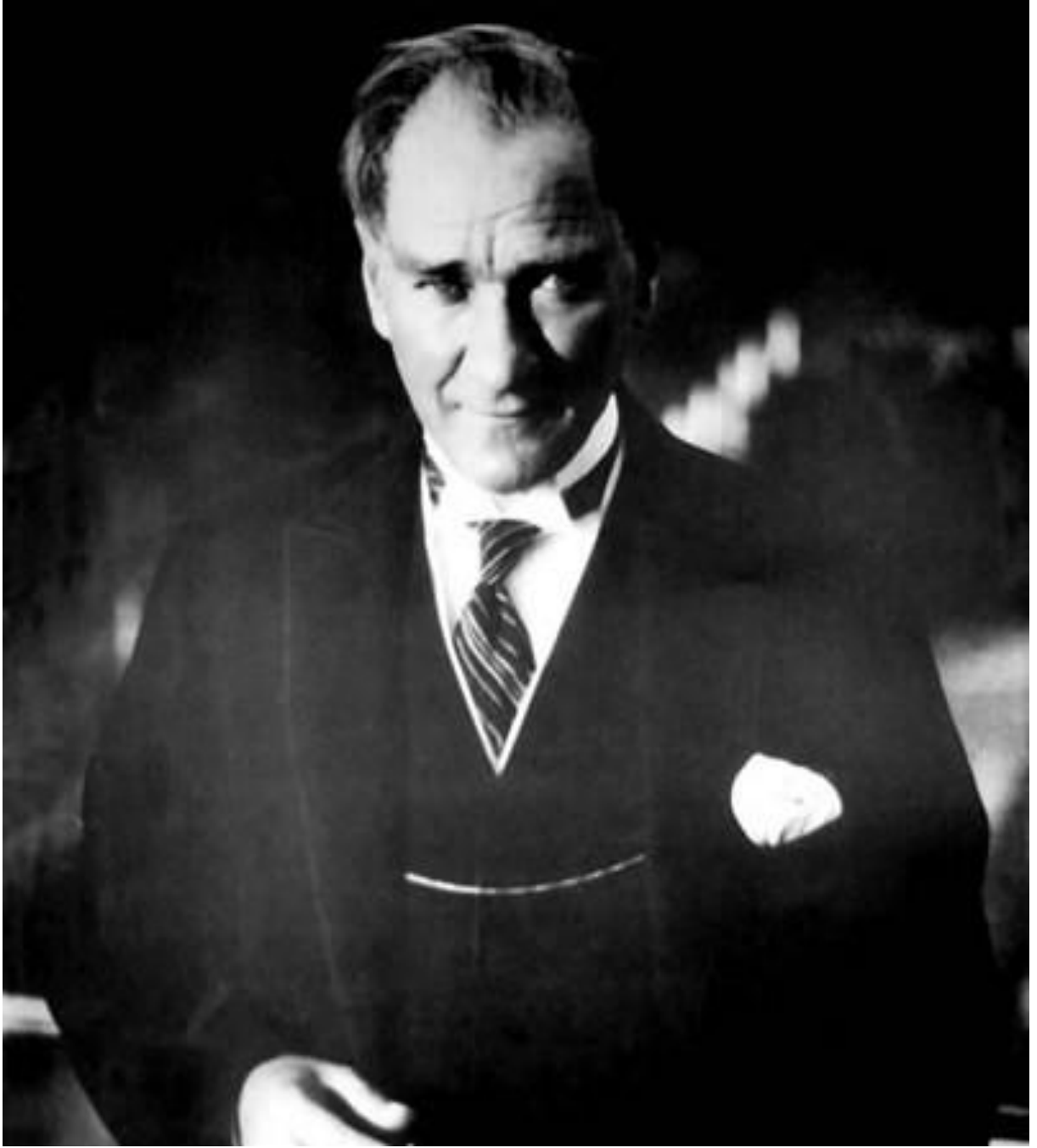


T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

2016 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca hazırlanmıştır.

BAKAN SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde etkinliğin artırılması, mali yönetimde şeffaflığın sağlanması, sağlıklı bir hesap verme mekanizması ile harcama sürecinde yetki-sorumluluk dengesinin kurularak çağdaş gelişmelere uygun bir kamu mali yönetim sisteminin oluşturulması öngörülmüştür.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarından olan stratejik plan ve performans programları aracılığıyla da kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ülkemizde ulusal yeterlilik sisteminin etkinleştirilmesi bağlamında bakanlıklar, kamu kurumları, işçi, işveren ve meslek kuruluşları ile diyalog içerisinde faaliyetlerini yerine getirmektedir.

Bu doğrultuda, MYK' nın 2016-2020 dönemi Stratejik Planı kapsamında 2016 yılında performans hedeflerin gerçekleştirilmesi için yürüteceği faaliyetler ile bunların maliyetleri içeren işbu performans programı hazırlanmıştır.

MYK' nın 2016 Mali Yılı Performans Programının başarıyla uygulanarak ulusal yeterlilik sistemi için nitelikli sonuçlar yaratmasını temenni eder, emeği geçenlere teşekkür ederim.

Süleyman SOYLU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

MYK, ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere 2006 yılında kurulmuştur. MYK paydaşlarla birlikte yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış bir yeterlilik sistemini kurmak misyonu çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir

Kurumun; eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında, mesleki eğitim müfredatına girdi sağlanmasında ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri aracılığıyla bireylerin kazanılmış bilgi, beceri ve yetkinliklerin uluslararası alanda tanınmasına yönelik önemli görevleri bulunmaktadır.

Kurumumuzun 2016-2020 Stratejik Planı ile 2016 yılı bütçesi arasındaki bağlantıyı ortaya koyan 2016 Mali Yılı Performans Programı ile bir yıllık performans hedefleri ve performans göstergeleri ile yürütülecek faaliyetler belirlenmiştir. Bu çerçevede 2016 yılı Performans Programımızda 7 adet performans hedefi, bu hedeflere ulaşmak amacıyla 10 adet faaliyet, performans hedeflerini ölçmek amacıyla 15 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Faaliyetlerin ve performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi için 16.498.000 TL kaynak ihtiyacı öngörülmüştür.

MYK 2016 Yılı Performans Programını saygı ile bilgilerine arz ederim.

Bayram AKBAŞ

Kurum Başkanı

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	9
A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
B) TEŞKİLAT YAPISI	10
C) FİZİKSEL YAPI.....	11
D) İNSAN KAYNAKLARI	12
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	13
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	13
B- AMAÇ VE HEDEFLER.....	15
C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER.....	15
D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	36
III. EKLER	39

I.GENEL BİLGİLER

A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur. Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

B) TEŞKİLAT YAPISI

Ana Hizmet Birimleri

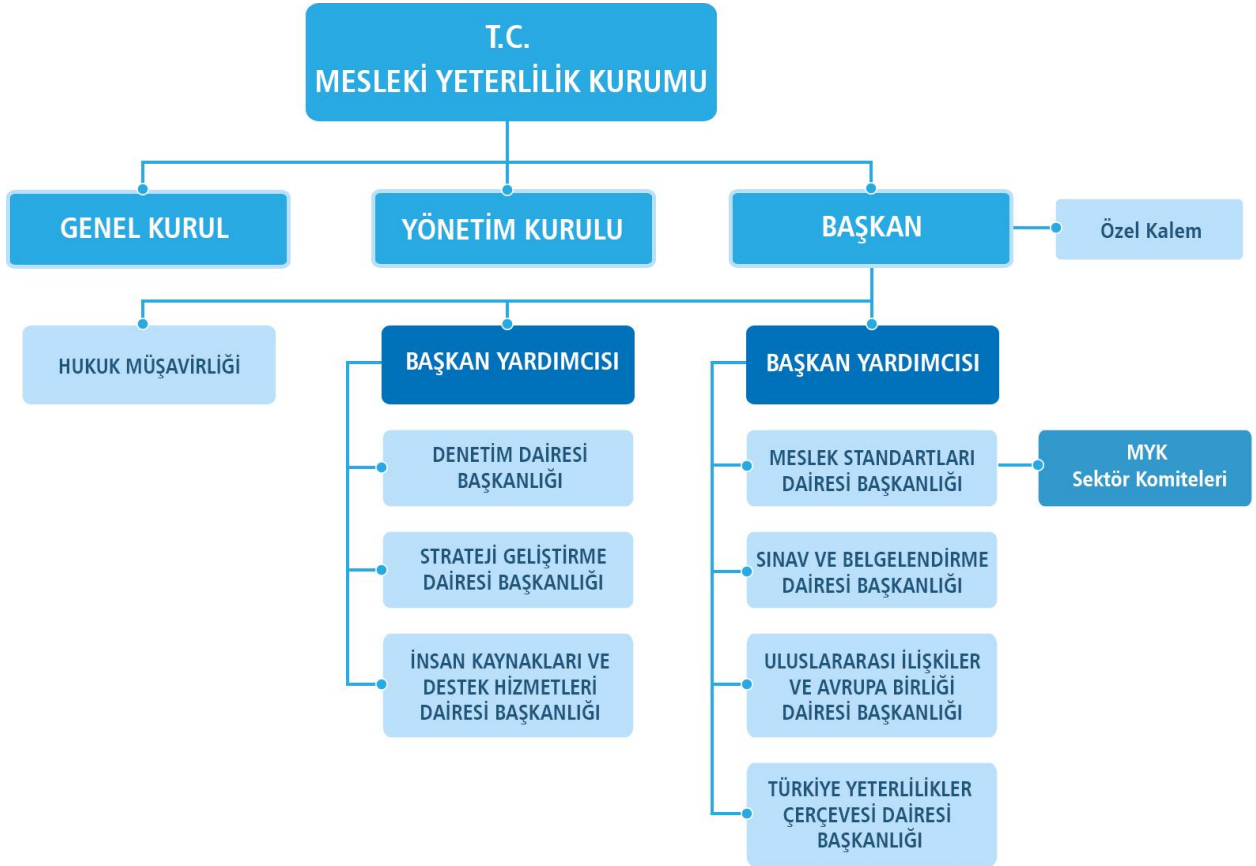
- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

Danışma Birimi

- Hukuk Müşavirliği
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Yardımcı Hizmet Birimi

- İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı



MYK Organizasyon Yapısı

C) FİZİKSEL YAPI

Hizmet Binası

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.000 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.

Bilişim Altyapısı

Kurumun bilişim alt yapısının güçlendirilmesine yönelik gerekli tedbirler alınmış olup, 2016-2020 Stratejik Planında bu amaca yönelik hedef ve göstergeler belirlenmiştir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üni.	4	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	5
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	27	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	4	42 U Kabinet	3
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)Switch)	1	26 U Kabinet	1
Güvenlik Duvarı (Firewall)	1	TELEFON SİSTEMİ	
Kayıt Analiz Cihazı (Log)Analyzer)	2	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telefon	79
Kablosuz Erişim Noktaları	6	Telsiz Telefon	12
YAZICILAR/FOTOKOPI/FAKS		Konsol Telefon	16
Fotokopi Makinesi	3	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Fotokopi Makinesi	1	Doküman İmha Makinesi	5
Renkli Laser Yazıcı	2	SES CİHAZLARI	
Laser Yazıcı	19	Ses Kayıt Cihazı	4
Faks Cihazı	6	Mikrofon	4
TARAYICI		Hoparlör (speaker)	2
Renkli Tarayıcı	5	Yükseltici	1
PROJEKSİYON		Mixer	1
Projeksiyon	8	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Motorlu Perde	5	LCD Televizyon 32 inch	5
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Fotoğraf Makinesi	1	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Hardisk Kamera	2	DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ	
DVD Kamera	1	Akıllı Tahta	1
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ			
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1		

D) İNSAN KAYNAKLARI

MYK personeli 5544 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi gereğince iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedir. Kurumda uzmanlığa dayalı yatay bir örgütlenme bulunmaktadır. Kurum, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Devlet Personel Başkanlığının izni ve Maliye Bakanlığı'nın vizesine istinaden daimi işçi kadrolarına açıktan atama yapabilmektedir. Vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile (e-istihdam portalı) personel alımı yapılmaktadır.

Kurumun personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde belirtilmiş olup, 197 personel öngörülmüştür. Rapor tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 50'dir.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 34'dir. Kurum çalışanlarının %58'i kadın, % 42'si erkek personelden oluşmaktadır. Personelin % 66'sı lisans, % 18'i ön lisans ve % 16'sı yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 66'sı en az bir yabancı dil bilmektedir.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A – TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Muhtelif makro plan ve programlarda performans hedeflerimiz arasındaki ilişki aşağıda sunulmuştur:

PERFORMANS HEDEFLERİNİN 10 UNCU KALKINMA PLANI İLE İLİŞKİSİ

10 UNCU KALKINMA PLANI VE MYK		10 uncu Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	Öncelikli Dönüşüm Programları (ÖDÖP) Eylem Numaraları	İlişkili Olduğu Performans Hedefimiz
2.1. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	2.1.1.Eğitim	159	19-39,19-40, 19-41,19-42,19-43	1.1,1.3,1.6,2.1, 2.2
	2.1.7.Aile ve Kadın	249, 251, 257	1-27,4-60,11-8, 19-41,19-42	1.1,1.2, 2.1, 2.2
	2.1.11.İstihdam ve Çalışma Hayatı	317, 318	1-27,19-39, 19-40,19-41	1.1,1.2,1.6, 2.1, 2.2
2.2.Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme	2.2.1.Büyüme ve İstihdam	445	11-8,19-41	1.1,1.2,1.3, 2.1, 2.2
	2.2.9.Yatırım Politikaları	588, 592, 593, 596	19-39,19-40	1.1,1.4, 2.1, 2.2
	2.2.21.İnşaat, Mühendislik- Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri	889	19-41,19-42	1.1,1.2, 2.1, 2.2

DİĞER MAKRO PLAN VE PROGRAMLAR İLE PERFORMANS PROGRAMIMIZ ARASINDAKİ BAĞLANTI

Makro Plan/Program Adı	Hedef/Politika Eksenini/Öncelik	Eylemin Numarası	İlişkili Performans Hedefi
Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı	Öncelik 3.1, 3.2	-	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.4/ Hedef 1.6/ Hedef2.1
Avrupa Birliğine Katılım İçin Ulusal Eylem Planı	Fasıl 3, Fasıl 26	-	Hedef 1.3/ Hedef 1.4 / Hedef 1.6
Türkiye Sanayi Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 3	59	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Politika Eksenini 2 Öncelik 2.1.	2.1.1 ve 2.1.3	Hedef 1.1/Hedef 1.2/ Hedef 1.3/Hedef 1.6/
Türkiye Kimya Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 4	4.1	Hedef 1.1/Hedef 1.2
KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 1	3.1.3	Hedef 1.1/Hedef 1.2
Türkiye Seramik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 1	1.2	Hedef 1.1
Ulusal Geri Dönüşüm Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 1	1.12	Hedef 1.1
Türkiye Elektrik ve Elektronik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 3	3.5	Hedef 1.1
Tasarım Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2014-2016)	Hedef 1	1.1	Hedef 1.1
Türkiye’de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı	Hedef 1	2.3.3	Hedef 1.1
Türkiye Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Öncelik 1, 2, 4 ve Öncelik 5	1.1, 1.2, 2.2, 2.8, 4.2, 5.1, 5.2 ve 5.3	Hedef 1.1/Hedef 1.2/ Hedef 1.4/Hedef 1.6
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2014-2023)	Tarım Sektörü Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü Sağlık Sektörü İnşaat Sektörü Finans Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	1.2-(Tarım Sektörü) 2.2 ve 2.3-(Turizm Sektörü) 2.1-(Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü) 2.1-(Sağlık Sektörü) 2.1-(İnşaat Sektörü) 3.2-(Finans Sektörü) 4.1, 4.2 ve 4.3-(Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi)	Hedef 1.1 Hedef 1.2 Hedef 1.6
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	2.4.2	Hedef 1.1/Hedef 1.2

B- AMAÇ VE HEDEFLER

MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

Stratejik Amaç 1: Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek

Hedef 1.1:

Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.3:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması

Hedef 1.4:

Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

Hedef 1.5:

Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi

Hedef 1.6:

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması

Stratejik Amaç 2: İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek

Hedef 2.1:

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Hedef 2.2:

Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

1- Performans Hedefleri

MYK 2016-2020 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 2 Stratejik Amaç altında 8 Stratejik Hedef yer almaktadır.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdiği için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin kendi performans hedefini kendisinin belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programında 7 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır. Programda stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir. Performans hedeflerinin gerçekleştirilmesinde yardımcı olan Özel Kalem, Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ve Kurumun genelini ilgilendiren gider kalemleri ise Genel Yönetim Giderlerinin içerisinde yer almaktadır.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2016 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 7 performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir. Performans Programı kapsamında belirlenen 7 performans hedefini izlemek amacıyla toplam 15 performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibariyle performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3- Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 7 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 10 adet faaliyet belirlenmiştir.

**PERFORMANS HEDEFİ VE
FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI**

1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH1)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması		
Performans Hedefi 1	Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması		
<p>2016 yılında; mevcut işbirliği protokolleri ile yeni işbirliği talepleri doğrultusunda imzalanacak işbirliği protokolleri kapsamında 70 Ulusal Meslek Standardı (UMS) ile 90 Ulusal Yeterliliğinin (UY) hazırlanması, yürürlükteki UMS'ler ile UY'lerden 5 yıllık yürürlük süresi dolanlar ile ilgili sektörlerden gelen talepler doğrultusunda 90 UMS ile 90 UY'nin revize edilmesi, imzalanacak her protokol için yetkilendirilmiş kuruluşlar ile teknik bilgilendirme toplantıları yapılması (ihtiyaç duyulması halinde diğer kuruluşlar ile de yapılabilecektir), ayrıca kuruluşların meslek standardı ve yeterlilik taslağı hazırlama çalışmalarına katılım sağlanması ve bu kuruluşlardan 3'er aylık periyotlar halinde ilerleme raporu istenmesi, 23 olan sektör komitelerinin aktif olarak çalışmalarını yürütmeleri, spor ve rekreasyon hizmetleri ve eğitim hizmetleri ile ilgili sektör komitelerini oluşturulması, sektör komitesi toplantılarına gerekmesi halinde üniversitelerden akademisyenler ile sektör/alan uzmanları/danışmanlarının davet edilmesi, görevlendirilen kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standardı ve yeterliliklerin sektör komitelerinin görüş, inceleme ve değerlendirmesine sunulması, Yönetim Kurulunca onaylanan meslek standartlarının Resmi Gazete'de yayımlanması, ihtiyaç duyulan alanlarda meslek standardı veya yeterlilik hazırlanması, geliştirilmesi veya güncellenmesi durumunda hizmet alımı yapılması/çalışma grubu oluşturulması, mevcut ve yeni sektörlerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere yönelik toplantı, seminer vb. etkinliklerin düzenlenmesi ve farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması, meslek standardı hazırlamak üzere görevlendirilen kuruluşların kapasitesini artıracak eğitimlerin sağlanması gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.</p>			
Performans Göstergeleri	2014	2015	2016
1 Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	100	22	70
Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.			
2 Güncellenen UMS Sayısı (Adet)	100	200	90
Güncellenerek Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.			
3 Ulusal Yeterlilik (UY) Sayısı (Adet)	200	139	90
MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.			
4 Güncellenen UY Sayısı (Adet)	135	250	90
Güncellenerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.			

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2016) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	883.600,00	0,00	883.600,00
2 Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	996.400,00	0,00	996.400,00
Genel Toplam	1.880.000,00	0,00	1.880.000,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1-Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
Eğitim istihdam bağlantısının sağlıklı kurulabilmesi, işgücü arz ve talebinin uyumlu hale getirilebilmesi için öncelikle işgücünün sahip olması gereken niteliklerin belirlenmesi gerekmektedir. Ulusal meslek standartları ile; iş yaşamında bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için sahip olunması gereken mesleki profil/nitelikler ortaya koyularak mesleki eğitimin mevcut ihtiyaçlar ve geleceğe dönük eğilimlere göre yapılandırılmasına katkı sağlanmaktadır.Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir.	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	701.710,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	139.120,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	42.770,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		883.600,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		883.600,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1- Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal yeterlilikler; bireylerin ulusal meslek standartlarında tanımlanan mesleki profile uygun olup olmadıklarının belirlenmesi ve belgelendirmesinde kullanılmak üzere geliştirilen ölçme ve değerlendirme dokümanlarıdır. Ulusal yeterlilikler, ölçme ve değerlendirme merkezleri ile eğitim kuruluşlarının akreditasyonu ve yetkilendirmesi için geliştirilmekte; ayrıca mesleki eğitim sonucunda kazandırılan yeterlilikler ile işgücünün sahip olduğu yeterliliklerin ulusal meslek standartlarının öngördüğü bilgi, beceri ve yetkinliklere uygun olup olmadığının değerlendirilmesini ve dolayısıyla mesleki eğitimin etkinliğinin ölçülmesini kolaylaştırmaktadır. Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir. Ulusal meslek standartlarında değişiklik olması durumunda, bu değişiklikler ilgili ulusal yeterliliğe yansıtılmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	791.290,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	156.880,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	48.230,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		996.400,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		996.400,00

2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH2)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek			
Hedef	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması			
Performans Hedefi 2	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması			
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin bir çıktısı olan MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektöre yayılması nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sistemi tüm sektörler ve ülke geneline yaymak amacıyla uluslararası akreditasyona haiz sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecek, bu kuruluşlar tarafından yapılan sınavlarda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenecektir. İş sağlığı ve güvenliği ortamının geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması ve iş piyasasında nitelikli kişilerin istihdamının artırılması amacıyla MYK tarafından standardı yayımlanmış ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer alan mesleklerde çalışanlar için MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri zorunlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda çalışanların sınav ve belgelendirme masraflarının işsizlik sigortası fonundan karşılanması sağlanmıştır. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, program döneminde hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecek, çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2014	2015	2016	
1 Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (adet)	-	-	30	
2016 yılında düzenlenmesi ve katılım sağlanması planlanan toplantı/eğitim/seminer/ konferans/çalıştay vb. etkinliklerin toplam sayısını ifade etmektedir.				
2 Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı (adet)	-	-	15	
2016 yılında yetkilendirilmesi yapılacak kuruluş sayısını ifade etmektedir.				
3 Sınav ve belgelendirme kapsamına eklenen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	-	-	5	
Belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına 2016 yılında eklenen ulusal yeterlilik sayısını ifade etmektedir.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2016) (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Uluslararası akreditasyonu haiz sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi	709.900,00	0,00	709.900,00	
2 Bireylere ve sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetlerin uygulanması	385.600,00	0,00	385.600,00	
Genel Toplam	1.095.500,00	0,00	1.095.500,00	

**2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH2.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Uluslararası akreditasyonu haiz sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin önemli bir aktörü olan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektörde sınav ve belgelendirme yapabilmesi nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sebeple, program döneminde uluslararası akreditasyonu olan sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	550.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	119.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		709.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		709.900,00

2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH2.F2)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Bireylere ve sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetlerin uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde kaliteyi artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecektir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin tanıtımını amaçlayan çeşitli eğitim, seminer, toplantı, çalıştay vb. etkinlikler yapılması da hedeflenmiştir. Söz konusu etkinliklerin hedef kitlesi hem sınav ve belgelendirme yapabilecek kapasiteye sahip potansiyel belgelendirme kuruluşları hem de MYK Mesleki Yeterlilik Belgesini talep edebilecek kişiler olarak belirlenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	249.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	46.100,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		385.600,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		385.600,00

3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH3)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi		
Performans Hedefi 3	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi		
<p>Avrupa Birliği (AB) nezdinde Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ)-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak ülkemizi temsil eden MYK, AB fonlarından yararlanarak meslek standartları ve yeterliliklerin geliştirilmesi, kalite güvence sisteminin oluşturulması, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) geliştirilmesi, uygulanması ve AYÇ ile referanslanması çalışmaları, yeterlilikler veritabanı altyapısının oluşturulması, sınav ve belgelendirme kuruluşlarının oluşturulması ve desteklenmesi, Europass belgelerinin tanıtımı ve kullanımının yaygınlaştırılması, vb. konularda çok sayıda proje uygulamış/ uygulamaktadır. Bunun yanında, uluslararası ilişkiler ve işbirlikleri çerçevesinde, uluslararası kurum ve kuruluşlar ile gerçekleştirilen toplantı, çalıştay, proje işbirliği çalışmaları, vb. yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından imzalanan protokoller ve gerçekleştirilen toplantılar yoluyla diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Program döneminde de MYK'nın kapasitesini artıracak projeler tasarlanacak, Europass faaliyetleri yürütülecektir.</p>			
Performans Göstergeleri	2014	2015	2016
1 AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek alarak uygulanan proje sayısı (adet)	-	-	4
Sözleşmesi imzalanan ve uygulanması sürdürülen proje sayısını ifade etmektedir.			
2 Europass faaliyetlerinin yürütülmesi/tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	-	-	18
<p>Ulusal Europass Merkezi (UEM) tarafından Europass faaliyetlerinin yürütülmesi ve tanıtımının sağlanması amacıyla yıl boyunca gerçekleştirilen etkinliklerin (fuar; kariyer günleri; üniversite bilgilendirme günleri; İŞKUR, MEB, Ulusal Ajansla toplantılar, meslek örgütleri (odalar, işçi-işveren sendikaları, konfederasyonları, meslek birlikleri, vb) ile gerçekleştirilen toplantılar, özel dil okulları ile yapılan toplantıları, izleme ve değerlendirme toplantıları) toplam sayısını ifade etmektedir.</p>			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2016) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1 Projelerin Hazırlanması ve Uygulanması	6.420.000,00	12.202.000,00	18.622.000,00
2 EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi	385.000,00	385.000,00	770.000,00
Genel Toplam	6.805.000,00	12.587.000,00	19.392.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH3.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	3- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Faaliyet Adı	Projelerin Hazırlanması ve Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Program döneminde bu faaliyet kapsamında Europass projesi dışında aşağıda yer alan projeler uygulanacaktır;</p> <p>1) Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı: Bu Hibe Programı, "Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP II)" kapsamında bireylerin belgelendirilmesine ilişkin olarak uygulanmaktadır. Uygulanması 2015 yılı Temmuz ayında başlayan Hibe Programı 2017 yılında sona erecektir. Bu Hibe Programı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında sınava girerek belgelendirilmek isteyen adayları desteklemek, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olarak işgücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmak, bireylere kariyer yollarını göstererek kariyer gelişimini ve hareketliliği kolaylaştırmak amaçlanmaktadır.</p> <p>2) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile Referanslandırılması Projesi (2016): Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi 2014 yılından itibaren Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Projenin amacı, ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin AYÇ'ye referanslandırılmasına yönelik ulusal işiştare sürecinin yürütülmesi, her yeni yeterlilik belgesinde, diplomada ve Europass Dokümanında ilgili AYÇ Seviyesine yer verilmesinin desteklenmesi, Ulusal Yeterliliklerin ulusal yeterlilik sistemleri aracılığı ile Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ne şekilde ilişkilendirileceği konusunda ilgili paydaşların bilgilendirilmesidir.</p> <p>3) Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi: Bu proje ile AYÇ ile referanslandırılmış ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dahil edilmiş yeterlilikleri içeren Ulusal Veritabanını kurmak, geliştirmek ve EQF/Ploteus portalı ile bağlantılandırmak amacına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir. Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Proje Aralık 2014- Aralık 2016 döneminde uygulanacaktır.</p> <p>4) AB Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı kapsamında AB'ye katılım müzakereleri fasılları içerisinde yer alan "Fasıl 3: İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi" nin önceliklerinden biri, mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin 7 Eylül 2005 tarihli ve 2005/36/AT sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifine uyum sağlanmasıdır. Mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması kapsamında 2014-2016 yılları için uyum çalışmalarına ilişkin öncelikler belirlenmiş ve çalışmalar Avrupa Birliği Bakanlığının yararlanıcısı olduğu AB tarafından finansmanı sağlanan Hizmetler Projesi kapsamında yürütülmektedir. Söz konusu proje kapsamında yapılacak direktife ilişkin mevzuat çalışmalarına destek verilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	430.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	94.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	58.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.838.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.420.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	12.202.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		12.202.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		18.622.000,00

**3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH3.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	3- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Faaliyet Adı	EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Europass, bireylerin edindikleri becerileri ve tamamladıkları öğretim programlarını belgelendirmelerini sağlamaktadır. Europass belgeleri AB düzeyinde bir eğitim programına girmek isteyen veya iş arayan vatandaşların gönüllü kullanımına açık ve sahip oldukları yeterliliklerini daha iyi göstermelerine yardımcı olmayı amaçlayan bir dokümanlar klasörüdür.</p> <p>Europass, kişilerin beceri ve yeterliklerinin Avrupa’da (AB, EFTA/EEA ve aday ülkeler) açıkça ve kolayca anlaşılmasında ve hareketlilik sağlamada önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. MYK, Türkiye’nin Ulusal Europass Merkezi olarak 2008 yılından bu yana görev yapmaktadır. UEM, Europass ile ilgili farkındalık yaratma, UEM’in kapasitesini geliştirme, belgelerin kullanımını yaygınlaştırma, Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım konularında çalışmalarını sürdürmektedir.</p> <p>UEM tarafından bu amaçlar çerçevesinde istihdam fuarlarına ve kariyer günlerine katılım sağlanması, eğitim ve iş piyasasında yer alan kamu kurum ve kuruluşlarına, meslek örgütlerine, üniversiteler, yerel ağlara bilgilendirmeler yapılması ve eğitimler verilmesi, değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmesi, uluslararası ağ toplantılarına ve yerel toplantılara katılım sağlanması, vb. faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	385.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		385.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	385.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		385.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		770.000,00

4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH4)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi		
Performans Hedefi 4	Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi		
Ulusal yeterliliklere dayalı olarak belgelendirme faaliyetleri yürütmek isteyen kuruluşların denetlenmesi MYK tarafından gerçekleştirilmektedir. Program döneminde kuruluşlar, Yetkilendirme Denetimi, Kapsam Genişletme Denetimi, Gözetim Denetimi, Takip Denetimi ve Programsız Denetime tabi tutulacaktır. Yetkilendirme başvurusu sayılarındaki artışa bağlı olarak da yetkilendirme ve gözetim denetimlerinin sayısında artış beklenmektedir. Kurum tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmektedir.			
Performans Göstergeleri	2014	2015	2016
1 Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	-	-	65
Yıl içerisinde yapılması planlan programlı ve programsız denetimlerin toplam sayısını ifade etmektedir.			
2 Baş denetçi, denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanlara düzenlenen eğitim sayısı (adet)	-	-	2
Her yıl düzenli olarak denetim ekiplerinde yer alan kişilere verilmesi planlanan eğitim sayısını ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2016) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Yıllık Denetim ve Kapasite Artırma Faaliyetlerin Uygulanması	589.500,00	0,00	589.500,00
Genel Toplam	589.500,00	0,00	589.500,00

**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH4.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	4- Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Denetim ve Kapasite Artırma Faaliyetlerin Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.33.00 Denetim Dairesi Başkanlığı
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının ölçme ve değerlendirme süreçlerini MYK tarafından belirlenen kriterlere ve mevzuata uygun olarak yürüttüklerinden emin olmak ve yetkilendirildikleri süre içerisinde gerçekleştirdikleri sınavlar hakkında kayıtları incelemek üzere denetim faaliyetleri sürdürülecek, Kurum tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	400.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	80.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	109.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		589.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		589.500,00

5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH5)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması		
Performans Hedefi 5	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması		
<p>5544 sayılı MYK Kanunu ve 10 uncu Kalkınma Planı 19 uncu ÖDÖP 5 inci Bileşen kapsamında ilgili taraflarla yürütülen çalışmalar ve uluslararası örneklerin incelenmesi neticesinde hazırlanan ve yükseköğretim dâhil tüm eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan yeterlilikleri de içerecek şekilde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi sistemi hayata geçirilecektir. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte belirtilen 3 yıllık eylem planı ile TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması için çalışma grupları oluşturulacaktır. Çalışma gruplarında yerli ve uluslararası konu uzmanlarının görevlendirilmesi için hizmet alımı yapılacaktır. TYÇ Koordinasyon Kurulu, TYÇ Kurulu ve TYÇ İstişare Meclisinin sekreteryaya hizmetlerine destek sağlamak üzere, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve MYK tarafından TYÇ Koordinasyon Kurulunun belirleyeceği sayı ve nitelikte personel görevlendirilecektir. Söz konusu faaliyetin bütçelendirilmesinde performans giderleri, kırtasiye ve diğer mal ve hizmet giderleri bulunmaktadır.</p>			
Performans Göstergeleri	2014	2015	2016
1 TYÇ için gerekli kurul ve yapıların oluşturulması	-	-	X
TYÇ mevzuatı kapsamında oluşturulması planlanan tüm kurul ve yapıların kurulmasını ve işletilmesini ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2016) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1 TYÇ ile İlgili Kurullar ve İdari Yapıların Oluşturulması	296.000,00	200.000,00	496.000,00
Genel Toplam	296.000,00	200.000,00	496.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

**5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH5.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	5- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	TYÇ ile İlgili Kurul ve İdari Yapıların Oluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
<p>Program döneminde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile ilgili idari yapıların kurulması; TYÇ ile ilgili usul esas, kılavuz ve rehberlerin hazırlanması ve uygulanması öngörülmektedir. TYÇ için gerekli TYÇ Koodinasyon Kurulu, TYÇ Kurulu, TYÇ Sekreteryası ve TYÇ İstişare Meclisi gibi kurul ve yapılar oluşturulacaktır. TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul esas, kılavuz ve rehberlerin hazırlanması için çalışmalar yürütülecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	40.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	56.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		296.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	200.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		496.000,00

6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH6)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	2- İnsan Kaynakları ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek			
Hedef	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi			
Performans Hedefi 6	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi			
<p>İnsan kaynaklarının geliştirilmesi; personelin Kurumda işe giriş tarihinden itibaren, performansın artırılması için yönetimce girişilen etkinliklerin tümü olarak tanımlanmaktadır. İnsan kaynağı, örgütlerin yarışma ortamında üstünlük sağlayabilmek için kullanabilecekleri temel potansiyel kaynaktır. Teknolojinin yanı sıra kültürel ve ekonomik koşullardaki değişim ve dönüşüm her alanda olduğu gibi hizmetlerin sunumunda da yeni yöntemlerin kullanılmasını zorunlu kılmaktadır. Kurumsal hizmet anlayışının açık, anlaşılabilir, saydam, dinamik, tarafsız, kaliteli, etkin iletişim ve sürekli gelişim içinde, yenilikçi ve paydaşlarla işbirliği çerçevesinde oluşmasını teminen üstlenilen görevlerin yürütülmesi açısından personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesini sağlayan alt yapının kurulması öncelikle hedeflenmiştir. Kurumda kariyer ve liyakati esas alan personel istihdamı yapılmakta olup, personele verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Program döneminde personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi amacıyla faaliyetler sürdürülecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2014	2015	2016	
1	İhtiyaç analizlerine dayalı yıllık eğitim planlarının yapılması ve izlenmesi	-	-	X
Yılda bir defa yapılan ve uygulanan eğitim planlamasını ifade etmektedir.				
2	Eğitim Süresi (Saat)	-	-	72
Yıllık bazda eğitim alan personel başına alınan toplam eğitim süresini ifade etmektedir.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2016) (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	245.000,00	0,00	245.000,00
Genel Toplam		245.000,00	0,00	245.000,00

**6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH6.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	6-İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.00.05 İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Kurumumuzda çağdaş yönetim anlayışıyla oluşturulmuş olan nitelikli ve genç personel yapısının devamlılığı ve gelişimi temel prensibimiz olup, personelin gelişen ve değişen dünya koşullarına hızla adapte olmasını temin edecek, başta kapasite geliştirici eğitim olanakları olmak üzere çağdaş insan kaynakları politikalarının uygulanması hizmetlerimizin kalitesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, yıllık eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	105.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	35.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	105.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		245.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		245.000,00

7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH7)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	2- İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek		
Hedef	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi		
Performans Hedefi 7	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi		
<p>Bilgi teknolojileri temel olarak bilgisayarların ve yazılımların aracılığıyla bilginin işlenmesi, dönüştürülmesi, saklanması, korunması, iletilmesi ve bu bilgiye güvenli bir biçimde erişilmesini sağlar. Bu alandaki hızlı değişim ve gelişime aynı hızda uyum sağlamanın gerekliliği sonucu kamu hizmeti sunum sürecinde verimli ve kaliteli bir yaklaşımla hizmet etmek Kurum için ön plandadır. Teknolojik imkânlardan azami ölçüde yararlanılarak hizmetleri elektronik ortamda sunacak tasarımlar geliştirilmektedir. Bilişim hizmetlerinin kesintisiz ve etkin çalışması ve veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı sürekli güçlendirilmesi amacıyla paydaş ve müşteri memnuniyet analizleri yapılacaktır.</p>			
Performans Göstergeleri	2014	2015	2016
1 Bilgi işlem hizmetlerinde personel memnuniyeti ile portal kullanıcıları paydaşların memnuniyetinin ölçülmesi	-	-	X
<p>Düzenli aralıklarla yazılım ve donanım ihtiyacının tespiti amacıyla yapılacak olan memnuniyet analizlerini ifade etmektedir.</p>			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2016) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	840.000,00	0,00	840.000,00
Genel Toplam	840.000,00	0,00	840.000,00

7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH7.F1)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	7- Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi
Faaliyet Adı	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.00.05 İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Kurum hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasında bilgi teknolojilerinden alınan verim en önemli aktörlerden biridir. Bilgi teknolojilerinde alınan her mesafe, Kurumumuzun hizmet kalitesini arttırmak adına atılan bir adımdır. Üretilen hizmetlerin amacına ulaşması için etkin bir iletişim sistemi kullanılması, üretilen verilerin anında paylaşılması ve ihtiyaç duyulan verilerin gerektiği anda tedarik edilebilmesi için üst düzey bir bilgi paylaşım sisteminin geliştirilmesi de gerekmektedir. Alınan ve verilen hizmetlerin kesintisiz ve etkin çalışması, veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı güçlendirilecektir. Kurum portal ve web servisleri aracılığı ile vatandaşlar ve diğer yerli ve yabancı kuruluşlar ile ihtiyaç duyulan verilerin paylaşımı çift yönlü olarak arttırılacaktır.

Ekonomik Kod		2016
01	Personel Giderleri	100.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	715.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		840.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		840.000,00

D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Faaliyet Maliyetleri : 11.751.000 – TL

Genel Yönetim Giderleri : 4.747.000 – TL

Toplam Kaynak İhtiyacı : 16. 498.000 – TL

Kurumumuz bütçesinin 6.223.000-TL'si yatırım bütçesini, 10.275.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmaktadır. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2016-2018 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 71,23' ü program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Kurum gelirleri 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU						
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI*		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1		Ulusal Meslek Standartları ve Yeterlilikler Hazırlanarak Güncelliği Sağlanacaktır	1.880.000,00	11,40	0,00	0,00	1.880.000,00	6,42
	1	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	883.600,00	5,36	0,00	0,00	883.600,00	3,01
	2	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	996.400,00	6,04	0,00	0,00	996.400,00	3,41
2		Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemi Yaygınlaştırılacaktır	1.095.500,00	6,63	0,00	0,00	1.095.500,00	3,74
	1	Uluslararası akreditasyonu haiz sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi	709.900,00	4,30	0,00	0,00	709.900,00	2,42
	2	Bireylere ve sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetlerin uygulanması	385.600,00	2,33	0,00	0,00	385.600,00	1,32
3		Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesine Yönelik Projeler Tasarlanacak ve Uygulanacaktır	6.805.000,00	41,25	12.587.000,00	98,43	19.392.000,00	66,22
	1	Projelerin Hazırlanması ve Uygulanması	6.420.000,00	38,91	12.202.000,00	95,43	18.622.000,00	63,59
	2	EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi	385.000,00	2,34	385.000,00	3,00	770.000,00	2,63
4		Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Sürekliliği Sağlanacaktır	589.500,00	3,57	0,00	0,00	589.500,00	2,01
	1	Yıllık Denetim ve Kapasite Artırma Faaliyetlerin Uygulanması	589.500,00	3,57	0,00	0,00	589.500,00	2,01
5		Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Uygulanacaktır	296.000,00	1,79	200.000,00	1,57	496.000,00	1,69
	1	TYÇ ile İlgili Kurullar ve İdari Yapıların Oluşturulması	296.000,00	1,79	200.000,00	1,57	496.000,00	1,69
6		MYK Personelinin Kapasitesi Artırılacaktır	245.000,00	1,49	0,00	0,00	245.000,00	0,84
	1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	245.000,00	1,49	0,00	0,00	245.000,00	0,84
7		MYK Bilişim Altyapısı Güçlendirilecektir	840.000,00	5,10	0,00	0,00	840.000,00	2,87
	1	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	840.000,00	5,10	0,00	0,00	840.000,00	2,87
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			11.751.000,00	71,23	12.787.000,00	100,00	24.538.000,00	83,79
Genel Yönetim Giderleri			4.747.000,00	28,77	0,00	0,00	4.747.000,00	16,21
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			16.498.000,00	100,00	12.787.000,00	100,00	29.285.000,00	100,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU				(TL)
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam	
	01	Personel Giderleri	3.527.000,00	1.470.000,00	0,00	4.997.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	736.000,00	263.000,00	0,00	999.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.265.000,00	3.010.000,00	0,00	4.275.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00
	06	Sermaye Giderleri	6.223.000,00	0,00	0,00	6.223.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		11.751.000,00	4.747.000,00	0,00	16.498.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Yurt Dışı	12.787.000,00	0,00	0,00	12.787.000,00	
	Toplam Bütçe Dışı* Kaynak İhtiyacı	12.787.000,00	0,00	0,00	12.787.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		24.538.000,00	4.747.000,00	0,00	29.285.000,00	

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

III. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
PH1	PH1.F1 ve PH1.F2	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH2	PH2.F1 ve PH2.F2	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH3	PH3.F1 ve PH3.F2	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH4	PH4.F1	DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH5	PH5.F1	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH6	PH6.F1	İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH7	PH7.F1	İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

2016 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI



Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12 Balgat
Çankaya- Ankara

Tel : + 90 312 428 72 08

Fax: + 90 312 428 72 07

E-posta: myk@myk.gov.tr



www.myk.gov.tr