



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU 2012 Yılı İdare Faaliyet Raporu



T.C.  
**MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU**

**2012**  
İDARE FAALİYET RAPORU





**MYK**  
MESLEKİ YETERLİLİK  
KURUMU

**T.C.**  
**MESLEKİ YETERLİLİK**  
**KURUMU**

**2012**

İDARE FAALİYET RAPORU

ANKARA  
NİSAN, 2013



Bu Rapor, 17/03/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik"ın 11 inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.

## Faruk ÇELİK

*T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı*



Mesleki Yeterlilik Kurumu, ülkemizde Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulması bağlamında bakanlıklar, kamu kurumları, işçi, işveren ve meslek örgütleri ile diyalog içerisinde mesleki eğitimi şekillendirecek politikalar geliştirmektedir.

Kurumun eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmalarına yardımcı olunması, eğitim kalitesinin yükseltilip standartlaştırılması, mesleki yeterlilik belgeleriyle kazanılmış bilgi ve becerilerin uluslararası alanda tanınmasına yönelik önemli görevleri bulunmaktadır.

Bu çerçevede Kurum öncelikle ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri iş ve eğitim dünyası aktörleriyle uzlaşma içinde hazırlamakta, uluslararası akreditasyonu olan ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurmaktadır.

Bu raporda Mesleki Yeterlilik Kurumunun gerçekleştirdiği faaliyetler özetlenmektedir. Raporun, kamu yönetiminde saydamlığın sağlanmasına katkı sağlamasını ve ilgililere faydalı olmasını temenni ediyorum.



## Bayram AKBAŞ

*T.C. Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı*

Ulusal Yeterlilik Sistemi; eğitim ile istihdam ilişkisini güçlendiren, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi ve becerileri kazanmasına ve bunların uluslararası düzeyde kıyaslanabilir yeterlilik belgeleriyle kanıtlanmasına imkân sağlayan faaliyetler bütünüdür.

Ulusal Yeterlilik Sisteminin temel bileşenleri olan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler yürürlüğe konulmaya, akredite sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilerek, sınavlarda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin verilmesine başlanmıştır.

Mesleki ve teknik eğitim ve öğretim programlarının ulusal meslek standartları ile uyumlulaştırmasını sağlamak, eğitim çıktılarının kalite güvencesini temin ederek eğitim-istihdam ilişkisini güçlendirmek üzere; eğitim ve istihdamla ilgili bakanlıklar, üniversiteler, kamu kurumları, işçi, işveren, meslek kuruluşları ve diğer sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapılarak faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

Ayrıca, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi olan Kurumumuz, Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi ile oluşturduğu Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezleri ile sınav ve belgelendirme faaliyetlerini sektörlere yaygınlaştırarak artırmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun organizasyonuna ilişkin durumunu, 2012 yılında gerçekleştirilen faaliyetler ile Kurumun bütçesine ilişkin bilgileri özetleyen işbu faaliyet raporunu ilgililerin bilgilerine saygı ile arz ederiz.



## I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon	1
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye İlişkin Bilgiler	5
1. Fiziksel Yapı.	5
2. Örgüt Yapısı	5
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	6
4. İnsan Kaynakları	7
5. Sunulan Hizmetler	9
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	15
B. Temel Politika ve Öncelikler	16

## III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler	17
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	20
3. Mali Denetim Sonuçları	20
B. Performans Bilgileri	21
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	21
a) Ulusal Meslek Standartları	22
b) Ulusal Yeterlilikler	45
c) Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi ve Bireylerin Belgelendirilmesi	50
ç) Eğitim ve Öğretim Kurumlarının Akreditasyonu	51
d) Sektör Komitelerinin Oluşturulması ve İşletilmesi	52
e) İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı (İMEİGEP)	53
f) Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ)	54
g) Projeler ve Uluslararası İlişkiler	56
ğ) MYK VII. Genel Kurulu	66
ı) Kurumsal Tanınırlık ve Paydaşlarla İşbirliği	68
İ) Diğer Faaliyetler	68
2. Performans Sonuçları Tablosu	70
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	70
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	70

## IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler	71
B. Zayıflıklar	71
C. Değerlendirme	72

## V. ÖNERİ ve TEDBİRLER

73

## VI. EKLER

A. İç Kontrol Güvence Beyanı	75
B. Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	77

# İÇİNDEKİLER

# ŞEKİLLER

1	Teşkilat Şeması	5
2	UMS Hazırlama Süreci	23

# GRAFİKLER

## GRAFİKLER

1	Personelin Eğitim Durumu	8
2	Personelin Yabancı Dil Bilgisi	8

## RESİMLER

1	Sayın Başbakanımız ve Sayın Bakanımız Mesleki Yeterlilik Belgesi alan bireylerle	49
2	İMEİGEP İzleme ve Yönlendirme Kurulu	54
3	MYK VII. Genel Kurulu Sayın Bakanımızın Sunuşu	67
4	MYK VII. Genel Kurul Çalışmaları	67



---

1	Bilgi İşlem Envanteri	6
2	Personel Durumu (31 Aralık 2012 itibariyle)	8
3	2012 Yılı Gelir Gerçekleşmesi	17
4	2012 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4. Düzey)	18
5	2012 Yılı Gider Gerçekleşmesi	18
6	Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi	18
7	Hizmet Alımı Maliyetleri Tablosu	19
8	Hazırlanması Planlanan Meslek Standartları	26
9	Hazırlanan Meslek Standardı Sayıları	28
10	2012 Yılı UMS Resmi Gazete Bilgileri	29
11	Yayımlanan Ulusal Meslek Standartları	43
12	Protokol Kapsamında Hazırlanacak Yeterlilik Sayıları	46
13	Ulusal Yeterlilikler	48
14	Belgelendirilmesi Yapılan Ulusal Yeterlilikler	50
15	Mesleki Yeterlilik Belgesi Alan Birey Sayısı	51
16	Sektör Komiteleri ve Toplantı Sayıları	52
17	Hibe Faydalanıcıları ve Projeleri	57
18	UYEP Hizmet Bileşeni Faaliyetleri	57
19	EUROPASS Faaliyetleri	63
20	MYK Yönetim Kurulu	66

---

# TABLolar

AB	Avrupa Birliği
AKTOB	Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği
ALTSO	Alanya Ticaret ve Sanayi Odası
AMPD	Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Derneği
ASO	Ankara Sanayi Odası
ATO	Ankara Ticaret Odası
AYÇ	Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi
BAYINDIR MEMUR-SEN	Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası
BESOB	Bursa Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
ÇELİK-İŞ	Demir, Çelik, Metal ve Metal Mamulleri İşçileri Sendikası
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DDP	Danışma ve Değerlendirme Platformu
ELDER	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
ETF	Avrupa Eğitim Vakfı
GAZBİR	Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği
HAK-İŞ	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
İETT	İstanbul Elektrik Tramvay ve Tünel İşletmeleri Genel Müdürlüğü
IPA	Katılım Öncesi Mali Araç
İMEİGEP	İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı
İNTES	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
İTKİB	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri
İTO	İstanbul Ticaret Odası
KİPLAS	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MEKSA	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı
MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
PAGEV	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı
PERYÖN	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
PÜKAD	Pencere ve Kapı Sektörü Derneği
RATEM	Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği

TBV	Türkiye Bilişim Vakfı
TCDD	Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları
TCDD Vakfı	TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı
TESHİAD	Tesis Hizmetleri Yönetimi İşadamları Derneği
TESK	Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu
TİAD	Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TSEV	Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı
TSRŞB	Türkiye Sigorta ve Reasürans Şirketleri Birliği
TTSİS	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası
TUROB	Turistik Otelciler, İşletmeciler ve Yatırımcılar Birliği
TURSAB	Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği
TÜGİS	Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası
TÜMMER	Türkiye Mermer Doğaltas ve Makinaları Üreticileri Birliği
TÜRKLİM	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği
TÜRSİD	Tüm Raylı Sistem İşletmecileri Derneği
UEM	Ulusal EUROPASS Merkezi
UGETAM	İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik San. Tic. A. Ş.
UMS	Ulusal Meslek Standardı
UMYS	Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi
UY	Ulusal Yeterlilik
UYÇ	Ulusal Yeterlilik Çerçevesi
UYEP	Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi
YDD	Yönetim Danışmanları Derneği
YÖK	Yükseköğretim Kurulu
YPK	Yüksek Planlama Kurulu

# KISALTMALAR

# 1. GENEL BİLGİLER

## A. MİSYON VE VİZYON

### MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

### VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

### DEĞERLERİMİZ

- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Hesap Verebilirlik
- ✓ Saydamlık
- ✓ Yetkinlik
- ✓ Fırsat Eşitliği
- ✓ Tarafsızlık
- ✓ Kalite
- ✓ Paydaşlarla İşbirliği
- ✓ Uzlaş
- ✓ Araştırmacılık
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Dinamizm
- ✓ Etkinlik
- ✓ Etkin İletişim
- ✓ Sürekli Gelişim
- ✓ Liyakat

## B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

*MYK, 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; "ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek" üzere kurulmuştur.*

### **MYK Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:**

- a)** Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS) ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b)** Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c)** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile işbirliği yapmak.
- ç)** Ulusal Meslek Standartlarını (UMS) temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin (UY) esaslarını belirlemek.
- d)** Ulusal Mesleki Yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- e)** Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- f)** Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- g)** Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- ğ)** Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- h)** Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- ı)** Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- i)** Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

## Kalkınma Planı

Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) - Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması bölümü çerçevesinde, meslek standartlarına dayalı yeterliliklerin geliştirilmesi, belgelendirilmesi, belge ve eğitim veren kuruluşların akreditasyonu gibi temel işlevleri içeren Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemine ilişkin çalışmaların tamamlanması ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısının geliştirilmesi öngörülmüştür.

## 2012-2014 Orta Vadeli Program

Programın İstihdamın Artırılması başlıklı gelişme ekseninde yer alan Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması amacı altında iş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyumun güçlendirilmesi hedefi yer almaktadır.

## 2012 Yılı Programı

2012 yılı programında; istihdam ve eğitim arasındaki bağın yeterince kurulamaması ve mesleki eğitimin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilememesinin eş zamanlı olarak hem işsizliğe, hem de boş iş pozisyonlarına neden olduğu ve bu sorunların mesleki eğitimin işgücü piyasasının talepleri doğrultusunda şekillendirilmesini ve ulusal yeterlilik sisteminin oluşturulmasını gerekli kıldığı belirtilerek 170 ve 171 numaralı tedbirlerle "Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin yüksek öğretim ve yaygın eğitim sürecini de içine alacak şekilde genişletilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanarak, bireylere mesleki yeterlilik belgesinin verilmesi ve eğitim ve öğretim kurumlarının akredite edilmesi görevi" MYK'ya verilmiştir.

## Ulusal Program

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programında "İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi" faslında hazırlanması gereken yasal düzenlemeler arasında yer alan "Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun" ile ilgili çalışmaları yürütmek üzere MYK görevlendirilmiştir.

## Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun (YPK) 05.06.2009 tarih ve 2009/21 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinde okul öncesinden yetişkinlerin eğitimine, mevzuat düzenlemesinden hayat boyu öğrenmenin finansmanına kadar on altı öncelik ve bu önceliklerin uygulanmasına yönelik tedbirler yer almaktadır. Strateji Belgesinin genel amacı Hayat Boyu Öğrenme altyapısının güçlendirilerek kaliteli öğrenmeye erişimin kolaylaştırılmasıdır. Strateji Belgesindeki 11. Öncelik "Mesleki Yeterlilik Sisteminin Aktif Hale Getirilerek Kalite Güvence Sisteminin Kurulması" olarak ifade edilmiştir. Bu öncelik altında MYK'nın sorumlu olduğu 6 adet tedbir bulunmaktadır.

## İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı (İMEİGEP)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın (ÇSGB) koordinasyonunda hazırlanan ve MYK'nın sekreteryasında yürütülen Bakanlar Kurulunun 07.07.2010 tarih ve 2010/660 sayılı Kararı ile kabul edilip, 15.07.2010 tarihli ve 27642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı"nda; (İMEİGEP);

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) oluşturulması
- Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurum ve Kuruluşlarının akreditasyonu
- Hareketlilik, Yeterlilik ve Mesleki Eğitimle ilgili Avrupa Birliği tarafından geliştirilen araçların uygulanmasında işbirliği yapılması,

öncelik alanlarında MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.



## **Türkiye Sanayi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2011-2014)**

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulu'nun (YPK) 07.12.2010 tarih ve 2010/38 sayılı Kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinin Beceriler ve İnsan Kaynağı başlıklı öncelik alanında 17. eylem olarak, mesleki yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve öncelikli sektörlerde meslek standartlarının geliştirilmesi yer almaktadır.

## **KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı (2011-2013)**

Eylem Planının, KOBİ'lerin ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uyum yeteneğinin artırılması hedefi altında "KOBİ Danışmanı mesleği için ulusal meslek standardı hazırlanacak, ulusal yeterlilikler kapsamında sınav ve belgelendirme altyapısı oluşturulacaktır" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

## **Türkiye Makine Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2011-2014)**

Eylem Planının, sürdürülebilir, yetkinliğini kazanmış, yüksek performansa sahip, teknoloji odaklı, öğrenmeye ve değişime açık her düzeyde insan kaynağı sağlamak hedefi altında "Makine sektörüne yönelik olarak meslek standartları hazırlanarak belgelendirme faaliyetlerine başlanılacaktır" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

## **Türkiye Otomotiv Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2011-2014)**

Eylem Planının, şirketlerin, tasarım, üretim, markalaşma beceri ve kapasitelerini artırmak hedefi altında "otomotiv sanayisinin ihtiyaçlarına yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

## **Türkiye Elektrik ve Elektronik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2012-2016)**

Eylem Planının, altyapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek hedefi altında "sektöre ilişkin ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacaktır" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

## **Türkiye Kimya Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2012-2016)**

Eylem Planının, kimya sektörünün her kademesi için; nitelikli, eğitilmiş, teknoloji ve kalite bilincini özümsemiş insan gücü yetiştirilmesi hedefi altında "sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek standartları oluşturulacak, eğitim programları açılacak ve eğitim alan kişiler belgelendirilecektir" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

## **Türkiye Seramik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2012-2016)**

Eylem Planının, kalite ve verimliliğin artırılması hedefi altında "sektöre yönelik ulusal meslek standartları ve yeterlilikler hazırlanacaktır" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

# C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

## 1. FİZİKSEL YAPI

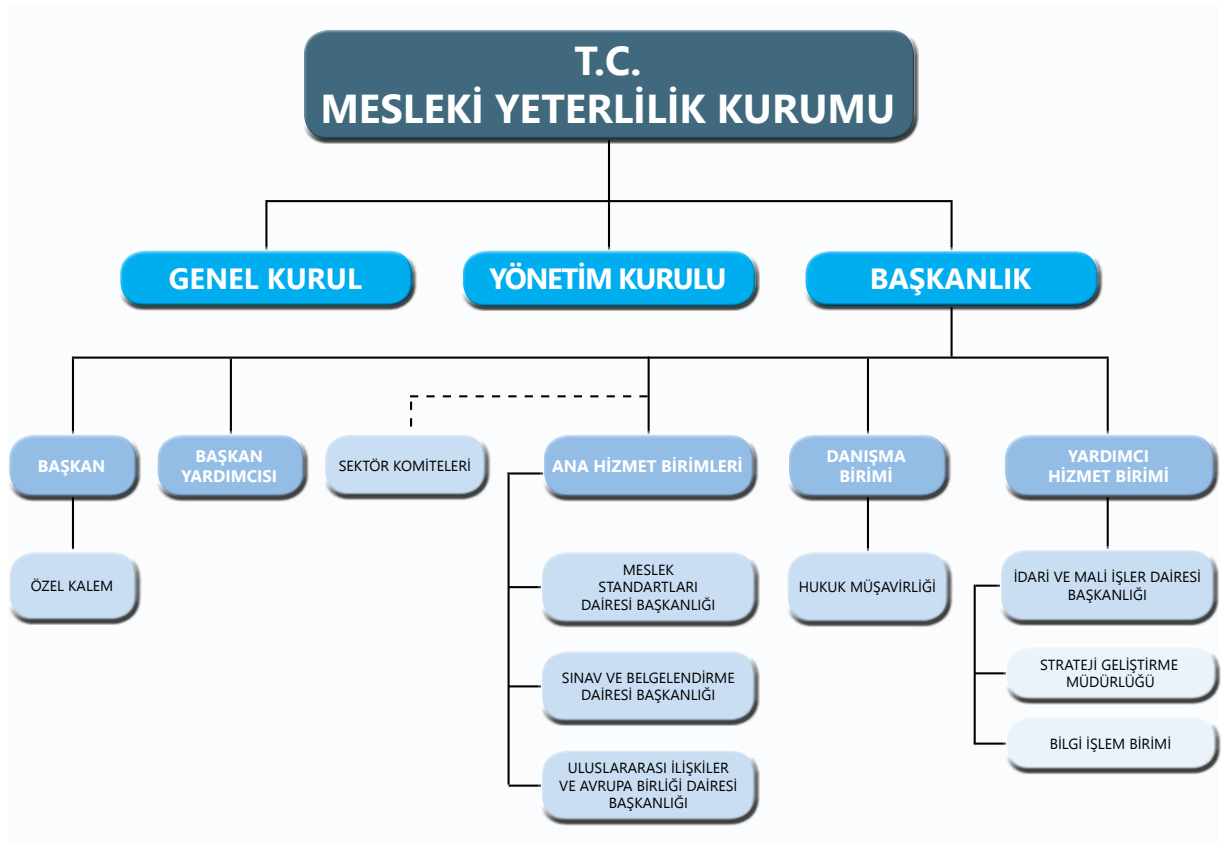
Mülkiyeti Emek İnşaat ve İşletme A.Ş.'ye ait, Atatürk Bulvarı No:227 Kavaklıdere /ANKARA adresindeki binanın yaklaşık 1.800 m<sup>2</sup>'lik beş katında hizmet verilmektedir.

Mevcut hizmet binasının yetersizliği nedeniyle piyasadan hizmet binası temin edilmesi için piyasa araştırması başlatılmıştır.

## 2. ÖRGÜT YAPISI

ÇSGB'nin ilgili kuruluşu olan MYK kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Sektör Komiteleri, Başkanlık ve Hizmet Birimlerinden oluşmaktadır.



Şekil 1 - Teşkilat Şeması



### 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin yürütümünde teknolojik gelişmeler, bir çözümleyici ve bir programcı pozisyonunda personelin istihdam edildiği Bilgi İşlem tarafından takip edilmekte, daha iyi çözüm oluşturacağı öngörülen teknolojiler imkanlar doğrultusunda sisteme entegre edilmektedir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
<b>SUNUCULAR</b>		<b>KAMERA SİSTEMİ</b>	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üniteleri	4	Kamera Kayıt Sistemi	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
<b>BİLGİSAYAR/DONANIM</b>		<b>Ağ Kamera</b>	
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	1
Dizüstü Bilgisayar	27	<b>KART OKUYUCU SİSTEMİ</b>	
320 GB Harici Harddisk	7	Kart Okuyucu	10
<b>AĞ CİHAZLARI</b>		<b>KABİNET</b>	
Router	1	42 U Kabinet	1
Switch	2	26 U Kabinet	1
Omurga Switch	1	<b>TELEFON SİSTEMİ</b>	
Firewall	1	Telefon Santrali	2
Log Analyzer	1	Telefon	79
IPS	1	Telsiz Telefon	12
Kablosuz Erişim Noktaları	4	Konsol Telefon	16
<b>YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS</b>		<b>İMHA MAKİNELERİ</b>	
Fotokopi Makinesi	2	Doküman İmha Makinesi	5
Renkli Fotokopi Makinesi	1	<b>SES CİHAZLARI</b>	
Renkli Laser Yazıcı	2	Ses Kayıt Cihazı	4
Laser Yazıcı	19	Mikrofon	4
Faks Cihazı	6	Hoparlör (speaker)	2
<b>TARAYICI</b>		Yükseltici	1
Renkli Tarayıcı	5	Mixer	1
<b>PROJEKSİYON</b>		<b>SOĞUTUCU SİSTEMLERİ</b>	
Projeksiyon	5	İnverter Klima	2
Motorlu Perde	5	Oda tipi Klima	16
<b>DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ</b>		<b>GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ</b>	
Harddisk Kamera	2	LCD Televizyon 32 inch	5
DVD Kamera	1	<b>BEYAZ EŞYA</b>	
Fotoğraf Makinesi	1	Küçük Buzdolabı	3
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	Bulaşık Makinesi	1
<b>YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ</b>		<b>KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ</b>	
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1	30 KVA UPS	1
FM200 Gazlı Yangın Söndürme Tüpü	1	10 KVA UPS	1
<b>DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ</b>			
Akıllı Tahta	1		

Tablo 1 - Bilgi İşlem Envanteri



MYK Personel Bilgi Yönetim Sistemi oluşturulmuş olup, evrak, tahakkuk, taşınır ve personel işlemleri elektronik ortamda yürütülmektedir. Ana hizmet birimlerinin ihtiyaçları belirlenerek öncelikli ihtiyaç duyulan teknik konularda yazılımlar hazırlanmıştır. Kurum personeli tarafından gerçekleştirilen yazılımların geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Avrupa Birliği (AB) Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde hazırlanan "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" (UYEP) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu ekipman tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

Proje kapsamında temin edilen ve kullanılmaya başlanan yazılımlar;

- Doküman Yönetim Sistemi (kullanılmaya başlandı)
- Taşınır Kayıt Kontrol Programı (kullanılmaya başlandı)
- İtranet (kullanılmaya başlandı)
- MYK Portalı

MYK Portalı, MYK'nın paydaşları ile iletişimini en üst düzeye çıkarmak için hazırlanmıştır. MYK ve paydaşları arasında gerçekleşen işlemlerin sonradan sorgulanabilecek şekilde elektronik ortamda da kayıt altına alınmasını, UMS ve UY ile ilgili her türlü başvuru işleminin online olarak web üzerinden yürütülmesini, Sınav Belgelendirme, Eğitim Akreditasyon ve Denetim süreçlerinin etkin olarak takip edilebilmesini sağlamak üzere oluşturulan MYK Portalı aynı zamanda vatandaşların yürütülen süreçlerle ilgili görüş bildirebilmelerini ya da kendilerini ilgilendiren sınav sonucu ve sertifika durumları gibi bilgilere hızlı olarak erişebilmelerini sağlayacaktır. Portalın 2013 yılı içerisinde kullanıma açılması planlanmaktadır.

Teknolojik imkânlardan azami ölçüde yararlanılarak hizmetleri elektronik ortamda sunacak tasarımlar geliştirilmektedir. Hizmet sunumunda bürokratik işlemler asgari düzeyde tutulmakta, kişilerin beyanları esas alınmaktadır. Bürokrasinin azaltılması kapsamında Nüfus ve Vatandaşlık Sistemi kullanılmakta ve SGK işlemleri elektronik ortamda yürütülmektedir.

İlgili kurum ve kuruluşların meslek standardı/yeterlilik hazırlamak için Kuruma yaptıkları başvurularda kullanılan formlar ve süreçlere ilişkin bilgilendirme ve yönlendirme dokümanları internet sitesinde yer almaktadır. Ayrıca Kurum bünyesinde gerçekleştirilen tüm faaliyetler internet sitesi aracılığıyla kamuoyuna duyurularak şeffaflık ve doğru bilgilere hızlı ulaşım imkânı sağlanmaktadır.

## 4. İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir.

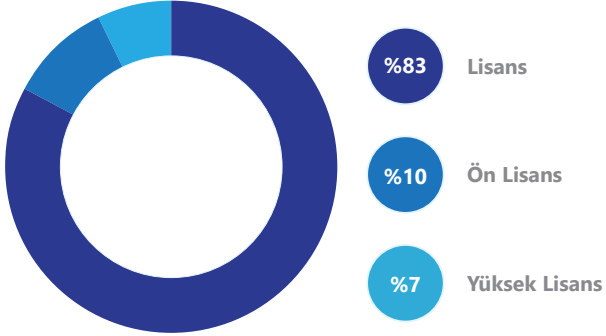
Kurumda istihdam edilecek personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde 90 personel olarak öngörülmüştür. MYK münhal pozisyonları için Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü ve Maliye Bakanlığından alınan açıktan atama izni doğrultusunda, MYK Personel Yönetmeliği ve MYK Uzmanlığı ile Uzman Yardımcılığı Atama, Görev ve Çalışma Yönetmeliğinde Kurumda çalışabilecek personelin nitelikleri belirlenmiştir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. Bakanlar Kurulunun 2009/15188 sayılı Kararı eki "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü aracılığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 38'i doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 31'dir. Kurum çalışanlarının %38'i kadın, %62'si erkek personelden oluşmaktadır.

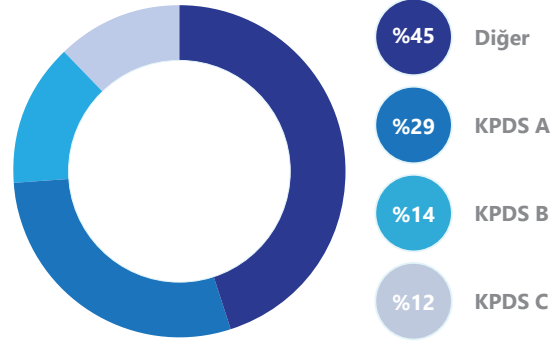
Personelin % 83'ü lisans, % 10'u ön lisans ve % 7'si yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 71'i en az bir yabancı dil bilmektedir. Personelin eğitim durumuna ve yabancı dil bilgisine göre dağılımı aşağıdaki grafiklerde verilmiştir:

### Lisans Durumu



Grafik 1 - Personelin Öğrenim Durumu

### Yabancı Dil Bilgisi



Grafik 2 - Personel Yabancı Dil Bilgisi

### PERSONEL DURUMU

Unvan	Kanuna Ekli Pozisyon Cetveli	Genel Kurulda Onaylanan Pozisyon	Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon	İstihdam Edilen Pozisyon
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	1	1	-	-
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	1	-	-
Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1	-
Strateji Geliştirme Müdürü	1	1	-	-
Uzman	23	23	3	2
Uzman Yardımcısı	25	25	20	13
Uzman (Yabancı Uyruklu)	1	1	1	0
Mütercim/Tercüman	1	1	1	1
İstatistikçi	7	7	5	4
Bilgisayar Programcısı	3	3	2	1
Çözümleyici	3	3	2	1
Mali Hizmetler Uzmanı	1	1	1	-
Muhasebeci	1	1	-	-
Bilgisayar İşletmeni	2	2	2	2
Sekreter	5	5	3	3
Büro Görevlisi	10	10	10	7
<b>TOPLAM</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>55</b>	<b>38</b>

Tablo 2 - Personel Durumu (31 Aralık 2012 itibariyle)

## 2012 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİMLER

1. ISO/IEC 17024 Standardı,
2. ISO/IEC 27001 Standardı,
3. Personel İşe Alım Süreçleri,
4. İletişim Yönetimi, Takım Oluşturma ve Ekip Liderliği,
5. Performans Değerlendirme,
6. Meslek Haritalandırma,
7. Taşınır ve Yönetim Sistemi,
8. İnsan Kaynakları Yazılımı,
9. Eğiticilerin Eğitimi,
10. ISO 9001: Baş Tetkikçi,
11. Operasyon Tanımlama Belgesi Hazırlama,
12. ToR Hazırlama,
13. Teknik Şartname ve Pazar Araştırması Hazırlama,
14. MYK Portalı Yeni Versiyon,
15. Kurumsal Yönetim Sistemi,
16. Ulusal Yeterlilik Çerçevesi,
17. Ulusal Yeterlilik Geliştirme,
18. Meslek Standardı Hazırlama,

**konularında personele eğitim temin edilmesi/kapasite artırımı sağlanmıştır.**

## 5. SUNULAN HİZMETLER

### Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun en üst karar organı olup, aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığında üç üye.
- c) Avrupa Birliği Bakanlığında bir üye.
- ç) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında bir üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığında bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında bir üye.
- f) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında bir üye.
- g) Gümrük ve Ticaret Bakanlığında bir üye.
- ğ) Kalkınma Bakanlığında bir üye.
- h) Kültür ve Turizm Bakanlığında bir üye.
- ı) Maliye Bakanlığında bir üye.
- i) Sağlık Bakanlığında bir üye.
- j) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığında bir üye.
- k) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- l) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- m) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- n) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.

- o) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- ö) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- p) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- r) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- s) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- ş) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- t) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

#### Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

### Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmek için Kurumun faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgiye ve en az on yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak gerekmektedir.

#### Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- b) Standardı tespit edilerek, sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- c) Yapılacak sınavlarda başarı gösterenlere verilecek Meslekî Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak.
- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletmek.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) İlgili mevzuat çerçevesinde, Kurum personelinin işe alınması, işten çıkarılması, terfi ettirilmesi, ödüllendirilmesi ve benzeri tasarruflarda bulunmak, Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlanacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.

- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikayet ve itirazların incelenme usûl ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulu'na 5544 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi ile Kurumun idari ve mali konularına yönelik olarak verilen görevlerinin yanı sıra;

- Yeterlilik sisteminde gerçekleştirilecek faaliyetler için kurum/kuruluşların yetkilendirilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak,
- Standardı hazırlanacak ve sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirileceği meslekleri belirlemek ve uygulamaların uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak,

görevleri de verilmiştir.

### Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri MYK Kanununda Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, Kanunun 20 nci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı, yeterliliklerin de ulusal yeterlilik olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur.

Sektör komiteleri MEB, ÇSGB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

### Başkanlık

Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 5544 sayılı Kanunun 18 ve 19 uncu maddeleri ile düzenlenmiş olup, Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak, Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.



## Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

## Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

- a) Ulusal Yeterlilik Çerçevesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
- b) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna, bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine, yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- c) Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ile eğitim akreditasyonunda belirlenmiş kurum ve kuruluşları izlemek ve raporlamak.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

## Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

- a) Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- b) Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- c) Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- ç) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

## Hukuk Müşavirliği

- a) Başkanlık ve diğer birimlerden sorulan hukukî konular ile hukukî, malî, idarî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.
- b) Kurumun menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.
- c) Kurum görüşü istenen veya Kurumca hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik taslaklarını hukukî açıdan inceleyerek görüşlerini bildirmek.
- ç) Adli, idarî davalar ile icra takiplerinde mahkemeler, hakemler, icra daireleri ile dava ve icra işleriyle ilgili sair merciler nezdinde Kurumu temsil etmek.
- d) Başkan tarafından verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.



## İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı

- a) Kurumun danışma, personel, bilgi işlem, muhasebe, dokümantasyon ve benzeri faaliyetlerini yürütmek.
- b) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Ayrıca Yönetim Kurulu; bazı kanunlardaki (5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu gibi) zorunlulukların yerine getirilmesi, hizmette etkinliğin sağlanması amacıyla MYK Kanununun 9 uncu maddesinin (e) bendi çerçevesinde çalışma ekipleri oluşturmuştur.

## 6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında kamu idarelerinde her harcama birimi mali yönetimini kendisi gerçekleştirmektedir. Kurumumuzda Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliği harcama birimleridir. Ayrıca Başkanlık harcamaları Özel Kalem birimi kapsamında gerçekleştirilmektedir.

İdarelerin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik bir yönetim aracı olan iç kontrol sisteminin temelini süreçlerin tanımlanması, bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici her türlü kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi ve uygulanması oluşturmaktadır. Bu çerçevede, 2012 yılında Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Plan (İKEP) yürürlüğe koyulmuştur.

İKEP Kurum resmi internet sayfasında yayımlanmış olup, uygulama sonuçları yıllık olarak Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

İdaremizde iç denetim faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.





# 2. AMAÇ VE HEDEFLER

## A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

*MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.*

## B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedeflerin uygulanması,
- Kurum kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması,
- Hesap verilebilir ve mali saydamlığa sahip bir sistem oluşturulması,
- Kurum faaliyetlerinin ilgili tüm tarafların katılımıyla yürütülmesi,
- Faaliyetlerin AB ile uyumluluğunun sağlanması,
- Kurumsal kapasitenin artırılması,
- Kalıcı ve modern bir hizmet binası temin edilmesi,
- Hizmet içi eğitim faaliyetleri ile personelin yetkinlik ve verimliliğini en üst düzeye çıkarmak,
- Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesinin esas alınması,
- AB'deki benzer kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve uluslararası fonlardan yararlanılması,
- Şeffaf ve etkin kamu yönetiminin oluşturulması, kamu hizmetleri sunumunun iyileştirilmesi, bilgi ve iletişim teknolojilerinden faydalanarak ilgili tüm taraflarla hızlı, şeffaf, etkin ve güvenilir hizmetler sağlanması,
- İş ve işle ilgili uygulamaların internet üzerinden ulaşımı sağlanarak bürokratik işlemlerin azaltılması,
- Sürekli gelişime açık yüksek standartlarda bir kurum içi yönetim geliştirilmesi ve uygulanması,
- Yapılan eğitim ve çalışmaların internet üzerinden kamuoyu ile paylaşılması sonucu kurumsal imajın yükseltilmesi,
- Kurum çalışanlarının yaptıkları görevlere dönük memnuniyet düzeylerinin artırılması için çalışmaların teşvik edilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması.

# 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A. MALİ BİLGİLER

### 1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

*Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri bir bankada açılacak hesapta tutulur. Bu gelirlerden hesap yılı sonuna kadar harcanmayan paralar Maliye Bakanlığına bildirildikten sonra Kurumun ertesi yıl gelir hesabına aktarılır.*

*MYK gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır.*

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2012 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır:

Gelir Tertibi	2012 Yılı Tahmini	2012 Yılı Gerçekleşmesi	2011 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	526.000	195.723	13.473
Diğer Gelirler	12.474.000	8.503.451	3.320.843
<b>TOPLAM</b>	<b>13.000.000</b>	<b>8.699.174</b>	<b>3.334.317</b>

Tablo 3 - 2012 Yılı Gelir Gerçekleşmesi



Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2012 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır:

Gelir Tertibi	2012 Yılı Tahmini	2012 Yılı Gerçekleşmesi	2011 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	200	200
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	144.000	32.178	7.050
Masraf Karşılıkları	382.000	163.345	5.705
Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-		518
Mevduat Faizleri	150.000	222.940	65.143
Aidat Gelirleri	12.324.000	8.280.511	3.255.700
<b>TOPLAM</b>	<b>13.000.000</b>	<b>8.699.174</b>	<b>3.334.317</b>

Tablo 4 - 2012 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2012 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır:

Gider Tertibi	2012 Başlangıç Ödeneği	2012 Yılı Gerçekleşmesi	2011 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	2.803.000	2.405.679	2.127.794
SGK Devlet Primi Giderleri	511.000	474.739	426.835
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.602.000	982.989	906.070
Cari Transferler	-	660	-
Sermaye Giderleri	1.300.000	71.607	10.000
<b>TOPLAM</b>	<b>8.216.000</b>	<b>3.935.674</b>	<b>3.470.699</b>

Tablo 5 - 2012 Yılı Gider Gerçekleşmesi

MYK 2012 yılı bütçesinin birimler itibariyle ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır:

Harcama Birimi	2012 Başlangıç Ödeneği	2012 Yılı Gerçekleşmesi	2011 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	1.340.000	462.757	376.509
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	2.511.000	891.523	877.643
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	2.416.000	1.209.461	901.434
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	-	-	-
Hukuk Müşavirliği	161.000	97.423	86.501
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	1.788.000	1.274.510	1.228.612
<b>TOPLAM</b>	<b>8.216.000</b>	<b>3.935.674</b>	<b>3.470.699</b>

Tablo 6 - Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi



2012 MALİ YILI HİZMET ALIMI MALİYETLERİ			
HİZMET ALIMLARI VE HİZMET ALANI	Bina / Adet / Kişi / Araç Sayısı / Abonelik	Toplam Harcama Miktarı / Toplam Metre Kare	Kurum Personeli / Personel Başına Düşen Ortalama Harcama / Metre Kare
İdare Hizmetlerinin Yürütüldüğü Alan	1	248.690,94-TL / 1.800 m2	6.544,49-TL / 47,3 m2
Temizlik İşlerinde Çalışan Personel Sayısı	4	87.181,85-TL	2.294,25-TL
Şoförlü Kiralanan Taşıt Sayısı	2	105.521,00-TL	2.776,86-TL
Ulaşım	3	156.886,14-TL	4.128, 58-TL
Güvenlik	-	-	-
İnternet		29.141,43-TL	766,87-TL
Telefon	13	5.919,95-TL	155,78-TL
Doğalgaz	Hizmet binası kira bedeli içerisindedir.	-	-
Su	Hizmet binası kira bedeli içerisindedir.	-	-
Elektrik	1	14.055,08-TL	369,87-TL
Yemek	38+sektör komitesi üyelerine (743 kişi/ öğün) öğle yemeği	113.253,13-TL	2.980,34-TL
Yurtiçi Görevlendirme Sayısı	118	-	-
Yurtdışı Görevlendirme Sayısı	11	-	-
Yurtiçi Yolluk Ödemesi Yapılan Kişi Sayısı	224	24.494,58-TL	109,35-TL
Yurtdışı Yolluk Ödemesi Yapılan Kişi Sayısı	22	12.793,78-TL	581,53-TL

Tablo 7 - Hizmet Alımı Maliyetleri Tablosu

## 2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2012 Yılı MYK Gelir Bütçesi 13.000.000-TL
- 2012 Yılı MYK Gider Bütçesi 8.216.000-TL

2012 yılı içerisinde **Ulusal EUROPASS Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Oluşturulması Projesi** kapsamında ulusal katkı payı olarak 71.607-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

MYK hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Bu kapsamda kurum gelirlerinin tamamına yakını genel kurul üyesi kurum ve kuruluşlardan alınan aidatlardan oluşmaktadır. Ulusal Yeterlilik Sisteminin ülkemizde yeni kuruluyor olması ve mevcut yapısal sorunlar nedeniyle Kurum asli faaliyetleri sonucunda elde edilen tutarın cari harcamaları karşılması orta vadede öngörülmektedir.

MYK'nın gelirlerinin giderlerini karşılması esastır. Bununla birlikte, kurum bütçesinde gerçekleşme oranları makul bir oranda gerçekleşmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 5544 sayılı MYK Kanununun 26 ncı maddesi değiştirilmiş ve finansman sorunu büyük ölçüde giderilmiştir. Faaliyetlerin artmasıyla birlikte 2013 yılında personel sayısı da artması planlanmış, ihtiyaç duyulan gerekli hizmetlerin temin edilmesi öngörülmüştür. Önceki dönemlerde ödeneği bulunmasına rağmen finansmanı bulunmayan birçok ihtiyacın başta personel giderleri ve hizmet alımları olmak üzere 2013 yılında artacağı ve temin edileceği öngörülmektedir.

## 3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabidir. Bu raporun hazırlandığı tarih itibarıyla 2012 yılı mali belge ve dokümanları incelenmek üzere Sayıştay'a gönderilmiştir.

Kurumun mali iş ve işlemlerinde gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi, strateji geliştirme müdürlüğü ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmıştır.

# B. PERFORMANS BİLGİLERİ

## 1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

MYK Kanununun 1 inci maddesi ile MYK'ya "ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal mesleki yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek" görevi verilmiştir.

**UMYS:** *Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak teknik ve mesleki eğitim standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin akreditasyon, yetkilendirme, denetim, ölçme, değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin kural ve faaliyetlerdir.*

MYK UMYS'de öncelikli olarak meslek standartlarını belirlemekte, sonrasında ise meslek standartlarını temel alan yeterlilikler geliştirmektedir. Bu yeterliliklere göre yapılan sınav ve değerlendirmeler sonucunda bireyler belgelendirilmektedir.

Ayrıca ilgili yeterliliklerdeki bilgi, beceri ve yetkinliği bireye kazandıracak olan eğitim ve öğretim programını sunan kurum/kuruluşlar MYK tarafından yetkilendirilecek eğitim akreditasyon kuruluşlarınca akredite edilebileceklerdir.

UMS'lerin hazırlanması, bu standartları temel alan yeterliliklerin geliştirilmesi, sınav ve belgelendirme ile eğitim akreditasyonu faaliyetleri bizzat MYK tarafından değil yetkilendirdiği kurum/kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Eğitim ile iş yaşamı arasında sağlam köprü kuran Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS), MYK, denetim ve koordinasyon görevini üstlenerek tüm taraflar için sistemin şeffaflığını, kalitesini ve güvenilirliğini sağlamaktadır.



# a. ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

***Ulusal Meslek Standardı (UMS)** bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur.*

***Mesleklerin belirlenmesi;** standardı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenir.*

***Meslek standardının şekli ve içeriği;** uluslararası örnekler incelenerek hazırlanan ve sektör komitesinden görüş alınarak Yönetim Kurulunca onaylanan "Meslek Standardı Formatı"na uygun olmak zorundadır. Meslek Standardı Formatı uluslararası uygulamalardaki değişiklikler ile MYK uygulamalarından elde edilen veriler ve değerlendirmeler dikkate alınarak hazırlama usulüne göre güncellenir.*

*Standardı belirlenecek mesleğe ilişkin yeterlilik düzeyleri, Avrupa Birliği tarafından benimsenen yeterlilik seviyelerine ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesine (AYÇ) uygun olmak zorundadır.*

Mesleki yeterlilik sisteminin ilk aşaması olan Ulusal Meslek Standartlarının hazırlanması çalışmaları kapsamında, MYK Yönetim Kurulu tarafından meslek standardı hazırlamak üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlarla işbirliği protokolleri imzalanmış ve çeşitli sektörlerde meslek standardı hazırlama çalışmaları kapsamında 2012 yılı içerisinde toplam 13 sektörde 18 meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü imzalanarak, protokol sayısı 63'e ulaşmıştır. İmzalanan protokoller, toplam 572 meslekte 725 meslek standardının hazırlanmasını kapsamaktadır.

## UMS HAZIRLAMA SÜRECİ



Şekil 2 - UMS Hazırlama Süreci

Meslek standardı hazırlamak üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlar MYK'nın koordinasyonunda çalışmalarını yürütmektedir. Bu kuruluşlara, çalışmalarının etkinliğini arttırmaya ve sürdürülebilir kapasitelerinin oluşturulmasını sağlamaya yönelik teknik destek verilmektedir. Bu kapsamda, kurum/kuruluşlarla teknik bilgilendirme toplantıları yapılmış, meslek standardı hazırlama çalışmalarında rehberlik, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde bulunulmuştur.

2012 yılı içerisinde toplam 145 kişinin katılım sağladığı 10 teknik bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Bu toplantılarda bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, sendika ve konfederasyonlar ve sivil toplum kuruluşlarının aralarında bulunduğu 35 farklı kuruluşa hitap edilmiş ve MYK'nın yapısı, faaliyetleri ve meslek standardı hazırlama süreci hakkında bilgi verilmiştir.

Rehberlik, izleme ve değerlendirme faaliyetleri kapsamında meslek standardı hazırlamak üzere yetkilendirilen 16 kurum/kuruluşun toplam 22 meslek standardı hazırlama çalışmasına katılım sağlanmış, meslek standartlarının hazırlanmasında rehberlik, izleme, sürece ilişkin bilgilendirme ve değerlendirme faaliyetlerinde bulunulmuştur.

Yapılan çalışmalar sonucunda 2012 yılı içerisinde çeşitli sektörlerde hazırlanan toplam 287 taslak meslek standardının 135'i Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

## İMZALANAN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİ

No	Protokol İmzalanan Kuruluşun Adı	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör/Alan Adı	Standartı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standartı Sayısı
1	GAZBİR-Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği (UGETAM ortaklığı ile)	23.07.2008	1 yıl	Enerji	9	11
2	İNTEŞ-Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	09.07.2008	2 yıl + 6 ay	İnşaat	34	34
3	MESS-Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası	10.07.2008	2 yıl	Otomotiv	22	34
4	TTSİS-Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	23.01.2009	2 yıl	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	18	27
5	İTKİB-İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri	23.01.2009	2 yıl	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	21	21
6	TESK-Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu	09.03.2009	16 ay + 6 ay	-Metal -Tekstil, Hazır Giyim, Deri -Yiyecek İçecek Hizmetleri -Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	22	23
7	TÜRKLİM-Türkiye Liman İşletmecileri Derneği	11.03.2009	2 yıl	Ulaştırma/ Liman İşletmeciliği	8	8
8	MESS-Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası	12.03.2009	2 yıl	Metal	22	34
9	HAK-İŞ Konfederasyonu /ÇELİK-İŞ Sendikası	12.03.2009	2 yıl + 6 ay	Metal	21	37
10	ÇEİS-Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	22.05.2009	2 yıl + 6 ay	Cam, Çimento, Toprak/ Çimento Özel Alanı	4	7
11	Kültür ve Turizm Bakanlığı / TUROB / AKTOB	22.05.2009	18 ay	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	21	24
12	KİPLAS - Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (15 kuruluş ile işbirliği)	23.06.2009	2 yıl + 6 ay	Kimya	20	22
13	Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası/Tüm Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçi Dernekleri Federasyonu	25.09.2009	2 yıl	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	2	2
14	Türkiye Optik ve Optometrik Meslekler Derneği	25.09.2009	9 ay	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	2	2
15	Sağlıklı Nesiller Derneği	30.09.2009	7 ay	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	2	3
16	Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları	06.10.2009	1 yıl	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	1	1
17	İstanbul Ticaret Odası	08.10.2009	2 yıl	-Enerji -Medya, İletişim ve Yayıncılık	58	65
18	Türk Eczacıları Birliği	16.10.2009	6 ay	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	3	3

No	Protokol İmzalanan Kuruluşun Adı	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör/Alan Adı	Standartı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standardı Sayısı
19	Türkiye İhracatçılar Meclisi	04.01.2010	18 ay +6 ay	-Ticaret -Lojistik	4	5
20	Ankara Ticaret Odası	13.01.2010	18 ay +3 ay	Ticaret -Pazarlama -Tedarik/Satın Alma	6	6
21	Kültür ve Turizm Bakanlığı / TÜRSAB	27.01.2010	8+ 6 ay	Turizm	5	5
22	Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı	09.06.2010	1 yıl	Elektrik Elektronik	1	3
23	Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü	09.06.2010	1 yıl + 6 ay	Enerji	4	12
24	Ankara Sanayi Odası	07.07.2010	1 yıl	Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri	13	23
25	Ege Bölgesi Sanayi Odası	19.07.2010	6 ay	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	3	6
26	Türk Hava Yolları	16.08.2010	2 yıl + 6 ay	Ulaştırma / Sivil Havacılık	12	13
27	PERYÖN	03.09.2010	1 yıl	İş ve Yönetim	13	15
28	Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı (TSEV) ve Türkiye Sigorta ve Reasürans Şirketleri Birliği (TSRŞB)	22.09.2010	9 ay +6 ay	Finans	5	8
29	İstanbul Ticaret Odası	15.03.2011	2 yıl	Bilişim Teknolojileri	21	35
30	Tohum Otizm Vakfı	12.05.2011	15 ay	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	6	6
31	İNTEŞ	12.05.2011	1 yıl	İnşaat	16	16
32	TÜMMER	22.07.2011	1 yıl	Maden	5	9
33	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	17.08.2011	5 ay	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	2	3
34	ASO 2. Ve 3. Organize Sanayi Bölgesi Md.	25.08.2011	9 ay	Metal	5	10
35	ASO 1. Organize Sanayi Bölgesi Md.	25.08.2011	9 ay	Elektrik, Elektronik	5	10
36	Ankara Sanayi Odası	05.09.2011	9 ay	Metal	3	6
37	Bayındır Memur - Sen	06.09.2011	6 ay	İnşaat	5	7
38	Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği	09.09.2011	8 ay	Medya, İletişim ve Yayıncılık	7	7
39	TCDD Vakfı	20.09.2011	1 yıl	Ulaştırma	11	15
40	MEKSA	29.09.2011	6 ay	Otomotiv	1	1
41	Alanya Ticaret ve Sanayi Odası	29.09.2011	6 ay	Turizm, Konaklama ve Yiyecek İçecek Hizmetleri	3	3
42	Yönetim Danışmanları Derneği (YDD)	01.11.2011	1 yıl	İş ve Yönetim	1	2

No	Protokol İmzalanan Kuruluşun Adı	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör/Alan Adı	Standartı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standardı Sayısı
43	TESK	24.11.2011	1 yıl + 6 ay	-Karayolu Taşımacılığı -Elektrik Elektronik	9	11
44	Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği (TIAD)	20.12.2011	6 ay	-Metal	1	1
45	MYK Çalışma Grubu	22.01.2012	-	- Medya, İletişim ve Yayıncılık	1	1
46	Çağrı Merkezleri Derneği	09.02.2012	1 yıl	-İş ve Yönetim	2	2
47	PAGEV	21.03.2012	8 ay	-Kimya	4	5
48	KOSGEB	04.05.2012	8 ay	-İş ve Yönetim	1	1
49	Koçluk Platformu Derneği ve Uluslar arası Profesyonel Koçluk Derneği	02.07.2012	11 ay	-İş ve Yönetim	1	1
50	Türkiye İstatistik Kurumu	06.08.2012	8 ay	-İş ve Yönetim	1	1
51	İETT Genel Müdürlüğü	29.08.2012	6 ay	-Ulaştırma	1	2
52	TESHİAD	25.09.2012	24 ay	-Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	9	12
53	Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜGİS)	16.10.2012	28 ay	-Gıda	51	51
54	Pencere ve Kapı Sektörü Derneği (PÜKAD)	18.10.2012	6 ay	-İnşaat	1	1
55	Öz Gıda-İş	30.10.2012	18 ay	-Gıda	6	12
56	Türkiye Damızlık Koyun-Keçi Yetiştiricileri Merkez Birliği	30.10.2012	3 ay	-Tarım, Avcılık, Balıkçılık	1	1
57	ATO ve AMPD	31.10.2012	18 ay	-Ticaret	5	6
58	ÇEİS	12.11.2012	12 ay	- Cam, Çimento ve Toprak	5	5
59	TÜRSİD	20.11.2012	12 ay	-Ulaştırma	4	4
60	KİPLAS	21.11.2012	2 yıl	- Kimya	12	14
61	ELDER	23.11.2012	12 ay	- Elektrik	4	4
62	Oyuncular Sendikası	07.12.2012	12 ay	-Kültür, Sanat	5	5
63	Özürü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Türkiye Beyazay Derneği	12.12.2012	10 ay	- Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1	1
<b>TOPLAM</b>					<b>572</b>	<b>725</b>

Tablo 8 - Hazırlanması Planlanan Meslek Standartları

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI - MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2012)

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standartı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmî Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
GAZBİR-Doğalgaz	9	11								11
INTES-İnşaat	34	34				3	2			32
INTES-İnşaat (yeni protokol)	16	16					1		2	4
MESS-Otomotiv	21	33	2		1	1				30
MESS-Elektrik/Elektronik	4	5					2			3
TTSİS-Tekstil	18	27			2					25
İTKİB-Tekstil	21	21			1	1				20
TESK-Yiyecek İçecek Hizmetleri	4	4			1	1				3
TESK-Kişisel Hizmetler	9	10				3	1			9
TESK-Tekstil	5	5					5			
TESK-Metal	4	4					4			
TÜRKLİM-Liman İşletmeciliği	8	8			1	2				7
MESS-Metal	19	30				1				30
ÇELİK İŞ-Metal	21	37	6	8	5		4			14
ÇEİS-Çimento	4	7				4				7
KTB / TUROB / AKTOB-Turizm	21	24				2				22
KİPLAS-Kimya	19	21				1	2			19
KİPLAS-Lojistik	1	1								1
SEİS / TUMDEF-Sağlık	2	2			2					
TOOMD-Sağlık	2	2					2			
SND-Sağlık	2	3					3			
TCDD-Ulaştırma	1	1								1
İTO-İklimlendirme	25	25			14		11			
İTO-Medya	33	40	24	6			4			6
TEB-Sağlık	3	3					3			
TİM-Ticaret	2	2								2
TİM-Lojistik	2	3	3							
ATO-Ticaret	6	6			3					3
KTB/TURSAB-Turizm	5	5						1		4
TEGEV-Elektrik, Elektronik	1	3								3
Ege Üniv.-Enerji	4	12				6	3			9
ASO-Ağaç İşleri	13	23				3				23
EBSO-Tekstil	3	6								6
THY-Sivil Havacılık	12	13			6					
PERYÖN-İnsan Kaynakları	13	15	5		3	3	4			3
TSEV / TRSB - Sigorta	5	8				2	8			
İTO - Bilişim	21	35	3			3	9			12
Tohum Otizm Vakfı-Sağlık	6	6	5							
TÜMMER - Maden	5	9		9						
BESOB-Tekstil	2	3								3
ASO 2.ve3.Bölge-Metal	3	6								6
ASO 2.ve3.Bölge-Elektrik/Elektronik	2	4								4

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI - MEVCUT DURUM (31 ARALIK 2012)

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standartı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmî Gazetede Yayımlandı
ASO 1.Bölge-Metal	1	2								2
ASO 1.Bölge-Elektrik-Elektronik	4	8								8
ASO-Metal	3	6								6
Bayındır-Sen-İnşaat	5	7					1			6
RATEM-Medya	7	7								7
TCDD Vakfı-Ulaştırma	11	15					8			7
MEKSA-Otomotiv	1	1								1
ALTSO-Turizm	3	3						3		
YDD-İş ve Yönetim	1	2		2						
TESK-Karayolu Taşımacılığı	7	7	4							
TESK-Elektrik-Elektronik	2	4	2							
TİAD-Metal	1	1								1
Çağrı Merkezleri Derneği	2	2			2					
PAGEV-Plastik	4	5	5							
KOSGEB-İş ve Yönetim	1	1	1							
MYK Çalışma Grubu-Medya, İletişim ve Yayıncılık"	1	1							1	
Koçluk Platformu Derneği ve Uluslar arası Profesyonel Koçluk Derneği-İş ve Yönetim	1	1			1					
Türkiye İstatistik Kurumu-İş ve Yönetim	1	1			1					
İETT Genel Müdürlüğü-Ulaştırma	1	2								
TESHİAD-Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	9	12	3							
TÜGİS-Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası "	51	51								
PÜKAD-Pencere ve Kapı Sektörü Derneği	1	1	1							
Öz Tütün, Müskirat, Gıda Sanayi ve Yardımcı İşçileri Sendikası	6	12								
Türkiye Damızlık Koyun-Keçi Yetiştiricileri Merkez Birliği	1	1								
ATO-Ankara Ticaret Odası ve AMPD-Alışverişmerkezleri ve Perakendeciler Odası	5	6								
ÇEİS-Çimento	5	5								
TÜRSİD-Ulaştırma	4	4	3							
KİPLAS-Kimya	12	14	3							
ELDER-Elektrik	4	4	4							
Oyuncular Sendikası - Kültür, Sanat	5	5								
ÖYHGM ve Beyazay Derneği - Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1	1								
<b>TOPLAM</b>	<b>572</b>	<b>725</b>	<b>74</b>	<b>25</b>	<b>43</b>	<b>36</b>	<b>77</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>360</b>
<b>Hazırlanan / Hazırlanmakta Olan Meslek Standardı Sayısı:</b>						<b>622</b>				

Tablo 9 - Hazırlanan Meslek Standardı Sayıları



ULUSAL MESLEK STANDARTLARI (2012'de yayımlanan)			
Hazırlayan Kuruluş	Sektör	Sayı	Resmi Gazete Tarih/Sayı
İNTEŞ	İnşaat	3	21.03.2012/28240 (Mükerrer)
TESK	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	5	21.03.2012/28240 (Mükerrer)
İNTEŞ/TÜRKLİM	İnşaat	1	21.03.2012/28240 (Mükerrer)
İTO	Medya, İletişim ve Yayıncılık	4	21.03.2012/28240 (Mükerrer)
ÇELİK İŞ	Metal	2	21.03.2012/28240 (Mükerrer)
ÇEİS	Cam, Çimento ve Toprak	4	21.03.2012/28240 (Mükerrer)
ASO	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	5	21.03.2012/28240 (Mükerrer)
BESOB	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	3	10.04.2012/28260 (Mükerrer)
İTKİB	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	1	10.04.2012/28260 (Mükerrer)
MESS	Metal	3	10.04.2012/28260 (Mükerrer)
İTO	Medya, İletişim ve Yayıncılık	2	27.04.2012/28276 (Mükerrer)
İTO-TÜBİDER	Bilişim Teknolojileri	5	27.04.2012/28276 (Mükerrer)
ASO 2. ve 3. OSB	Elektrik ve Elektronik	4	27.04.2012/28276 (Mükerrer)
ASO 1. OSB	Elektrik ve Elektronik	2	27.04.2012/28276 (Mükerrer)
ASO	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	2	13.06.2012/28322 (Mükerrer)
KİPLAS	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	6	13.06.2012/28322 (Mükerrer)
ASO 2. ve 3. OSB	Metal	1	13.06.2012/28322 (Mükerrer)
ASO 1. OSB	Metal	2	13.06.2012/28322 (Mükerrer)
ASO 1. OSB	Elektrik ve Elektronik	6	13.06.2012/28322 (Mükerrer)
İTKİB	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	1	10.07.2012/28349 (Mükerrer)
ASO 2. ve 3. OSB	Metal	5	10.07.2012/28349 (Mükerrer)
MESS	Otomotiv	1	10.07.2012/28349 (Mükerrer)
MEKSA	Otomotiv	1	10.07.2012/28349 (Mükerrer)
Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü	Enerji	9	05.09.2012/28402 (Mükerrer)
TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı	Ulaştırma	7	05.09.2012/28402 (Mükerrer)
ASO	Metal	6	15.09.2012/28412 (Mükerrer)
RATEM	Medya, İletişim ve Yayıncılık	7	15.09.2012/28412 (Mükerrer)
İNTEŞ	İnşaat	6	15.09.2012/28412 (Mükerrer)
KİPLAS	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	3	16.10.2012/28443 (Mükerrer)
İTO Koordinasyonunda TBV Türkiye Bilişim Vakfı ve TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği	Bilişim Teknolojileri	7	16.10.2012/28443 (Mükerrer)
TİSK Koordinasyonunda	Ulaştırma, Lojistik ve		
KİPLAS	Haberleşme	1	16.10.2012/28443 (Mükerrer)
Bayındır Memur-Sen	İnşaat	4	16.10.2012/28443 (Mükerrer)
Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği (TİAD)	Metal	1	16.10.2012/28443 (Mükerrer)
Ankara Sanayi Odası	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	6	16.10.2012/28443 (Mükerrer)
Bayındır Memur-Sen	İnşaat	2	05.12.2012/28488 (Mükerrer)
MESS	Metal	2	05.12.2012/28488 (Mükerrer)
ATO	Ticaret	3	25.12.2012/28508 (Mükerrer)
TİM	Ticaret	2	25.12.2012/28508 (Mükerrer)
<b>TOPLAM</b>		<b>135</b>	

Tablo 10 - 2012 Yılı UMS Resmi Gazete Bilgileri



## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi	
<b>GAZBİR</b>	Bacacı	3	
	Bacacı	4	
	Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü	5	
	Doğalgaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli	4	
	Doğalgaz Çelik Boru Kaynakçısı	3	
	Doğalgaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli	4	
	Doğalgaz İşletme Bakım Operatörü	4	
	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	3	
	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	4	
	Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisat Yapım Personeli	3	
	Topoğraf	4	
	<b>MESS - Otomotiv</b>	Makine Bakımcı	3
		Makine Bakımcı	4
		Makine Bakımcı	5
Motor Test Teknisyeni		4	
Motor Test Teknisyeni		5	
Otomotiv Boyacısı		3	
Otomotiv Boyacısı		4	
Otomotiv Montajcısı		3	
Otomotiv Montajcısı		4	
Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü		5	
Otomotiv Kaynakçısı		3	
Otomotiv Kaynakçısı		4	
Kalibrasyoncu		4	
Kalibrasyoncu		5	
Endüstriyel Taşımacı		3	
Otomotiv Kaportacısı		3	
Otomotiv Kaportacısı		4	
Otomotiv Prototipçisi		3	
Otomotiv Prototipçisi		4	
Otomotiv Boya Onarımcısı		4	
Otomotiv Gövde Onarımcısı		4	
Otomotiv Gövde Onarımcısı		5	
Otomotiv Gövde ve Boya Onarımcısı		5	
Otomotiv Ön Düzen ve Balansçısı		3	
Otomotiv Mekanikçisi		4	
Otomotiv Sac Şekillendirmecisi		3	
Otomotiv Sac Şekillendirmecisi		4	
Otomotiv Kontrol, Test ve Ayar İşçisi		4	

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi	
<b>MESS - Elektrik - Elektronik</b>		İşletme Elektrik Bakımcısı	5
		Otomotiv Elektrikçisi	4
		Otomotiv Elektromekanikçisi	5
<b>MESS-Metal</b>		Endüstriyel Fırın İşçisi	3
		Otomotiv Elektrikçisi	4
		Otomotiv Elektromekanikçisi	5
		Endüstriyel Fırın İşçisi	3
		Endüstriyel Fırın İşçisi	4
		Haddeci	3
		Haddeci	4
		Hurda Hazırlama ve Takip İşçisi	3
		İzabeci	4
		İzabeci	5
		Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi	3
		Tahribatlı Muayeneci	5
		Taşlama Tezgâh İşçisi	3
		Taşlama Tezgâh İşçisi	4
		Elektro-Mekanik Montaj İşçisi	3
		Elektro-Mekanik Montaj İşçisi	4
		Matkap Tezgâh İşçisi	3
		Matkap Tezgâh İşçisi	4
		Metal Doğramacı	4
		NC CNC Tezgâh İşçisi (Seviye 3)	3
		NC CNC Tezgâh İşçisi (Seviye 3)	4
		Isıl İşlemci	3
		Isıl İşlemci	4
		Dökümcü	4
		Döküm Modelcisi	5
		Maçacı	3
		Tornacı	3
		Tornacı	4
		Presci	3
		Presci	4
Sıcak Metal Şekillendirmeci	3		
Sıcak Metal Şekillendirmeci	4		
Kalıp ve Takım-Aparat İşçisi	5		
Bozulabilir Döküm Kalıpcısı	4		
Kokil (Kalıcı) Döküm Kalıpcısı	4		

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
INTES-İnşaat	Endüstriyel Boru Montajcısı	3
	Kule Vinç Operatörü	3
	Panel Sistem Demiryolu Ustası	4
	Beton Pompa Operatörü	3
	Beton Santral Operatörü	3
	Tünel Kalıpcısı	3
	Ark Kaynakçısı	3
	İş Sağlığı ve Güvenliği Elemanı (İnşaat)	4
	İnşaat Boyacısı	3
	Dozer Operatörü	3
	Ekskavatör Operatörü	3
	Greyder Operatörü	3
	Silindir Operatörü	3
	Ahşap Kalıpcı	3
	Betonarme Demircisi	3
	Finişer (Serici) Operatörü	3
	Isı Yalıtımcısı	3
	Su Yalıtımcısı	3
	Ses Yalıtımcısı	3
	Yangın Yalıtımcısı	3
	Sivacı	3
	Alçı Levha Uygulayıcısı	3
	Alçı Sıva Uygulayıcısı	3
	Asfalt Üretim Tesisi Operatörü	4
	Duvarcı	3
	İskele Kurum Elemanı	3
	Betoncu	3
	Panel Kalıpcı	3
	Seramik Karo Kaplamacı	3
	Ön Dökümlü Beton Üretim Hattı Sorumlusu	4
	Ön Dökümlü Beton Eleman Montajcısı	3
	Ön Dökümlü Beton Kürcüsü	3
Ön Dökümlü Beton Öngermecisi	3	
Kartonpiyer Uygulayıcısı	3	
Panel Çatı Kaplamacısı	3	
INTES-TÜRKLİM		
	Mobil Vinç Operatörü	3





## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
TUROB/AKTOB/Kültür ve Turizm Bakanlığı	Oda Temizleme ve Düzenleme Görevlisi	2
	Kat Sorumlusu	3
	Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi	2
	Genel Alan Sorumlusu	3
	Kat Hizmetleri Sorumlusu	4
	Kat Hizmetleri Sorumlusu	5
	Servis Görevlisi	2
	Servis Görevlisi	3
	Servis Görevlisi	4
	Bar Görevlisi	4
	Servis Yöneticisi	5
	Bagaj Görevlisi	2
	Kapı Görevlisi	2
	Otel Rezervasyon Görevlisi	3
	Otel Telefon Operatörü	3
	Ön Büro Görevlisi	4
	Ön Büro Görevlisi	5
	Aşçı	4
	Pastacı	4
	Mutfak Yöneticisi	5
Mutfak Görevlisi	2	
Bulaşıkhanne Görevlisi	2	
Kültür ve Turizm Bakanlığı/ TURSAB	Seyahat Acentası Ürün Planlama ve Operasyon Sorumlusu	5
	Seyahat Acentası Satış Görevlisi (Seviye 4)	4
	Transfer Elemanı (Seviye 3)	3
	Profesyonel Turist Rehberi	5

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi	
TTSIS-Tekstil	Ön İplik Operatörü	3	
	Ön İplik Operatörü	4	
	İplik Bitim İşleri Operatörü	2	
	İplik Eğirme Operatörü	2	
	İplik Operatörü	4	
	Ön Terbiye Operatörü	3	
	Ön Terbiye Operatörü	4	
	Boyama Operatörü	3	
	Boyama Operatörü	4	
	Şablon Operatörü	3	
	Varyant/Baskı Boya Mutfağı Elemanı	3	
	Baskı Operatörü	4	
	Baskı Operatörü	5	
	Bitim İşleri Operatörü	3	
	Bitim İşleri Operatörü	4	
	Atkılı Örne Operatörü	2	
	Çözümlü Örne Operatörü	3	
	Örne Operatörü	4	
	Dokusuz Yüzey Operatörü	4	
	Dokusuz Yüzey Operatörü	5	
	Çözümlü Operatörü	3	
	Tahar Operatörü	3	
	Dokuma Operatörü	3	
	Dokuma Operatörü	4	
	Dokuma Sorumlusu	5	
	ÇEİS-Çimento	Merkezi Kumanda Operatörü	5
		Elektrik Bakım Onarımcısı	4
		Çimento Üretim Elemanı	2
Çimento Üretim Elemanı		3	
Çimento Üretim Elemanı		4	
Çimento Üretim Sorumlusu	5		
ÇEİS-Elektrik-Elektronik	İşletme Elektronik Bakımcısı	5	

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
<b>TURKLİM-Liman İşletmeciliği</b> 	Liman Operasyon Müdürü	6
	Liman Terminal Şefi	5
	Ambar ve Antrepo Şefi	5
	Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG)	3
	LimanSaha İstif MakineleriOperatörü (CRSveECS)	3
	Liman Operasyon Elemanı (Puantör)	3
	Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü	3
<b>Kiplas-Kimya</b> 	Boya Dolum Operatörü	3
	Boya Üretim Operatörü	3
	Boya Renk Ayar Elemanı	3
	Kimya Laboratuvar Analisti	4
	Kimya Laboratuvarı Sorumlusu	5
	İlaç Üretim Operatörü (Beşeri ve Veteriner)	4
	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	3
	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	4
	Boya Üretim Sorumlusu	4
	Boya Üretim Sorumlusu	5
	Akaryakıt ve Otogaz İkmal ve Dolum Elemanı	3
	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (El Yatırması, Püskürtme, RTM, İnfüzyon)	3
	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (HKB, Sıcak Kalıplama)	3
	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Elyaf Sarma ve Savurma Döküm)	3
	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Pultrüzyon)	3
	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Devamlı Levha)	3
	Plastik Levha ve Dökme Film Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)	3
Plastik Profil Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)	3	
Plastik Şişirme Film Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)	3	



## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
<b>İTKİB-Tekstil</b>	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	3
	Kompleci (Yuvarlak Örne Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	3
	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	4
	Model Makineci (Yuv Örne Haz. Giyim Ev Teks.)	4
	Kadın Giyim Modelisti	5
	Erkek Giyim Modelisti	5
	Çocuk Giyim Modelisti	5
	İç Giyim Modelisti	5
	Modelist	4
	Deri Model Makineci	4
	Deri Ayakçı	3
	Deri İşlenti Operatörü	4
	Deri Yaş İşlenti Sorumlusu	5
	Deri Kuru İşlenti Sorumlusu	5
	Deri Bitim İşlemleri (Finisaj) Sorumlusu	5
	Kesimci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	4
	Kesimci (Ayakkabı)	4
	Kesimci (Saraciyeye)	3
	Ütücü	3
	Remayözcü (Düz Örne Hazır Giyim)	3
<b>TCDD-Ulaştırma</b>	Tren Makinisti	4
<b>TESK-Toplumsal ve Kişisel Hizmetler</b>	Ağdacı	2
	Manikürist	3
	Kuaför (Kadın)	4
	Kuaför (Erkek)	4
	Masaj Uygulayıcısı	3
	Makyaj Uygulayıcısı	3
	Makyaj Uzmanı	5
	Dövme ve Takı (Piercing) Uygulayıcısı	3
	Kalıcı Makyaj Uygulayıcısı	3
	Masaj Uygulayıcısı	3
	Makyaj Uygulayıcısı	3
	Makyaj Uzmanı	5
	Dövme ve Takı (Piercing) Uygulayıcısı	3
Kalıcı Makyaj Uygulayıcısı	3	
<b>TESK-Yiyecek-İçecek</b>	Pideci	3
	Kebabçı	3
	Dönerci	3

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi	
<b>ÇELİK-İŞ- Metal</b>		Ark Ocağı Operatörü	4
		Ark Ocağı Operatörü	5
		Konverter Operatörü	4
		Konverter Operatörü	5
		Refrakterci	3
		Refrakterci	4
		Sürekli Dökümcü	4
		Sürekli Dökümcü	5
		Frezeci	3
		Frezeci	4
		Yüksek Fırın İşçisi	3
		Yüksek Fırın Kumanda Operatörü	5
		Hidrolik Pnömatikçi	4
		Hidrolik Pnömatikçi	5
<b>PERYÖN - İnsan Kaynakları</b>		İş ve Meslek Danışmanı	6
		İdari İşler Uzmanı	5
		Ücret ve Yan Haklar Uzmanı	6
<b>TEGEV-Elektrik-Elektronik</b>		Mekatronik Sistem Operatörü	4
		Mekatronik Sistem Operatörü	5
		Mekatronik Sistem Uzmanı	6
<b>ASO-Ağaç İşleri</b>		Mobilya ve Dekorasyon Montajcısı	3
		Mobilya ve Dekorasyon Montajcısı	4
		Mobilya Döşemecisi	3
		Mobilya Döşemecisi	4
		Mobilya Döşemecisi	5
		Ahşap Ev İmalatçısı	3
		Ahşap Ev İmalatçısı	4
		Ahşap Ev İmalatçısı	5
		Ahşap Yer Döşemeci	3
Ahşap Doğramacı	3		





## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
EBSO-Tesktil	Nakişçi	2
	Nakişçi	3
	Brodeci	2
	Brodeci	3
	Kapitoneci	2
	Kapitoneci	3
İTO-Medya, İletişim ve Yayıncılık	Web Ofset Baskı Operatörü	3
	Web Ofset Baskı Operatörü	4
	Tabaka Ofset Baskı Operatörü	3
	Tabaka Ofset Baskı Operatörü	4
	Ofset Baskı Öncesi Birim Sorumlusu	5
	Ofset Baskı Birim Sorumlusu	5
İTO-TÜBİDER-Bilişim	Ağ Teknolojileri Elemanı	4
	Ağ Teknolojileri Elemanı	5
	Ağ Teknolojileri Uzmanı	6
	Bilgisayar Donanım Elemanı	4
	Bilgisayar Donanım Elemanı	5
	Bilgi İşlem Destek Elemanı	4
	Bilgi İşlem Destek Elemanı	5
	BT Satış Elemanı	4
	BT Satış Sorumlusu	5
	Sistem İşletmeni	4
	Sistem İşletmeni	5
	Veri Giriş Elemanı	4

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
<b>ASO-Ağaç İşleri</b> 	Ahşap İşleme Makinesi Operatörü	3
	Ahşap İşleme Makinesi Operatörü	4
	Ahşap Kesme ve Boyama Operatörü	3
	Ahşap Tornacı	3
	Kererste İmalatçısı	3
	Ahşap İskeletçi	3
	Presçi (Mobilya)	3
	Ahşap Mobilya İmalatçısı	3
	Ahşap Mobilya İmalatçısı	4
	Ahşap Mobilya İmalatçısı	5
	Ahşap Tekne İmalatçısı	3
	Ahşap Tekne İmalatçısı	4
	Ahşap Tekne İmalatçısı	5
	Metal Saç İşlemeci	3
	Metal Saç İşlemeci	4
	Metal Kesimci	3
	Metal Kesimci	4
	Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü	3
	Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü	4
<b>BESOB</b> 	Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	3
	Dokuma Kumaş Desinatörü	4
	Dokuma Kumaş Desinatörü	5
<b>ASO 2. ve 3. OSB</b> 	Asansör Montajcısı	3
	Asansör Montajcısı	4
	Asansör Bakım ve Onarımcısı	3
	Asansör Bakım ve Onarımcısı	4
	Borverkçi	4
	Makine Montajcısı	3
	Makine Montajcısı	4
	Makine Ressamı	3
	Makine Ressamı	4
Makine Ressamı	5	




## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi	
ASO 1. OSB	Otomasyon Sistemleri Montajcısı	4	
	Otomasyon Sistemleri Programcısı	5	
	CNC Programcısı	4	
	CNC Programcısı	5	
	Elektrik Pano Montajcısı	3	
	Elektrik Pano Montajcısı	4	
	Elektrik Pano Montajcısı	5	
	Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı	4	
	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	4	
	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	5	
MEKSA			
	Motosiklet Bakım Onarımcısı	4	
Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü	Biyogaz Sistemleri Personeli	3	
	Biyogaz Sistemleri Personeli	4	
	Biyogaz Sistemleri Personeli	5	
	Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli	3	
	Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli	4	
	Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli	5	
	Rüzgâr Güç Sistemi Personeli	3	
	Rüzgâr Güç Sistemi Personeli	4	
	Rüzgâr Güç Sistemi Personeli	5	
			
TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı	Tren Teşkilcisi	4	
	Kondüktör	4	
	İstasyon Trafik İşletmeni	5	
	Trafik Kontrolörü (Demiryolu)	6	
	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı	4	
	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı	5	
	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı	6	
	Tren Teşkilcisi	4	
	Kondüktör	4	
	İstasyon Trafik İşletmeni	5	
	Trafik Kontrolörü (Demiryolu)	6	
	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı	4	
	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı	5	
	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı	6	
			

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
<b>Radio Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği</b> 	Kurgu Yönetmeni	6
	Program Yapımcısı (Televizyon ve Radyo)	6
	Program Yapım Yardımcısı (Televizyon ve Radyo)	5
	Televizyon Program Yönetmeni	6
	Televizyon Program Yönetmen Yardımcısı	5
	Televizyon Teknik Yönetmeni	5
	Radyo Teknik Yönetmeni	5
<b>TİSK Koordinasyonunda KİPLAS</b> 	Depo Sorumlusu	4
<b>Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen)</b> 	Harita Kadastrocu	4
	Harita Kadastrocu	5
	Yapı Teknik Ressamı (İnşaat / Altyapı / Üstyapı )	4
	Yapı Teknik Ressamı (Mimari / İç Mimari)	4
<b>TİAD</b> 	CNC Takım Tezgâhları Uygulama ve Servis Görevlisi	5

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
Bayındır Memur-Sen	 Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	4
	Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	5
ATO	 Satın Alma Elemanı	4
	Satın Alma Sorumlusu	5
	Satın Alma Yöneticisi	6
TİM	 Dış Ticaret Elemanı	4
	Dış Ticaret Sorumlusu	5
Çelik-İş /İNTES	 Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konsrüksiyon İşçisi	3
	Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konsrüksiyon İşçisi	4



## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Mesleğin Adı	Seviyesi
<b>TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı</b> 	Demiryolu Yol Kontrol Görevlisi	4
	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarım Makinesi Operatörü	4
	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı	3
	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı	5
	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı	6
	Raylı Sistem Araçları Elektrik Bakım ve Onarımcısı	4
	Raylı Sistem Araçları Elektronik Bakım ve Onarımcısı	4
	Raylı Sistem Araçları Mekanik Bakım ve Onarımcısı	4
<b>T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği (TÜRSAB)</b> 	Seyahat Acentası Yöneticisi	6
<b>Alanya Ticaret ve Sanayi Odası (ALTSO)</b> 	Çamaşırhane Görevlisi	2
	Kuru Temizleme Görevlisi	3
	Çamaşırhane ve Kuru Temizleme Sorumlusu	4

Tablo 11 - Yayınlanan Ulusal Meslek Standartları



Meslek standardı hazırlamak üzere başvuruda bulunan kuruluşları bilgilendirme, sektörlere ve mesleklere ilişkin yetkinliği ve temsil gücü olan işçi, işveren, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği ortamı oluşturma, olası işbirliği alanlarını görüşme ve protokol öncesi altyapı çalışmalarını tamamlama faaliyetleri kapsamında 2012 yılı içerisinde 75 farklı kuruluşla toplam 27 adet işbirliği/ bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Yapılan toplantılarda kuruluşlar sürece yönelik bilgilendirilmiş, işbirliği yapılacak alanların netleşmesi sağlanmış ve meslek standardı hazırlama konusunda birlikte çalışmaları teşvik edilerek, aynı alanda faaliyet gösteren kuruluşların ortak girişimler veya mevcut protokoller kapsamında yeni işbirliği ortamları oluşturmaları temin edilmiştir.

Meslek standardı hazırlama süreci ile ilgili olarak çalışma yapılan sektörlerdeki mesleklere ilişkin 2012 yılı içerisinde toplam 7 kuruluşun katıldığı 4 meslek haritası çalışması yapılmıştır.

İşbirliği çalışmaları, UYEP hibe yararlanıcısı kuruluşların proje açılış toplantıları vb. kapsamında 2012 yılı içerisinde toplam 1144 kişinin katıldığı 16 toplantıya katılım sağlanarak MYK ve faaliyetleri konularında genel bilgilendirme yapılmıştır.

## b. ULUSAL YETERLİLİKLER

Mesleki yeterlilik sisteminin ikinci aşaması olan UY'lerin hazırlanması/geliştirilmesi çalışmaları kapsamında, MYK Yönetim Kurulu tarafından ulusal yeterlilik hazırlamak/geliştirmek üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlarla işbirliği protokolleri imzalanmış ve çeşitli sektörlerde taslak ulusal yeterlilikler hazırlanmıştır. Bu kapsamda, 2012 yılı sonu itibarıyla 37 farklı kuruluşla ulusal yeterlilik hazırlama/geliştirme işbirliği protokolü imzalanmıştır.

İmzalanan ve imzalanması beklenen protokoller kapsamında hazırlanacak/geliştirilecek ulusal yeterliliklere ait bilgiler şu şekildedir:

Sıra No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Tarihi	Protokol Süresi	Yeterlilik Sayısı	Sektör
1	AKTOB	28.11.2011	6 ay	6	Turizm
2	ALTSO	16.12.2011	3 ay + 3 ay	4	Turizm
3	ASO	22.05.2012	7 ay	6	Metal
4	ASO I. Organize	30.03.2012	8 ay	10	Metal, Elektrik-Elektronik
5	ASO II ve III. Organize	29.03.2012	9 ay	10	Metal, Elektrik-Elektronik
6	ATSO	23.12.2011	4 ay	5	Turizm
7	BAYINDIR MEMUR SEN	16.08.2012	4 AY	6	İnşaat
8	BESOB	21.05.2012	6 ay	6	Tekstil, Hazır Giyim ve Deri, Hazır Giyim ve Deri
9	ÇEİS	18.08.2010	8 ay	6	Çimento
10	GAZBİR	07.07.2011	3 ay	6	Enerji
11	GAZMER	24.02.2010	12 ay	5	Enerji
12	HAK-İŞ	17.01.2012	9 ay	10	Metal Sektörü
13	İDMİB	21.05.2012	6 ay	6	Tekstil, Hazır Giyim ve Deri
14	İHKİB	05.01.2012	9 ay	9	Tekstil, Hazır Giyim ve Deri
15	İNTEŞ	08.12.2009	12+12+12 ay	33	İnşaat
16	İTKİB	15.02.2010	12 ay	4	Tekstil, Hazır Giyim ve Deri
17	İTO	21.05.2012	6 ay	6	Medya, İletişim ve Yayıncılık
18	KİPLAS	07.10.2010	12 ay+3 ay	11	Kimya
19	KTB	01.03.2010	12+7 ay	18	Turizm
20	MEKSA	27.06.2012	4 AY	1	Otomotiv
21	MESS	16.11.2009	6+12+9 ay	61	Metal, Otomotiv, Elektrik - Elektronik
22	MESS	06.11.2012	12 ay	34	Metal
23	MESS	06.11.2012	12 ay	6	Otomotiv
24	MESS	06.11.2012	12 ay	1	Elektrik -Elektronik
25	PERYÖN	09.05.2011	9 ay+3 ay	3	İş ve Yönetim
26	TAFED	10.01.2012	6 ay+3 AY	3	Turizm
27	TCDD	25.08.2010	12 ay	1	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
28	TCDD VAKFI	19.03.2012	12 ay	17	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
29	TEGEV	16.12.2011	6 ay+3 ay	3	Elektrik -Elektronik
30	TESK	29.12.2011	6 ay+ 6ay	6	Turizm, Toplumsal ve Kişisel Hizmetler
31	TİAD	30.03.2012	6 ay	3	Metal
32	TTSİS	22.01.2010	6+3+24 ay	20	Tekstil, Hazır Giyim ve Deri
33	TURSAB	14.03.2012	6 ay	3	Turizm





Sıra No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Tarihi	Protokol Süresi	Yeterlilik Sayısı	Sektör
34	TÜBİDER	05.12.2011	2 ay+ 2 ay+ 6 ay+ 6 ay	20	Bilişim
35	TÜRKLİM	23.09.2010	12+3 ay	9	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
36	PAGEV	10.10.2012	6 ay	2	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
37	RATEM	12.12.2012	6 ay	8	Medya, İletişim, Yayıncılık

Tablo 12 - Protokol Kapsamında Hazırlanacak Yeterlilik Sayıları

2012 yılında 27 adet Sektör Komitesi toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılarda 158 adet yeterlilik görüşülmüştür. Sektör komitesi toplantısında görüşülen ortalama yeterlilik sayısı 5,85 olarak gerçekleşmiştir. 2012 yılında 103 adet UY hazırlanmış, 33 UY ise revize edilmiştir. UY'lerin seviyeleri ve sektörleri şu şekildedir:

Sıra No	Yeterlilik Adı	Seviyesi	Sektörü
1	Ağ Teknolojileri Elemanı	4	Bilişim Teknolojileri
2	Ağ Teknolojileri Elemanı	5	Bilişim Teknolojileri
3	Ağ Teknolojileri Uzmanı	6	Bilişim Teknolojileri
4	Bilgi İşlem Destek Elemanı	4	Bilişim Teknolojileri
5	Bilgi İşlem Destek Elemanı	5	Bilişim Teknolojileri
6	Bilgisayar Donanım Elemanı	4	Bilişim Teknolojileri
7	Bilgisayar Donanım Elemanı	5	Bilişim Teknolojileri
8	BT Satış Elemanı	4	Bilişim Teknolojileri
9	BT Satış Sorumlusu	5	Bilişim Teknolojileri
10	Çimento Endüstrisi Üretim Elemanlığı	2	Cam,Çimento, Toprak
11	Çimento Endüstrisi Üretim Elemanlığı	3	Cam,Çimento, Toprak
12	Çimento Endüstrisi Üretim Elemanlığı	4	Cam,Çimento, Toprak
13	Çimento Endüstrisi Üretim Sorumlusu	5	Cam,Çimento, Toprak
14	Merkezi Kumanda Operatörlüğü	5	Cam,Çimento, Toprak
15	Asansör Bakım ve Onarımcısı	3	Elektrik ve Elektronik
16	Asansör Bakım ve Onarımcısı	4	Elektrik ve Elektronik
17	Asansör Montajcısı	3	Elektrik ve Elektronik
18	Asansör Montajcısı	4	Elektrik ve Elektronik
19	Elektrik Pano Montajcısı	3	Elektrik ve Elektronik
20	Elektrik Pano Montajcısı	4	Elektrik ve Elektronik
21	Elektrik Pano Montajcısı	5	Elektrik ve Elektronik
22	Otomasyon Sistemleri Montajcısı	4	Elektrik ve Elektronik
23	Otomasyon Sistemleri Programcısı	5	Elektrik ve Elektronik
24	Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı	4	Elektrik ve Elektronik
25	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	4	Elektrik ve Elektronik
26	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	5	Elektrik ve Elektronik
27	CBS Operatörü	5	Enerji
28	Doğal Gaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli	4	Enerji
29	Topoğraf	4	Enerji

Sıra No	Yeterlilik Adı	Seviyesi	Sektörü
30	Alçı Levha Uygulayıcısı	3	İnşaat
31	Alçı Siva Uygulayıcısı	3	İnşaat
32	Betoncu	3	İnşaat
33	Duvarcı	3	İnşaat
34	Isı Yalıtımcısı	3	İnşaat
35	İSG Elemanı	4	İnşaat
36	İskele Kurulum Elemanı	3	İnşaat
37	Panel Kalıpçı	3	İnşaat
38	Seramik Karo Uygulamacısı	3	İnşaat
39	Ses Yalıtımcısı	3	İnşaat
40	Su Yalıtımcısı	3	İnşaat
41	Yangın Yalıtımcısı	3	İnşaat
42	Boya Dolu Operatörü	3	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
43	Boya Renk Ayar Elemanı	3	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
44	Boya Üretim Operatörü	3	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
45	Boya Üretim Sorumlusu	4	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
46	Boya Üretim Sorumlusu	5	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
47	Plastik Enjeksiyon Üretim Operatörü	3	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
48	Plastik Enjeksiyon Üretim Operatörü	4	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
49	Borverkçi	4	Metal
50	CNC Programcısı	4	Metal
51	CNC Programcısı	5	Metal
52	CNC Takım Tezgahları Mekanik Servis Görevlisi	5	Metal
53	CNC Takım Tezgahları Uygulama Servis Görevlisi	5	Metal
54	Frezeci	4	Metal
55	Frezeci	5	Metal
56	Hidrolik-Pnomatikçi	4	Metal
57	Hidrolik-Pnomatikçi	5	Metal
58	Makine Montajcısı	3	Metal
59	Makine Montajcısı	4	Metal
60	Makine Ressamı	3	Metal
61	Makine Ressamı	4	Metal
62	Makine Ressamı	5	Metal
63	Metal Kesim Operatörü	4	Metal
64	Metal Kesimci	3	Metal
65	Metal Levha İşleme Tezgah İşçisi	3	Metal
66	Metal Levha İşleme Tezgah Operatörü	4	Metal
67	Metal Sac İşlemeci	3	Metal
68	Metal Sac İşlemeci	4	Metal
69	Refrakterci	3	Metal
70	Refrakterci	4	Metal



Sıra No	Yeterlilik Adı	Seviyesi	Sektörü
71	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı	3	Otomotiv
72	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı	4	Otomotiv
73	Armürlü Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	3	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
74	Armürlü Kumaş Desinatörü	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
75	Armürlü Kumaş Desinatörü	5	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
76	Ayakçı(Deri/Kürk Hazır Giyim)	3	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
77	Deri İşlenti Operatörü	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
78	Jakarlı Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	3	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
79	Jakarlı Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
80	Jakarlı Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	5	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
81	Kesimci (Ayakkabı)	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
82	Kesimci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
83	Kesimci (Saraciye)	3	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
84	Model Makineci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
85	Modelist	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
86	Bar Görevlisi	4	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
87	Genel Alan Görevlisi	2	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
88	Genel Alan Sorumlusu	3	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
89	Kat Hizmetleri Sorumlusu	4	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
90	Kat Hizmetleri Sorumlusu	5	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
91	Kat Sorumlusu	3	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
92	Oda Temizleme Görevlisi	2	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
93	Ön Büro Görevlisi	4	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
94	Ön Büro Yöneticisi	5	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
95	Servis Görevlisi	2	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
96	Servis Görevlisi	3	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
97	Servis Görevlisi	4	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
98	Servis Yöneticisi	5	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
99	Forklift operatörü	3	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
100	Liman saha istif makineleri operatörü (CRS ve ECS)	3	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
101	Liman vinç operatörü (MHC, Sahil Gemi Vinci)	3	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
102	Liman vinç operatörü (SSG ve RTG)	3	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
103	Pompa ve tank saha operatörü	3	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme

Tablo 13 - Ulusal Yeterlilikler



Resim 1 - Sayın Başbakanımız ve Sayın Bakanımız Mesleki Yeterlilik Belgesi alan bireylerle

# C. BELGELENDİRME KURULUŞLARININ YETKİLENDİRİLMESİ VE BİREYLERİN BELGELENDİRİLMESİ

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, 2012 yılında, 57 UY'de belgelendirme yetkilendirmesi gerçekleştirilmiştir. 39 UY'de daha yetkilendirme başvurusu alınmıştır.

Belgelendirme yapılan UY'lerin listesi aşağıdadır:

Sıra No	Yeterliliğin Adı	Sıra No	Yeterliliğin Adı
1	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	29	Makine Bakımcı (Seviye 4)
2	Ahşap Kalıpcı	30	Makine Bakımcı (Seviye 5)
3	Alçı Levha Uygulayıcısı	31	Motor Testçisi (Seviye 4)
4	Alçı Sıva Uygulayıcısı	32	Motor Testçisi (Seviye 5)
5	Alüminyum Kaynakçısı	33	Otomotiv Boya Onarımcısı
6	Bacacı (Seviye 3)	34	Otomotiv Boyacısı (Seviye 3)
7	Bacacı (Seviye 4)	35	Otomotiv Boyacısı (Seviye 4)
8	Betonarme Demircisi	36	Otomotiv Elektrikçisi
9	Betoncu	37	Otomotiv Elektromekanikçisi
10	Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü	38	Otomotiv Kaportacısı (Seviye 3)
11	Çelik Kaynakçısı	39	Otomotiv Kaportacısı (Seviye 4)
12	Direnç Kaynak Ayarçısı	40	Otomotiv Mekanikçisi
13	Doğal Gaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli	41	Otomotiv Montajcısı (Seviye 3)
14	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı	42	Otomotiv Montajcısı (Seviye 4)
15	Doğal Gaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli	43	Otomotiv Prototipçisi (Seviye 4)
16	Doğal Gaz İşletme Bakım Operatörü	44	Otomotiv Prototipçisi (Seviye 5)
17	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 3)	45	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 3)
18	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 4)	46	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 4)
19	Duvarcı	47	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi (Seviye 4)
20	Endüstriyel Boru Montajcısı	48	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi (Seviye 4)
21	Isı Yalıtımcısı	49	Panel Kalıpcı
22	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli	50	Plastik Kaynakçısı
23	İnşaat Boyacısı	51	Seramik Karo Kaplamacısı
24	İSG Elemanı	52	Ses Yalıtımcısı
25	İskele Kurulum Elemanı	53	Sıvacı
26	İş ve Meslek Danışmanı	54	Su Yalıtımcısı
27	Kaynak Operatörü	55	Topoğraf
28	Makine Bakımcı (Seviye 3)	56	Tünel Kalıpcı
		57	Yangın Yalıtımcısı

Tablo 14 - Belgelendirilmesi Yapılan Ulusal Yeterlilikler

Belgelendirme yapılabilen 57 UY'den 18'inde belge düzenlenmiştir. Verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı 4.624'tür. Bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri verilmesi faaliyetleri kapsamında düzenlenen belgelere ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur:

Sıra No	Yeterliliğin Adı	Belge Sayısı
1	Ahşap Kalıpcı	80
2	Bacacı (Seviye 3)	3
3	Bacacı (Seviye 4)	3
4	Betonarme Demircisi	27
5	Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü	2
6	Çelik Kaynakçısı	28
7	Doğal Gaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli	2
8	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı	1
9	Doğal Gaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli	2
10	Doğal Gaz İşletme Bakım Operatörü	15
11	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 3)	12
12	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 4)	30
13	Endüstriyel Boru Montajcısı	18
14	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli	16
15	İskele Kurulum Elemanı	35
16	İş ve Meslek Danışmanı	4.330
17	Plastik Kaynakçısı	16
18	Topoğraf	4
<b>TOPLAM BELGE SAYISI</b>		<b>4.624</b>

Tablo 15 - Mesleki Yeterlilik Belgesi Alan Birey Sayısı

## Ç. EĞİTİM VE ÖĞRETİM KURUMLARININ AKREDİTASYONU

Bilindiği gibi, 665 sayılı KHK ile 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda önemli değişiklikler yapılmıştır. Değişiklik alanlarından birini de eğitim akreditasyonu alanı ve bu başlık altındaki süreçler oluşturmaktadır. Yapılan değişikliklerle, eğitim akreditasyonu süreçlerine ilişkin kavramlar ile bu süreçlerde yer alan kurum/kuruluşlar ve bu kurum/kuruluşların görevleri netleştirilmiştir. Ayrıca, akredite eğitim sonucunda Mesleki Yeterlilik Belgesine ulaşma imkânı sağlanarak, sistemde önemli bir değişiklik yapılmıştır. Mevzuat değişikliklerinin mevcut çalışmalara yansıtılması çalışmaları sürdürülmektedir.

Yapılan mevzuat değişiklikleri özellikle akredite eğitim sonucunda MYK belgesine ulaşılması sistemi büyük ölçüde etkilemiş olup, değişikliklerin hazırlanan eğitim akreditasyonu kriterleri ve süreçlere ilişkin usul ve esaslara yansıtılabilmesi amacıyla çalışmalar başlatılmıştır. Bu çalışmaların tamamında "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" (UYEP) kapsamında görev yapan yabancı uzmanların desteği alınmaktadır.

# d. SEKTÖR KOMİTELERİNİN OLUŞTURULMASI VE İŞLETİLMESİ

2008-2012 yılları arasında 20 sektörde oluşturulan sektör komiteleri, taslak meslek standartlarının ve yeterliliklerin incelenmesi ve görüş oluşturulması amacıyla toplantılar gerçekleştirmiştir.

No	Sektör	Komitesi	İlk Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı
1	Adalet ve Güvenlik	-	-	-
2	Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri	Oluşturuldu	Aralık 2010	6
3	Bilişim Teknolojileri	Oluşturuldu	Nisan 2010	7
4	Cam, Çimento ve Toprak	Oluşturuldu	Eylül 2009	5
5	Çevre	-	-	-
6	Eğitim	-	-	-
7	Elektrik, Elektronik	Oluşturuldu	Nisan 2010	9
8	Enerji	Oluşturuldu	Eylül 2008	6
9	Finans	Oluşturuldu	Mayıs 2011	2
10	Gıda	Oluşturuldu	Mayıs 2011	2
11	İnşaat	Oluşturuldu	Haziran 2008	18
12	İş ve Yönetim	Oluşturuldu	Nisan 2011	4
13	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	Oluşturuldu	Aralık 2009	9
14	Kültür, Sanat	-	-	-
15	Maden	-	-	-
16	Medya, İletişim ve Yayıncılık	Oluşturuldu	Nisan 2010	6
17	Metal	Oluşturuldu	Aralık 2008	19
18	Otomotiv	Oluşturuldu	Temmuz 2008	9
19	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	Oluşturuldu	Eylül 2009	2
20	Tarım, Avcılık, Balıkçılık	Oluşturuldu	Mayıs 2011	1
21	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	Oluşturuldu	Kasım 2008	18
22	Ticaret (Satış ve Pazarlama)	Oluşturuldu	Nisan 2010	2
23	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	Oluşturuldu	Aralık 2009	2
24	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hiz.	Oluşturuldu	Aralık 2008	10
25	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	Oluşturuldu	Eylül 2009	8
26	Diğer Endüstri ve Hizmetler	-	-	-

Tablo 16 - Sektör Komiteleri ve Toplantı Sayıları



Resim 1 - Sektör Komitesi Toplantısı



# e. İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ EYLEM PLANI (İMEİGEP)

Mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, hayat boyu öğrenme anlayışı içinde aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanması, mesleksizlik sorununun giderilerek işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması için bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör arasında işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi amacıyla; ÇSGB'nin koordinasyonunda tüm tarafların katılımı ile İMEİGEP hazırlanmıştır. Söz konusu Eylem Planı, 7.7.2010 tarihli ve 2010/660 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve 15.7.2010 tarihli ve 27642 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

## Eylem Planının Öncelikleri

İMEİGEP her biri farklı kurumların sorumluluğunda, kurumlar arası işbirliği ile gerçekleştirilecek faaliyetleri içeren dokuz ana öncelik alanından ve ilgili bakanlıkların, kurum ve kuruluşların görev ve sorumluluk alanlarıyla kesişen ve uygulamada sorun olarak karşımıza çıkan mesleki eğitim ve istihdamla ilgili ortak konuların sosyal tarafların ve sivil toplum örgütlerinin de dahil olduğu güçlü işbirliği ortamında giderilmesini sağlayacak 30 tedbirden oluşmaktadır. Eylem Planı kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetlerin büyük çoğunluğu 2013 yılını kapsarken, faaliyetlerin bir bölümü ise süreklilik arz etmektedir.

## Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Eylem Planı

MYK Eylem Planının Öncelik Alanlarından;

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) oluşturulması
- Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurum ve Kuruluşlarının akreditasyonu
- Hareketlilik, Yeterlilik ve Mesleki Eğitimle ilgili Avrupa Birliği tarafından geliştirilen araçların uygulanmasında işbirliği yapılması

konularına ilişkin **“Sorumlu Kurum”** olarak rol almaktadır.

MYK ayrıca;

- Ulusal Meslek Standartlarına göre eğitim programlarının güncellenmesi ve uyumlu hale getirilmesi
- Mesleki ve teknik eğitim ortamının iyileştirilmesi, eğitimcilerin niteliğinin artırılması ve yeni bir okul yönetimi sisteminin tasarlanması
- Mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin istihdam edilmelerinde ve işyeri kurmalarında gerekli teşvik mekanizmalarının oluşturulması, işyeri açma ile ilgili mevzuat ve uyumsuzlukların giderilmesi
- Mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin istihdam edilmelerinde ve işyeri kurmalarında gerekli teşvik mekanizmalarının oluşturulması, işyeri açma ile ilgili mevzuat uyumsuzluklarının giderilmesi

konularında da **“İşbirliği Yapılacak Kurum”** ya da **“İlişkili Kurum”** olarak görev üstlenmektedir.





## İzleme ve Değerlendirme Kurulu

Eylem Planının hayata geçirilmesi için alınması gereken tedbirlerin doğru zamanda, doğru adımlar atılarak uygulanmasının önemi doğrultusunda İzleme ve Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur. Etkin bir uygulama, izleme ve değerlendirme mekanizmasına duyulan gereksinimle oluşturulan Kurulun yılda en az üç kez toplanması, Eylem Planında belirlenen amaçlara ulaşılmasında etkinliği ve koordinasyonu sağlaması planlanmıştır.

ÇSGB Müsteşarlığının başkanlığında oluşturulan ve Sekreteryası MYK tarafından yürütülecek olan İzleme ve Değerlendirme Kurulu çeşitli kurum ve kuruluşların üst düzey yöneticilerinden oluşmaktadır.

Eylem Planında yer alan öncelik alanları ve öncelik alanlarına ilişkin tedbirlerin durağan olmaması, gerektiğinde güncelleme yapılması, İzleme ve Değerlendirme Kuruluna ihtiyaçlar doğrultusunda üye ilave edilebilmesi öngörülmüştür.

2012 yılı içerisinde biri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK ve Kalkınma Bakanı Sayın Cevdet YILMAZ'ın katılımlarıyla olmak üzere üç kez İzleme ve Yönlendirme Kurulu Toplantısı yapılmıştır.



Resim 2 - İMEİGEP İzleme ve Yönlendirme Kurulu

# f. ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİ (UYÇ) VE AVRUPA YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ (AYÇ)

## Ulusal Yeterlilik Çerçevesi

UYÇ'nin oluşturulması ve AYÇ ile ilişkilendirilmesi ile ilgili çalışmalar "İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı" (İMEİGEP) çerçevesinde yürütülmekte olup, bu kapsamda öngörülen faaliyetlerden "UYÇ'nin oluşturulması için UYÇ Hazırlama Komisyonu Kurulması faaliyeti"; Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu ve MYK temsilcilerinin yer aldığı bir komisyonun oluşturulmasıyla gerçekleştirilmiştir.

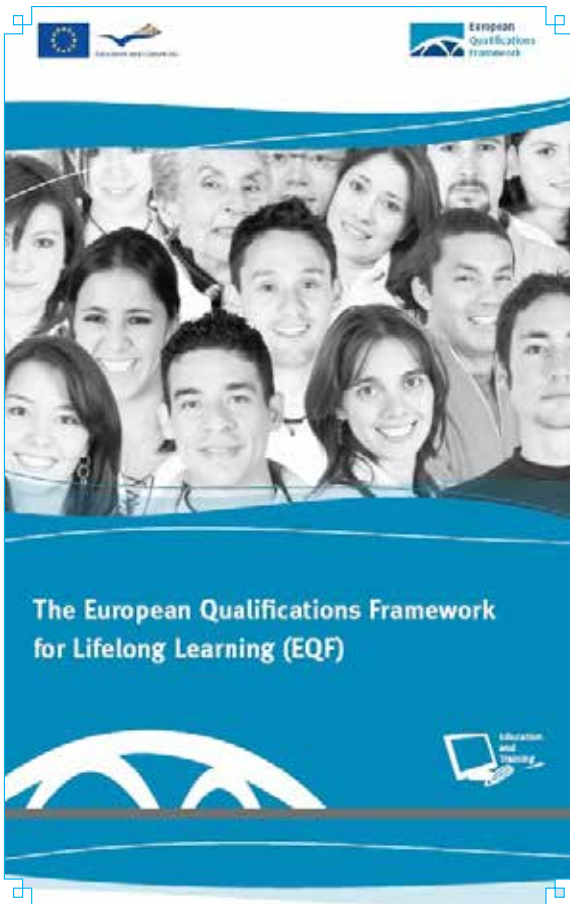
UYÇ Hazırlama Komisyonu, Ekim 2010'da gerçekleştirdiği toplantıda UYÇ hazırlanmasına ilişkin teknik çalışmaları yürüterek komisyona destek sağlaması amacıyla bir UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu kurulmasını kararlaştırmıştır. UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu tarafından hazırlanan Taslak UYÇ Raporu 2010 yılının sonunda UYÇ Hazırlama Komisyonu üyelerine sunulmuştur.

2011 yılı içerisindeki ilk toplantısında Komisyon, çalışma grubuna işçi, işveren ve meslek kuruluşlarının da dahil edilmesini kararlaştırmış; bahsi geçen tarafların da katılımıyla çalışma grubu 2011 yılında daha geniş bir temsil gücüne kavuşturulmuştur. Diğer taraftan komisyon kararı gereğince ülkemize özgü yeterlilik çerçevesinin isminin "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi" olması kararlaştırılmıştır.

"Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)" kapsamında planlanan UYÇ Hazırlama süreci uyarınca geniş katımlı Danışma ve Değerlendirme Platformu (DDP) kurgulanmıştır. UYÇ Hazırlama Komisyonu tarafından DDP'ye davet edilecek kurum ve kuruluşlar belirlenmiş ve 79 kurum/kuruluş bu oluşuma davet edilmiştir. UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu ve Komisyonu tarafından geliştirilecek Taslak UYÇ Raporu, DDP üyeleri tarafından istişare edilecek ve çalışmalar DDP'nin de görüş ve önerileri dikkate alınarak yürütülecektir.

UYÇ'nin oluşturulmasının akabinde UYÇ'nin AYÇ ile referanslanması çalışması için uluslararası uzmanların da yer aldığı bir komitenin oluşturulması, referanslama raporunun hazırlanması ve hazırlanan taslak raporun ilgili taraflara duyurulması yönünde tedbirlerin alınması öngörülmektedir. AYÇ Danışma Grubu kriterleri ve prosedürleri ile referanslama sürecini tamamlayan ülke raporlarından yararlanılarak Komite tarafından belirlenen yöntemlere göre sürdürülecek olan çalışma sonucunda taslak referanslama raporu hazırlanarak ilgili tarafların bilgisine sunulacaktır.

## Avrupa Yeterlilik Çerçevesi



AYÇ, Avrupa'daki farklı ülkeler ve sistemler arasında yeterliliklerin daha anlaşılır ve açık olmasını sağlamak için bir karşılaştırma aracı gibi çalışan ve ülkelerin yeterlilik sistemlerinin birbirleriyle bağlantısını sağlayan ortak Avrupa referans çerçevesidir. İki temel prensibi vardır: vatandaşların ülkeler arasında hareketliliğini teşvik etmek ve hayat boyu öğrenmelerine yardımcı olmaktır.

AYÇ Avrupa Parlamentosunun ve Konseyin yeterlilikler için tek bir saydamlık çerçevesi konusundaki 15 Aralık 2004 tarihli 2241/2004/EC sayılı Kararı ile başlatılmış, Nisan 2008'de onaylanmıştır. Söz konusu karar ile ülkelerin kendi yeterlilik sistemlerini AYÇ ile ilişkilendirmeleri için 2010 yılı ve kendilerine özgü yeterlilik sertifikalarının AYÇ' deki uygun seviyeye dayandırılmasını sağlamaları için 2012 yılı hedefleri önerilmektedir.

MYK, Aralık 2008'de AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olarak belirlenmiş olup, bu kapsamda UYÇ'de yer alan seviyelerin AYÇ seviyelerine atıfta bulunmasını sağlamaktan ve bu sürece yüksek öğrenim ve mesleki eğitim kurumlarının sosyal ortakların, sektör temsilcilerinin ve uzmanların dâhil edilmesinden sorumludur ve AYÇ Danışma Grubu toplantılarında ülkemizi temsil etmektedir.

Avrupa Komisyonu Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü ülkeler düzeyinde AYÇ çalışmalarını değerlendirmek

ve gelişmelere yönelik bilgi paylaşımı sağlamak amacıyla belli aralıklarla Ulusal Koordinasyon Noktaları ve AYÇ Danışma Grubu toplantıları düzenlemektedir.

# g. PROJELER VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER

## Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)

“Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)”, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde 2007 programlama yılı kapsamında finanse edilmektedir. 4 Ekim 2010 tarihindeki açılış toplantısı ile resmi olarak faaliyetlerine başlayan Projenin süresi bu tarihten itibaren 31 aydır ve toplam bütçesi 10.900.000 Avro olup, bu miktarın 200.000 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak karşılanmaktadır. Projenin genel hedefleri; iş piyasası ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretim verilmesini sağlamak, hayat boyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumu kolaylaştırmaktır. UYEP’in özel hedefleri ise AYÇ doğrultusunda uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi ile kabul edilmiş meslek standartlarına dayalı etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulması ve işletilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezlerinin (VOC-Test Merkezleri) desteklenmesidir.



UYEP’in sonunda ulaşılmaması beklenen ana çıktılar şunlardır;

- Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen Ulusal Yeterlilik Sistemi çerçevesinin oluşturulması ve sistemin seçilen öncelikli sektörlerde işlevsel hale getirilmesi,
- Tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli şekilde hizmet sunacak olan MYK’nın ve VOC-TEST Merkezlerinin kapasitesinin artırılması,
- Bütün paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları) Ulusal Yeterlilik Sistemine ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması.

Projenin Hedef Grupları ise aşağıdaki başlıklar altında toplanmıştır;

- MYK Personeli,
- MYK Sektör Komiteleri üyeleri,
- Meslek standardı hazırlayan kuruluşlar, ulusal yeterlilik hazırlayan/geliştiren kuruluşlar, yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşları,
- UYÇ Danışma ve Değerlendirme Platformu da dâhil olmak üzere Ulusal Yeterlilik Sisteminin geliştirilmesi, anlaşılması ve sahiplenilmesi ile ilgili kuruluşlar ve
- Hibe faydalanıcısı 26 kuruluş.

UYEP, hedef gruplara odaklanılarak çıktılarının elde edilebilmesi ve belirtilen genel ve özel hedeflere ulaşılmamasının amaçlandığı 3 ana bileşenden oluşmaktadır:

- Hizmet Bileşeni (Teknik Destek Projesi)
- Tedarik Bileşeni
- Hibe Bileşeni (VOC-Test Merkezleri Hibe Programı)

Tedarik bileşeninde sözleşmeler imzalanmış, donanım ve malzemeler Kurum tarafından teslim alınmıştır. Hizmet bileşeninde ise faaliyetler 4 Ekim 2010 tarihinde MYK’da gerçekleştirilen Açılış Toplantısı ile başlamıştır.

VOC-Test Merkezleri Hibe Programı, Ankara, Antalya, Bursa ve İstanbul illerinde desteklenmesine karar verilen 26 proje için Mart 2011 itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır ve projelerin uygulama süreleri 18 – 24 ay arasında değişmektedir.

VOC-TEST MERKEZLERİ HİBE PROGRAMI FAYDALANICILARI LİSTESİ		
Sıra	Hibe Faydalancısı	Proje Adı
1	Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği Derneği (AKTOB)	4 Adımda Ulusal Turizm - Konaklama Yeterlilik Sistemi
2	SEQUA Gmbh	Motorlu Kara Taşıtları Alt Sektöründe VOC-Test Merkezleri Uluslararası Standartlara Kavuşuyor
3	Bilişim Sektörü Derneği (TÜBİDER)	BT Sektörünün 8.4 Numaralı Alt Sektöründe VOC-Test Merkezi Kurulması
4	Isı, Su, Ses ve Yangın Yalıtımcılar Derneği (İZODER)	Yalıtım Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Belgelendirme
5	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	İnşaat Sektöründe Mesleki Yeterlilik- Sınav ve Belgelendirme
6	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS)	Tekstil Sektörü, Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulum Projesi
7	Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KIPLAS)	Kimya Sektörü Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulumu
8	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Otomotiv Sanayi Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi
9	İstanbul Ticaret Odası (İTO)	İTOTEST Basım Yayım Personel Belgelendirme Merkezi
10	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	Yetkinlik, Etkinlik Sağlar
11	Ankara Sanayi Odası (ASO)	ASO Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi'nin (METES) Kurulması
12	Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği (GAZBİR)	Doğal Gaz Sektör Meslekleri Sınav ve Belgelendirme Merkezi
13	Tüm Özel Eğitim Kurumları İşverenleri (TEKİS)	Özel Eğitim Kurumlarında Yeni Vizyon ve Açılım
14	Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen)	Mimarlık Mühendislik Teknikerlik Faaliyetleri
15	İstanbul Deri ve Deri Mamülleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)	Yetkin Belgeli İşgücü İstihdamında Çözüm Ortaklığı Projesi
16	İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB)	Katma Değer ve İstihdam Odaklı Belgeli İşgücü Seferberliği "KİBİS"
17	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	TÜRKLİM Kariyer-Port: "Model Mesleki Yeterlik ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması"
18	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi (ASO 2. ve 3. OSB)	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. OSB Mesleki Test Merkezi
19	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)	Paydaşların Katılımıyla Karabük'te Metal Sektöründe VOC-Test Merkezi Oluşturulması
20	Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi (ASO 1. OSB)	Ankara Sanayi Odası 1. OSB Mesleki Test Merkezi Kurulması
21	TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı (TCDD Vakfı)	Demiryolu Taşımacılığı Sektöründe UYS ve VOC-Test Merkezi Kurulması
22	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)	Plastik Sektöründe Mesleki Yeterlilik Sahibi Çalışanlar
23	Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği (RATEM)	Sayısal Yayıncılıkta Teknik Eğitim Sınav Merkezlerinin Kurulması
24	Alanya Ticaret ve Sanayi Odası (ALTSO)	ALTSO VOC-Test Merkezi: İş'te Standart, İşte Kalite
25	Takım Tezgahları Sanayici ve İş Adamları Derneği (TİAD)	Takım Tezgahları VOC-Test Merkezinin Kurulması ve İşletilmesi
26	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO)	İstihdamın Anahtarı: ATSO Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi (AMESEM)

Tablo 17 - Hibe Faydalancıları ve Projeleri

Projenin hizmet bileşeni kapsamında; Ulusal Yeterlilik Çerçevesi, Kapasite Geliştirme ve Farkındalık Arttırma olmak üzere üç ana sonuç alanı bulunmaktadır. Söz konusu alanlardaki faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

SONUÇLAR	Tarih	Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yeri
1: ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİ	04 Ocak 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	24 Ocak 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	02 Şubat 2012	UYÇ Hazırlama Çalışmaları	Ankara
	15 Şubat 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	21 Mart 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	28 Mart - 4 Nisan 2012	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	Ankara
	3 Nisan 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	24 Nisan 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	25 Nisan 2012	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	Ankara
	13 Haziran 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	21 Haziran 2012	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	Ankara
	27 Haziran 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	05 Temmuz 2012	UYÇ Danışma ve Değerlendirme Platformu 2. İstisare Toplantısı	Ankara
	12 Temmuz 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	19 Eylül 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	25 Eylül 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	2-3 Ekim 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	16-17 Ekim 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
	22 Ekim 2012	UYÇ Çalışma Grubu Toplantısı	Ankara
17 Aralık 2012	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	Ankara	
<b>2: KAPASİTE GELİŞTİRME</b>			
2A: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMUNUN KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ	23-24 Ocak 2012	ISO 17024 (1. grup)	Ankara
	2-3 Şubat 2012	ISO 17024 (2. grup)	Ankara
	01 Şubat 2012	ISO 27001	Ankara
	17 Şubat 2012	Personel İşe Alım Eğitimi	Ankara
	29 Şubat - 2 Mart 2012	İletişim, Moderasyon ve Ekip Liderliği Eğitimi	Ankara
	28 Mart 2012	Performans Değerlendirme Eğitimi	Ankara
	21-24 Mayıs 2012	Meslek Haritalandırma Eğitimi	Ankara
	02-03 Ağustos 2012	Eğiticilerin Eğitimi	Ankara
	27 Eylül 2012	Eğiticilerin Eğitimi -2	Ankara
	15-18 Ekim 2012	Baş Denetçi Eğitimi	Ankara
	05-12 Aralık 2012	İrlanda ve İskoçya Çalışma Ziyareti	İrlanda - İskoçya



SONUÇLAR	Tarih	Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yeri
2B: MESLEK STANDARTLARI GELİŞTİRİLMESİ İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME	7-8 Ocak 2012	KOSGEB ve YDD Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	İstanbul
	24-26 Ocak 2012	THY Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	Ankara
	09 Şubat 2012	Elektrik Elektronik Meslek haritası Çalışmaları Değerlendirme Toplantısı	Ankara
	8-9 Mart 2012	TCDD Vakfı Meslek Standardı Değerlendirme Çalıştayı	Ankara
	16 Mart 2012	TCDD Vakfı Meslek Standardı Değerlendirme Çalıştayı	Ankara
	27-28 Mart 2012	SEİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	03 Nisan 2012	SEİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	25 Nisan 2012	ASO Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	07-09 Mayıs 2012	THY Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	10-11 Mayıs 2012	Çevirmenlik Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	25-26 Haziran 2012	KOSGEB Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	27 Haziran 2012	Çağrı Merkezleri Derneği Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	17-19 Temmuz 2012	Koçluk Mesleği MS Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	28 Eylül 2012	Raylı Sistemler Çalıştayı	Ankara
	13 Kasım 2012	TESK Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	Ankara
	05-07 Aralık 2012	TÜGİS Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	20-21 Aralık 2012	TESHİAD Meslek Standardı Hazırlama Çalıştayı	İstanbul
	23-24 Ocak 2012	BESOB Yeterlilik Formatı Pilot Çalışması	Bursa
	28 Şubat 2012	İNTEŞ Yeterlilik Formatı Pilot Çalışması	Ankara
	8-11 Mayıs 2012	TCDD Vakfı Ulusal Yeterlilik Hazırlama Çalıştayı	Ankara
2C: KALİTE GÜVENCESİ İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME	16-18 Mayıs 2012	Ankara Yeterlilik Geliştirme Eğitimi I. Aşama	Ankara
	23-25 Mayıs 2012	İstanbul Yeterlilik Geliştirme Eğitimi I. Aşama	İstanbul
	28-30 Mayıs 2012	İstanbul Yeterlilik Geliştirme Eğitimi I. Aşama	İstanbul
	12-13 Haziran 2012	Ankara Yeterlilik Geliştirme Eğitimi II. Aşama	Ankara
	18-19 Haziran 2012	İstanbul Yeterlilik Geliştirme Eğitimi II. Aşama	İstanbul
	20-21 Haziran 2012	İstanbul Yeterlilik Geliştirme Eğitimi II. Aşama	İstanbul
	18 Eylül 2012	Yerel Kalite Güvencesi Uzmanları Eğitimi	Ankara
	25-28 Eylül 2012	Ölçme, Değerlendirme ve Kalite Güvence Eğitimi	İstanbul
	1-2 Ekim 2012	Ölçme, Değerlendirme ve Kalite Güvence Eğitimi	Antalya
	11-13 Ekim 2012	1. Sektör Komitesi Üyelerine yönelik Kapasite Geliştirme Eğitimi (Maden, Gıda, Finans, İş ve Yönetim ve Tarım sektörleri)	Antalya
8-10 Kasım 2012	2. Sektör Komitesi Üyelerine yönelik Kapasite Geliştirme Eğitimi (Metal, Otomotiv, Tekstil ve İnşaat sektörleri)	Ankara	
15-17 Kasım 2012	3. Sektör Komitesi Üyelerine yönelik Kapasite Geliştirme Eğitimi (Cam-Çimento, Elektrik-Elektronik, Enerji, Ağaç İşleri, Ulaştırma ve Kimya sektörleri)	Ankara	



SONUÇLAR	Tarih	Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yeri
2D. Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması Mevzuatı için Kapasite Geliştirme	16-18 Temmuz 2012	Julian LONBAY'ın çalışma ziyareti Akademik tanınma ve 2005/36/EC sayılı Direktifin Uygulanmasına ilişkin iki taslak raporun hazırlanması	Ankara
2E: HİBE PROGRAMI İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME	15-17 Şubat 2012	Hibe Faydalanıcılarına Yönelik Raporlama ve İleri Seviye Teknik Eğitim	İstanbul
	14 Mart 2012	Yerinde Kontrol Ziyareti (MEKSA)	Ankara
	27 Mart 2012	Yerinde Kontrol Ziyareti (İDMİB ve PAGEV)	İstanbul
	28 Mart 2012	Yerinde Kontrol Ziyareti (RATEM ve TİAD)	İstanbul
	29 Mart 2012	Yerinde Kontrol ziyareti (İTO)	İstanbul
	24 Nisan 2012	Yerinde Kontrol ziyareti (Bayındır Memur-Sen ve TCDD Vakfı)	Ankara
	12 Temmuz 2012	2. İzleme Ziyaretleri (İDMİB, İHKİB, TÜBİDER)	İstanbul
	19 Temmuz 2012	2. İzleme Ziyaretleri (BESOB)	Bursa
	20 Temmuz 2012	2. İzleme Ziyaretleri (İZODER, GAZBİR)	İstanbul
	16-17 Ekim 2012	2. İzleme Ziyaretleri - Sequa ve HWK	Almanya
	07 Kasım 2012	2. İzleme Ziyaretleri - RATEM ve İTO	İstanbul
	08 Kasım 2012	2. İzleme Ziyaretleri - KİPLAS ve TÜRKİLM	İstanbul
	09 Kasım 2012	2. İzleme Ziyaretleri - MESS ve PAGEV	İstanbul
	15 Kasım 2012	2. İzleme Ziyaretleri - TCDD Vakfı	Ankara
	16 Kasım 2012	2. İzleme Ziyaretleri - ASO, ASO 1. OSB, ASO 2. OSB ve ASO 3. OSB	Ankara
	22-23 Kasım 2012	2. İzleme Ziyaretleri - ALTSO, ATSO ve AKTOB	Antalya
	05 Aralık 2012	2. İzleme Ziyaretleri - TTSİS ve TİAD	İstanbul
	11 Aralık 2012	2. İzleme Ziyaretleri - HAK-İŞ	Ankara
3: FARKINDALIK ARTTIRMA	20 Haziran 2012	Denizli Farkındalık Arttırma Semineri	Denizli
	21 Haziran 2012	Bursa Farkındalık Arttırma Semineri	Bursa
	12 Kasım 2012	Erzurum Farkındalık Arttırma Semineri	Erzurum
	21 Kasım 2012	Gaziantep Farkındalık Arttırma Semineri	Gaziantep
	29 Kasım 2012	Eskişehir Farkındalık Arttırma Semineri	Eskişehir
	Aralık 2012	Promosyonel Materyal Tasarımı ve Basımı	Ankara
	2 Kasım 2011	UYEP 2. Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı	Ankara
	28 Ağustos 2012	UYEP 3. Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı	Ankara

Tablo 18 - UYEP Hizmet Bileşeni Faaliyetleri



Yukarıdaki tabloda gösterilen faaliyetlere ek olarak 2012 yılında UYEP kapsamında gerçekleştirilen diğer faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Projenin üç ana bileşeni kapsamında Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin geliştirilmesi, meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması ile sınav ve belgelendirme merkezleri kurulması amaçlı hibe projelerinin yürütülmesi çalışmalarına devam edilmiştir.
- 2012 yılı boyunca Kurum temsilcilerinin yanı sıra UYEP Teknik Destek Ekibi (TDE), Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Türkiye Delegasyonu ve Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) temsilcilerinin katılımı ile projenin durumu ve ilerleyişinin değerlendirildiği 4 adet aylık yönetim toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- UYEP TDE tarafından MYK'nın görüşleri doğrultusunda revize edilerek sunulan projenin Nisan 2011-Eylül 2011 arasındaki ikinci altı aylık dönemini kapsayan 2. Ara Rapor 30 Nisan 2012 tarihinde ve Ekim 2011-Mart 2012 arasındaki üçüncü altı aylık dönemi kapsayan 3. Ara Rapor 20 Aralık 2012 tarihinde MYK tarafından kabul edilmiştir.
- 2011 yılında Kıdemli E-MIS uzmanı ve Kıdemsiz E-MIS uzmanının istihdam edilmesi ile başlayan E-MIS'in geliştirilmesi süreci, 2012 yılında alt yüklenici sözleşmesinin imzalanması ve uzmanlarla birlikte belirlenen takvime göre sistemin geliştirilmesi çalışmalarının yürütülmesi ile devam etmiştir.
- Farkındalık Arttırma Bileşeni kapsamında kamu spotu ve tanıtım filmi hazırlanmıştır.
- VOC-TEST Hibe Programı kapsamında yapılan izleme ziyaretleri ve yerinde kontrol ziyaretlerinin yanında, VOC-TEST merkezleri hibe programı faydalanıcısı 26 kuruluşun teknik destek ihtiyaçları G-MIS ve telefon yoluyla karşılanmaya devam edilmiştir. Hibe faydalanıcıları tarafından gönderilen teknik ve mali ara raporlar incelenmeye başlanmış olup incelemesi tamamlanan raporlar Sözleşme Makamına iletilmiştir.

Başlangıç Dönemi faaliyetlerinin yanı sıra, Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinin yararlanıcısı olduğu "Türkiye'de Sonuç Odaklı İzleme (ROM) Sisteminin Kurulması" projesi çerçevesinde "Geçiş Dönemi Yardımı ve Kurumsal Yapılanma" bileşeni kapsamında yer alan projelere ilişkin izleme faaliyeti kapsamında UYEP'e 30 Mayıs-1 Haziran 2012 ve 3-4 Ekim 2012 tarihlerinde iki saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Sonuç odaklı izleme yaklaşımı çerçevesindeki bu çalışmalarda; ilgililik, etkililik, etkinlik, etki ve sürdürülebilirlik kriterleri temelinde bağımsız izleme uzmanları tarafından değerlendirmeler yapılmış; elde edilen bulgulara dayalı olarak tavsiyeler içeren raporlar hazırlanmıştır.

12 Temmuz 2012 tarihinde AB Genişleme Genel Müdürlüğünden gelen Denetim Ekibi, MFİB ve AB Türkiye Delegasyonu temsilcilerinin Kurumumuza yaptıkları ziyaret çerçevesinde UYEP projesi ile ilgili bilgi ve belgeler paylaşılmış ve Kurum başkanımızın katılımı ile yapılan toplantıya katılım sağlanmıştır.

8 Ekim 2012 tarihinde Hazine Müsteşarlığı kontrolörlerinin UYEP projesi kapsamında oluşturulmuş yönetim ve kontrol sistemlerinin işlerliği, sorumlulukların yerine getirilip getirilmediği ve gerçekleştirilen işlemlerin ve harcamaların yasallığı ve düzenliliğini denetleme amaçlı ziyareti gerçekleştirilmiştir.

## UYEP-II PROJESİ

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) IV. Bileşen (İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi) kapsamında finanse edilmesi planlanan mevcut UYEP projesinin devamı niteliğindeki yeni bir projenin hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

## Ulusal EUROPASS Merkezi (UEM)

2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal EUROPASS Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve EUROPASS alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak görevlendirilmiştir.



Bu kapsamda, EUROPASS ile ilgili farkındalık yaratma, UEM'in kapasitesini geliştirme, hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma, kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım amaçlı hazırlanan proje uygulamaya konulmuştur. Proje amaçları, doküman yönetiminin koordinasyonu ve EUROPASS'ı tanıtmak olarak belirlenmiştir. Bu görevleri başarmak için EUROPASS belgelerinden sorumlu kuruluşlarla toplantılar yapılmış, farkındalık artırıcı konferanslar düzenlenmiştir. Ayrıca ana görevlerin yanında bunlara yardımcı görevler de gerçekleştirilmiştir. Bunlar; ulusal internet sitesinin oluşturulması ve idaresi, rehberlik ve bilgi ağlarıyla işbirliği ve EUROPASS Avrupa ağında yer alma olarak belirlenmiştir.

EUROPASS faaliyetleri kapsamında;

- Avrupa'daki eğitim ve çalışma deneyimlerinin kanıtlanması için bireylere sağlanan Europass Hareketlilik Belgesinin çevrimiçi olarak düzenlenebilmesini sağlayan çevrimiçi araç aracılığıyla 45 kurum/kuruluşa hareketlilik belgesi düzenleme yetkisi verilmiştir.
- Europass'ın İşverenlere Faydaları konulu makale hazırlanmış ve TİSK dergisinde yayımlanmak üzere gönderilmiştir.
- Üniversiteler tarafından verilen Diploma Eklerinde Europass logosuna yer verilmesi için bulunan girişim sonucunda 2012 yılında YÖK tarafından bildirilen rakamlara göre 14 üniversite diploma eklerinde Europass logosu kullanmaya başlamıştır.
- 2012 yılında Europass web sitesi 27.976 kez ziyaret edilmiştir.
- Türkçe oluşturulan/indirilen Özgeçmiş sayısı: 3628
- Türkçe oluşturulan/indirilen Dil Pasaportu sayısı: 562
- Oluşturulan Hareketlilik Belgesi sayısı: 240
- Oluşturulan Diploma Eki sayısı: 217.977
- Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Artırılması projesinin devamını sağlamak üzere 2013 yılı için Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yeni proje başvurusu ile cevap verilmiştir.





Europass kapsamında 2012 yılında gerçekleştirilen diğer faaliyetler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Faaliyet Adı	Tarihi
Ankara TİSK'de işverenlere Europass sisteminin tanıtılması	17.01.2012
Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nde Europass bilgilendirme günü	11.04.2012
Kars Kafkas Üniversitesi Kampüsünde "Europass Kim olduğunu ne bildiğini tüm Avrupa'ya göstere" standı açılması ve bilgilendirme sunumu	03.05.2012
Antalya Akdeniz Üniversitesi Kampüsünde "Europass Kim olduğunu ne bildiğini tüm Avrupa'ya göstere" standı açılması ve bilgilendirme sunumu	04.05.2012
AB Günü Şenliğinde Europass standı açılması ve bilgilendirme	09.05.2012
MEB desteği ile Sertifika Eki Toplantısı	10.05.2012
Malatya İstihdam Fuarına katılım ve standı açılması	18-20.05.2012
DOMİF Kocaeli İstihdam Fuarına katılım ve stand açılması	24-26.05.2012
Adana Ticaret Odası seminer düzenlenmesi ve Europass tanıtımı	25.05.2012
Brüksel'de düzenlenen Ulusal Europass Merkezleri 1. Olağan Yıllık Değerlendirme Toplantısına katılım	08.06.2012
İstanbul'da Rehberlik Araştırma Merkezlerine yönelik Europass hakkında bilgilendirme toplantısı	11.06.2012
Euroguidance temsilcilerine bilgilendirme	14.06.2012
TÜRK-İŞ Adana toplantısı	14.06.2012
Denizli'de düzenlenen UYEP kapsamındaki bilgilendirme toplantısında sunum	20.06.2012
Bursa'da düzenlenen UYEP kapsamındaki bilgilendirme toplantısında sunum	21.06.2012
TÜRK-İŞ İzmir toplantısı	26.06.2012
İzmir'de Rehberlik Araştırma Merkezlerine yönelik Europass hakkında bilgilendirme toplantısı	27.06.2012
TOBB AB Bilgi ofisinde bilgilendirme sunumu	06.08.2012
Karabük Üniversitesinde bilgilendirme günü	20.09.2012
HAK-İŞ Karabük bilgilendirme sunumu	21.09.2012
Manisa Celal Bayar Üniversitesi öğrencilerine yönelik bilgilendirme semineri	08.10.2012
Manisa İstihdam Fuarında stand açılması ve bilgilendirme	09-10.10.2012
Balıkesir Ulusal Ajans Erasmus Toplantısına katılım	11-12.10.2012
Hatay İstihdam Fuarında stand açılması ve bilgilendirme sunumu	10-11.10.2012
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi öğrencilerine yönelik bilgilendirme semineri	16.10.2012
İstanbul İl İstihdam Kurulu toplantısına katılım ve bilgilendirme sunumu	17.10.2012
Lizbon'da düzenlenen Ulusal Europass Merkezleri 2. Olağan Yıllık Değerlendirme Toplantısına katılım	25-25.10.2012
İzmir 1. İstihdam Zirvesinde stand açılması ve bilgilendirme sunumu	25-26.10.2012
Erzurum'da düzenlenen UYEP kapsamındaki bilgilendirme toplantısında sunum	8-9.11.2012
Trabzon İstihdam Kariyer ve Girişimcilik Etkinliğinde stand açılması ve bilgilendirme sunumu	12.11.2012
Gaziantep'te düzenlenen UYEP kapsamındaki bilgilendirme toplantısında sunum	15-17.11.2012
Kayseri Sanayi Odası ve Kayseri Ticaret Odasına yönelik bilgilendirme toplantısı	21.11.2012
Kayseri İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarında stand açılması ve bilgilendirme sunumu	19.11.2012
Kayseri HAK-İŞ sendikaları temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantısı	20-22.11.2012
İzmir İl İstihdam Kurulu toplantısına katılım gösterildi ve bilgilendirme sunumu	23.11.2012
Eskişehir'de düzenlenen UYEP kapsamındaki bilgilendirme toplantısında sunum	27.11.2012
TOBB Kimya Sektörü Meclisi toplantısında Europass bilgilendirme sunumu	29.11.2012
Europass İzleme Değerlendirme Kurulu Toplantısı	05.12.2012

Tablo 19 - EUROPASS Faaliyetleri



## Avrupa Birliği ile İlişkiler

- 18 Ocak 2012 tarihinde Çok Faydalanıcı Programın sağladığı katkıyı değerlendirmek, olası işbirliği alanlarını görüşmek, mevcut sorunlar ile uygulamada karşılaşılan diğer güçlükleri ele almak amacıyla Avrupa Birliği Bakanlığında düzenlenen IPA Çok Faydalanıcı Program Değerlendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 9 Şubat 2012 tarihinde Avrupa Birliği Bakanlığında düzenlenen 5 No'lu Yenilikçilik Alt Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 20 Şubat 2012 tarihinde Brüksel'de gerçekleştirilecek 2 No'lu İç Pazar ve Rekabet Alt Komitesi toplantısına hazırlık amacıyla Avrupa Birliği Bakanlığında gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 5 Mart 2012 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından Brüksel'de düzenlenen 2 No'lu İç Pazar ve Rekabet Alt Komitesi toplantısına katılım sağlanmış ve MEB, YÖK, Sağlık Bakanlığı ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığının konuya ilişkin görüşlerini içeren ortak bir sunum Kurumumuz temsilcisi tarafından yapılmıştır.
- 20 Nisan 2012 tarihinde ÇSGB İKG Program Otoritesi tarafından düzenlenen ve proje havuzu oluşturulması amacıyla Kurumların proje fikirlerinin alındığı İKG OP Eğitim ve Hayat Boyu Öğrenim Proje Havuzu Çalışma Grubu Toplantısına katılım sağlanarak proje havuzuna ilişkin Kurum görüşlerimiz taraflar ile paylaşılmıştır.
- 09 Mayıs 2012 tarihinde Avrupa Günü vesilesiyle kamu kurumları, valilikler, AB Türkiye Delegasyonu, AB büyükelçilikleri, sivil toplum kuruluşları ve Ankara'da yürütölen AB projelerinin katılımı ile düzenlenen şenliğe katılım sağlanarak MYK, UYEP ve Europass stantları açılmıştır.
- 20 Kasım 2012 tarihinde AB Bakanlığında ilgili fasıldaki son durum ve proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin sonuçları ile ilgili diğer konuların gözden geçirildiği Sosyal Kalkınma Sektörel İzleme Alt Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.

## Avrupa Eğitim Vakfı ile İlişkiler

6-7 Mart 2012 tarihleri arasında tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından kullanılacak çalışma kılavuzunun ana hatlarını belirlemek amacıyla Antalya'da düzenlenen ve MYK, MFİB, MEB, AB Türkiye Delegasyonu, Bakanlığımız ve hibe faydalanıcılarının katıldığı VOC-TEST Merkezleri için Çalışma Kılavuzu Hazırlama Çalıştayına katılım sağlanmıştır.

20-21 Mart 2012 tarihleri arasında İnsan Kaynağını Geliştirme Operasyonel Programının revize edilmesi amacıyla Antalya'da düzenlenen İnsan Kaynaklarını Geliştirme Operasyonel Programının Revizyonu Çalıştayına katılım sağlanmıştır.

12 Haziran 2012 tarihinde ETF Uzmanı Yannis Sofianopoulos'un Bayram AKBAŞ ile yaptığı ve ETF'nin Türkiye'deki faaliyetlerinin değerlendirildiği ve işbirliği alanları ile ilgili görüş alışverişinin yapıldığı toplantıya katılım sağlanmıştır.

17 Ekim 2012 tarihinde MYK'da ETF ve AB Türkiye Delegasyonu temsilcilerinin katılımıyla ETF ile işbirliği alanlarına ilişkin bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

## Diğer Ülkeler ve Uluslararası Kuruluşlar ile İlişkiler

- 4 Ocak 2012 tarihinde Kurumumuzu ziyaret eden Pakistan heyetine MYK ve Mesleki Yeterlilik Sistemi hakkında genel bilgilendirmenin yapıldığı görüşmeye katılım sağlanmıştır.
- 12 Nisan 2012'de City&Guilds İrlanda tarafından MYK'ya gerçekleştirilen ve Avrupa bölge yetkililerinin katıldığı ziyarette MYK hakkında bilgilendirme yapılmış ve uzmanlarla görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- 24 Mayıs 2012 tarihinde ÇSGB İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi tarafından PIACC Projesi Çalışma Grubu üyelerinin katılımı ile gerçekleştirilen PIACC Projesi Örneklem Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 25 Temmuz 2012, 02 Ağustos 2012 ve 28 Ağustos 2012 tarihlerinde Bakanlığımızda Türkiye ve Azerbaycan arasında çalışma, sosyal güvenlik, istihdam ve çalışma ve oturma izinleri konularındaki sorunların özümü kavuşturulmasını teminen oluşturulan Azerbaycan - Türkiye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubunun hazırlık toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- 7 Kasım 2012 tarihinde Alman Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (IHK FOSA) Genel Müdürü ve beraberindeki heyet Kurumumuzu ziyaret etmiş; yabancı diplomaların tanınmasına ilişkin bir görüşme gerçekleştirilmiştir.
- 03 Aralık 2012 tarihinde İslam Kalkınma Bankası yetkililerinin katılımı ile ve ÇSGB'de yapılan toplantıda MYK hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

## Diğer Projeler ile İlişkiler

- 30 Nisan 2012 tarihinde AB Bakanlığı tarafından düzenlenen ROM projesi hakkında bilgilendirici sunumların yapıldığı Sonuç Odaklı İzleme Sistemi Kıdemli Program Görevlileri Konferansı ve Eğitimine katılım sağlanmıştır.
- 14 Mayıs 2012 ve 24 Mayıs 2012 tarihlerinde MEB Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi projesinin teknik destek ekibi ile UYEP projesi teknik destek ekibinin katılımı ile HBÖ projesinin UYEP Projesi ile kesişen faaliyet alanlarının görüşülerek iki proje arasında koordinasyonun sağlanmasına yönelik toplantılar gerçekleştirilmiştir.
- 24 Mayıs 2012 tarihinde ÇSGB İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi tarafından PIACC Projesi Çalışma Grubu üyelerinin katılımı ile gerçekleştirilen PIACC Projesi Örneklem Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 6 Haziran 2012 tarihinde düzenlenen MEB Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesi Politika Grubu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 5 Eylül 2012 tarihinde MEB Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesinin 2. Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 18 Eylül 2012 tarihinde MEB Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesi ile Mesleki ve Teknik Eğitimin Geliştirilmesi projesinin takım liderleri ile UYEP takım liderinin katılımı ile projelerin ortak çalışma alanlarının değerlendirildiği bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 17 Ekim 2012 tarihinde MEB'in faydalanıcısı olduğu "Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi (METEK)" Projesinin yöneticileri ile projeye ilişkin bilgilerin verildiği bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 2 Kasım 2012 tarihinde MEB'in faydalanıcısı olduğu "Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi (METEK)" Projesinin Kalite Uzmanı ile UYEP TDE uzmanları arasında bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 26 Kasım 2012 tarihinde MEB'in "Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi (METEK)" Projesinin ilk Yürütme Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 27 Kasım 2012 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanlığı temsilcilerinin hazırlık aşamasındaki "Turizm Sektöründe Kadın İstihdamının Desteklenmesi" projesi ile ilgili işbirliği olanaklarının değerlendirildiği bir görüşme gerçekleştirilmiştir.

# ğ. MYK VII. GENEL KURULU

31 Ekim 2012 tarihinde gerçekleştirilen MYK VII. Genel Kurulunda, Kurumun 30.09.2011-30.09.2012 dönemi faaliyet raporu, 2011 mali yılı kesin hesabı, 2013 yılı çalışma programı ile 2013 yılı personel planlaması ve 2013 yılı bütçesi Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Bayram AKBAŞ tarafından sunuldu. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı, görüş bildiren tüm Genel Kurul üyelerince takdirle karşılandı, sunulan raporlar ve programlar oy birliğiyle kabul edilmiştir.

MYK VII. Genel Kurulunda ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu üyelikleri için seçim yapıldı. Seçim sonucunda MYK Yönetimi şu şekilde oluşmuştur;

MYK Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Üyeleri:		
KURUM	ASIL	YEDEK
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	Bayram AKBAŞ	Erhan BATUR
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI	Doç. Dr. Ömer AÇIKGÖZ	Prof. Dr. Oğuz BORAT
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI	Prof. Dr. Mahmut ÖZER	Prof. Dr. Ensar GÜL
ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU	Bendevi PALANDÖKEN	Burhan AKSAK
HAK İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU	Dr. Osman YILDIZ	Jülide SARIEROĞLU
TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU	Mustafa DEMİR	Bülent PİRLER

Tablo 20 - MYK Yönetim Kurulu

Genel Kurulun ardından Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu ilk toplantısını Başkan ve Başkan Vekili seçimi gündemiyle gerçekleştirdi. Bayram AKBAŞ Yönetim Kurulu Kurum Başkanlığına oy birliği ile yeniden seçildi. Doç. Dr. Ömer AÇIKGÖZ ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine yine oybirliği ile seçildi.

MYK Genel Kurulu 44 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurulda kamu kuruluşları sivil toplum kuruluşları ve meslek kuruluşları temsil edilmekte olup; Genel Kurul olağan toplantıları Kanun gereği her yıl Ekim ayında yapılmaktadır. Kurumun kuruluşundan itibaren, 8 Aralık 2006 tarihinde I. Genel Kurul, 28 Şubat 2007 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul, 31 Ekim 2007 tarihinde II. Genel Kurul, 30 Ekim 2008 tarihinde III. Genel Kurul, 20 Ekim 2009 tarihinde IV. Genel Kurul, 14 Ekim 2010 tarihinde V. Genel Kurul ve 27 Ekim 2011 tarihinde VI. Genel Kurul toplantıları yapılmıştır.



Resim 3 - MYK VII. Genel Kurulu Sayın Bakanımızın Sunuşu



Resim 4 - MYK VII. Genel Kurul Çalışmaları



# I. KURUMSAL TANINIRLIK VE PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ

- Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen UMYS çerçevesinin kurulması,
- Sistemin öncelikli sektörlerde işlevselliğinin devam ettirilmesi,
- MYK'nın kurumsal kapasitesi ile tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli olarak ürün ve hizmetlerini sunabilmesi,
- Tüm paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları (STK)) UMYS'ye ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması amaçlarıyla,

Bakanlıklar, anayasal kuruluşlar, ilgili kamu kurumları, iş dünyası ve belirtilen paydaşlarımızla yakın işbirliği içinde olunmuş, Kurum görevleri ve faaliyetleri hakkında Kurumu tanıtıcı çalışmalarda bulunulmuştur. Düzenlenen etkinliklere katılım sağlanarak sunumlar yapılmış, MYK'ya ziyarette bulunarak ya da çeşitli iletişim araçlarıyla ulaşarak bilgi isteyen makam, kişi ve kuruluşlara gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Kurumsal tanınırlık ve paydaşlarla işbirliği çalışmaları kapsamında üniversite, özel sektör ve sosyal tarafların katılım sağladığı MYK'nın organizasyonunda 74, diğer kurum/kuruluşların organize ettiği 632 olmak üzere toplamda 706 toplantıya katılım sağlanmış, bu toplantılarda Kurum görüş ve önerileri ifade edilmiş, çalışmalar hakkında bilgiler verilmiştir.

Kurum faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulması amacıyla internet sitesi güncel tutulmuş; haber ve duyurular zamanında yayımlanmıştır. Görev alanımızla ilgili kurum/kuruluşlar ile UMS ve UY hazırlamada işbirliği yapılan kuruluşların tematik yayın organlarında Kurumla ilgili çok sayıda makale, 1616 adet Kuruma ilişkin haber yayımlanmıştır.

## i. DİĞER FAALİYETLER

### Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programının "İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi Faslı" (3.Fasıl) teknik açılış kriteri olan „detaylı bir stratejinin hazırlanması“ çalışmaları Başbakanlık ve Avrupa Birliği (AB) Bakanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir. Ulusal Programda, 3. Fasılın 2. önceliği (Öncelik 3.2.) mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin 7 Eylül 2005 tarihli ve 2005/36/AT sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifine uyum sağlanmasıdır ve MYK söz konusu öncelikten sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Ulusal Programa göre, 3.2 öncelik alanında; ulusal seviyede düzenlenmiş mesleklerin envanterinin çıkarılması, düzenlenmemiş mesleklere ilişkin bir çalışma planı ve ilgili tüm kurumlarla istişare halinde bu mesleklerde yeterliliklerin belirlenmesine ilişkin kapsamlı bir stratejinin hazırlanması gerekmektedir. Ayrıca, 2013 yılı sonuna kadar, "Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun"un ve bu kanunun uygulanması için gerekli ikincil düzenlemelerin hazırlanması, ulusal mesleki yeterliliklerin belirlenmesi ve AB mevzuatına uyumun sağlanarak mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması beklenmektedir.

AB müktesebatına uyum çalışmaları kapsamında, AB Bakanlığı koordinasyonunda ilgili tarafların katılımıyla hazırlanan "Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun" taslağı AB Bakanlığı tarafından MYK'ya devredilmiştir. Taslağı ilişkin çalışmalar AB Bakanlığının belirlediği takvime göre koordineli olarak yürütülmektedir.



Diğer taraftan 3. Fasal kapsamındaki çalışmalar üç ana başlıkta toplanarak Başbakanlık tarafından üç ayrı çalışma grubu oluşturulmuş ve "Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması Çalışma Grubu'nun koordinatörlüğü MYK'ya verilmiştir. Söz konusu çalışmalar AB Bakanlığı ve MYK koordinasyonunda, konuyla ilgili diğer Bakanlıkların ve kurumların katkılarıyla sürdürülmektedir.

UYEP kapsamında yabancı uzman desteği sağlanarak, bir adet AB ülkelerinde mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin sistemin işleyişi ile Türkiye için uygulama önerisini içeren ve bir adet de mesleki tanıma ile akademik tanınmanın ayırıştırılmasına ilişkin olmak üzere 2 adet taslak rapor hazırlanmıştır.

## **5544 Sayılı MYK Kanununda Yapılan Değişiklik**

### **665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname**

2/11/2011 tarihli ve mükerrer 28103 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 665 sayılı "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" ile 5544 sayılı MYK Kanununda değişiklikler yapılmıştır.

Yapılan değişikliklerle; MYK'nın Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturup, işletmesine ilişkin görevleri yerine getirebilmesi için gerekli olan yasal ve idari zemin oluşturulmuş, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesine, Ulusal Yeterlilik Çerçevesine, mesleki eğitim kurumlarının akreditasyonuna, bireylerin mesleki yeterliliklerinin ölçülmesine ve belgelendirilmesine ilişkin tanımlar yapılmış, MYK'nın bu faaliyetleri nasıl ve hangi kurumlarla birlikte gerçekleştireceği belirlenmiştir.

Söz konusu değişikliklerle; kamu ve sosyal taraf ile işçi ve işveren taraflarının MYK Genel Kurulundaki temsiline dikkat edilerek, uygulamada eksikliği hissedilen Bakanlıkların MYK Genel Kurulunda temsil edilmeleri sağlanmıştır.

Ayrıca, Bakanlıklar ve kamu kurumları dışındaki meslek kuruluşları, işçi ve işveren konfederasyonlarının yıllık MYK aidat miktarlarının temsilci başına aylık brüt asgari ücretin yirmi katını geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

### **6270 Sayılı Kanun**

26/1/2012 tarihli ve 28185 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6270 sayılı "Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile MYK Kanununa eklenen geçici maddeyle MYK Genel Kurul üyesi sosyal tarafların geçmiş dönem aidat borçları yeniden yapılandırılmıştır.





## 6111 Sayılı Kanun

25/2/2011 tarihli ve mükerrer 27857 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” un oluşturulması sürecinde MYK esas görevler üstlenmiş olup, bu Kanun ile mesleki eğitim ve istihdamla ilgili aşağıdaki düzenlemelerin hayata geçirilmesine katkı sağlamıştır.

- Yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerin, işletmelerde beceri eğitimi aldıkları süre zarfında 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören ortaöğretim öğrencilerine tanınan haklardan yararlanması sağlanmıştır.
- İşletmelerde meslek eğitimi gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 30’undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15’inden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde 30’undan aşağı ücret ödenemeyeceği hükme bağlanmıştır.
- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda değişiklik yapılarak, yirmiden fazla işçi çalıştıran işyerlerinde yapılabilen staj uygulamasının kapsamı genişletilerek ondan fazla işçi çalıştıran işyerleri de (on personel sayısını beş personele kadar indirmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir) sisteme dâhil edilmiştir.

Ayrıca, 2015 yılı sonuna kadar (Bakanlar Kurulu, uygulama süresini 2015 yılından itibaren beş yıla kadar uzatmaya yetkilidir) işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması yönünde düzenleme yapılmıştır. Bu düzenleme ile mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırk sekiz aya kadar, Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı olup yeni istihdam edilen ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olanlar için elli dört aya kadar, hâlihazırda çalışmaktayken çalıştığı meslekte MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi edinen kişilere on iki aya kadar, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya İŞKUR tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuz altı aya kadar, teşvik verilmesi sağlanmıştır.

Söz konusu değişikliklerle; MYK’nın ana hizmet birim eksiklikleri giderilerek toplam personel sayısı değişmeden gerekli pozisyon değişiklikleri yapılmış, kamu ve sosyal taraf ile işçi ve işveren taraflarının MYK Genel Kurulundaki temsiline dikkat edilerek, uygulamada eksikliği hissedilen Bakanlıkların MYK Genel Kurulunda temsil edilmeleri sağlanmıştır.

## 2. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

2012 yılı için Performans Programı hazırlanmadığından bu bölüme yer verilmemiştir.

## 3. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2012 yılı için Performans Programı hazırlanmadığından bu bölüme yer verilmemiştir.

## 4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

2012 yılı için Performans Programı hazırlanmadığından bu bölüme yer verilmemiştir.

# 4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## A. ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- MYK yönetiminde ve karar alma sürecinde sosyal tarafların yer alması
- Dinamik ve yenilikçi yapıya sahip olması
- İdari ve mali özerkliğe sahip olması
- Eğitim seviyesi yüksek personele sahip olması
- Personel gelişiminin desteklenmesi
- Alanında tek ve yeni bir kurum olması

## B. ZAYIFLIKLAR

- Organizasyon yapısının Kurumun faaliyet alanlarına yönelik ihtiyacı karşılamaması
- Kurum faaliyet alanında uzmanlığı olan ve istihdam edilme şartlarını taşıyan personel teminindeki güçlükler
- Yeni bir kurum olmasından dolayı yeterince tanınmamak
- Uzmanlık gerektiren hizmet alımlarında ve uzman havuzu oluşturmada mevzuat kısıtları
- Asli faaliyetlerden elde edilen gelirin kurumun ihtiyaçlarını karşılayabilecek seviyede olmaması

## C. DEĞERLENDİRME

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda değişiklik yapılmıştır. Yapılan değişikliklerle;

- MYK'nın üstlendiği birçok görevin ifa edilmesinde karşılaşılan sorunları gidermek amacıyla Kurumun görev, yetki ve sorumlulukları somutlaştırılmıştır.
- KHK ile Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması, geliştirilmesi ve güncelliğinin korunmasına ilişkin tüm görevlerin Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürütüleceği hükme bağlanmıştır.
- Kurumun en üst karar organı olan MYK Genel Kuruluna, kamu ve sosyal taraf temsilci eşitliği dikkate alınarak uygulamada eksikliği hissedilen Bakanlıkların temsilci vermeleri sağlanmıştır.
- Kurumun kuruluşundan itibaren karşılaşılan en önemli sorunlardan biri olan MYK Genel Kurul üye aidatı konusu için de yeni düzenlemeler yapılmıştır. Daha önce aidat miktarı tüm Genel Kurul üyeleri için eşit olarak belirlenmekteydi, söz konusu değişiklikle aidat miktarının, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, işçi ve işveren konfederasyonları ile diğer kuruluşlar için temsilci başına aylık brüt asgari ücretin yirmi katını geçmemek üzere Genel Kurulca belirlenmesi sağlanmıştır. Böylece sosyal taraflar için daha adil ve ödenebilir bir aidat yapısı oluşturulmuştur.
- Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanmasına ve kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik yeni imkânlar getirilmiş, sınav, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme ile eğitim ve öğretim kuruluşlarının akreditasyonuna ilişkin temel esaslar belirlenmiştir.
- Mesleki Yeterlilik Belgelerine kalite güvencesi korunarak bireylerin daha hızlı erişebilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmıştır.
- Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından onaylanmış belgelerin Mesleki Yeterlilik Belgesi olarak kabul edileceği Kanuna koyularak bu konuda ki çeşitli tereddütler giderilmiştir.

Ancak bilindiği üzere, MYK genç bir Kurum olmasına rağmen, kuruluşundan bu yana başta Kalkınma Programı ve Hükümet Programları olmak üzere muhtelif sayıda makro plan ve programda çok önemli görevler üstlenmektedir.

Tüm MYK faaliyetlerini yerine getirirken karşılaştığımız sorunların tamamının, sürdürülebilir mali kaynağın olmaması, personel sayısında ki yetersizlik ve kendi ihtiyaçlarımızı görebilecek bir hizmet binasının olmaması olarak değerlendirmekteyiz.

Diğer taraftan, MYK 2011-2015 Stratejik Plan 16 Kasım 2011 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu nedenle 2011 ve 2012 yılı için performans programı hazırlanmamıştır.

# 5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kurumumuz 2011-2015 dönemini stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi,

Uluslararası ölçekte saygın bir Kurum olma vizyonuna ulaşılabilmesi bağlamında hedeflerin gerçekleştirilmesi amacıyla personel sayısının artırılması,

MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin Dünya'da saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi için, çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılması,

Hizmetlerimize uygun ve işlevsel bir hizmet binası temin edilmesi, başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

Gelir gerçekleşmesine bakılmaksızın tüm harcamalarda öncelikle ekonomik ve verimli olan giderlere önem verilmesi,

MYK Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşların üyelik aidatlarının stratejik planımızda yer alan bütçe büyüklüklerine göre belirlenmesi,

Personel alımına yönelik yasal prosedürün ivedilikle tamamlanması, münhal kadroların doldurulması,

Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması amacıyla ülke örneklerinin incelenmesi ve taslak uluslararası sözleşmelerinin hazırlanması,

MYK Hizmet Binası temini için piyasa araştırmasına başlanması, 2013 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.



# 6. EKLER

## A. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara - 30/04/2013

İmzalanmıştır.  
Bayram AKBAŞ  
Kurum Başkanı



## B. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2012 Yılı Faaliyet Raporu'nun "3/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara – 30/04/2013

İmzalanmıştır.

D. Ezgi VELDET VELİDEDEOĞLU  
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı T.







## T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9-10-11-12-13 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 428 72 08  
Faks +90 312 428 72 07

[www.myk.gov.tr](http://www.myk.gov.tr)