ Sürekli Gelişim |
| ✓ Paydaşlarla İşbirliği | ✓ Liyakat |

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

MYK, 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; "ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek" üzere kurulmuştur.

MYK Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a)** Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b)** Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c)** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile işbirliği yapmak.
- ç)** Ulusal Meslek Standartlarını (UMS) temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin (UY) esaslarını belirlemek.
- d)** Ulusal Mesleki Yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- e)** Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- f)** Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- g)** Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- h)** Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- i)** Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- j)** Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- k)** Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

KALKINMA PLANI

Planın “Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması” bölümü çerçevesinde, meslek standartlarına dayalı yeterliliklerin geliştirilmesi, belgelendirilmesi, belge ve eğitim veren kuruluşların akreditasyonu gibi temel işlevleri içeren Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemine ilişkin çalışmaların tamamlanması görevi MYK’ ya verilmiştir.

2013-2015 ORTA VADELİ PROGRAM

Programın “İstihdamın Artırılması” başlıklı gelişme ekseninde yer alan “Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması” amacı altında Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programlarının ulusal meslek standartlarına göre güncellenmesi ve uyumlaştırılması öngörülerek MYK’ nın görevlerine atıf yapılmıştır.

AVRUPA BİRLİĞİ MÜKTESEBATININ ÜSTLENİLMESİNE İLİŞKİN TÜRKİYE ULUSAL PROGRAMI

Program kapsamında “İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi” faslında çıkartılması gereken yasal düzenlemeler arasında yer alan “Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun” ile ilgili çalışmaları yürütme görevi MYK’ya verilmiştir.

HAYAT BOYU ÖĞRENME STRATEJİ BELGESİ

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 05.06.2009 tarih ve 2009/21 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinde okul öncesinden-yaşlıların eğitimine, mevzuat düzenlemesinden hayat boyu öğrenmenin finansmanına kadar on altı öncelik ve bu önceliklerin uygulanmasına yönelik tedbirler yer almaktadır. Strateji Belgesinin genel amacı Hayat Boyu Öğrenme altyapısının güçlendirilerek kaliteli öğrenmeye erişimin kolaylaştırılmasıdır. Strateji Belgesindeki 11. Öncelik “Mesleki Yeterlilik Sisteminin Aktif Hale Getirilerek Kalite Güvence Sisteminin Kurulması” olarak ifade edilmiştir. Bu öncelik altında bulunan 7 adet tedbiri gerçekleştirme görevi MYK’ ya verilmiştir.

İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ EYLEM PLANI (İMEİGEP)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB)’nin koordinasyonunda, MYK’nın sekreteryasında hazırlanan ve Bakanlar Kurulunun 07.07.2010 tarih ve 2010/660 sayılı Kararı ile kabul edilip 15.07.2010 tarihli ve 27642 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı” MYK’nın sekreteryasında sürdürülmektedir. Ayrıca MYK Eylem Planında yer alan;

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması
- Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurum ve Kuruluşlarının Akreditasyonu
- Hareketlilik, Yeterlilik ve Mesleki Eğitimle ilgili Avrupa Birliği tarafından geliştirilen araçların uygulanmasında işbirliği yapılması, konularında sorumlu Kurum olarak görev yapmaktadır.

TÜRKİYE SANAYİ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 07.12.2010 tarih ve 2010/38 sayılı Kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinin Beceriler ve İnsan Kaynağı başlıklı öncelik alanında 17. eylem olarak, mesleki yeterlilik sistemi güçlendirilmesi ve öncelikli sektörlerde meslek standartlarının geliştirilmesi görevi MYK'ya verilmiştir.

KOBİ STRATEJİSİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

KOBİ Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 2011/19 sayılı Kararı ile onaylanmış ve 15.07.2011 tarihli 27995 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Eylem Planının, KOBİ'lerin ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uyum yeteneğinin artırılması hedefi altında "KOBİ Danışmanı mesleği için ulusal meslek standardı hazırlanacak, ulusal yeterlilikler kapsamında sınav ve belgelendirme altyapısı oluşturulacaktır" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE MAKİNA SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 02.05.2011 tarihli ve 2011/10 sayılı kararı ile onaylanarak 05.05.2011 tarihli ve 27925 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, sürdürülebilir, yetkinliğini kazanmış, yüksek performansa sahip, teknoloji odaklı, öğrenmeye ve değişime açık her düzeyde insan kaynağı sağlamak hedefi altında "Makina sektörüne yönelik olarak meslek standartları hazırlanarak belgelendirme faaliyetlerine başlanılacaktır" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE ELEKTRİK VE ELEKTRONİK SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 22.10.2012 tarihli ve 2012/28 sayılı Kararı ile 19.12.2012 tarihli ve 28502 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Alt Yapı ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi hedefinde; "sektöre ilişkin ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri hazırlama" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE KİMYA SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 22.10.2012 tarih ve 2012/26 sayılı Kararı ile onaylanmış ve 20.11.2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Kimya sektörünün her kademesi için nitelikli, eğitilmiş, teknoloji ve kalite bilincini özümsemiş nitelikli insan gücü yetiştirilmesi hedefinde; "sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek standartlarının oluşturulması, eğitim programlarının açılması ve eğitim alan kişilerin belgelendirilmesi" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

**TÜRKİYE OTOMOTİV SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI
(2011-2014)**

Yüksek Planlama Kurulu'nun 02.05.2011 tarihli ve 2011/10 sayılı Kararı ile onaylanarak 05.05.2011 tarihli ve 27925 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Eylem Planının, şirketlerin tasarım, üretim, markalaşma beceri ve kapasitelerini artırmak hedefinde otomotiv sanayinin ihtiyaçlarına yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

**TÜRKİYE SERAMİK SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI
(2012-2016)**

Yüksek Planlama Kurulu'nun 22.10.2012 tarih ve 2012/27 sayılı Kararı ile kabul edilen ve 25.01.2013 tarihli 28539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, kalite ve verimliliğin artırılması hedefinde; "sektöre yönelik ulusal meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1) FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz 2013 yılı sonuna kadar mülkiyeti Emek İnşaat ve İşletme A.Ş.'ye ait, Atatürk Bulvarı No:227 Kavaklıdere/ANKARA adresindeki binanın beş katında hizmet vermiş olup, 20.01.2014 tarihi itibariyle Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No:12 Balgat, Çankaya/ANKARA adresinde hizmet vermektedir.

2) ÖRGÜT YAPISI

ÇSGB'nin ilgili kuruluşu olan MYK kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Sektör Komiteleri, Başkanlık ve Hizmet Birimlerinden oluşmaktadır.



Şema-1: Teşkilat Şeması

3) BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi ve kontrolü alınan teknik destek hizmeti ile birlikte programcı pozisyonunda istihdam edilen personel koordinasyonunda yürütülmektedir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üniteleri	4	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	5
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	27	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Kart Okuyucu	10
AĞ CİHAZLARI		Turnike	2
Router	1	Metal Dedektör	1
Switch	4	KABİNET	
Omurga Switch	1	42 U Kabinet	3
Firewall	1	26 U Kabinet	1
Log Analyzer	1	TELEFON SİSTEMİ	
IPS	1	Telefon Santrali	1
Kablosuz Erişim Noktaları	6	Telefon	79
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		Telsiz Telefon	12
Fotokopi Makinesi	3	Konsol Telefon	16
Renkli Fotokopi Makinesi	1	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Laser Yazıcı	2	Doküman İmha Makinesi	5
Laser Yazıcı	19	SES CİHAZLARI	
Faks Cihazı	6	Ses Kayıt Cihazı	4
TARAYICI		Mikrofon	4
Renkli Tarayıcı	5	Hoparlör (speaker)	2
PROJEKSİYON		Yükseltici	1
Projeksiyon	8	Mixer	1
Motorlu Perde	5	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		LCD Televizyon 32 inch	5
Fotoğraf Makinesi	1	KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	30 KVA UPS	1
Hardisk Kamera	2	10 KVA UPS	1
DVD Kamera	1	DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ	
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		Akıllı Tahta	1
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Söndürme Tüpü	1		

Tablo-1: Bilgi İşlem Envanteri

MYK Personel Bilgi Yönetim Sistemi oluşturulmuş olup, evrak, tahakkuk, taşınır ve personel işlemleri elektronik ortamda yürütülmektedir. Ana hizmet birimlerinin ihtiyaçları belirlenerek öncelikli ihtiyaç duyulan teknik konularda ihtiyaç duyulan yazılımlar temin edilmiş olup, bu yazılımları geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Avrupa Birliği (AB) Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) 2007 yılı programlaması çerçevesinde hazırlanan "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" (UYEP) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu ekipman tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

Proje kapsamında temin edilen ve kullanılmaya başlanan yazılımlar;

- Doküman Yönetim Sistemi (kullanılıyor)
- Taşınır Kayıt Kontrol Programı (kullanılıyor)
- İtranet (kullanılıyor)
- MYK Portalı (kullanılıyor)

MYK Portalı, MYK'nın paydaşları ile iletişimini en üst düzeye çıkarmak için hazırlanmıştır. MYK ve paydaşları arasında gerçekleşen işlemlerin sonradan sorgulanabilecek şekilde elektronik ortamda da kayıt altına alınmasını, UMS ve UY ile ilgili her türlü başvuru işleminin online olarak web üzerinden yürütülmesini, sınav belgelendirme, eğitim akreditasyon ve denetim süreçlerinin etkin olarak takip edilebilmesini sağlamak üzere oluşturulan MYK Portalı aynı zamanda vatandaşların yürütülen süreçlerle ilgili görüş bildirebilmelerini ya da kendilerini ilgilendiren sınav sonucu ve sertifika durumları gibi bilgilere hızlı olarak erişebilmelerini sağlamaktadır.

Teknolojik imkânlardan azami ölçüde yararlanılarak hizmetleri elektronik ortamda sunacak tasarımlar geliştirilmektedir. Hizmet sunumunda bürokratik işlemler asgari düzeyde tutulmakta, kişilerin beyanları esas alınmaktadır. Bürokrasinin azaltılması kapsamında Nüfus ve Vatandaşlık Sistemi kullanılmakta ve SGK işlemleri elektronik ortamda yürütülmektedir.

İlgili kurum ve kuruluşların meslek standardı/yeterlilik hazırlamak için Kuruma yaptıkları başvurularda kullanılan formlar ve süreçlere ilişkin bilgilendirme ve yönlendirme dokümanları internet sitesinde yer almaktadır. Ayrıca Kurum bünyesinde gerçekleştirilen tüm faaliyetler internet sitesi aracılığıyla kamuoyuna duyurularak şeffaflık ve doğru bilgilere hızlı ulaşım imkânı sağlanmaktadır.

4) İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir.

Kurumda istihdam edilecek personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde 90 personel olarak öngörülmüştür.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. Bakanlar Kurulunun 2009/15188 sayılı Kararı eki "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre İŞKUR aracılığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 46'sı doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 32'dir. Kurum çalışanlarının % 52'si kadın, % 48'i erkek personelden oluşmaktadır.

Personelin % 78'i lisans, % 9'u ön lisans ve % 13'ü yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 74'ü en az bir yabancı dil bilmektedir.

PERSONEL DURUMU

Unvan	Kanuna Ekli Pozisyon Cetveli	Genel Kurulda Onaylanan Pozisyon	Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon	İstihdam Edilen Pozisyon
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	1	1	1	-
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	1	1	-
Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Strateji Geliştirme Müdürü	1	1	1	-
Uzman	23	23	8	9
Uzman Yardımcısı	25	25	25	15
Uzman (Yabancı Uyruklu)	1	1	1	-
Mütercim/Tercüman	1	1	1	-
İstatistikçi	7	7	7	4
Bilgisayar Programcısı	3	3	3	1
Çözümleyici	3	3	3	-
Mali Hizmetler Uzmanı	1	1	1	-
Muhasebeci	1	1	1	-
Bilgisayar İşletmeni	2	2	2	2
Sekreter	5	5	5	3
Büro Görevlisi	10	10	10	7
TOPLAM	90	90	75	46

Tablo 2-Personel Durumu (31 Aralık 2013 itibariyle)

2013 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİMLER

1. Arşiv Uygulamaları ve Standart Dosya Planı Eğitimi
2. Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi
3. Harcama Yönetim Sistemi (HYS) Geliştirme Eğitimi
4. Baş Tetkikçi Eğitimi
5. Tez Hazırlama Semineri
6. Tez Hazırlama Eğitimi
7. MYK Hakkında Genel Bilgi ve MYK Mevzuatı
8. Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının Yapısı, Görev ve İşleyiő
9. Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının Yapısı, Görev ve İşleyiő
10. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Hakkında Bilgilendirme, Sınav ve Belgelendirme Süreçleri Eğitimi
11. Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının Yapısı, Görev ve İşleyiő
12. İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığının Yapısı, Görev ve İşleyiő
13. DYS, KYS ve Portal Kullanımı Eğitimi
14. Toplam Kalite Yönetimi Politikası, MYK İÇ Kontrol Yapısı ve İÇ Kontrol Eylem Planı Eğitimi
15. Devlet Memurları Kanunu, İş Kanunu, Sendikalar Kanunu Eğitimi
16. Kamuda Etik ve Uygulamaları Eğitimi
17. Protokol Kuralları Eğitimi
18. TS EN ISO/IEC 17024 Eğitimi
19. İş Analizi Yöntemleri Eğitimi, Haritalama, Meslek Standartları ve Yeterlilik Örnekleri
20. Ölçme ve Değerlendirme Teknikleri Eğitimi
21. İletişim Teknikleri, Moderasyon, Takım Oluşturma Eğitimi
22. Eğitim Akreditasyon, Karşılıklı Tanıma, Şikâyet-İtiraz Eğitimi
23. Yazışma ve Dosyalama Usulleri Eğitimi
24. Paydaşların Tanıtımı ve MYK ile İliőkileri
25. MYK Web Portal Eğitimi
26. MYK Yabancı Dil Sınav Eşdeğerlikleri Eğitimi
27. KBS Ürün Devri Eğitimi

Konularında personele eğitim temin edilmesi/kapasite artırımını sağlanmıştır.

5) SUNULAN HİZMETLER

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun en üst karar organı olup, aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığında üç üye.
- c) Avrupa Birliği Bakanlığında bir üye.
- ç) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında bir üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığında bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında bir üye.
- f) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında bir üye.
- g) Gümrük ve Ticaret Bakanlığında bir üye.
- ğ) Kalkınma Bakanlığında bir üye.
- h) Kültür ve Turizm Bakanlığında bir üye.
- ı) Maliye Bakanlığında bir üye.
- i) Sağlık Bakanlığında bir üye.
- j) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığında bir üye.
- k) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- l) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- m) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığında bir üye.
- n) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- o) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- ö) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- p) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- r) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- s) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- ş) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- t) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralınması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek
- ğ) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmek için Kurumun faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgiye ve en az on yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak gerekmektedir.

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- b) Standardı tespit edilerek, sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- c) Yapılacak sınavlarda başarı gösterenlere verilecek Meslekî Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak.
- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletmek.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) İlgili mevzuat çerçevesinde, Kurum personelinin işe alınması, işten çıkarılması, terfi ettirilmesi, ödüllendirilmesi ve benzeri tasarruflarda bulunmak, Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlanacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikâyet ve itirazların incelenme usûl ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulu'na 5544 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi ile Kurumun idari ve mali konularına yönelik olarak verilen görevlerinin yanı sıra;

- Yeterlilik sisteminde gerçekleştirilecek faaliyetler için kurum/kuruluşların yetkilendirilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak,
- Standardı hazırlanacak ve sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirileceği meslekleri belirlemek ve uygulamaların uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak,

görevleri de verilmiştir.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri MYK Kanununda Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, Kanunun 20 nci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri MEB, ÇSGB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 5544 sayılı Kanunun 18 ve 19 uncu maddeleri ile düzenlenmiş olup, Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak, Kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.
- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

- a) Ulusal Yeterlilik Çerçevesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
- b) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna, bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine, yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- c) Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ile eğitim akreditasyonunda belirlenmiş kurum ve kuruluşları izlemek ve raporlamak.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

- a) Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- b) Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- c) Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- ç) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği

- a) Başkanlık ve diğer birimlerden sorulan hukukî konular ile hukukî, malî, idarî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.
- b) Kurumun menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.
- c) Kurum görüşü istenen veya Kurumca hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik taslaklarını hukukî açıdan inceleyerek görüşlerini bildirmek.
- ç) Adli, idarî davalar ile icra takiplerinde mahkemeler, hakemler, icra daireleri ile dava ve icra işleriyle ilgili sair merciler nezdinde Kurumu temsil etmek.
- d) Başkan tarafından verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı

- a) Kurumun danışma, personel, bilgi işlem, muhasebe, dokümantasyon ve benzeri faaliyetlerini yürütmek.
- b) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Ayrıca Yönetim Kurulu; bazı kanunlardaki (5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu gibi) zorunlulukların yerine getirilmesi, hizmette etkinliğin sağlanması amacıyla MYK Kanununun 9 uncu maddesinin (e) bendi çerçevesinde alt birimler/çalışma ekipleri oluşturmuştur.

6) YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Kurumumuzda tüm harcama birimlerinin mali işlemlerinin kontrolü İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca gerçekleştirilmektedir. Kurumumuzda Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliği harcama birimleridir. Ayrıca Başkanlık harcamaları Özel Kalem birimi kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Kurumumuzda harcama birimi olarak Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı bulunmamakta olup, strateji geliştirme birimlerinin yürütmek zorunda olduğu faaliyetlerin ancak bir kısmı İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı bünyesinde oluşturulan Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

İdarelerin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik bir yönetim aracı olan iç kontrol sisteminin temelini süreçlerin tanımlanması, bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici her türlü kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi ve uygulanması oluşturmaktadır. Bu çerçevede, 2012 yılında Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Plan (İKEP) yürürlüğe koyulmuştur. Planda 18 adet eylem bulunmakta olup, 14 adet eylemde çalışmalar tamamlanmıştır. Sürekliliği olan 2 adet eyleme ilişkin çalışmalar takvime uygun olarak devam ettirilmektedir. İhtiyacın oluşmaması nedeniyle 2 adet eylemle ilgili çalışma yapılmamıştır.

İKEP Kurum resmi internet sayfasında yayımlanmış olup, uygulama sonuçları Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

2- AMAÇ VE HEDEFLER

A) İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

B) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedeflerin uygulanması,
- Kurum kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması,
- Hesap verilebilir ve mali saydamlığa sahip bir sistem oluşturulması,
- Kurum faaliyetlerinin ilgili tüm tarafların katılımıyla yürütülmesi,
- Faaliyetlerin AB ile uyumluluğunun sağlanması,
- Kurumsal kapasitenin artırılması,
- Hizmet içi eğitim faaliyetleri ile personelin yetkinlik ve verimliliğini en üst düzeye çıkarmak,
- Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesinin esas alınması,
- AB'deki benzer kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve uluslararası fonlardan yararlanılması,
- Şeffaf ve etkin kamu yönetiminin oluşturulması, kamu hizmetleri sunumunun iyileştirilmesi, bilgi ve iletişim teknolojilerinden faydalanarak ilgili tüm taraflarla hızlı, şeffaf, etkin ve güvenilir hizmetler sağlanması,
- İş ve işle ilgili uygulamaların internet üzerinden ulaşımı sağlanarak bürokratik işlemlerin azaltılması,
- Sürekli gelişime açık yüksek standartlarda bir kurum içi yönetim geliştirilmesi ve uygulanması,
- Yapılan eğitim ve çalışmaların internet üzerinden kamuoyu ile paylaşılması sonucu kurumsal imajın yükseltilmesi,
- Kurum çalışanlarının yaptıkları görevlere dönük memnuniyet düzeylerinin artırılması için çalışmaların teşvik edilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması.

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılacak hesapta tutulur. Bu gelirlerden hesap yılı sonuna kadar harcanmayan kısmı Maliye Bakanlığına bildirildikten sonra Kurumun ertesi yıl gelir hesabına aktarılır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2013 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-3)

Gelir Tertibi	2013 Yılı Tahmini	2013 Yılı Gerçekleşmesi	2012 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	494.000	546.548	195.723
Diğer Gelirler	8.959.000	9.948.711	8.503.451
TOPLAM	9.453.000	10.495.259	8.699.174

Tablo 3-2013 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2013 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-4)

Gelir Tertibi	2013 Yılı Tahmini	2013 Yılı Gerçekleşmesi	2012 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	100	200
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	144.000	58.782	32.178
Masraf Karşılıkları	350.000	487.519	163.345
Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	146	-
Mevduat Faizleri	170.000	459.636	222.940
Aidat Gelirleri	8.789.000	9.489.076	8.280.511
TOPLAM	9.453.000	10.495.259	8.699.174

Tablo 4-2013 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2013 yılı gider gerçekleşmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-5)

Gider Tertibi	2013 Başlangıç Ödeneği	2013 Yılı Gerçekleşmesi	2012 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	2.916.000	3.370.421	2.405.679
SGK Devlet Primi Giderleri	569.000	608.542	474.739
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.742.000	1.153.843	982.989
Cari Transferler	2.000	2.100	660
Sermaye Giderleri	1.900.000	100.001	71.607
TOPLAM	9.129.000	5.234.907	3.935.674

Tablo 5-2013 Yılı Gider Gerçekleşmesi

MYK 2013 yılı bütçesinin birimler itibariyle ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-6)

Harcama Birimi	2013 Başlangıç Ödeneği	2013 Yılı Gerçekleşmesi	2012 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	1.209.900	459.916	462.757
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	1.665.600	1.170.854	891.523
Sınava ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	4.134.000	1.525.300	1.209.461
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	-	162.822	-
Hukuk Müşavirliği	197.000	120.339	97.423
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	1.922.500	1.795.676	1.274.510
TOPLAM	9.129.000	5.234.907	3.935.674

Tablo 6-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

2013 MALİ YILI HİZMET ALIMINI MALİYETLERİ

HİZMET ALIMLARI VE HİZMET ALANI	Bina/Adet/Kişi/Araç Sayısı/Abonelik	Toplam Harcama Miktarı /Toplam Metre Kare	Kurum Personeli/Personel Başına Düşen Ortalama Harcama /Metre Kare
İdare Hizmetlerinin Yürütüldüğü Alan	1	285.051,00-TL /1.800 m2	6.196,76-TL /39,13 m2
Temizlik İşlerinde Çalışan Personel Sayısı	5	104.457,34-TL	2.270,81-TL
Şoförlü Kiralanan Taşıt Sayısı	2	121.286,30-TL	2.636,65-TL
Ulaşım	3	210.230,30-TL	4.570,22-TL
Güvenlik	-	-	-
İnternet	1	29.518,86-TL	641,71-TL
Telefon	12	6.742,00-TL	146,56-TL
Doğalgaz	Hizmet binası kira bedeli içerisindedir.	-	-
Su	Hizmet binası kira bedeli içerisindedir.	-	-
Elektrik	1	19.304,68-TL	419,66-TL
Yemek	46 + sektör komitesi üyelerine(305 kişi/öğün) öğle yemeği	124.490,49-TL	2.706,31-TL
Yurtiçi Görevlendirme Sayısı	96	-	-
Yurtdışı Görevlendirme Sayısı	15	-	-
Yurtiçi Yolluk Ödemesi Yapılan Kişi Sayısı	137	40.846,66-TL	298,15-TL
Yurtdışı Yolluk Ödemesi Yapılan Kişi Sayısı	18	16.967,83-TL	942,65-TL

Tablo-7 Hizmet Alımı Maliyetleri Tablosu

2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2013 Yılı MYK Gelir Bütçesi 9.453.000-TL
- 2013 Yılı MYK Gider Bütçesi 9.129.000-TL

2013 yılı içerisinde **Ulusal EUROPASS Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Oluşturulması Projesi** kapsamında ulusal katkı payı olarak 100.001-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

MYK hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Bu kapsamda kurum gelirlerinin tamamına yakını genel kurul üyesi kurum ve kuruluşlardan alınan aidatlardan oluşmaktadır. Ulusal Yeterlilik Sisteminin ülkemizde yeni kuruluyor olması nedeniyle Kurum asli faaliyetleri sonucunda elde edilen tutarın cari harcamaları karşılması orta vadede öngörülmemektedir.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabidir. Bu raporun hazırlandığı tarih itibariyle 2013 yılı mali belge ve dokümanları Sayıştay tarafından incelenmektedir.

Kurumun mali iş ve işlemlerinde gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

MYK Kanununun 1 inci maddesi ile MYK'ya "ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel olarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek" görevi verilmiştir.

UYS: Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel olarak teknik ve mesleki eğitim standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin akreditasyon, yetkilendirme, denetim, ölçme, değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin kural ve faaliyetlerdir.

MYK UYS' de öncelikli olarak meslek standartlarını belirlemekte, sonrasında ise meslek standartlarını temel alan yeterlilikler geliştirmektedir. Bu yeterliliklere göre yapılan sınav ve değerlendirmeler sonucunda bireyler belgelendirilmektedir.

Ayrıca ilgili yeterliliklerdeki bilgi, beceri ve yetkinliği bireye kazandıracak olan eğitim ve öğretim programını sunan kurum/kuruluşlar MYK tarafından yetkilendirilecek eğitim akreditasyon kuruluşlarınca akredite edilebileceklerdir.

UMS'lerin hazırlanması, bu standartları temel alan yeterliliklerin geliştirilmesi, sınav ve belgelendirme ile eğitim akreditasyonu faaliyetleri bizzat MYK tarafından değil yetkilendirdiği kurum/kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

A- ULUSAL MESLEK STANDARTLARI ve ULUSAL YETERLİLİKLER

Ulusal Meslek Standardı (UMS) bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur.

Ulusal Yeterlilik (UY) MYK tarafından onaylanarak TYÇ'ye yerleştirilen bireyin değerlendirilmesinde kullanılan, bireyin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinlik ile ölçme ve değerlendirme kriterlerini içeren ayrıntılı dokümandır.

Mesleklerin Belirlenmesi; standardı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenir.

Meslek Standardının şekli ve içeriği; uluslararası örnekler incelenerek hazırlanan ve sektör komitesinden görüş alınarak Yönetim Kurulunca onaylanan "Meslek Standardı Formatı"na uygun olmak zorundadır. Meslek Standardı Formatı uluslararası uygulamalardaki değişiklikler ile MYK uygulamalarından elde edilen veriler ve değerlendirmeler dikkate alınarak hazırlama usulüne göre güncellenir. Standardı belirlenecek mesleğe ilişkin yeterlilik düzeyleri, Avrupa Birliği tarafından benimsenen yeterlilik seviyelerine ve **Avrupa Yeterlilikler Çerçevesine** (AYÇ) uygun olmak zorundadır.

UMS'nin hazırlanmasını öngören 19 işbirliği protokolü imzalanarak toplam işbirliği protokolü sayısı 75'e ulaşmış, mevcut protokoller kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda 140 UMS Resmi Gazete'de yayımlanarak toplam UMS sayısı 500'e ulaşmıştır. 2013 yılının ikinci yarısında 4 kuruluşla 30 yeni UY'nin hazırlanmasını kapsayan 4 işbirliği protokolü imzalanarak yeterlilik geliştirme çalışmalarına da devam edilmiştir. 2013 yılı içerisinde 89 yeni Ulusal Yeterlilik yürürlüğe girmesiyle kabul edilen toplam Ulusal Yeterlilik sayısı 242 olmuştur. 31.12.2013 tarihi itibariyle imzalanan işbirliği protokolleri 723 UMS ile 418 UY'nin hazırlanmasını kapsamaktadır.

Meslek standardı veya yeterlilik hazırlamak üzere istekli olan veya potansiyel kuruluşlara yönelik MYK hakkında tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmiş, kuruluşlar arasında işbirliği sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş, görevlendirilen kurum ve kuruluşlara standart ve yeterlilik hazırlama sürecinde metodoloji ve rehberlik desteği sunulmuş, aynı zamanda görevlendirilen kuruluşların çalışmaları izlenip değerlendirilmiştir. Görevlendirilen kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan taslak meslek standardı ve yeterliliklerin ilgili sektör komitelerinde incelenmesi ve yayımlanma işlemlerinin gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetlere bu dönemde de devam edilmiştir.

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlar veya çalışma grupları MYK'nın koordinasyonunda çalışmalarını yürütmüştür. 2013 yılı içerisinde meslek standardı ve yeterlilik hazırlama sürecinde kuruluşlara destek sağlamak üzere 15 teknik bilgilendirme ve taslak meslek standardı değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiş ve görevlendirilen kuruluşlara yönelik 18 meslek standardı hazırlama ve meslek haritalama çalışmayı gerçekleştirilmiştir.

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere potansiyel kuruluşları bilgilendirme, sektörlerle ve mesleklere ilişkin yetkinliği ve temsil gücü olan işçi, işveren, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği ortamı oluşturma, olası işbirliği alanlarını görüşme ve protokol öncesi altyapı çalışmalarını tamamlama faaliyetleri kapsamında 2013 yılı içerisinde 37 adet işbirliği/bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

2013 yılında Kültür Sanat Sektör Komitesi oluşturularak toplam sektör komitesi sayısı 21'e yükselmiştir. Taslak meslek standartları ve yeterlilikleri görüşmek üzere 2013 yılı içerisinde 37 sektör komitesi toplantısı planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

Ulusal Meslek Standardı çalışmalarının son durumunu gösterir durum tablosu ve Resmi Gazete'de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur;

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI – MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2013)

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standardı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
GAZBİR-Doğalgaz	9	11								11
İNTES-İnşaat	34	34				3				34
İNTES-İnşaat (ikinci protokol)	7	7								7
MESS-Otomotiv	19	30				4				30
MESS-Elektrik/Elektronik	4	5					2			3
TTSİS-Tekstil	18	27								27
İTKİB-Tekstil	21	21				1	1			20
TESK-Yiyecek İçecek Hizmetleri	4	4			1	1				3
TESK-Kişisel Hizmetler	9	10				3				10
TESK-Tekstil	5	5								5
TESK-Metal	3	3				1				3
TÜRKLİM-Liman İşletmeciliği	7	7				3				7
MESS-Metal	20	30				1				30
ÇELİK İŞ-Metal	20	32		1	3	6				28
ÇEİS-Çimento	4	7				4				7
KTB / TUROB / AKTOB-Turizm	19	22				2				22
KİPLAS-Kimya	19	21				1				21
KİPLAS-Lojistik	1	1								1
SEİS / TÜRMEDEF	2	2			2					

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI – MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2013)

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standardı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
TOOMD-Sağlık	2	2					2			
SND-Sağlık	2	3					3			
TCDD-Ulaştırma	1	1								1
İTO-İklimlendirme	25	25				3				22
İTO-Medya	33	40	10				6	8		16
TEB-Sağlık	3	3					3			
TİM-Ticaret	2	2								2
TİM-Lojistik	2	3			3					
ATO-Ticaret	6	6								6
KTB/TURSAB-Turizm	5	5								5
TEGEV-Elektrik, Elektronik	1	3								3
Ege Üniv.-Enerji	4	12				6				12
ASO-Ağaç İşleri	13	23				3				23
EBSO-Tekstil	3	6								6
THY-Sivil Havacılık	6	6			6					
PERYÖN-İnsan Kaynakları	13	14			5	4	1			8
TSEV / TRSB - Sigorta	5	8				2				8
İTO - Bilişim	18	28				5				28
Tohum Otizm Vakfı-Sağlık	6	6			5					
TÜMMER- Maden	5	9			9					

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI – MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2013)

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standartı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
BESOB-Tekstil	2	3								3
ASO 2.ve3.Bölge-Metal	3	6								6
ASO 2.ve3.Bölge-Elektrik/Elektronik	2	4								4
ASO 1.Bölge-Metal	1	2								2
ASO 1.Bölge-Elektrik-Elektronik	4	8								8
ASO-Metal	3	6								6
Bayındır-Sen-İnşaat	5	7					1			6
RATEM-Medya	7	7								7
TCDD Vakfı-Ulaştırma	11	15								15
MEKSA-Otomotiv	1	1								1
ALTSO-Turizm	3	3								3
YDD-İş ve Yönetim	1	2								2
TESK-Karayolu Taşımacılığı	6	6	1							5
TESK-Elektrik-Elektronik	2	3					3			
TİAD-Metal	1	1								1
Çağrı Merkezleri Derneği	2	2								2

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI – MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2013)

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standardı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
PAGEV-Plastik	4	5					5			
KOSGEB-İş ve Yönetim	1	1								1
MYK Çalışma Grubu- Medya, İletişim ve Yayıncılık	1	1								1
Koçluk Platformu Derneği ve Uluslararası Profesyonel Koçluk Derneği	1	1								1
Türkiye İstatistik Kurumu-İş ve Yönetim	1	1								1
İETT Genel Müdürlüğü-Ulaştırma	1	1								1
TESHİAD- Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	9	12	4							
TÜGİS-Gıda	14	14	9	2	3					
PÜKAD-İnşaat	1	1								1
Öz Gıda İş - Gıda	10	10	5		4					

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI – MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2013)

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standardı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
Türkiye Damızlık Koyun-Keçi Yetiştiricileri Merkez Birliği	1	1					1			
ATO / AMPD - Ticaret	5	6	3							
ÇEİS-Çimento	5	5			3					
TÜRSİD-Ulaştırma	4	4			4					
KİPLAS-Kimya (ikinci protokol)	12	14	3							
ELDER-Elektrik	4	4					1			3
Oyuncular Sendikası - Kültür, Sanat	5	5	2							3
ÖYHGM ve Beyazay Derneği - Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1	1								1
Norm Eğitim Danışmanlık Derneği - İş ve Yönetim	1	1								1
ÖLÇÜBİR - Enerji	4	4			4					
RATEM - Medya, İletişim ve Yayıncılık	4	7	3							

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI – MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2013)										
Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standardı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
MESS - Metal	6	9	2		4		1			2
İNTEs - İnşaat (üçüncü protokol)	8	10	2							4
Başbakanlık BYEGM - Medya, İletişim ve Yayıncılık	3	3								
CBS Genel Müdürlüğü - İnşaat	2	2			2					
ASPB / SDÜ - Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1	1		1						
Tüm İtfaiyeciler Birliği - Adalet ve Güvenlik	5	11	4							
MAYBAK - Otomotiv	3	4								
TKY Genel Müdürlüğü - Ulaştırma	7	14	5							
EYHGM-Sağlık ve Sosyal Hizmetler	4	10								
TOPLAM	562	723	53	4	58	53	30	8	0	500
Hazırlanan / Hazırlanmakta Olan Meslek Standardı Sayısı:			706							

Tablo-8: UMS Mevcut Durum

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI		
Hazırlayan Kuruluş	UMS Sayısı	Resmi Gazete Tarih / Sayı
TÜRSAB/ALTSO - Turizm	4	29.01.2013 tarih ve 28543 (Mükerrer) sayılı
İNTEŞ - İnşaat	2	29.01.2013 tarih ve 28543 (Mükerrer) sayılı
MYK Çalışma Grubu	1	29.01.2013 tarih ve 28543 (Mükerrer) sayılı
HAK – İŞ - Metal	2	29.01.2013 tarih ve 28543 (Mükerrer) sayılı
TCDD Vakfı - Ulaştırma	8	29.01.2013 tarih ve 28543 (Mükerrer) sayılı
İNTEŞ - İnşaat	1	26.02.2013 tarih ve 28571 (Mükerrer) sayılı
TESK - Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1	26.02.2013 tarih ve 28571 (Mükerrer) sayılı
İTO/ TÜBİDER-Bilişim	7	26.02.2013 tarih ve 28571 (Mükerrer) sayılı
KİPLAS - Kimya	2	26.02.2013 tarih ve 28571 (Mükerrer) sayılı
Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü - Enerji	3	26.02.2013 tarih ve 28571 (Mükerrer) sayılı
TSEV/TSREŞB – Finans	8	29.05.2013 tarih ve 28661 (Mükerrer) sayılı
İTO – Enerji	8	29.05.2013 tarih ve 28661 (Mükerrer) sayılı
İTO – Medya	4	29.05.2013 tarih ve 28661 (Mükerrer) sayılı
PÜKAD – İnşaat	1	29.05.2013 tarih ve 28661 (Mükerrer) sayılı
İNTEŞ – İnşaat	1	29.05.2013 tarih ve 28661 (Mükerrer) sayılı
TÜİK – İş ve Yönetim	1	29.05.2013 tarih ve 28661 (Mükerrer) sayılı
Çağrı Merkezleri Derneği – İş ve Yönetim	2	29.05.2013 tarih ve 28661 (Mükerrer) sayılı
PERYÖN-İş ve Yönetim	3	29.06.2013 tarih ve 28692 sayılı
Koçluk Platformu Derneği / UPKD – İş ve Yönetim	1	29.06.2013 tarih ve 28692 sayılı
Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu Koordinasyonunda Çelik İş Sendikası	2	30.07.2013 tarih ve 28723 (Mükerrer) sayılı
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	6	30.07.2013 tarih ve 28723 (Mükerrer) sayılı
TESK	4	30.07.2013 tarih ve 28723 (Mükerrer) sayılı
YDD	2	03.10.2013 tarih ve 28784 (Mükerrer) sayılı
Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Beyazay Derneği	1	03.10.2013 tarih ve 28784 (Mükerrer) sayılı
Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)	3	03.10.2013 tarih ve 28784 (Mükerrer) sayılı

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI		
Hazırlayan Kuruluş	Hazırlayan Kuruluş	Hazırlayan Kuruluş
İstanbul Elektrik, Tramvay ve Tünel İşletmeleri Genel Müdürlüğü (İETT)	1	03.10.2013 tarih ve 28784 (Mükerrer) sayılı
PERYÖN	2	03.10.2013 tarih ve 28784 (Mükerrer) sayılı
KOSGEB	1	03.10.2013 tarih ve 28784 (Mükerrer) sayılı
Hak-İş Konfederasyonu Koordinasyonunda Çelik-İş Sendikası	6	03.10.2013 tarih ve 28784 (Mükerrer) sayılı
İstanbul Ticaret Odası Koordinasyonunda YASAD Yazılım Sanayicileri Derneği ve TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği	9	5.11.2013 tarih ve 28812 (Mükerrer) sayılı
TESK	1	29.11.2013 tarih ve 28836 (Mükerrer) sayılı
TTSİS	2	29.11.2013 tarih ve 28836 (Mükerrer) sayılı
İTO	14	29.11.2013 tarih ve 28836 (Mükerrer) sayılı
ATO	3	29.11.2013 tarih ve 28836 (Mükerrer) sayılı
MESS	2	29.11.2013 tarih ve 28836 (Mükerrer) sayılı
İNTEŞ	1	29.11.2013 tarih ve 28836 (Mükerrer) sayılı
Oyuncular Sendikası	3	26.12.2013 tarih ve 28863 (Mükerrer) sayılı
Hak-İş Konfederasyonu Koordinasyonunda Çelik-İş Sendikası	4	26.12.2013 tarih ve 28863 (Mükerrer) sayılı
TESK	8	26.12.2013 tarih ve 28863 (Mükerrer) sayılı
NORM Eğitim Danışmanlık Derneği	1	26.12.2013 tarih ve 28863 (Mükerrer) sayılı
İNTEŞ	3	26.12.2013 tarih ve 28863 (Mükerrer) sayılı
İNTEŞ-Devlet Su İşleri	1	26.12.2013 tarih ve 28863 (Mükerrer) sayılı
TOPLAM	140	

Tablo 9-2013 Yılı İçerisinde Resmi Gazete'de Yayımlanan Ulusal Meslek Standartları

Hazırlayan Kuruluş	Yayımlanmış Ulusal Meslek Standartları
GAZBİR-Doğalgaz	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bacacı (Seviye 3) 2. Bacacı (Seviye 4) 3. Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü (Seviye 5) 4. Doğalgaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli (Seviye 4) 5. Doğalgaz Çelik Boru Kaynakçısı (Seviye 3) 6. Doğalgaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli (Seviye 4) 7. Doğalgaz İşletme Bakım Operatörü (Seviye 4) 8. Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 3) 9. Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 4) 10. Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisat Yapım Personeli (Seviye 3) 11. Topoğraf (Seviye 4)
MESS-Otomotiv	<ol style="list-style-type: none"> 1. Makine Bakımcı (Seviye 3) 2. Makine Bakımcı (Seviye 4) 3. Makine Bakımcı (Seviye 5) 4. Motor Test Teknisyeni (Seviye 4) 5. Motor Test Teknisyeni (Seviye 5) 6. Otomotiv Boyacısı (Seviye 3) 7. Otomotiv Boyacısı (Seviye 4) 8. Otomotiv Montajcısı (Seviye 3) 9. Otomotiv Montajcısı (Seviye 4) 10. Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü (Seviye 5) 11. Otomotiv Kaynakçısı (Seviye 3) 12. Otomotiv Kaynakçısı (Seviye 4) 13. Kalibrasyoncu (Seviye 4) 14. Kalibrasyoncu (Seviye 5) 15. Endüstriyel Taşımacı (Seviye 3) 16. Otomotiv Kaportacısı (Seviye 3) 17. Otomotiv Kaportacısı (Seviye 4) 18. Otomotiv Prototipçisi (Seviye 4) 19. Otomotiv Prototipçisi (Seviye 5) 20. Otomotiv Boya Onarımcısı (Seviye 4) 21. Otomotiv Gövde Onarımcısı (Seviye 4) 22. Otomotiv Gövde Onarımcısı (Seviye 5) 23. Otomotiv Gövde ve Boya Onarımcısı (Seviye 5) 24. Otomotiv Ön Düzen ve Balansçısı (Seviye 3) 25. Otomotiv Mekanikçisi (Seviye 4) 26. Otomotiv Sac Şekillendirmecisi (Seviye 3) 27. Otomotiv Sac Şekillendirmecisi (Seviye 4) 28. Otomotiv Kontrol, Test ve Ayar İşçisi (Seviye 4) 29. Otomotiv Elektrikçisi (Seviye 4) 30. Otomotiv Elektromekanikçisi (Seviye 5)
MESS-Elektrik-Elektronik	<ol style="list-style-type: none"> 1. İşletme Elektrik Bakımcısı (Seviye 5) 2. Elektromekanik Montaj İşçisi (Seviye 3) 3. Elektromekanik Montaj İşçisi (Seviye 4)

Hazırlayan Kuruluş	Yayımlanmış Ulusal Meslek Standartları
İNTES-İnşaat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Endüstriyel Boru Montajcısı (Seviye 3) 2. Kule Vinç Operatörü (Seviye 3) 3. Panel Sistem Demiryolu Ustası (Seviye 4) 4. Beton Pompa Operatörü (Seviye 3) 5. Beton Santral Operatörü (Seviye 3) 6. Tünel Kalıpcısı (Seviye 3) 7. Ark Kaynakçısı (Seviye 3) 8. İş Sağlığı ve Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4) 9. İnşaat Boyacısı (Seviye 3) 10. Dozer Operatörü (Seviye 3) 11. Ekskavatör Operatörü (Seviye 3) 12. Greyder Operatörü (Seviye 3) 13. Silindir Operatörü (Seviye 3) 14. Ahşap Kalıpcı (Seviye 3) 15. Betonarme Demircisi (Seviye 3) 16. Finişer (Serici) Operatörü (Seviye 3) 17. Isı Yalıtımcısı (Seviye 3) 18. Su Yalıtımcısı (Seviye 3) 19. Ses Yalıtımcısı (Seviye 3) 20. Yangın Yalıtımcısı (Seviye 3) 21. Sıvacı (Seviye 3) 22. Alçı Levha Uygulayıcısı (Seviye 3) 23. Alçı Sıva Uygulayıcısı (Seviye 3) 24. Asfalt Üretim Tesisi Operatörü (Seviye 4) 25. Duvarcı (Seviye 3) 26. İskele Kurulum Elemanı (Seviye 3) 27. Betoncu (Seviye 3) 28. Panel Kalıpcı (Seviye 3) 29. Seramik Karo Kaplamacı (Seviye 3) 30. Ön Dökümlü Beton Üretim Hattı Sorumlusu (Seviye 4) 31. Ön Dökümlü Beton Eleman Montajcısı (Seviye 3) 32. Ön Dökümlü Beton Kürcüsü (Seviye 3) 33. Ön Dökümlü Beton Öngermecisi (Seviye 3) 34. Kartonpiyer Uygulayıcısı (Seviye 3) 35. Panel Çatı Kaplamacı (Seviye 3) 36. Kiremit Tipi Çatı Kaplamacı (Seviye 3) 37. Kazıcı Yükleyci (Beko Loder) Operatörü (Seviye 3) 38. Doğal ve Yapay Taş Kaplamacı (Seviye 3) 39. Örtü Tipi Çatı Kaplamacı (Seviye 3)
İNTES-TÜRLİM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mobil Vinç Operatörü (Seviye 3)

Hazırlayan Kuruluş	Yayımlanmış Ulusal Meslek Standartları
ESS-Metal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Endüstriyel Fırın İşçisi (Seviye 3) 2. Endüstriyel Fırın İşçisi (Seviye 4) 3. Haddecisi (Seviye 3) 4. Haddecisi (Seviye 4) 5. Hurda Hazırlama ve Takip İşçisi (Seviye 3) 6. İzabecisi (Seviye 4) 7. İzabecisi (Seviye 5) 8. Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi (Seviye 3) 9. Tahribatlı Muayeneci (Seviye 5) 10. Taşlama Tezgâh İşçisi (Seviye 3) 11. Taşlama Tezgâh İşçisi (Seviye 4) 12. Matkap Tezgâh İşçisi (Seviye 3) 13. Matkap Tezgâh İşçisi (Seviye 4) 14. Metal Doğramacı (Seviye 4) 15. NC/CNC Tezgâh İşçisi (Seviye 3) 16. NC/CNC Tezgâh İşçisi (Seviye 4) 17. Isıl İşlemci (Seviye 3) 18. Isıl İşlemci (Seviye 4) 19. Dökümcü (Seviye 4) 20. Döküm Modelcisi (Seviye 5) 21. Maçacı (Seviye 3) 22. Tornacı (Seviye 3) 23. Tornacı (Seviye 4) 24. Presçi (Seviye 3) 25. Presçi (Seviye 4) 26. Sıcak Metal Şekillendirmeci (Seviye 3) 27. Sıcak Metal Şekillendirmeci (Seviye 4) 28. Kalıp ve Takım-Aparat İşçisi (Seviye 5) 29. Bozulabilir Döküm Kalıpcısı (Seviye 4) 30. Kokil (Kalıcı) Döküm Kalıpcısı (Seviye 4)
KTB/TUROB/AKTOB-Turizm	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oda Temizleme ve Düzenleme Görevlisi (Seviye 2) 2. Kat Sorumlusu (Seviye 3) 3. Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi (Seviye 2) 4. Genel Alan Sorumlusu (Seviye 3) 5. Kat Hizmetleri Sorumlusu (Seviye 4) 6. Kat Hizmetleri Sorumlusu (Seviye 5) 7. Servis Görevlisi (Seviye 2) 8. Servis Görevlisi (Seviye 3) 9. Servis Görevlisi (Seviye 4) 10. Bar Görevlisi (Seviye 4) 11. Servis Yöneticisi (Seviye 5) 12. Bagaj Görevlisi (Seviye 2) 13. Kapı Görevlisi (Seviye 2) 14. Otel Rezervasyon Görevlisi (Seviye 3) 15. Otel Telefon Operatörü (Seviye 3) 16. Ön Büro Görevlisi (Seviye 4) 17. Ön Büro Yöneticisi (Seviye 5) 18. Aşçı (Seviye 4) 19. Pastacı (Seviye 4) 20. Mutfak Yöneticisi (Seviye 5) 21. Mutfak Görevlisi (Seviye 2) 22. Bulaşıkhaneye Görevlisi (Seviye 2)

TTSİS-Tekstil	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ön İplik Operatörü (Seviye 3) 2. Ön İplik Operatörü (Seviye 4) 3. İplik Bitim İşleri Operatörü (Seviye 2) 4. İplik Eğirme Operatörü (Seviye 2) 5. İplik Operatörü (Seviye 4) 6. Ön Terbiye Operatörü (Seviye 3) 7. Ön Terbiye Operatörü (Seviye 4) 8. Boyama Operatörü (Seviye 3) 9. Boyama Operatörü (Seviye 4) 10. Şablon Operatörü (Seviye 3) 11. Varyant/Baskı Boya Mutfağı Elemanı (Seviye 3) 12. Baskı Operatörü (Seviye 4) 13. Baskı Operatörü (Seviye 5) 14. Bitim İşlemleri Operatörü (Seviye 3) 15. Bitim İşlemleri Operatörü (Seviye 4) 16. Atkılı Örmeye Operatörü (Seviye 2) 17. Çözümlü Örmeye Operatörü (Seviye 3) 18. Örmeye Operatörü (Seviye 4) 19. Dokusuz Yüzey Operatörü (Seviye 4) 20. Dokusuz Yüzey Operatörü (Seviye 5) 21. Çözgü Operatörü (Seviye 3) 22. Tahar Operatörü (Seviye 3) 23. Dokuma Operatörü (Seviye 3) 24. Dokuma Operatörü (Seviye 4) 25. Dokuma Sorumlusu (Seviye 5)
TÜRKLİM – Ulaştırma / Liman İşletmeciliği	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liman Operasyon Müdürü (Seviye 6) 2. Liman Terminal Şefi (Seviye 5) 3. Ambar ve Antrepo Şefi (Seviye 5) 4. Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG) (Seviye 3) 5. Liman Saha İstif Makineleri Operatörü (CRS ve ECS) (Seviye 3) 6. Liman Operasyon Elemanı (Puantör) (Seviye 3) 7. Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3)
ÇEİS-Çimento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merkezi Kumanda Operatörü (Seviye 5) 2. Elektrik Bakım Onarımcısı (Seviye 4) 3. Çimento Üretim Elemanı (Seviye 2) 4. Çimento Üretim Elemanı (Seviye 3) 5. Çimento Üretim Elemanı (Seviye 4) 6. Çimento Üretim Sorumlusu (Seviye 5)
ÇEİS-Elektrik- Elektronik	<ol style="list-style-type: none"> 1. İşletme Elektronik Bakımcısı (Seviye 5)
İTKİB-Tekstil	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompleci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 3) 2. Kompleci (Yuvarlak Örmeye Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 3) 3. Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 4) 4. Model Makineci (Yuvarlak Örmeye Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 4) 5. Kadın Giyim Modelisti (Seviye 5) 6. Erkek Giyim Modelisti (Seviye 5) 7. Çocuk Giyim Modelisti (Seviye 5) 8. İç Giyim Modelisti (Seviye 5) 9. Modelist (Seviye 4) 10. Deri Model Makineci (Seviye 4) 11. Deri Ayakçı (Seviye 3) 12. Deri İşlenti Operatörü (Seviye 4)

	<ul style="list-style-type: none"> 13. Deri Yaş İşlenti Sorumlusu (Seviye 5) 14. Deri Kuru İşlenti Sorumlusu (Seviye 5) 15. Deri Bitim İşlemleri (Finisaj) Sorumlusu (Seviye 5) 16. Kesimci (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) 17. Kesimci (Ayakkabı) (Seviye 4) 18. Kesimci (Saraciye) (Seviye 3) 19. Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim) (Seviye 3) 20. Ütücü (Seviye 3)
KİPLAS-Kimya	<ul style="list-style-type: none"> 1. İlaç Üretim Operatörü (Beşeri ve Veteriner) (Seviye 4) 2. Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı (Seviye 3) 3. Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı (Seviye 4) 4. Boya Dolu Operatörü (Seviye 3) 5. Boya Üretim Operatörü (Seviye 3) 6. Boya Renk Ayar Elemanı (Seviye 3) 7. Kimya Laboratuvarı Analisti (Seviye 4) 8. Kimya Laboratuvarı Sorumlusu (Seviye 5) 9. Boya Üretim Sorumlusu (Seviye 4) 10. Boya Üretim Sorumlusu (Seviye 5) 11. Akaryakıt ve Otogaz İkmal ve Dolu Elemanı (Seviye 3) 12. Kompozit Ürün Üretim Elemanı (El Yatırması, Püskürtme, Rtm, İnfüzyon) (Seviye 3) 13. Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Hkb, Sıcak Kalıplama) (Seviye 3) 14. Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Elyaf Sarma ve Savurma Döküm) (Seviye 3) 15. Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Pultrüzyon) (Seviye 3) 16. Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Devamlı Levha) (Seviye 3) 17. Plastik Levha ve Dökme Film Üretim Operatörü (Ekstrüzyon) (Seviye 3) 18. Plastik Profil Üretim Operatörü (Ekstrüzyon) (Seviye 3) 19. Plastik Şişirme Film Üretim Operatörü (Ekstrüzyon) (Seviye 3) 20. Hortum Üretim Operatörü (Ekstrüzyon) (Seviye 3) 21. Kauçuk Hortum Üretim Operatörü (Sarma) (Seviye 3)
KİPLAS – Lojistik	<ul style="list-style-type: none"> 1. Depo Sorumlusu (Seviye 4)
TCDD – Ulaştırma	<ul style="list-style-type: none"> 1. Tren Makinisti (Seviye 4)
KTB/TURSAB-Turizm	<ul style="list-style-type: none"> 1. Profesyonel Turist Rehberi (Seviye 5) 2. Seyahat Acentası Ürün Planlama ve Operasyon Sorumlusu (Seviye 5) 3. Seyahat Acentası Satış Görevlisi (Seviye 4) 4. Transfer Elemanı (Seviye 3) 5. Seyahat Acentası Yöneticisi (Seviye 6)
TESK-Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ağdacı (Seviye 2) 2. Manikürist (Seviye 3) 3. Kuaför (Kadın) (Seviye 4) 4. Kuaför (Erkek) (Seviye 4) 5. Masaj Uygulayıcısı (Seviye 3) 6. Makyaj Uygulayıcısı (Seviye 3) 7. Makyaj Uzmanı (Seviye 5) 8. Dövme ve Takı (Piercing) Uygulayıcısı (Seviye 3) 9. Kalıcı Makyaj Uygulayıcısı (Seviye 3) 10. Güzellik Uzmanı (Seviye 4)

TESK-Yiyecek-İçecek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pideci (Seviye 3) 2. Kebapçı (Seviye 3) 3. Dönerci (Seviye 3)
ÇELİK-İŞ-Metal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ark Ocağı Operatörü (Seviye 4) 2. Ark Ocağı Operatörü (Seviye 5) 3. Konverter Operatörü (Seviye 4) 4. Konverter Operatörü (Seviye 5) 5. Refrakterci (Seviye 3) 6. Refrakterci (Seviye 4) 7. Sürekli Dökümcü (Seviye 4) 8. Sürekli Dökümcü (Seviye 5) 9. Frezeci (Seviye 3) 10. Frezeci (Seviye 4) 11. Yüksek Fırın İşçisi (Seviye 3) 12. Yüksek Fırın Kumanda Operatörü (Seviye 5) 13. Hidrolik Pnömatikçi (Seviye 4) 14. Hidrolik Pnömatikçi (Seviye 5) 15. Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi (Seviye 3) 16. Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi (Seviye 4)
PERYÖN – İş ve Yönetim / İnsan Kaynakları	<ol style="list-style-type: none"> 1. İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) 2. İdari İşler Uzmanı (Seviye 5) 3. Ücret ve Yan Haklar Uzmanı (Seviye 6) 4. İşe Alım Personeli (Seviye 5) 5. İşe Alım Uzmanı (Seviye 6) 6. Organizasyonel Gelişim Uzmanı (Seviye 6)
TEGEV – Elektrik-Elektronik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mekatronik Sistem Operatörü (Seviye 4) 2. Mekatronik Sistem Operatörü (Seviye 5) 3. Mekatronik Sistem Uzmanı (Seviye 6)
ASO-Ağaç İşleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mobilya ve Dekorasyon Montajcısı (Seviye 3) 2. Mobilya ve Dekorasyon Montajcısı (Seviye 4) 3. Mobilya Döşemecisi (Seviye 3) 4. Mobilya Döşemecisi (Seviye 4) 5. Mobilya Döşemecisi (Seviye 5) 6. Ahşap Ev İmalatçısı (Seviye 3) 7. Ahşap Ev İmalatçısı (Seviye 4) 8. Ahşap Ev İmalatçısı (Seviye 5) 9. Ahşap Yer Döşemecisi (Seviye 3) 10. Ahşap Doğramacı (Seviye 3) 11. Ahşap İşleme Makineleri Operatörü (Seviye 3) 12. Ahşap İşleme Makineleri Operatörü (Seviye 4) 13. Ağaç Kesme ve Boylama Operatörü (Seviye 3) 14. Ahşap Tornacı (Seviye 3) 15. Kereste İmalatçısı (Seviye 3) 16. Ahşap İskeleci (Seviye 3) 17. Presci (Mobilya) (Seviye 3) 18. Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3) 19. Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4) 20. Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 5)

	<ul style="list-style-type: none"> 21. Ahşap Tekne İmalatçısı (Seviye 3) 22. Ahşap Tekne İmalatçısı (Seviye 4) 23. Ahşap Tekne İmalatçısı (Seviye 5)
ASO 1. Bölge OSB- Elektrik/Elektronik- Metal	<ul style="list-style-type: none"> 1. Otomasyon Sistemleri Montajcısı (Seviye 4) 2. Otomasyon Sistemleri Programcısı (Seviye 5) 3. CNC Programcısı (Seviye 4) 4. CNC Programcısı (Seviye 5) 5. Elektrik Pano Montajcısı (Seviye 3) 6. Elektrik Pano Montajcısı (Seviye 4) 7. Elektrik Pano Montajcısı (Seviye 5) 8. Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı (Seviye 4) 9. Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı (Seviye 4) 10. Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı (Seviye 5)
ASO 2. ve 3. Bölge OSB- Elektrik/Elektronik	<ul style="list-style-type: none"> 1. Asansör Montajcısı (Seviye 3) 2. Asansör Montajcısı (Seviye 4) 3. Asansör Bakım ve Onarımcısı (Seviye 3) 4. Asansör Montajcısı (Seviye 4) 5. Borverkçi (Seviye 4) 6. Makine Montajcısı (Seviye 3) 7. Makine Montajcısı (Seviye 4) 8. Makine Ressamı (Seviye 3) 9. Makine Ressamı (Seviye 4) 10. Makine Ressamı (Seviye 5)
EBSO-Tekstil	<ul style="list-style-type: none"> 1. Nakışçı (Seviye 2) 2. Nakışçı (Seviye 3) 3. Brodeci (Seviye 2) 4. Brodeci (Seviye 3) 5. Kapitoneci (Seviye 2) 6. Kapitoneci (Seviye 3)
İTO- Medya, İletişim ve Yayıncılık / Matbaa	<ul style="list-style-type: none"> 1. Web Ofset Baskı Operatörü (Seviye 3) 2. Web Ofset Baskı Operatörü (Seviye 4) 3. Tabaka Ofset Baskı Operatörü (Seviye 3) 4. Tabaka Ofset Baskı Operatörü (Seviye 4) 5. Ofset Baskı Öncesi Birim Sorumlusu (Seviye 5) 6. Ofset Baskı Birim Sorumlusu (Seviye 5) 7. Serigrafi Baskı Operatörü (Seviye 3) 8. Serigrafi Baskı Operatörü (Seviye 4) 9. Sürekli Form Ofset Baskı Operatörü (Seviye 3) 10. Sürekli Form Ofset Baskı Operatörü (Seviye 4)
İTO koordinasyonunda TÜBİDER-Bilişim	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ağ Teknolojileri Elemanı (Seviye 4) 2. Ağ Teknolojileri Elemanı (Seviye 5) 3. Ağ Teknolojileri Uzmanı (Seviye 6) 4. Bilgisayar Donanım Elemanı (Seviye 4) 5. Bilgisayar Donanım Elemanı (Seviye 5) 6. Bilgi İşlem Destek Elemanı (Seviye 4) 7. Bilgi İşlem Destek Elemanı (Seviye 5) 8. BT Satış Elemanı (Seviye 4) 9. BT Satış Sorumlusu (Seviye 5) 10. Sistem İşletmeni (Seviye 4) 11. Sistem İşletmeni (Seviye 5)

	<ul style="list-style-type: none"> 12. Veri Giriş Elemanı (Seviye 4) 13. Web ve Çoklu Ortam Geliştiricisi (Seviye 4) 14. Web ve Çoklu Ortam Geliştiricisi (Seviye 5) 15. Sistem Yöneticisi (Seviye 5) 16. Sistem Yöneticisi (Seviye 6) 17. BT Çözümleri Uzmanı (Seviye 6) 18. Bilgi Güvenlik Uzmanı (Seviye 6) 19. Bilgi Güvenlik Denetmeni (Seviye 7)
BESOB-Tekstil, Hazır Giyim, Deri	<ul style="list-style-type: none"> 1. Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı (Seviye 3) 2. Dokuma Kumaş Desinatörü (Seviye 4) 3. Dokuma Kumaş Desinatörü (Seviye 5)
MEKSA-Otomotiv	<ul style="list-style-type: none"> 1. Motosiklet Bakım Onarımcısı (Seviye 4)
Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü-Enerji	<ul style="list-style-type: none"> 1. Biyogaz Sistemleri Personeli (Seviye 3) 2. Biyogaz Sistemleri Personeli (Seviye 4) 3. Biyogaz Sistemleri Personeli (Seviye 5) 4. Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli (Seviye 3) 5. Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli (Seviye 4) 6. Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli (Seviye 5) 7. Rüzgâr Güç Sistemi Personeli (Seviye 3) 8. Rüzgâr Güç Sistemi Personeli (Seviye 4) 9. Rüzgâr Güç Sistemi Personeli (Seviye 5) 10. Güneş Isıl Sistem Personeli (Seviye 3) 11. Güneş Isıl Sistem Personeli (Seviye 4) 12. Güneş Isıl Sistem Personeli (Seviye 5)
TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı-Ulaştırma	<ul style="list-style-type: none"> 1. Tren Teşkilcisi (Seviye 4) 2. Kondüktör (Seviye 4) 3. İstasyon Trafik İşletmeni (Seviye 5) 4. Trafik Kontrolörü (Demiryolu) (Seviye 6) 5. Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4) 6. Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı (Seviye 5) 7. Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı (Seviye 6) 8. Demiryolu Yol Kontrol Görevlisi (Seviye 4) 9. Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarım Makinesi Operatörü (Seviye 4) 10. Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı (Seviye 3) 11. Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı (Seviye 5) 12. Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı (Seviye 6) 13. Raylı Sistem Araçları Elektrik Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4) 14. Raylı Sistem Araçları Elektronik Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4) 15. Raylı Sistem Araçları Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4)
ASO-Metal	<ul style="list-style-type: none"> 1. Metal Sac İşlemeci (Seviye 3) 2. Metal Sac İşlemeci (Seviye 4) 3. Metal Kesimci (Seviye 3) 4. Metal Kesimci (Seviye 4) 5. Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü (Seviye 3) 6. Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü (Seviye 4)

RATEM- Medya, İletişim ve Yayıncılık	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurgu Yönetmeni (Seviye 6) 2. Program Yapımcısı (Televizyon ve Radyo) (Seviye 6) 3. Program Yapım Yardımcısı (Televizyon ve Radyo) (Seviye 5) 4. Televizyon Program Yönetmeni (Seviye 6) 5. Televizyon Program Yönetmen Yardımcısı (Seviye 5) 6. Televizyon Teknik Yönetmeni (Seviye 5) 7. Radyo Teknik Yönetmeni (Seviye 5)
Bayındır Memur-Sen – İnşaat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Harita Kadastrocu (Seviye 4) 2. Harita Kadastrocu (Seviye 5) 3. Yapı Teknik Ressamı (İnşaat/Altyapı/Üstyapı) (Seviye 4) 4. Yapı Teknik Ressamı (Mimari/İç Mimari) (Seviye 4) 5. Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı (Seviye 4) 6. Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı (Seviye 5)
TİAD - Metal	<ol style="list-style-type: none"> 1. CNC Takım Tezgâhları Uygulama ve Servis Görevlisi (Seviye 5)
ALTSO - Turizm	<ol style="list-style-type: none"> 1. Çamaşırhane Görevlisi (Seviye 2) 2. Kuru Temizleme Görevlisi (Seviye 3) 3. Çamaşırhane ve Kuru Temizleme Sorumlusu (Seviye 4)
MYK- Çalışma Grubu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Çevirmen (Seviye 6)
ATO - Ticaret	<ol style="list-style-type: none"> 1. Satın Alma Elemanı (Seviye 4) 2. Satın Alma Sorumlusu (Seviye 5) 3. Satın Alma Yöneticisi (Seviye 6)
TİM - Ticaret	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dış Ticaret Elemanı (Seviye 4) 2. Dış Ticaret Sorumlusu (Seviye 5)
İTO – Enerji / İklimlendirme	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bireysel Isıtma Tesisatçısı (Seviye 4) 2. Hava Kanalı Montaj ve İmalatçısı (Seviye 3) 3. Mekanik Tesisat Yalıtımcısı (Seviye 3) 4. Merkezi Isıtma Tesisatçısı (Seviye 4) 5. Sıhhi Tesisat Bakım ve Onarım Servis Elemanı (Seviye 4) 6. Sıhhi Tesisat Uzmanı (Seviye 5) 7. Sıhhi Tesisat ve Isıtma Sistemleri Ayar ve Test Uzmanı (Seviye 5) 8. Sıhhi Tesisatçı (Seviye 3)
TSEV / TSREŞB – Finans / Sigorta	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sigorta Acentesi Teknik Personeli (Seviye 4) 2. Sigorta Brokeri Teknik Personeli (Seviye 5) 3. Sigorta Brokeri Teknik Personeli (Seviye 6) 4. Bireysel Emeklilik Aracısı (Seviye 5) 5. Sigorta Şirketi Teknik Personeli (Seviye 5) 6. Sigorta Şirketi Teknik Personeli (Seviye 6) 7. Sigorta Şirketi Hasar/Tazminat Personeli (Seviye 5) 8. Sigorta Şirketi Hasar/Tazminat Personeli (Seviye 6)
Çağrı Merkezleri Derneği – İş ve Yönetim	<ol style="list-style-type: none"> 1. Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi (Seviye 4) 2. Çağrı Merkezi Takım Lideri (Seviye 5)
Türkiye İstatistik Kurumu – İş ve Yönetim	<ol style="list-style-type: none"> 1. Anketör (Seviye 4)

Hazırlayan Kuruluş	Yayımlanmış Ulusal Meslek Standartları
PÜKAD – İnşaat	1. P.V.C. Doğrama Montajcısı (Seviye 3)
Koçluk Platformu Derneği / UPKD	1. Koç (Seviye 6)
Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu Koordinasyonunda Çelik İş Sendikası	1. Yüksek Fırın Hammadde Hazırlama İşçisi (Seviye 4) 2. Yüksek Fırın Hammadde Hazırlama İşçisi (Seviye 5)
İTO	1. Flekso Baskı Operatörü (Seviye 3) 2. Flekso Baskı Operatörü (Seviye 4) 3. Flekso Baskı Öncesi Hazırlık Operatörü (Seviye 4) 4. Flekso Kalıp Operatörü (Seviye 4) 5. Flekso Baskı Birim Sorumlusu (Seviye 5) 6. Flekso Baskı Öncesi Birim Sorumlusu (Seviye 5)
TESK	1. Kadın Terzisi (Seviye 4) 2. Erkek Terzisi (Seviye 4) 3. Ayakkabı İmalatçısı (Seviye 4) 4. Sayacı (Seviye 3)
PERYÖN	1. Özlük İşleri Personeli (Seviye 5) 2. Eğitim Uzmanı (Seviye 6)
KOSGEB	1. Kobi Danışmanı (Seviye 6)
Hak-İş Konfederasyonu Koordinasyonunda Çelik-İş Sendikası	1. Dikişli Boru Profil Üretim Operatörü (Seviye 3) 2. Dikişli Boru Profil Üretim Operatörü (Seviye 4) 3. Elektro Erozyon Tezgâh İşçisi (Seviye 4) 4. Metal Ekstrüzyon Üretim İşçisi (Seviye 3) 5. Metal Ekstrüzyon Üretim İşçisi (Seviye 4) 6. Vargel-Planya Tezgâh İşçisi (Seviye 3)
YDD	1. Yönetim Danışmanı (Seviye 6) 2. Yönetim Danışmanı (Seviye 7)
Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü-Türkiye Beyazay Derneği	1. Görme Engelliler Yönelim ve Bağımsız Hareket Eğitmeni (Seviye 5)
Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)	1. Röle Görevlisi (Seviye 4) 2. Elektrik Dağıtım SCADA Operatörü (Seviye 5) 3. Elektrik Dağıtım Şebekesi İşletme Bakım Görevlisi (Seviye 4)
İstanbul Elektrik, Tramvay ve Tünel İşletmeleri Genel Müdürlüğü (İETT)	1. Metrobüs Şoförü (Seviye 3)

Hazırlayan Kuruluş	Yayımlanmış Ulusal Meslek Standartları
İstanbul Ticaret Odası Koordinasyonunda YASAD Yazılım Sanayicileri Derneği ve TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği	<ol style="list-style-type: none"> 1. Yazılım Geliştirici (Seviye 4) 2. Yazılım Geliştirici (Seviye 5) 3. Yazılım Geliştirici (Seviye 6) 4. Yazılım Uygulama ve Destek Elemanı (Seviye 4) 5. Yazılım Uygulama ve Destek Elemanı (Seviye 5) 6. Veritabanı Teknik Elemanı (Seviye 4) 7. Veritabanı Yönetmeni (Seviye 5) 8. BT İş Analizi Elemanı (Seviye 5) 9. BT İş Analisti (Seviye 6)
TESK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saraciye İmalatçısı (Seviye 4)
TTSİS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tekstil Test Laborantı (Seviye 4) 2. Tekstil Test Laboratuar Sorumlusu (Seviye 5)
İTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri Montajcısı (Seviye 3) 2. Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri Montaj ve Servis Elemanı (Seviye 4) 3. Bireysel, Ticari ve Değişken Debili Klima Sistemleri Uzmanı (Seviye 5) 4. Evsel ve Ticari Soğutma Sistemleri Servis Elemanı (Seviye 3) 5. Evsel ve Ticari Soğutma Sistemleri Servis Elemanı (Seviye 4) 6. Endüstriyel Soğutma Sistemleri Montajcısı (Seviye 3) 7. Endüstriyel Soğutma Sistemleri Servis Elemanı (Seviye 4) 8. Endüstriyel Soğutma Sistemleri Uzmanı (Seviye 5) 9. Isıtma Tesisat Bakım Onarım ve Servis Elemanı (Seviye 3) 10. Isıtma Sistemleri Servis Elemanı (Seviye 4) 11. Isıtma Sistemleri Servis Uzmanı (Seviye 5) 12. Merkezi ve Endüstriyel İklimlendirme Sistemleri Servis Elemanı (Seviye 3) 13. Merkezi ve Endüstriyel İklimlendirme Sistemleri Servis Elemanı (Seviye 4) 14. Merkezi İklimlendirme Sistemleri Uygulama ve Kontrol Uzmanı (Seviye 5)
ATO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pazarlama Elemanı (Seviye 4) 2. Pazarlama Sorumlusu (Seviye 5) 3. Pazarlama Yöneticisi (Seviye 6)
MESS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tesviyeci (Seviye 3) 2. Tesviyeci (Seviye 4)
İNTEK	<ol style="list-style-type: none"> 1. İş Makinesi Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4)
Oyuncular Sendikası	<ol style="list-style-type: none"> 1. Figüran (Seviye 3) 2. Seslendirme Oyuncusu (Seviye 5) 3. Oyuncu (Seviye 6)
Hak-İş Konfederasyonu Koordinasyonunda Çelik-İş Sendikası	<ol style="list-style-type: none"> 1. Endüstriyel Metal Doğrultma İşçisi (Seviye 3) 2. Metal Kumlama İşçisi (Seviye 3) 3. Metal Yüzey Kaplamacı (Seviye 3) 4. Metal Yüzey Kaplamacı (Seviye 4)
Norm Eğitim Danışmanlık Derneği-İş ve Yönetim	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proje Yöneticisi (Seviye 6)

Hazırlayan Kuruluş	Yayımlanmış Ulusal Meslek Standartları
TESK-Ulaştırma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Taksi Şoförü (Seviye 3) 2. Minibüs Şoförü (Seviye 3) 3. Servis Aracı Şoförü (Seviye 3) 4. Şehir İçi Toplu Taşıma Otobüs Şoförü (Seviye 3) 5. Kamyon Şoförü (Seviye 3)
TESK-Metal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuyumcu (Seviye 4) 2. Saat Tamircisi (Seviye 4) 3. Anahtarcı (Çilingir) (Seviye 4)
İNTES	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asfalt Betonlu Kazıma Makinesi Operatörü (Seviye 3) 2. Distribütör Operatörü (Seviye 3) 3. Kırma Eleme Tesisi (Konkasör) Operatörü (Seviye 3)
İNTES-DSİ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hidrolog (Seviye 5)

Tablo 10: Kuruluş Bazında 31.12.2013 Tarihi İtibariyle Yayımlanmış Ulusal Meslek Standartları

UY kapsamında imzalanan işbirliği protokolleri ve ulusal yeterlilik sayıları ile kabul edilen ulusal yeterlilikleri gösteren tablo aşağıda sunulmuştur;(Tablo 11)

ULUSAL YETERLİLİK PROTOKOLLERİ					
No	Protokol İmzalanan Kuruluşun Adı	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör/Alan Adı	Yeterlilik Sayısı
1	MESS	16.11.2009	6+12+9 ay	Otomotiv	22
2	İNTEŞ	08.12.2009	12+12+12 ay	İnşaat	22
3	TTSİS	22.01.2010	6+3+24 ay	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	20
4	İTKİB	15.02.2010	12 ay	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	0*
5	GAZMER	24.02.2010	12 ay	Enerji	5
6	KTB	01.03.2010	12+7 ay	Turizm	0*
7	ÇEİS	18.08.2010	8 ay	Çimento	6
8	TCDD	25.08.2010	12 ay	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	1
9	TÜRKLİM	23.09.2010	12+3 ay	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	6
10	KİPLAS	07.10.2010	12+3 ay	Kimya	9
11	PERYÖN	09.05.2011	9+3 ay	İş ve Yönetim	3
12	GAZBİR	07.07.2011	3 ay	Enerji	10
13	AKTOB	28.11.2011	6 ay	Turizm	6
14	TÜBİDER	05.12.2011	2+2+6+6 ay	Bilişim	20
15	ALTSO	16.12.2011	3+3 ay	Turizm	3
16	TEGEV	16.12.2011	6+3 ay	Elektrik -Elektronik	3
17	ATSO	23.12.2011	4 ay	Turizm	6
18	TESK	29.12.2011	6+6ay	Turizm Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	6
19	İHKİB	05.01.2012	9 ay	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	11
20	TAFED	10.01.2012	6+3 ay	Turizm	3
21	HAK-İŞ	17.01.2012	9+ 3 ay	Metal Sektörü	10
22	TÜRSAB	14.03.2012	6 ay	Turizm	3
23	TCDD VAKFI	19.03.2012	12 ay	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	17
24	ASO II ve III. Organize	29.03.2012	9 ay	Metal, Elektrik-Elektronik	10
25	ASO I. Organize	30.03.2012	8 ay	Metal, Elektrik-Elektronik	10
26	TİAD	30.03.2012	6+3 ay	Metal	3
27	BESOB	21.05.2012	6 ay	Tekstil, Hazır Giyim ve Deri	6
28	İDMİB	21.05.2012	6 ay	Tekstil, Hazır Giyim ve Deri	6
29	İTO	21.05.2012	6 ay	Medya, İletişim, Yayıncılık	6

No	Protokol İmzalanan Kuruluşun Adı	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör/Alan Adı	Yeterlilik Sayısı
30	ASO	22.05.2012	7 ay	Metal	6
31	MEKSA	27.06.2012	4 ay	Otomotiv	1
32	BAYINDIR MEMUR SEN	16.08.2012	4 ay	İnşaat	6
33	PAGEV	10.10.2012	6 ay	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	2
34	MESS	06.11.2012	12 ay	Metal	34
35	MESS	06.11.2012	12 ay	Otomotiv	6
36	MESS	06.11.2012	12 ay	Elektrik -Elektronik	1
37	Ege Üniversitesi	20.11.2012	12+6 ay	Enerji	12
38	EBSO	12.12.2012	12 ay	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	6
39	RATEM	12.12.2012	6 ay	Medya, İletişim, Yayıncılık	8
40	İNTES	26.02.2013	12+3 ay	İnşaat	12
41	TEKİS	28.02.2013	3 ay	Bilişim	3
42	TÜRSAB	04.04.2013	4 ay	Turizm	1
43	TESK	07.05.2013	9 ay	Top.Kiş.Hiz	9
44	ÇMD	27.06.2013	10 ay	İş ve Yönetim	2
45	TÜİK	27.06.2013	5 ay	İş ve Yönetim	1
46	PÜKAD	01.07.2013	3 ay	İnşaat	1
47	KOSGEB	29.11.2013	6 ay	İş ve Yönetim	1
48	KPD-UKPD-YKD	12.12.2013	6 ay	İş ve Yönetim	1
49	TİBD	30.10.2013	15 ay	Adalet ve Güvenlik	14
50	TKY	05.12.2013	15 ay	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	7
TOPLAM					367
MYK Çalışma Grupları Tarafından Hazırlanacak Yeterlilikler					
No	Çalışma Grubu	Başlangıç Tarihi	Hazırlama Süresi	Sektör/Alan Adı	Yeterlilik Sayısı
1	Kaynakçılık	01.04.2009	12 ay	Metal	4
2	Çevirmenlik	01.04.2013	12 ay	Medya, İletişim ve Yayıncılık	6
TOPLAM					377

Tablo-11: Ulusal Yeterlilikler Protokol Durumu

ONAYLANMIŞ ULUSAL YETERLİLİKLER		
No	Ulusal Yeterlilik Adı	Seviyesi
1.	Harita Kadastrocu	4
2.	Harita Kadastrocu	5
3.	Yapı Teknik Ressamı (Mimari/İç Mimari)	4
4.	Yapı Teknik Ressamı (İnşaat /Altyapı/ Üstyapı)	4
5.	Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	4
6.	Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	5
7.	İşletme Elektrik Bakımcısı	5
8.	İşletme Elektronik Bakımcısı	5
9.	Motosiklet Bakım Onarımcı	4
10.	Baskı Operatörü	4
11.	Baskı Operatörü	5
12.	Bitim İşlemleri Operatörü	3
13.	Bitim İşlemleri Operatörü	4
14.	Boyama Operatörü	3
15.	Boyama Operatörü	4
16.	Ön Terbiye Operatörü	3
17.	Ön Terbiye Operatörü	4
18.	Şablon Operatörü	3
19.	Varyant/Baskı Boya Mutfağı Elemanı	3
20.	Erkek Giyim Modelisti	5
21.	Kadın Giyim Modelisti	5
22.	İç Giyim Modelisti	5
23.	Çocuk Giyim Modelisti	5
24.	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim)	3
25.	Kompleci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim)	3
26.	Model Makinacı (Dokuma Hazır Giyim)	4
27.	Model Makinacı (Yuvarlak Örme Hazır Giyim)	4
28.	Web Ofset Baskı Operatörü	3
29.	Web Ofset Baskı Operatörü	4
30.	Tabaka Ofset Baskı Operatörü	3
31.	Tabaka Ofset Baskı Operatörü	4
32.	Ofset Baskı Öncesi Birim Sorumlusu	5
33.	Ofset Baskı Birim Sorumlusu	5
34.	Plastik Profil Üretim Operatörü (Ekstirüzyon)	3
35.	Plastik Şişirme Film Üretim Operatörü (Ekstirüzyon)	3
36.	Otomotiv Ön Düzen ve Balansçısı	3
37.	Endüstriyel Taşımacı	3
38.	Kimya Laboratuvarı Analisti	4
39.	Kimya Laboratuvarı Sorumlusu	5
40.	Haddecı	3
41.	Haddecı	4
42.	İzabeci	4
43.	İzabeci	5
44.	Endüstriyel Fırın İşçisi	3
45.	Endüstriyel Fırın İşçisi	4
46.	NC/CNC Takım Tezgâhları Elektrik Elektronik Servis Görevlisi	5

ONAYLANMIŞ ULUSAL YETERLİLİKLER		
No	Ulusal Yeterlilik Adı	Seviyesi
47.	Çamaşırhane Görevlisi	2
48.	Seyahat Acentası Ürün Planlama ve Operasyon Sorumlusu	5
49.	Seyahat Acentesi Satış Görevlisi	4
50.	Transfer Elemanı	3
51.	Televizyon Program Yönetmeni	6
52.	Televizyon Program Yönetmen Yardımcısı	5
53.	Kurgu Yönetmeni	6
54.	Televizyon Program Yapımcısı	6
55.	Televizyon Program Yapım Yardımcısı	5
56.	Radyo Teknik Yönetmeni	5
57.	Televizyon Teknik Yönetmeni	6
58.	Radyo Program Yapımcısı	6
59.	WEB ve Çoklu Ortam Geliştiricisi	4
60.	WEB ve Çoklu Ortam Geliştiricisi	5
61.	Sistem Yöneticisi	5
62.	Sistem Yöneticisi	6
63.	BT Çözümleri Uzmanı	6
64.	Sistem İşletmeni	4
65.	Sistem İşletmeni	5
66.	Veri Giriş Elemanı	4
67.	Mekatronik Sistem Operatörü	4
68.	Mekatronik Sistem Operatörü	5
69.	Liman Kuru Yük Operasyon Elemanı (Puantör)	3
70.	Kazıyıcı - Yükleyici (Beko Loder) Operatörü	3
71.	Mobil Vinç Operatörü	3
72.	Dökümcü	4
73.	Kokil (Kalıcı) Döküm Kalıpçısı	4
74.	Hurda Hazırlama ve Takip İşçisi	3
75.	Döküm Modelcisi	5
76.	Bozulabilir Döküm Kalıpçısı	4
77.	Maçacı	3
78.	Pideci	3
79.	Kebapçı	3
80.	Dönerci	3
81.	Aşçı	4
82.	Pastacı	4
83.	Raylı Sistem Araçları Elektrik Bakım ve Onarımcısı	4
84.	Raylı Sistem Araçları Elektronik Bakım ve Onarımcısı	4
85.	Raylı Sistem Araçları Mekanik Bakım ve Onarımcısı	4
86.	Kondüktör	4
87.	İstasyon Trafik İşletmeni	5
88.	Trafik Kontrolörü (Demiryolu)	6
89.	Tren Teşkilcisi	4

Tablo-12: 2013 Yılında Kabul Edilen Ulusal Yeterlilikler

Sıra No	Ulusal Yeterlilik Adı	Seviyesi
1.	Ahşap Kalıpçı	3
2.	Betonarme Demircisi	3
3.	Endüstriyel Boru Montajcısı	3
4.	İnşaat Boyacısı	3
5.	İskele Kurulum Elemanı	3
6.	Sıvacı	3
7.	Tünel Kalıpçı	3
8.	Boya Üretim Operatörü	3
9.	Boya Renk Ayar Elemanı	3
10.	Boya Dolum Operatörü	3
11.	Boya Üretim Sorumlusu	4
12.	Boya Üretim Sorumlusu	5
13.	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	3
14.	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	4

Tablo13-Revize Edilen Yeterlilikler

B- BELGELENDİRME KURULUŞLARININ YETKİLENDİRİLMESİ VE BİREYLERİN BELGELENDİRİLMESİ

Sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, 2013 yılı sonu itibariyle, 68 UY'de belgelendirme yapılmaktadır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilebilen meslekler aşağıda sunulmuştur; (Tablo 14)

No	Yeterliliğin Adı	Seviyesi
1.	Alüminyum Kaynakçısı	3
2.	Direnç Kaynak ayarçısı	4
3.	Kaynak Operatörü	4
4.	Refrakterci	3
5.	Refrakterci	4
6.	Hidrolik - Pnömatikçi	4
7.	Hidrolik - Pnömatikçi	5
8.	Frezeci	3
9.	Frezeci	4
10.	Ahşap Kalıpcı	3
11.	Betonarme Demircisi	3
12.	Endüstriyel Boru Montajcısı	3
13.	İnşaat Boyacısı	3
14.	Sıvacı	3
15.	Tünel Kalıpcı	3
16.	Duvarcı	3
17.	Betoncu	3
18.	Panel Kalıpcı	3
19.	Seramik Karo Kaplamacısı	3
20.	İş Sağlığı ve Güvenliği Elemanı (İnşaat)	4
21.	Alçı Levha Uygulayıcısı	3
22.	Alçı Sıva Uygulayıcısı	3
23.	İskele Kurulum Elemanı	3
24.	Isı Yalıtımcısı	3
25.	Su Yalıtımcısı	3
26.	Ses Yalıtımcısı	3
27.	Yangın Yalıtımcısı	3
28.	İş ve Meslek Danışmanı	6
29.	Makine Bakımcı	5
30.	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	5
31.	Otomotiv Boyacısı	3
32.	Otomotiv Boyacısı	4
33.	Otomotiv Kaportacısı	3
34.	Otomotiv Kaportacısı	4
35.	Otomotiv Montajcısı	3
36.	Otomotiv Montajcısı	4
37.	Otomotiv Prototipçisi	4

No	Yeterliliğin Adı	Seviyesi
38.	Otomotiv Prototipçisi	5
39.	Motor Testçisi	4
40.	Motor Testçisi	5
41.	Otomotiv Boya Onarımcısı	4
42.	Otomotiv Elektrikçisi	4
43.	Otomotiv Elektromekanikçisi	5
44.	Otomotiv Mekanikçisi	4
45.	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	3
46.	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	4
47.	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı	3
48.	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı	4
49.	Makine Bakımcı	3
50.	Makine Bakımcı	4
51.	Bilgisayar Donanım Elemanı	4
52.	Bilgisayar Donanım Elemanı	5
53.	Ağ Teknolojileri Elemanı	4
54.	Ağ Teknolojileri Elemanı	5
55.	Ağ Teknolojileri Uzmanı	6
56.	Plastik Kaynakçısı (Revize)	3
57.	Çelik Kaynakçısı	3
58.	Bacacı	3
59.	Bacacı	4
60.	Doğalgaz İşletme Bakım Operatörü	4
61.	Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü	5
62.	Topoğraf	4
63.	Doğal Gaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli	4
64.	Doğalgaz Çelik Boru Kaynakçı	3
65.	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	3
66.	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	4
67.	Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisat Yapım Personeli	3
68.	Doğalgaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Personeli	4

Tablo 14-Belgelendirme Yapılan UY'ler

2013 yılı içerisinde 7.857 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmiştir. Yeterlilik bazında verilen MYK Belgeleri ve sayıları aşağıda sunulmuştur; (Tablo 15)

ULUSAL YETERLİLİK	BELGE SAYISI
AĞ TEKNOLOJİLERİ ELEMANI	34
Seviye 4	33
Seviye 5	1
AHŞAP KALIPÇI – Seviye 3	24
BACACI	78
Seviye 3	34
Seviye 4	44
BETONARME DEMİRCİSİ– Seviye 3	18

ULUSAL YETERLİLİK	BELGE SAYISI
BİLGİSAYAR DONANIM ELEMANI	116
Seviye 4	91
Seviye 5	25
COĞRAFİ BİLGİ SİSTEMLERİ OPERATÖRÜ – Seviye 5	52
ÇELİK KAYNAKÇISI – Seviye 3	15
DİRENÇ KAYNAK AYARCISI – Seviye 4	38
DOĞAL GAZ ALT YAPI YAPIM KONTROL PERSONELİ – Seviye 4	298
DOĞAL GAZ ÇELİK BORU KAYNAKÇISI – Seviye 3	16
DOĞAL GAZ ISITMA VE GAZ YAKICI CİHAZ SERVİS PERSONELİ – Seviye 4	16
DOĞAL GAZ İŞLETME BAKIM OPERATÖRÜ – Seviye 4	245
DOĞAL GAZ POLİETİLEN BORU KAYNAKÇISI	144
Seviye 3	87
Seviye 4	57
DUVARCI – Seviye 3	12
ENDÜSTRİYEL BORU MONTAJCISI – Seviye 3	4
ISI YALITIMCISI – Seviye 3	15
ISITMA VE DOĞAL GAZ İÇ TESİSAT YAPIM PERSONELİ – Seviye 3	411
İNŞAAT BOYACISI – Seviye 3	194
İSKELE KURULUM ELEMANI – Seviye 3	122
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ELEMANI (İNŞAAT) – Seviye 4	8
İŞ VE MESLEK DANIŞMANI – Seviye 6	5591
KAYNAK OPERATÖRÜ – Seviye 4	2
MAKİNE BAKIMCI	27
Seviye 3	21
Seviye 4	3
Seviye 5	3
MOTOR TESTÇİSİ – Seviye 4	10
OTOMOTİV BOYACISI	56
Seviye 3	37
Seviye 4	19
OTOMOTİV KAPORTACISI – Seviye 4	5
OTOMOTİV MONTAJCISI	81
Seviye 3	45
Seviye 4	36
OTOMOTİV SAC ŞEKİLLENDİRMECİSİ	21
Seviye 3	8
Seviye 4	13
OTOMOTİV SAC VE GÖVDE KAYNAKÇISI	94
Seviye 3	78
Seviye 4	16
SERAMİK KARO KAPLAMACISI – Seviye 3	16
SIVACI – Seviye 3	15
SU YALITIMCISI – Seviye 3	10
TOPOĞRAF – Seviye 4	69
TOPLAM	7.857

Tablo 15- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilen kişi sayısı

Sınav ve belgelendirme süreçlerinde karşılaşılan sorunların tespiti amacıyla Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları ile 18.06.2013 tarihinde çalıştay düzenlenmiştir. Söz konusu çalıştayda kuruluşların süreçlerin iyileştirilmesine yönelik öneri ve talepleri alınmıştır. 2013 yılı içerisinde 16 kez denetim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

C- TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ

17 Aralık 2012 tarihli Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) Komisyonu toplantısında alınan karar gereğince oluşturulan ve Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu ve MYK üst düzey yöneticilerinin yer aldığı Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) İstişare Meclisi 19, 20 ve 21 Mart 2013 tarihlerinde Ankara'da yapılan toplantılarda TYÇ Belgesini incelemiştir. Toplantılar sonucunda bir Redaksiyon Heyeti kurulması ve TYÇ Belgesinin bu heyet tarafından bir bütün olarak ele alınması kararlaştırılmıştır. Bu karar doğrultusunda 27 ve 29 Mart 2013 tarihlerinde TYÇ Belgesi Redaksiyon Heyeti tarafından düzeltilmiştir.

Düzeltilen TYÇ Belgesi 4 Nisan 2013 tarihinde UYÇ Hazırlama Komisyonu üyelerine sunulmuş ve 16-17 Nisan 2013 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen TYÇ Uluslararası Konferansında yerli ve yabancı katılımcıların görüşlerine sunulmak üzere onaylanmıştır.

16-17 Nisan 2013 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen TYÇ Uluslararası Konferansında TYÇ Belgesi yerli ve yabancı katılımcılara sunulmuş, katılımcıların görüş ve önerileri alınmıştır. Avrupa Komisyonu Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Danışma Grubu ve üye ülke temsilcileri başta olmak üzere 200'ü aşkın yerli ve yabancı katılımcının yer aldığı konferans MYK ve ülkemiz açısından başarılı bir etkinlik olmuştur.



Resim 1-TYÇ Uluslararası Konferansı

TYÇ Redaksiyon Heyeti Uluslararası Konferansta ulaşılan sonuçlar doğrultusunda Mayıs ayı içerisinde toplantılarına devam etmiş; TYÇ Belgesi ile TYÇ Taslak Yönetmeliği üzerindeki çalışmalarını tamamlamıştır. Mayıs ayı sonu itibariyle TYÇ'nin ana paydaşları olan MEB; YÖK ve MYK'nın üzerinde

hemfikir olduğu TYÇ Belgesi ve TYÇ Taslak Yönetmeliği resmi görüŖe sunulmuş olup, rapor tarihi itibariyle görüşlerini iletmeyen kurumlar olması nedeniyle takvimde aksama meydana gelmiştir.

14 Haziran 2013 tarihinde TYÇ Belgesi ve TYÇ Taslak Yönetmeliği 74 kurum/kuruluŖa görüŖ, öneri ve değerlendirmelerini almak üzere iletilmiştir. 17.02.2006 tarihli ve 26083 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7 nci Maddesi hükmü gereği otuz günlük resmi görüŖ verme süresi 15 Temmuz 2013 itibariyle tamamlanmış olsa da bu tarihten sonra iletilen görüşler de Kurum tarafından değerlendirilmiş ve taslaklara yansıtılmıştır. Resmi görüŖ verme sürecinde TYÇ Taslak Yönetmeliğine ve yönetmeliğin eki olan TYÇ Belgesine yönelik olarak 41 kurum/kuruluŖ tarafından resmi görüŖ iletilmiştir. Bu kurum/kuruluŖlardan 18 tanesi taslaklara ilişkin olumsuz bir görüşleri bulunmadığını ve yapılan çalışmaların taraflarınca uygun bulunduğu belirtmiş, geri kalan 23 kurum/kuruluŖ tarafından ise taslaklara ilişkin toplam 1127 tane görüŖ iletilmiştir.

TYÇ Yönetmelik taslağı ve eklerine ilişkin iletilen görüşlerin değerlendirme ve taslaklara yansıtma çalışmaları tamamlanmış ise de; TYÇ’nin temel paydaŖı olan bir Bakanlığımızın görüşü rapor tarihi itibariyle alınamadığından taslak tamamlanamamıştır.

D- EĞİTİM KURUMLARININ AKREDİTASYONU

Eğitim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin usul ve esaslar 30 Aralık 2008 tarihli ve 27096 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Mesleki Yeterlilik, Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliği” kapsamında belirlenmiştir. 11.10.2011 tarihli ve 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 5544 sayılı Kanunda yapılan değişiklik ile eğitim akreditasyonuna ilişkin hükümler değişmiştir. Bu çerçevede, yeni bir yönetmelik ve ikincil mevzuat yazılması ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Yapılan mevzuat değişiklikleri özellikle akredite eğitim sonucunda MYK belgesine ulaŖılması sistemi büyük ölçüde etkilemiş olup, değişikliklerin hazırlanan eğitim akreditasyonu kriterleri ve süreçlere ilişkin usul ve esaslara yansıtılabilmesi amacıyla çalışmalar başlatılmıştır. Bu çalışmaların tamamında UYEP-I kapsamında görev yapan yabancı uzmanların desteği alınmıştır. Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulacak olan TYÇ Yönetmeliğinin yayımlanmasını takiben eğitim akreditasyona ilişkin mevzuat çalışmaları ve faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

E- İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM İLİŖKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ EYLEM PLANI (İMEİGEP)

Mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, hayat boyu öğrenme anlayışı içinde aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanması, mesleksizlik sorununun giderilerek işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması için bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluŖları ile özel sektör arasında işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi amacıyla; ÇSGB’nin koordinasyonunda tüm tarafların katılımı ile İMEİGEP hazırlanmıştır. Söz konusu Eylem Planı, 07.07.2010 tarihli ve 2010/660 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve 15.07.2010 tarihli ve 27642 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Eylem Planının Öncelikleri

İMEİGEP her biri farklı kurumların sorumluluğunda, kurumlar arası işbirliği ile gerçekleştirilecek faaliyetleri içeren dokuz ana öncelik alanından ve ilgili bakanlıkların, kurum ve kuruluşların görev ve sorumluluk alanlarıyla kesişen ve uygulamada sorun olarak karşımıza çıkan mesleki eğitim ve istihdamla ilgili ortak konuların sosyal tarafların ve sivil toplum örgütlerinin de dâhil olduğu güçlü işbirliği ortamında giderilmesini sağlayacak 30 tedbirden oluşmaktadır. Eylem Planı kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetlerin büyük çoğunluğu 2010 ve 2011 yıllarını kapsarken, faaliyetlerin bir bölümü ise süreklilik arz etmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun Sorumlu Olduğu Alanlar/Tedbirler

MYK "Eylem Planının Öncelik Alanları"ndan;

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) oluşturulması
- Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurum ve Kuruluşlarının akreditasyonu
- Hareketlilik, Yeterlilik ve Mesleki Eğitimle ilgili Avrupa Birliği tarafından geliştirilen araçların uygulanmasında işbirliği yapılması

konularına ilişkin "**Sorumlu Kurum**" olarak rol almaktadır.

MYK ayrıca;

- Ulusal Meslek Standartlarına göre eğitim programlarının güncellenmesi ve uyumlu hale getirilmesi
- Mesleki ve teknik eğitim ortamının iyileştirilmesi, eğitimcilerin niteliğinin artırılması ve yeni bir okul yönetimi sisteminin tasarlanması
- Mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin istihdam edilmelerinde ve işyeri kurmalarında gerekli teşvik mekanizmalarının oluşturulması, işyeri açma ile ilgili mevzuat ve uyumsuzlukların giderilmesi

konularında da "**İşbirliği Yapılacak Kurum**" ya da "**İlişkili Kurum**" olarak görev üstlenmektedir.

İzleme ve Değerlendirme Kurulu

Eylem Planının hayata geçirilmesi için alınması gereken tedbirlerin doğru zamanda, doğru adımlar atılarak uygulanmasının önemi doğrultusunda İzleme ve Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur. Etkin bir uygulama, izleme ve değerlendirme mekanizmasına duyulan gereksinimle oluşturulan Kurulun yılda en az üç kez toplanması, Eylem Planında belirlenen amaçlara ulaşılmasında etkinliği ve koordinasyonu sağlaması planlanmıştır.

ÇSGB Müsteşarlığının başkanlığında oluşturulan ve Sekreteryası MYK tarafından yürütülen İzleme ve Değerlendirme Kurulu çeşitli kurum ve kuruluşların üst düzey yöneticilerinden oluşmaktadır.

Eylem Planında yer alan öncelik alanları ve öncelik alanlarına ilişkin tedbirlerin durağan olmaması, gerektiğinde güncelleme yapılması, İzleme ve Değerlendirme Kuruluna ihtiyaçlar doğrultusunda üye ilave edilebilmesi öngörülmüştür.

2013 yılı içerisinde 27.06.2013 ve 05.11.2013 tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarının başkanlığında İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantıları düzenlenmiştir.

F-PROJELER VE ULUSLARARASI KURULUŞLARLA İŞBİRLİĞİ

Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)

UYEP Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde 2007 programlama yılı kapsamında finanse edilmiştir. 4 Ekim 2010 tarihindeki açılış toplantısı ile resmi olarak faaliyetlerine başlayan Projenin süresi bu tarihten itibaren 31 ay olmakla birlikte üç aylık süre uzatımının uygun bulunması ile 24 Haziran 2013 tarihinde sona ermiştir. Projenin toplam bütçesi 10.900.000 Avro olup, bu miktarın 200.000 Avro tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmıştır.

UYEP’ in uygulanması ile ulaşılan ana çıktılar şunlardır;

1. Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen Ulusal Yeterlilik Sistemi çerçevesinin oluşturulması ve sistemin seçilen öncelikli sektörlerde işlevsel hale getirilmesi,
2. Tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli şekilde hizmet sunacak olan MYK’nın ve VOC-TEST Merkezlerinin kapasitesinin artırılması,
3. Bütün paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları) Ulusal Yeterlilik Sistemine ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması.

Projenin Hedef Grupları ise aşağıdaki başlıklar altında toplanmıştır;

- MYK Personeli,
- MYK Sektör Komiteleri üyeleri,
- Meslek standardı ve yeterlilik hazırlayan kuruluşlar, yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşları,
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) Komisyonu, UYÇ Danışma ve Değerlendirme Platformu da dâhil olmak üzere Ulusal Yeterlilik Sisteminin geliştirilmesi, anlaşılması ve sahiplenilmesi ile ilgili kuruluşlar ve
- Hibe faydalanıcısı 26 kuruluş.

Hibe bileşeninde 26 hibe faydalanıcısı kuruluş ile sözleşme makamı olan Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) arasında sözleşmeler 24 Mart 2011 tarihine kadar imzalanmış ve hibe projelerinin uygulamasına geçilmiştir. Bu kapsamda, hibe yararlanıcısı kuruluşlara hibe yönetimi, raporlama ve teknik konularda eğitimler verilmiş ve kuruluşların teknik destek ihtiyaçları yerinde verilen eğitim, teknik destek vb. faaliyetlerin yanı sıra G-MIS (Hibe Yönetim Bilgi Sistemi) ve diğer iletişim araçlarıyla karşılanmaya devam edilmiştir. Hibe faydalanıcılarının proje uygulamalarına destek olmak amacıyla düzenli izleme ziyaretleri yürütülmüş olup bunun yanı sıra gerekli görülen hibe faydalanıcılarına yerinde kontrol ziyaretleri düzenlenmiştir.

VOC-Test Merkezleri Hibe Programı, Ankara, Antalya, Bursa ve İstanbul illerinde desteklenmesine karar verilen 26 proje için Mart 2011 itibarıyla uygulanmaya başlanmış ve Haziran 2013 itibarıyla sona ermiştir. VOC-Test Merkezleri Hibe Programı kapsamında hibe alan kuruluşlar ve projeleri aşağıda sunulmuştur: (Tablo 16)

S/N	HİBE FAYDALANICISI KURULUŞ	PROJE ADI
1.	Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği Derneği (AKTOB)	4 Adımda Ulusal Turizm - Konaklama Yeterlilik Sistemi
2.	SEQUA Gmbh	Motorlu Kara Taşıtları Alt Sektöründe VOC-Test Merkezleri Uluslararası Standartlara Kavuşuyor
3.	TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği	BT Sektörünün 8.4 Numaralı Alt Sektöründe VOC-Test Merkezi Kurulması
4.	Isı, Su, Ses ve Yangın Yalıtımcılar Derneği (İZODER)	Yalıtım Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Belgelendirme
5.	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	İnşaat Sektöründe Mesleki Yeterlilik- Sınav ve Belgelendirme
6.	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS)	Tekstil Sektörü, Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulum Projesi
7.	Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	Kimya Sektörü Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulumu
8.	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Otomotiv Sanayi Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi
9.	İstanbul Ticaret Odası (İTO)	İTOTEST Basım Yayım Personel Belgelendirme Merkezi
10.	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	Yetkinlik, Etkinlik Sağlar
11.	Ankara Sanayi Odası (ASO)	ASO Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi'nin (METES) Kurulması
12.	Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği (GAZBİR)	Doğal Gaz Sektör Meslekleri Sınav ve Belgelendirme Merkezi
13.	Tüm Özel Eğitim Kurumları İşverenleri Sendikası (TEKİS)	Özel Eğitim Kurumlarında Yeni Vizyon ve Açılım
14.	Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen)	Mimarlık Mühendislik Teknikerlik Faaliyetleri
15.	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)	Yetkin Belgeli İşgücü İstihdamında Çözüm Ortaklığı Projesi
16.	İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB)	Katma Değer ve İstihdam Odaklı Belgeli İşgücü Seferberliği "KİBİS"
17.	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	TÜRKLİM Kariyer-Port: "Model Mesleki Yeterlik ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması"
18.	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi (ASO 2. ve 3. OSB)	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. OSB Mesleki Test Merkezi
19.	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)	Paydaşların Katılımıyla Karabük'te Metal Sektöründe VOC-Test Merkezi Oluşturulması
20.	Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi (ASO 1. OSB)	Ankara Sanayi Odası 1. OSB Mesleki Test Merkezi Kurulması
21.	TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı (TCDD Vakfı)	Demiryolu Taşımacılığı Sektöründe UYS ve VOC-Test Merkezi Kurulması
22.	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)	Plastik Sektöründe Mesleki Yeterlilik Sahibi Çalışanlar
23.	Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği (RATEM)	Sayısal Yayıncılıkta Teknik Eğitim Sınav Merkezlerinin Kurulması
24.	Alanya Ticaret ve Sanayi Odası (ALTSO)	ALTSO VOC-Test Merkezi: İş'te Standart, İş'te Kalite
25.	Takım Tezgâhları Sanayici ve İş Adamları Derneği (TİAD)	Takım Tezgâhları VOC-Test Merkezinin Kurulması ve İşletilmesi
26.	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO)	İstihdamın Anahtarı: ATSO Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi (AMESEM)

Tablo 16-VOC-TEST Merkezleri Hibe Faydalanıcıları ve Projeleri Tablosu

Projenin hizmet bileşeni (teknik destek) kapsamında; Ulusal Yeterlilik Çerçevesi, Kapasite Geliştirme ve Farkındalık Arttırma olmak üzere üç ana sonuç alanı bulunmaktadır. Hizmet bileşeninde faaliyetlere 4 Ekim 2010 tarihinde MYK' da gerçekleştirilen Açılış Toplantısı ile başlanmış ve 24 Haziran 2013 tarihinde sonlandırılmıştır. Hizmet bileşeni kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda sunulmuştur: (Tablo 17)

SONUÇLAR	TARİH	FAALİYETİN ADI	FAALİYETİN YERİ
1- ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİ	2-3 Ocak 2013	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	4 Şubat 2013	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	19-20-21 Mart 2013	TYÇ İstişare Meclisi Toplantıları	Ankara
	4 Nisan 2013	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	Ankara
	5 Nisan 2013	TYÇ Redaksiyon Heyeti Toplantısı	Ankara
	16-17 Nisan 2013	TYÇ Uluslararası Konferansı	İstanbul
	14 Mayıs 2013	TYÇ Redaksiyon Heyeti Toplantısı	Ankara
	24 Mayıs 2013	TYÇ Redaksiyon Heyeti Toplantısı	Ankara
	5 Haziran 2013	Referanslama Komitesi Toplantısı	Ankara
2- KAPASİTE GELİŞTİRME			
2A- MESLEKİ YETERLİLİK KURUMUNUN KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ	5 Şubat 2013	Kalite Yönetim Sistemleri Temel Eğitimi	Ankara
	11-15 Mart 2013	MYK Üst Yönetiminin katılımı ile Londra Çalışma Ziyareti	İngiltere
	8-9 Nisan 2013	Tez Hazırlama Eğitimi	Ankara
	22-26 Nisan 2013	Sektör Komitesi üyeleri ve MYK personelinin katılımı ile Almanya Çalışma Ziyareti	Almanya
	22-26 Nisan 2013	TYÇ Hazırlama Komisyonu, Sektör Komitesi üyeleri ve MYK personelinin katılımı ile Fransa Çalışma Ziyareti	Fransa
	08-09 Nisan 2013	Tez Hazırlama Eğitimi	Ankara
	25 Nisan 2013	Tez Hazırlama Eğitimi	Ankara
	13-14 Mayıs 2013	Tez Hazırlama Eğitimi	Ankara
	7 Haziran 2013	Devlet Memurları Kanunu/İş Kanunu/Sendikalar Kanunu (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara
	10 Haziran 2013	Kamuda Etik ve Uygulamaları (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara
	11-12 Haziran 2013	Protokol Kuralları (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara
	13 Haziran 2013	İletişim Teknikleri, Moderasyon, Takım Oluşturma (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara
	14 Haziran 2013	Yazışma ve Dosyalama Usulleri (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara
	15-16 Haziran 2013	Profesyonel Yöneticilik Becerileri Eğitimi (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Bolu
	17-21 Haziran 2013	Baş Tetkikçi Eğitimi	Ankara
	18 Haziran 2013	Ölçme ve Değerlendirme Teknikleri (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara
	19 Haziran 2013	Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara

2A- MESLEKİ YETERLİLİK KURUMUNUN KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ	20 Haziran 2013	TS EN ISO/IEC 17024 Eğitimi (Oryantasyon Eğitimi kapsamında)	Ankara
2B- MESLEK STANDARTLARI GELİŞTİRİLMESİ İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME	10-11 Ocak 2013	KOSGEB Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	14-15 Ocak 2013	TESK Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	21-23 Ocak 2013	AMPD Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	21-25 Ocak 2013	TÜGİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	28-30 Ocak 2013	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Beyaz Ay Derneği ile Meslek Standardı Çalıştayı	Ankara
	28-30 Ocak 2013	ÖZGIDA-İŞ ile Çikolata Üretim Elemanı Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	30 Ocak-1 Şubat 2013	ÖZGIDA-İŞ ile Ekmek Üretim Elemanı Meslek Standardı Revize Çalışması	İstanbul
	06-08 Şubat 2013	Oyuncular Sendikası ile Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	11-13 Şubat 2013	TÜGİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	11-13 Şubat 2013	TESHİAD ile Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	20-22 Şubat 2013	AMPD ile Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	04-08 Mart 2013	TÜRSİD Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	11-14 Mart 2013	TÜGİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	12-13 Mart 2013	Oyuncular Sendikası ile Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	18-22 Mart 2013	TÜRSİD Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	25-27 Mart 2013	ÖZGIDA-İŞ Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	25-29 Mart 2013	TÜGİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	1-2 Nisan 2013	Oyuncular Sendikası ile Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	10-12 Nisan 2013	TESK Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	10-12 Nisan, 15 Nisan 2013	TÜGİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	25 Nisan 2013	Sosyal Hizmetler Meslek Haritalama Çalıştayı	Ankara
	2-3, 6, 14-15, 16-17 Mayıs 2013	TÜGİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	13-15 Mayıs 2013	Oyuncular Sendikası ile Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	21-24 Mayıs 2013	ÖZGIDA-İŞ Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	24 Mayıs 2013	Sondaj Alanı Meslek Haritalama Çalıştayı	Ankara

	Tarih	Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yeri
	27-29 Mayıs 2013	Oyuncular Sendikası ile Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	4-6 Haziran 2013	ÖZGIDA-İŞ Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	6 Haziran 2013	Telekomünikasyon Meslek Haritalama Çalıştayı	Ankara
	6 Haziran 2013	TCDD Vakfı Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	12-14 Haziran 2013	ÖZGIDA-İŞ Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	14 Haziran 2013	Yayıncılık-Yapımcılık Meslek Haritalama Çalıştayı	İstanbul
	17-19 Haziran 2013	ÖZGIDA-İŞ Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
2C- KALİTE GÜVENCESİ İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME	13-15 Şubat 2013	Yeterlilik Geliştirme Eğitimi	Ankara
	20-22 Şubat, 21-22 Mart 2013	Yeterlilik Geliştirme Eğitimi	İstanbul
	27 Şubat 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (İDMİB)	İstanbul
	28 Şubat 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (ASO 1.OSB METES)	Ankara
	15 Mart 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (HAK-İŞ)	Ankara
	19, 20 Mart 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (TÜRKLİM, İTO)	İstanbul
	25 Mart 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (ATSO)	Antalya
	26, 27, 28 Mart 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (ASO METES, ASO 2. ve 3. OSB, ASO)	Ankara
	22, 24, 25 Nisan 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (Bayındır Memur-Sen, MEKSA, TCDD Vakfı)	Ankara
	27 Mayıs 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (BESOB)	Bursa
	28-29 Mayıs 2013	Yetkilendirme Süreci Destek Ziyareti (TTSİS, İHKİB, PAGEV)	İstanbul
	06-08 Haziran 2013	Sektör Komitesi Üyelerine Yönelik Kapasite Geliştirme Eğitimi -4 (Turizm, Toplumsal ve Kişisel Hizmetler, Bilişim Teknolojileri, Medya, Ticaret ve Sağlık Sektörleri)	Bolu
	11 Haziran 2013	Çevirmenlik Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	19-20 Haziran 2013	Dış Doğrulayıcı Eğitimi	Ankara
	2D- MESLEKİ YETERLİLİKLERİN KARŞILIKLI TANINMASI MEVZUATI İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME	Haziran 2013	2005/36 Sayılı Direktifin AB Ülkelerindeki Uygulaması Çalışması Akademik ve Mesleki Tanıma Karşılaştırması ve AB Ülkelerindeki Durum Çalışması

2E- HİBE PROGRAMI İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME	6-8 Şubat 2013	Hibe Programının Değerlendirilmesi, En İyi Uygulamalar ve Nihai Raporlama Çalıştayı	İstanbul
	29 Mayıs 2013	BESOB Toplantısı	Bursa
	30 Mayıs 2013	2. İzleme Ziyaretleri (TEKİS)	İstanbul
	2013	Hibe Faydalanıcısı Kuruluşların Final Raporlarının İncelenmesi	Ankara
3- FARKINDALIK ARTTIRMA	Mart-Haziran 2013	Kamu Spotu Yayını	Türkiye
	16-17 Nisan 2013	Uluslararası TYÇ Konferansı	İstanbul
	30 Mayıs 2013	Samsun Farkındalık Arttırma Semineri	Samsun
	4 Haziran 2013	İzmir Farkındalık Arttırma Semineri	İzmir
	11 Haziran 2013	Aylık Yönetim Toplantısı + UYEP 4. Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı	Ankara

Tablo 17-UYEP Hizmet Bileşeni Faaliyet Tablosu

Yukarıdaki tabloda gösterilen faaliyetlere ek olarak 2013 yılında UYEP kapsamında gerçekleştirilen diğer faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

1. UYEP Teknik Destek Ekibince MYK' nın görüşleri doğrultusunda revize edilerek sunulan, projenin Ekim 2012- Mart 2013 arasındaki beşinci altı aylık dönemini kapsayan 5. Ara Rapor eksiklikleri tamamlanarak 20 Kasım 2013 tarihinde kabul edilmiştir.
2. 31 Ocak 2013 ve 11 Haziran 2013 tarihlerinde Kurum temsilcilerinin yanı sıra UYEP Teknik Destek Ekibi, Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Türkiye Delegasyonu ve Merkezi Finans ve İhale Birimi temsilcilerinin katılımı ile projenin durumu ve ilerleyişinin değerlendirildiği iki aylık yönetim toplantısı gerçekleştirilmiştir.
3. 4 Haziran 2013 tarihinde İzmir'de Ege Bölgesi Sanayi Odası işbirliği ile Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin tanıtılması ve ilgili tüm kesimlere bilgi verilmesi amacı ile "Ulusal Yeterlilik Sistemi; Nitelikli, Belgeli İşgücü" isimli farkındalık arttırma semineri düzenlenmiştir.
4. 30 Mayıs 2013 tarihinde Samsun'da Farkındalık Arttırma Bileşeni altında yer alan "Bölgesel Farkındalık Arttırma Faaliyetleri" kapsamında Samsun Bölgesel Farkındalık Arttırma Semineri düzenlenmiştir.
5. 22-26 Nisan 2013 tarihlerinde Farkındalık Arttırma Bileşeni kapsamında mesleki yeterliliklerin geliştirilmesi, kalite güvencesinin sağlanması, yeterlilik çerçeveleri, vb. konularda paydaş kurum ve kuruluşlardan, sektör komiteleri üyelerinden ve MYK personelinden oluşan iki grup Fransa ve Almanya'ya çalışma ziyaretleri gerçekleştirmiştir.
6. Mesleki Yeterlilik Kurumu UYEP Projesi Farkındalık Arttırma Bileşeni kapsamında 16-17 Nisan 2013 tarihlerinde İstanbul'da, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin hazırlık ve uygulama süreci ile kilit özelliklerine ilişkin bilgilerin sunulması ve ulusal yeterlilik çerçevelerinin hazırlanması, uygulama düzenlemeleri, kalite güvencesi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile

referanslandırılması konularında uluslararası bilgi ve deneyim paylaşımı amacıyla “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Uluslararası Konferansı” düzenlemiştir. İki gün süren Konferansa iş ve eğitim dünyasının temsilcileri ile uluslararası katılımcılardan oluşan 8 farklı ülkeden toplam 210 kişi iştirak etmiş, UNESCO Hayat Boyu Öğrenme Enstitüsü (UIL) ve Avrupa Birliği kuruluşu olan Avrupa Eğitim Vakfı (ETF)’nin yanı sıra, Almanya, Fransa, Hırvatistan, İrlanda, İskoçya, Polonya ve Portekiz’in ilgili kurumlarından üst düzey temsilciler konuşmacı olarak katılmıştır.

Konferans kapsamında yapılan oturumlarda Avrupa’da ve Dünya’da Ulusal Yeterlilikler Çerçevesinin hazırlanma ve uygulanmasına yönelik mevcut durum hakkında sunumlar yapılmış ve bilgi paylaşımında bulunulmuş, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ayrıntılı olarak sunulmuştur. “Ülkelerin UYÇ’lerini geliştirmede karşılaştıkları ana zorluklar ve zorlukların aşılması”, “UYÇ’nin ülkelerde oluşturduğu etkiler, değişiklikler ve görülen faydalar”, “Gelecekte UYÇ’lerin uygulanmalarında yapılacak eylemler”, “UYÇ’lerin geliştirilmesi ve uygulanmasında sosyal ortakların rolü” ve “UYÇ’nin AYÇ ile referanslandırılmasında ortaya çıkan hususlar” “UYÇ’ye ve gelecekteki gelişimine ilişkin vizyon”, “TYÇ’nin en önemli öncelikleri”, “İş dünyasının TYÇ’den beklentileri” ve “TYÇ’nin uygulanmasına ilişkin öngörülen zorluklar ve aşılma yolları” gibi konular tartışılmıştır.

7. UYEP kapsamında E-MIS’in (Eğitim Yönetim Bilgi Sistemi) geliştirilmesi çalışmaları, alt yüklenici sözleşmesi çerçevesinde ilgili uzmanların desteği ile 2013 Şubat ayı sonu itibariyle tamamlanmıştır. Kuruluşlara Ankara ve İstanbul’da eğitimler verilmiştir. Bunun yanında, sektör sorumlularına eğitimler verilmiştir. Sistem yayına alınmış, kullanımına başlanmış ve modüllerin kullanımına aşamalı olarak geçilmiştir. Belgeli aday listelerinin web servisleri aracılığıyla diğer kamu kurumlarıyla paylaşımına başlanmıştır. Sistemin geliştirilmesine yönelik çalışmalar ve eğitimler sürdürülmüş, sınav ve belgelendirme süreçlerinin iyileştirilmesine devam edilmiştir.
8. UYEP kapsamındaki 26 kuruluşun 7 hibe faydalanıcısı süreçleri tamamlayarak belgelendirme yapmak üzere MYK tarafından yetkilendirilmiştir. Bunlara ek olarak 6 kuruluşun denetim süreçleri tamamlanmıştır. 26 kuruluşun gelen final raporlarının 22’si incelenerek değerlendirilmek üzere MFİB’ e iletilmiştir.
9. MYK ve faaliyetleri hakkında bilgi verilen tanıtıcı kitapçık hazırlanmış ve basımı Türkçe ve İngilizce olarak gerçekleştirilmiştir.
10. VOC-Test Merkezleri Hibe Projelerine yönelik özet bilgilerin yer aldığı Hibe Projeleri Kataloğu (Compendium) hazırlanmış ve basımı gerçekleştirilmiştir.
11. Sabah Gazetesi İşte İnsan ve Dünya Gazetesi ile Kobilife ve Ekonomik Forum dergileri gibi yayın organlarında MYK ve Ulusal Yeterlilik Sistemi ile ilgili haberler ve makaleler yayınlanmıştır. Ekonomik Forum dergisi 232. sayısında “Ne İş Olsa Yaparım Devri Kapanıyor” başlıklı makale ve bir sayfa basılı reklam yayınlanmıştır. Bunun yanında, Milliyet Gazetesinde yazar Abbas Güçlü’ ye ait sütunda, “Ne İş Olsa Yaparım Devri Kapanıyor Mu?” başlıklı köşe yazısı yayımlanmıştır. Yerel farkındalık artırma faaliyetleri kapsamında ilgili illerde yerel basın tarafından birçok haber yapılmış ve MYK ile UYS hakkında bilgi verilmiştir.

12. MYK Etki Analizi anketinin ikincisi hazırlanarak hedef gruplara gönderilmiştir ve analiz çalışmaları başlatılmıştır.
13. Kamu spotu ve tanıtım filmi hazırlanmış ve RTÜK izni ile yayınlanması için ilgili kuruluşlara gönderilmiştir. Spot filme ait radyo spotu hazırlanmıştır.
14. VOC-Test Merkezleri Hibe Programının değerlendirme raporu hazırlanmıştır.
15. Proje kapanışı itibariyle yayımlanan/onaylanan UMS ve UY'lerin yer aldığı kitapları hazırlanmıştır.

UYEP-II Projesi

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilmesi planlanan yeni bir projenin hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Tedarik bileşeni, hizmet bileşeni ve hibe bileşenlerini içermesi planlanan projenin Operasyon Tanımlama Belgesi ilgili mercilere sunulmuş olup, sonuçlandırılma aşamasındadır.

Uluslararası İlişkiler

Avrupa Birliği ile İlişkiler

- 20 Aralık 2013 tarihinde Ankara'da Avrupa Birliği Bakanlığının faydalanıcısı olduğu Türkiye'de Sonuç Odaklı İzleme Sisteminin Kurulması Projesi Kapanış Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 7-8 Kasım 2013 tarihlerinde Belçika/Brüksel' de gerçekleştirilen Avrupa Yüksek Öğretim Alanı Yeterlilikler Çerçevesi ile Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktalarının ortaklaşa katılım sağladığı toplantıya AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olarak katılım sağlanmıştır.
- 6 Kasım 2013 tarihinde Belçika/Brüksel' de gerçekleştirilen Avrupa politika gelişmeleri ve Avrupa beceri ve yeterlilik alanı konularının tartışıldığı Europass, Euroguidance ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN) Ağları Ortak Toplantısına Ulusal Europass Merkezi olarak ülkemizi temsilen katılım sağlanmıştır.
- 8 Ekim 2013 tarihine AB Bakanlığında ilgili fasıldaki son durum ve proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin sonuçları ile ilgili diğer konuların gözden geçirildiği Sosyal Kalkınma Sektörel İzleme Alt Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 25 Haziran 2013 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) 12. Sektörel İzleme Alt Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 7-8 Haziran 2013 tarihlerinde İstanbul'da Avrupa Birliği Bakanlığı Tarafından düzenlenen, "Küresel Sorunlar Karşısında Türkiye ve Avrupa Birliği İçin Ortak Gelecek" başlıklı Avrupa Birliği İstanbul Konferansına katılım sağlanmıştır.

Diğer Ülkeler ve Uluslararası Kuruluşlar ile İlişkiler

- 5 Aralık 2013 tarihinde City&Guilds Avrupa ve Türkiye sorumluları ile Ulusal Yeterlilik Sistemi ve olası işbirliği alanları ile ilgili toplantı yapılmıştır.
- 28 Kasım 2013 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından gerçekleştirilen “Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İşler Projesi” kapsamında gerçekleştirilen Görev Gücü Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 26 Kasım 2013 tarihinde Kurumumuzu ziyaret eden Libya heyetine MYK ve Ulusal Yeterlilik Sistemi hakkında genel bilgilendirme yapılmış, sisteme ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- 23 Mayıs 2013 tarihinde Ankara’da Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO) Türkiye Ofisi ve İŞKUR işbirliğinde geliştirilen “Kadınlar İçin Daha Çok ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi Projesi” ne yönelik çalışmaya katılım sağlanmıştır.
- 25 Nisan 2013 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından gerçekleştirilen Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İşler Projesi Başlangıç Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 23 Ocak 2013 tarihinde Mısır Arap Cumhuriyeti İşgücü ve Göç Bakanı Sayın Khaled AL-AZHARI başkanlığındaki heyet MYK' yı ziyaret etmiş ve Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Mesleki Yeterlilik Kurumunun görev ve faaliyetleri hakkında Sayın Bakana bilgi sunulmuştur.

Diğer Projeler ile İlişkiler

- 6 Aralık 2013 tarihinde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı 13. Sektörel İzleme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 3-4 Ekim 2013 tarihlerinde Ankara’da ÇSGB Avrupa Rehberlik Merkezi Avrupa’daki hayat boyu rehberlik hizmetleri, politikalar, stratejiler, uygulamalar çalışmaları kapsamında ve Avrupa Hayat Boyu Rehberlik ve Politika Ağı (ELGNP) tarafından gerçekleştirilen “Hayat Boyu Rehberlik Hizmetlerinde Neredeyiz: Avrupa Kaynak Kit Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır.
- 24 Eylül 2013 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye’de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi Projesi (METEK) ‘Kaliteli Mesleki Eğitim, Nitelikli İşgücü’ Konferansına katılım sağlanmıştır.
- 12-13 Eylül 2013 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirilen Milli Eğitim Bakanlığınca yürütülen Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesi Kapanış Konferansına katılım sağlanmıştır.
- 30 Temmuz 2013 tarihinde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında Türkiye’de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı Uygulama Programına yönelik düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 25 Temmuz 2013 tarihinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından “KOBİ Çalışan ve İşverenlerinin Küresel Ekonomideki Değişikliklere Uyum Yeteneğinin Arttırılması Projesi” (KUYAP) Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.

- 2 Temmuz 2013 tarihinde Ankara’da AB ve Türkiye tarafından finanse edilen MEB’in faydalanıcısı olduğu “Türkiye’de Mesleki Ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi Projesi” (METEK) Yürütme Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 28 Haziran 2013 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanlığın İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında hazırlıkları süren “Turizm Sektöründe Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi” ne yönelik görüş ve önerilen paylaşıldığı toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 13 Mayıs 2013 tarihinde IPA IV. Bileşeni olan İKG OP altında Milli Eğitim Bakanlığınca yürütülen “Türkiye ‘de Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesi” çıktısı olarak hazırlanan “Taslak Hayat Boyu Öğrenme Politika Belgesi” ile ilgili olarak Politika Grubu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 30 Nisan 2013 tarihinde Bilim, Sanayi Ve Teknoloji Bakanlığının yararlanıcısı olduğu Avrupa Birliği IPA Birinci Bileşeni çerçevesinde yer alan “Tr 2009/0320.01 Sanayi Stratejisine İlişkin Bilim, Sanayi Ve Teknoloji Bakanlığının İdari Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi” açılış toplantısına katılım sağlanmıştır.

Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ile Faaliyetler

29-30 Nisan 2013 tarihlerinde Antalya’da ETF tarafından VOC-Test Merkezlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması, merkezler arasında bir ağ kurulması ve UYEP kapsamında hazırlanan VOC-Test Merkezleri için İşletim Kılavuzlarının değerlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmaya katılım sağlanmıştır.

Ulusal Europass Merkezi (UEM) Faaliyetleri

2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal EUROPASS Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve EUROPASS alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak görevlendirilmiştir.

Bu kapsamda, EUROPASS ile ilgili farkındalık yaratma, UEM’in kapasitesini geliştirme, hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma, kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım amaçlı hazırlanan proje uygulamaya konulmuştur. Projenin genel amaçları, doküman yönetiminin koordinasyonu ve EUROPASS’ ı tanıtmak olarak belirlenmiştir. Bu görevleri başarmak için EUROPASS belgelerinden sorumlu kuruluşlarla toplantılar yapılmış, farkındalık artırıcı konferanslar düzenlenmiştir. Ayrıca ana görevlerin yanı sıra destekleyici görevler de gerçekleştirilmiştir. Bunlar; ulusal internet sitesinin oluşturulması ve idaresi, rehberlik ve bilgi ağlarıyla işbirliği ve Europass Avrupa ağında yer alma olarak belirlenmiştir.

Ulusal Europass Merkezinin 2013 yılı faaliyetleri kapsamında;

- Avrupa’daki eğitim ve çalışma deneyimlerinin kanıtlanması için bireylere sağlanan Europass Hareketlilik Belgesinin çevrimiçi olarak düzenlenebilmesini sağlayan çevrimiçi araç aracılığıyla 63 kurum/kuruluşa hareketlilik belgesi düzenleme yetkisi verilmiştir.
- Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Artırılması projesinin devamını sağlamak üzere 2013 yılı için Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yeni proje başvurusu ile cevap verilmiştir.

- MYK tarafından hazırlanan Ulusal Mesleki Yeterliliklere ilişkin Europass Sertifika Eki çalışmalarına başlanmıştır.
- Europass web sitesi güncellenerek yeni bir web sitesi oluşturulmuştur.

UEM İstatistikleri

- 2013 yılında Europass web sitesi 46.473 kez ziyaret edilmiştir.
- Türkçe oluşturulan/indirilen Özgeçmiş sayısı :3713
- Türkçe oluşturulan/indirilen Dil Pasaportu sayısı :2300
- Oluşturulan Hareketlilik Belgesi sayısı :663

Europass kapsamında gerçekleştirilen diğer faaliyetler aşağıda sunulmuştur: (Tablo 18)

FAALİYET ADI	TARİH
Ankara'da Europass faaliyetlerinin değerlendirilmesine ve gelecek döneme ilişkin Europass İzleme Değerlendirme Komitesi Toplantısı gerçekleştirildi.	24.12.2013
Ankara'da Ulusal Ajans tarafından düzenlenen 2014-2020 yılları arasında uygulanacak olan Erasmus+ programının detaylarının anlatıldığı bilgilendirme toplantısına katılım sağlandı.	24.12.2013
İzmir'de Rehberlik Araştırma Merkezlerine yönelik Europass bilgilendirme toplantısı yapıldı.	18.12.2013
Diyarbakır'da Dicle Üniversitesi Kariyer Uygulama Merkezi ve İŞKUR ortaklığında düzenlenen İstihdam Kariyer ve Girişimcilik Fuarında MYK ve Europass sistemi tanıtıldı.	11.12.2013
İstanbul'da Özel İstihdam Büroları Derneğine yönelik Europass sunumu yapıldı.	09.12.2013
İstanbul'da Rehberlik Araştırma Merkezlerine yönelik Europass bilgilendirme toplantısı yapıldı.	9-10.12.2013
Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından üçüncüsü düzenlenen Kayseri Dünya Ticaret Merkezinde gerçekleştirilen İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarında stand açılarak Europass Klasörü içeriği, Europass belgelerinin kullanımı, Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Mesleki Yeterlilik Kurumu faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapıldı.	28-29 30.11.2013
Elazığ'da Fırat Üniversitesi Atatürk Kültür Merkezi'nde yapılan Erasmus Yıllık Toplantısında Europass dokümanları hakkında bilgilendirmeler yapılarak belgelerin üniversiteli gençler ve akademisyenler açısından önemi dile getirildi.	21.11.2013
Trabzon Çalışma ve İş Kurumu tarafından Trabzon'da gerçekleştirilen "İstihdam Kariyer ve Girişimcilik Etkinliği"nde stand açıldı, bilgilendirmelerde bulunuldu. İş ve Meslek Danışmanlarına yönelik bilgilendirme sunumu yapıldı.	7-8-9.11.2013
Belçika-Brüksel'de düzenlenen Europass-Euroguidance ve EQF-NCPs Ortak Toplantısına katılım sağlandı.	6.11.2013
Kocaeli'de gerçekleştirilen Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Kocaeli Üniversitesi, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, Kocaeli Sanayi Odası ve Kocaeli Ticaret Odası Başkanlığı işbirliği ile düzenlenen Doğu Marmara İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarında (DOMİF) ziyaretçilere Europass tanıtıldı.	23-24- 25.05.2013
Hollanda Groningen'de gerçekleştirilen 2013 Yılı Birinci Ulusal Europass Merkezleri Olağan Değerlendirme Toplantısına Ulusal Europass Merkezi olarak katılım sağlandı.	6-7.05.2013

FAALİYET ADI	TARİH
Mersin’de düzenlenen İstihdam Fuarında ziyaretçilere Europass tanıtıldı, Europass belgelerinin kullanımı konusunda bilgi verildi.	3-4.10.2012
Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Mustafa Kemal Üniversitesinde gerçekleştirilen İstihdam fuarında stand açılarak ziyaretçilere bilgi verildi. İş ve Meslek Danışmanlarına yönelik bilgilendirme sunumu yapıldı.	31-1.10.2013
Dicle Üniversitesi öğrenci ve akademisyenlerine Europass belgelerinin kullanılması konusunda bilgi verildi ve Europass belgelerinin kullanımını artırmak amacıyla Dicle Üniversitesi Kongre Merkezinde “Europass Bilgilendirme Semineri” gerçekleştirdi.	24.10.2013
İstanbul’da Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirilen 2013 yılı Comenius Okul Ortaklıkları Projeleri Açılış Toplantısına katılım sağlandı ve bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi.	10.10.2013
Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Aydın Arkeoloji Müzesi Açık Alanında düzenlenen “İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı”nda stand açılarak iş arayanlar, işverenler ve öğrenciler Europass Klasörü hakkında bilgilendirildi. İş ve Meslek Danışmanlarına yönelik bilgilendirme sunumu yapıldı.	7-8.10.2013
Ankara’da MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü temsilcileri ile Europass Sertifika Eki Toplantısı gerçekleştirildi.	10.09.2013
Ankara’da Yükseköğretim Kurulu-AB ve Uluslararası İlişkiler Birimi ile Diploma Eki ve Europass Belgeleri kullanımına ilişkin toplantı yapıldı.	29.08.2013
Ankara’da MEB ile Bilgi Paylaşımı ve Tanıtım Toplantısı gerçekleştirildi.	2.08.2013
İstanbul Swiss Otelde düzenlenen Leonardo da Vinci Mesleki Eğitim Programı 2013 yılı Hareketlilik Projeleri Açılış Toplantısı’na katılım sağlandı. Ldv projeleri için Europass Hareketlilik Çevrimiçi Aracı kullanarak Hareketlilik Belgesinin nasıl onaylanacağıyla ilgili ayrıntılı bilgi verildi.	05.07.2013
Ankara’da Euroguidance işbirliğinde üniversite öğrencilerine bilgilendirme günü düzenlendi.	6-7.05.2013
Ankara’da ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezinde Türkiye Kalite Derneğinin (KAL-DER) sponsorluğunda “Yıldızlarla Yolculuk” teması ile düzenlenen İnsan Kaynakları Kongresi ve Fuarına katılım sağlandı. Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Ulusal Europass Merkezi standında Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Europass klasörüne ilişkin detaylı bilgi sağlandı.	21-22.02.2013

Tablo 18-Europass Kapsamında 2013 Yılında Gerçekleştirilen Diğer Faaliyetler Tablosu

G- MYK VIII. GENEL KURULU

31 Ekim 2013 tarihinde gerçekleştirilen MYK VIII. Genel Kurulunda, Kurumun 30.09.2012-30.09.2013 dönemi faaliyet raporu, 2012 mali yılı kesin hesabı, 2014 yılı çalışma programı ile 2014 yılı personel planlaması ve 2014 yılı bütçesi MYK Başkanı Bayram AKBAŞ tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı, görüş bildiren tüm Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan raporlar ve programlar oy birliğiyle kabul edilmiştir.

MYK Genel Kurulu 44 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurulda kamu kuruluşları sivil toplum kuruluşları ve meslek kuruluşları temsil edilmekte olup; Genel Kurul olağan toplantıları Kanun gereği her yıl Ekim ayında yapılmaktadır. Kurumun kuruluşundan itibaren, 8 Aralık 2006 tarihinde I. Genel Kurul, 28 Şubat 2007 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul, 31 Ekim 2007 tarihinde II. Genel Kurul, 30 Ekim 2008 tarihinde III. Genel Kurul, 20 Ekim 2009 tarihinde IV. Genel Kurul, 14 Ekim 2010 tarihinde V. Genel Kurul, 27 Ekim 2011 tarihinde VI. Genel Kurul ve 31 Ekim 2012 tarihinde VII. Genel Kurul toplantıları yapılmıştır.



Resim 2-MYK VIII. Genel Kurul Çalışmaları

H-KURUMSAL TANINIRLIK VE PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ

- Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen UYS' nin kurulması,
- Sistemin öncelikli sektörlerde işlevselliğinin devam ettirilmesi,
- MYK'nın kurumsal kapasitesi ile tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli olarak ürün ve hizmetlerini sunabilmesi,
- Tüm paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları (STK)) UYS' ye ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması amaçlarıyla,

Bakanlıklar, anayasal kuruluşlar, ilgili kamu kurumları, iş dünyası ve belirtilen paydaşlarımızla yakın işbirliği içinde olunmuş, Kurum görevleri ve faaliyetleri hakkında Kurumu tanıtıcı çalışmalarda bulunulmuştur. Düzenlenen etkinliklere katılım sağlanarak sunumlar yapılmış, MYK'ya ziyarette bulunarak ya da çeşitli iletişim araçlarıyla ulaşarak bilgi isteyen makam, kişi ve kuruluşlara gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Kurumsal tanınırlık ve paydaşlarla işbirliği çalışmaları kapsamında üniversite, özel sektör ve sosyal tarafların katılım sağladığı MYK'nın organizasyonunda 82, diğer kurum/kuruluşların organize ettiği 436 olmak üzere toplamda 518 toplantıya katılım sağlanmış, bu toplantılarda Kurum görüş ve önerileri ifade edilmiş, çalışmalar hakkında bilgiler verilmiştir.

Kurum faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulması amacıyla internet sitesi güncel tutulmuş; haber ve duyurular zamanında yayımlanmıştır. Görev alanımızla ilgili kurum/kuruluşlar ile UMS ve UY hazırlamada işbirliği yapılan kuruluşların tematik yayın organlarında Kurumla ilgili çok sayıda makale,

2.884 adet Kuruma ilişkin haber yayımlanmıştır. 8 adet makale çeşitli dergi ve bültenlerde yayınlanmış, Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresinde sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin iki adet bildiri sunulmuştur.

2013 yılı içinde 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde Kurumumuz Bilgi Edinme Birimine 636 başvuru yapılmıştır. Söz konusu başvurulardan gerekli şartları taşıyan 608 tanesi olumlu cevaplandırılmış, 1 adet başvuru ilgisi nedeniyle başka kuruma gönderilmiş, 27 başvuru ise gerekli şartları taşımadığı için reddedilerek red sebebi sahibine bildirilmiştir.

I-DİĞER FAALİYETLER

Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programının “İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi” başlıklı 3. Faslına teknik açılış kriteri olan “detaylı bir stratejinin hazırlanması” çalışmaları Başbakanlık ve Avrupa Birliği (AB) Bakanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir. Ulusal Programda, mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin 7 Eylül 2005 tarihli ve 2005/36/AT sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifine uyum sağlanması 3. Faslına öncelikleri arasında yer almaktadır ve MYK söz konusu öncelikten sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Buna göre; ulusal seviyede düzenlenmiş mesleklerin envanterinin çıkarılması, düzenlenmemiş mesleklere ilişkin bir çalışma planı ve ilgili tüm kurumlarla istişare halinde bu mesleklere yeterliliklerin belirlenmesine ilişkin kapsamlı bir stratejinin hazırlanması gerekmektedir. Ayrıca, 2014 yılı sonuna kadar, “Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun”un ve bu kanunun uygulanması için gerekli ikincil düzenlemelerin hazırlanması, ulusal mesleki yeterliliklerin belirlenmesi ve AB mevzuatına uyumun sağlanarak mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması beklenmektedir.

AB Bakanlığı ile yapılan görüşmelerde, mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin kanun çalışmalarının AB Bakanlığı tarafından tasarlanan bir proje kapsamında MYK ve diğer ilgili taraflarla yürütülmesi karara bağlanmıştır. Söz konusu projenin ihale süreci devam etmekte olup, Proje sonuçlandığında Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun Tasarısı taslağının hazırlanmış olması hedeflenmektedir.

Mevzuat Çalışmaları

Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması Hakkında Yönetmelik, MYK Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, MYK Personel Yönetmeliği ve MYK Uzmanlığı ve Uzman Yardımcılığı Atama, Görev ve Çalışma Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklere ilişkin tasarılar ile Ulusal Mesleki Yeterliliklerde Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği ve MYK Uzman Havuzu Yönergesi tasarıları hazırlanmış olup, çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca, Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin uygulanmasına ilişkin Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulacak Yönetmelik ilgili taraflarla birlikte hazırlanmış, ilgili makamlara sunmak üzere nihai hale getirilmektedir.

İç Doğrulama Kılavuzu, Dış Doğrulama Kılavuzu, Yetkilendirme Kılavuzu, Ulusal Yeterlilik Hazırlama Kılavuzu, Ölçme Değerlendirme Kılavuzu, Geçerli Kılma Kılavuzu hazırlanmıştır.

Diğer Faaliyetler

- 6111 sayılı Kanun kapsamında yer alan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerine yönelik teşviklerin etkin kullanılabilmesi amacıyla Kurumumuz ve SGK arasında yapılan işbirliği neticesinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin bilgileri MYK-SGK web servisi üzerinden sorgulanabilir hale getirilmiş ve teşvikten yararlanmak isteyen kişilerin ek bilgi ve belge sunma zorunluluğu ortadan kalkmıştır.
- Kurumumuz internet sitesi güncellenerek ulusal meslek standardı ve yeterliliklerin sektör ve belgelendirme kuruluşu bazlı olarak sorgulanabilir bir yapıya kavuşması sağlanmıştır. Ayrıca MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin TC kimlik numarası ile belgelerini sorgulayabilecekleri bir modül oluşturulmuştur.
- Kurum web portalına ilişkin çalışmalar yoğunlaştırılmış ve yayımlanmış ulusal yeterliliklerin % 80'nin portala girişi tamamlanmıştır. Ayrıca uzman havuzuna ilişkin modül aktif hale getirilmiş ve kayıt alınmaya başlanmıştır. Yapılan çalışmalar neticesinde denetimlerin ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına ilişkin faaliyetlerin portal üzerinden izlenebilir olması sağlanmıştır.
- Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri Sektöründe hazırlanmış Ulusal Yeterliliklerde temel alınan Ulusal Meslek Standardının bilgi beceri bölümünde yer alan “yabancı dil bilgisi” ifadesi nedeniyle ilgili yeterliliklerde farklı düzeylerde yabancı dil bilgisi yer almaktadır. Söz konusu yabancı dil; yeterliliklere aşağıdaki şekilde yansıtılmıştır:
 - Yabancı dil yeterlilik birimi, yeterliliklere seçmeli birim olarak eklenmiştir ve B1 olarak adlandırılmıştır. Ancak seçmeli birim olarak yansıtılmasına karşın 4. ve 5. seviye yeterliliklerde mesleki yeterlilik belgesi düzenlenebilmesi için yabancı dilden başarılı olunması zorunlu kılınmıştır.
 - Yabancı dil yeterlilik biriminde, Avrupa Dil Portfolyosunda yer alan dinleme, okuma, karşılıklı konuşma, sözlü anlatım, yazılı anlatım becerilerine ilişkin A1, A2, B1, B2, B2-C1, C1, C2 seviyelerinde öğrenme çıktıları belirlenmiştir.
 - Yabancı dil birimine ilişkin ölçme ve değerlendirmenin kuruluşun bünyesinde yapılmaması veya yapılamaması durumunda ise MYK tarafından tanınan bir belge ibraz edildiği takdirde birimin başarılmış kabul edilebileceği aşağıdaki ifade ile yeterlilikte belirtilmiştir:
 - “Alternatif olarak B1 yeterlilik birimi ilgili yabancı dilde MYK tarafından yetkilendirilen veya belgeleri tanınan başka bir kuruluştan son iki yıl içinde alınmış belge ile de ispatlanabilir. ” Bu ifadeye istinaden yabancı dile ilişkin mevcut belgelendirmelerin seviyelerinin Avrupa Dil Portfolyosunda yer alan seviyeler (A1, A2, B1, B2, B2-C1, C1, C2) ile karşılaştırıldığı “Yabancı Dil Sınav Eşdeğerlikleri Kılavuzu” hazırlanmış, Yönetim Kurulunun 02.10.2013 tarih ve 2013/79 sayılı kararıyla yürürlüğe girmiştir.
- Fırsatları Artırma Teknolojiyi İyileştirme Hareketi (FATİH) Projesi kapsamında yaklaşık 350 bin akıllı tahta alımının yapılacağı ihaleye ilişkin Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından yayınlanan şartnameye göre etkileşimli tahtaların servis ağında görev yapacak kişilere Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yayınlanan Bilgi İşlem Destek Elemanı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliğinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiştir.

2-PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

2013 YILI PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Sorumlu Birim	2013 Hedefi	2013 Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
PH1	PG1	UYÇ'nin Tamamlanma Oranı (%)	MSD-SBD	-	% 96,30	96,30	Ulaşılamadı
PH2	PG1	UMS Sayısı (Adet)	MSD	200	140	70	Ulaşılamadı
PH2	PG2	Revize Edilen UMS Sayısı (Adet)	MSD	50	0	0	Ulaşılamadı
PH2	PG3	Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	MSD	200	66	33	Ulaşılamadı
PH2	PG4	Revize Edilen UY Sayısı (Adet)	MSD	95	14	14,73	Ulaşılamadı
PH3	PG1	Belgelendirilmesi Yapılan Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	SBD	280	68	24	Ulaşılamadı
PH3	PG2	Verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belge Sayısı (Adet)	SBD	100.000	7.858	7,86	Ulaşılamadı
PH4	PG1	Eğitim Kuruluşlarının Akreditasyonu Usul ve Esasları Tamamlanma Oranı (%)	SBD	100	57,5	57,5	Ulaşılamadı
PH5	PG1	UYÇ'nin AYÇ ile Referanslanmasının Tamamlanma Oranı(%)	SBD	100	0	0	Ulaşılamadı
PH5	PG2	İndirilen EUROPASS Özgeçmiş ve Dil Pasaportu Formatı Sayısı (Bin/Adet)	UİABDB	250	35	14	Ulaşılamadı
PH5	PG3	Oluşturulan EUROPASS Belge Sayısı (Bin/Adet)	UİABDB	600	13	2	Ulaşılamadı
PH6	PG1	Mesleki Yeterliliklerin Tanınmasına Dair Kanun Tasarısının Tamamlanma Oranı (%)	UİABDB	100	0	0	Ulaşılamadı
PH6	PG2	Mesleki Yeterliliklerin Tanınması Konusunda İmzalanan Uluslararası Sözleşme Sayısı (adet)	UİABDB	1	0	0	Ulaşılamadı
PH7	PG1	MYK Faaliyetlerini Düzenleyen Diğer İlgili Kanunlarda Değişiklik Yapacak Kanun Tasarısı Taslağının Tamamlanma Oranı (%)	HM	100	100	100	Ulaşıldı
PH7	PG2	İkincil Mevzuatta Gerekli Değişikliklerin Tamamlanma Oranı (%)	HM	100	50	50	Ulaşılamadı
PH8	PG1	Personel Sayısı (Adet)	İMİD	71	46	65	Ulaşılamadı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Sorumlu Birim	2013 Hedefi	2013 Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
PH8	PG2	Çalışan Başına Alınan Eğitim Süresi (Saat)	İMİD	120	147	100	Hedef Aşıldı
PH8	PG3	Hizmetlerin Elektronik Ortamda Sunulmasına Yönelik Altyapının Tamamlanma Oranı (%)	İMİD	90	90	100	Ulaşıldı
PH8	PG4	Kurum Faaliyet Gelirlerinin Toplam Kurum Gelirine Oranı(%)	İMİD	70	5	7	Ulaşılamadı
PH9	PG1	Hazırlanan Tanıtıcı Materyal Sayısı (Adet)	İMİD	5	7	100	Hedef Aşıldı
PH9	PG2	Basında Yer Alma Sayısı (Adet)	İMİD	400	2.884	100	Hedef Aşıldı
PH10	PG1	Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı; Kişi Sayısı (Adet; Adet)	İMİD	10;500	114; 1.272	100	Hedef Aşıldı
PH10	PG2	Kurum Tarafından Yayımlanan Makale Sayısı (Adet)	İMİD	12	14	100	Hedef Aşıldı
PH10	PG3	Kurum Portalı Ziyaretçi Sayısı (Bin Kişi)	İMİD	1.250	13	1	Ulaşılamadı

3-PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2013 yılı Kurum bütçesi 9.129.000 TL'dir. Bu tutarın 1.900.000-TL'si yatırım bütçesini, 7.229.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2013 mali yılı performans maliyetleri 6.700.100-TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2013-2015 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 73,3'ü program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

2013 mali yılı kesin hesabı 5.234.907-TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 3.803.006-TL'si faaliyet maliyetleri olarak kullanılmış, 1.431.901-TL' si Kurum genel giderleri için kullanılmıştır.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Gider bütçesinin tamamı, 5544 sayılı Kanununun 26 ncı maddesi hükümleri gereğince anılan kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen Genel Kurul üyelerinden alınan aidatlarla finanse edilmiştir.

4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar üçer aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

4- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) Üstünlükler

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- MYK yönetiminde ve karar alma sürecinde sosyal tarafların yer alması
- Dinamik ve yenilikçi yapıya sahip olması
- İdari ve mali özerkliğe sahip olması
- Eğitim seviyesi yüksek personele sahip olması
- Personel gelişiminin desteklenmesi
- Alanında tek ve yeni bir kurum olması

B) Zayıflıklar

- Organizasyon yapısının Kurumun faaliyet alanlarına yönelik ihtiyacı karşılamaması
- Kurum faaliyet alanında uzmanlığı olan ve istihdam edilme şartlarını taşıyan personel teminindeki güçlükler
- Yeni bir kurum olmasından dolayı yeterince tanınmamak
- Uzmanlık gerektiren hizmet alımlarında ve uzman havuzu oluşturmada mevzuat kısıtları
- Asli faaliyetlerden elde edilen gelirin kurumun ihtiyaçlarını karşılayabilecek seviyede olmaması

C) Değerlendirme

Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin de yardımıyla etkin, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir, şeffaf ve bütünlük şeklinde sunumu büyük önem arz etmektedir.

Bu amaçla;

- Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında gerçekleştirilen işbirliği kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda MYK-SGK veri bağlantısı (web servisi) kurulmuştur.
- MYK-SGK arasında kurulan web servisi ile 6111 sayılı kanun kapsamında uygulanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişileri istihdam eden işverenlerin 48 aya varan işveren primlerinin devlet tarafından karşılanması uygulaması artık internet üzerinden gerçekleştirilmektedir.
- MYK portalından 6111 sayılı kanunda belirtilen şartları taşıyan tüm mesleki yeterlilik belgesi sahipleri SGK sistemine online olarak iletilecek, böylelikle 48 aya kadar olan işveren primi muafiyetlerinden işverenler belge ibrazıyla SGK' ye başvuru yapmak zorunluluğunda kalmayacaklardır.
- 12.03.2013 tarih ve 28585 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği"nin 28 ve 39 uncu maddeleri uyarınca İŞKUR tarafından işgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilen mesleki eğitim kursları eğitim programlarının Ulusal Meslek Standartları ile uyumlu olması ve açılan kursların sonunda yapılan ölçme, değerlendirme ile belgelendirme işlemleri MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilebilen meslekler için 5544 sayılı MYK Kanunu çerçevesinde, sınav ve belgelendirme konusunda yetkilendirilmiş kuruluşlar aracılığıyla yaptırılacaktır.
- 07.09.2013 tarih ve 28758 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği"nin 71 inci maddesi uyarınca daha önce sadece 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamındaki alanlardan mezun olan kişilere verilen Bağımsız İşyeri Açma Belgesinin bundan sonra MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerine de verileceği hüküm altına alınarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin kendi işyerlerini açabilmelerine imkân tanınmıştır.

Sonuç olarak, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kurumumuz 2011-2015 dönemini stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi,

Uluslararası ölçekte saygın bir Kurum olma vizyonuna ulaşılabilmesi bağlamında hedeflerin gerçekleştirilmesi amacıyla personel sayısının ve kapasitesinin artırılması,

MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi ve çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını **başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.**

MYK Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşların aidatlarının Orta Vadeli Mali Planlarda yer alan bütçe büyüklüklerine göre belirlenmesine devam edilmesi,

Personel planlamasının MYK Genel Kurullarında alınan kararlar doğrultusunda gerçekleştirilmesi,

Mesleki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna yönelik uluslararası literatürün incelenmesi ve taslak raporun oluşturulması,

Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması amacıyla ülke örneklerinin incelenmesi ve taslak uluslararası sözleşmelerinin hazırlanması **2014 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.**

EKLER

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara 30.04.2014

İmzalanmıştır.
Bayram AKBAŞ
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgilerle birlikte bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2013 Yılı Faaliyet Raporu'nun "3/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

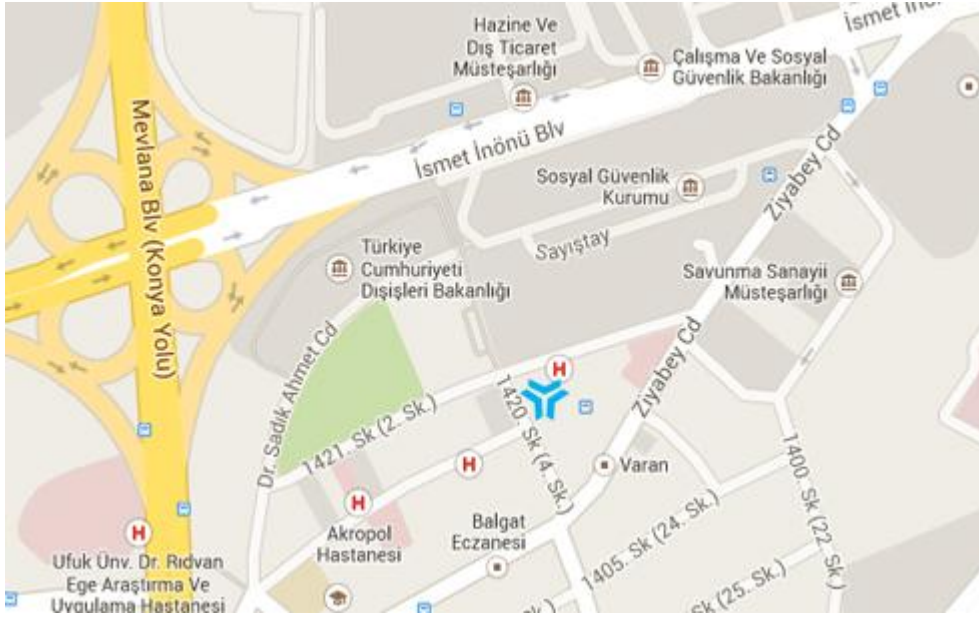
Ankara – 30.04.2014

İmzalanmıştır.

Metin KARAMAN

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı

İLETİŞİM



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Adres: Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No:12 Balgat/ ANKARA
Tel: (312) 428 72 08 **Fax:** (312) 428 72 07 **E-mail:** myk@myk.gov.tr

