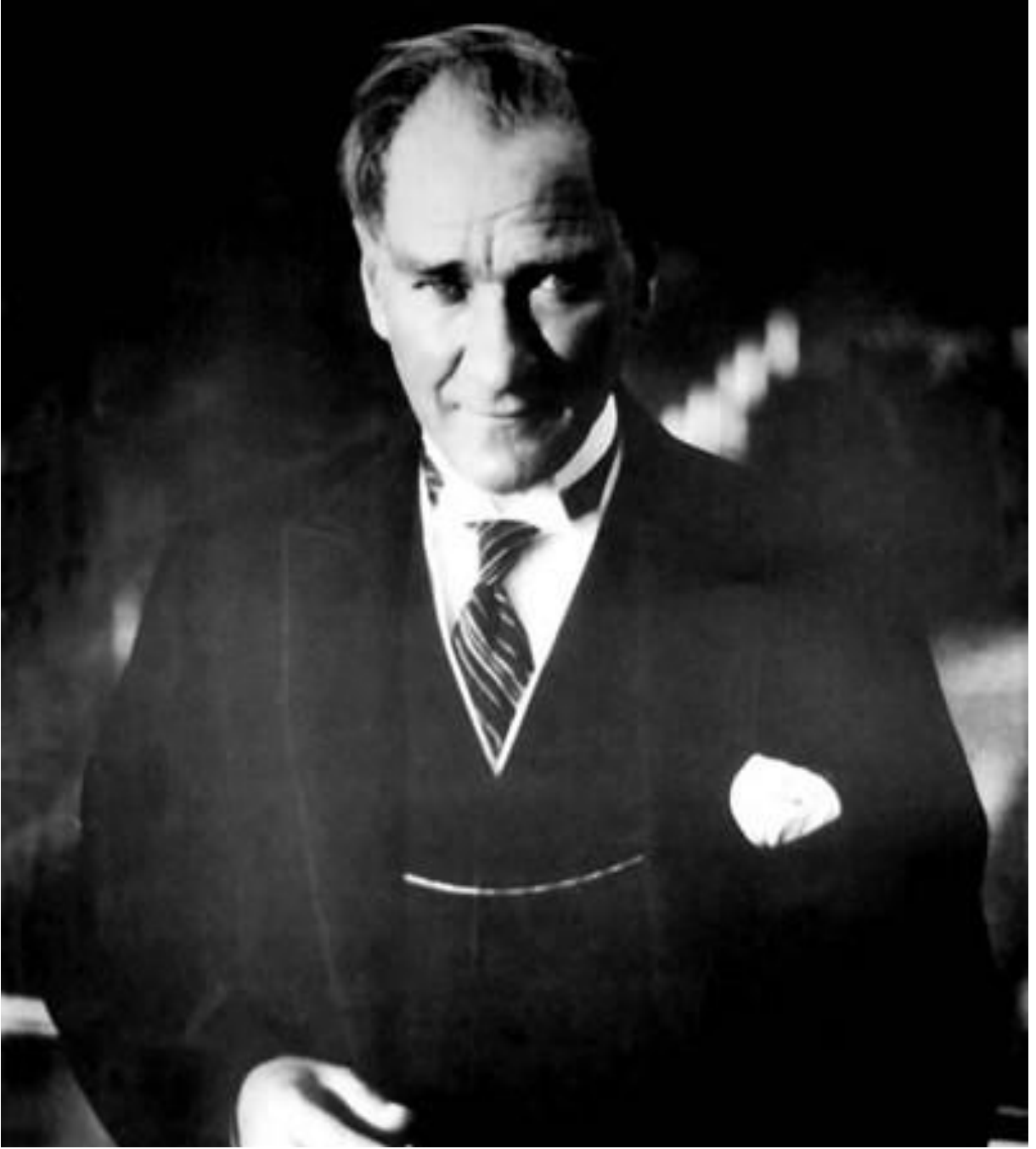


**T.C.**  
**MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU**

**2017 MALİ YILI**  
**PERFORMANS PROGRAMI**



*5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca hazırlanmıştır.*

## BAKAN SUNUŞU

Kamunun yeniden yapılanması çalışmaları doğrultusunda, ülkemizdeki kamu mali yönetimi ve kontrol sistemini uluslararası uygulamalara uyumlu olarak yeniden yapılandırmak üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 2003 yılında hayata geçirilmiŐtir.

Anılan Kanunla kamu idarelerinin stratejik planlama ve performans esaslı bütçelemeye geçmesi hükme bađlanmıŐtır. Stratejik planlama ile kamu idarelerinin planlı yönetim anlayıŐı çerçevesinde, vizyon ve misyonu doğrultusunda uzun vadeli amaç ve hedeflerini katılımcı yöntemlerle belirlenmesi ngrlmŐ, bu doğrultuda Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2016-2020 Stratejik Planı hazırlanarak uygulamaya konulmuŐtur.

Diğer taraftan idarelerin stratejik planlarıyla uyumlu olarak yıllık performans programlarını hazırlamaları, performans esaslı bütçelerini oluŐturmaları ile kamu kaynağının nasıl harcanacağı hususunda parlamentoyu ve kamuoyunu bilgilendirmeleri esası getirilmiştir. Yılı takiben hazırlanacak faaliyet raporlarıyla da program hedeflerine ne kadar ulaŐıldıđının yetkili mercilere ve kamuoyuna açıklanması gerektiği belirtilmiŐtir.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2016-2020 dönemi Stratejik Planı ve bu planda belirlenen amaç ve hedeflerin 2017 yılı bütçesi ile geekleŐtirilecek kısmını göstermek üzere performans programı hazırlanmıştır. Sonuç odaklı bir anlayıŐla oluşturulan bu programla, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faaliyetlerinin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi, kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak parlamento ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıŐtır.

2017 Yılı Performans Programının hazırlanmasında emeği geçenlere teŐekkür eder, kurumsal hedeflerimizin baŐarıyla geekleŐmesini dilerim.

**Dr. Mehmet MüEZZİNOđLU**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

# ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ülkemizde ulusal yeterlilik sisteminin kurulması ve işletilmesi amacıyla bakanlıklar, kamu kurumları, işçi, işveren ve meslek kuruluşları ile yüksek diyalog ve iş birliği içerisinde önümüzdeki yılların mesleki yeterlilik politikalarını şekillendirecek faaliyetler yürütmektedir.

Kurumumuzun; eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün oluşturulmasında, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında, mesleki ve teknik eğitim programlarının iş gücü piyasasının ihtiyaçlarına göre şekillendirilmesinin sağlanmasında, MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri aracılığıyla bireylerin kazanılmış bilgi, beceri ve yetkinliklerin uluslararası alanda tanınmasına yönelik önemli görevleri bulunmaktadır. Bu doğrultuda Kurum, ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri hazırlama, personel ölçme-değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütme ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevlerini üstlenmiştir.

2016-2020 dönemini kapsayan Stratejik Planımızın ikinci uygulama yılına ilişkin performans hedeflerimizi de işbu programla belirlemiş bulunmaktayız. Orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere uyumlu olacak şekilde hazırlanan Performans Programı, dönem hedeflerini, performans göstergelerini ve bu kapsamda belirlenen faaliyetler ile 2017 yılında ihtiyaç duyulan mali kaynağı içermektedir.

MYK 2017 Mali Yılı Performans Programının Kurumumuz için hayırlı olması temenni eder, programı ilgililerin bilgilerine saygı ile sunarım.

**Adem CEYLAN**

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

# İÇİNDEKİLER

<b>I. GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>7</b>
A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	7
B) TEŞKİLAT YAPISI .....	8
C) FİZİKSEL YAPI.....	9
D) İNSAN KAYNAKLARI .....	10
<b>II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....</b>	<b>11</b>
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	11
B- AMAÇ VE HEDEFLER.....	13
C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER .....	13
D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	35
<b>III. EKLER .....</b>	<b>38</b>



# I.GENEL BİLGİLER

## A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur. Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiye uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

## B) TEŞKİLAT YAPISI

### Ana Hizmet Birimleri

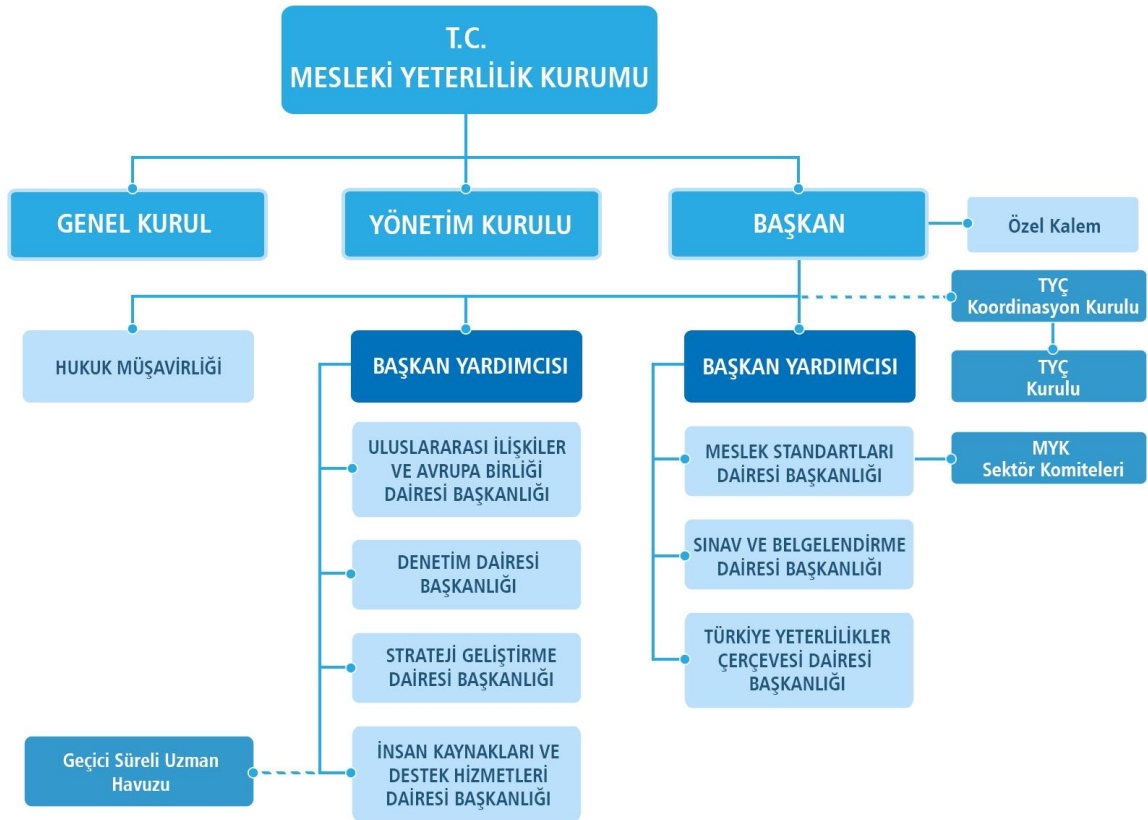
- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

### Danışma Birimi

- Hukuk Müşavirliği
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

### Yardımcı Hizmet Birimi

- İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı



*MYK Organizasyon Yapısı*



## C) FİZİKSEL YAPI

### *Hizmet Binası*

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.000 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.

### *Bilişim Altyapısı*

Kurumun bilişim alt yapısının güçlendirilmesine yönelik gerekli tedbirler alınmış olup, 2016-2020 Stratejik Planında bu amaca yönelik hedef ve göstergeler belirlenmiştir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
<b>SUNUCULAR</b>		<b>KAMERA SİSTEMİ</b>	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üni.	4	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
<b>BİLGİSAYAR/DONANIM</b>		Ağ Kamera	5
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	27	<b>KART OKUYUCU SİSTEMİ</b>	
320 GB Harici Harddisk	7	Metal Dedektör	1
<b>AĞ CİHAZLARI</b>		<b>KABİNET</b>	
Ağ Anahtarı (Switch)	4	42 U Kabinet	3
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)Switch)	1	26 U Kabinet	1
Güvenlik Duvarı (Firewall)	1	<b>TELEFON SİSTEMİ</b>	
Kayıt Analiz Cihazı (Log)Analyzer)	2	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telefon	79
Kablosuz Erişim Noktaları	6	Telsiz Telefon	12
<b>YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS</b>		Konsol Telefon	19
Fotokopi Makinesi	3	<b>İMHA MAKİNELERİ</b>	
Renkli Fotokopi Makinesi	1	Doküman İmha Makinesi	5
Renkli Laser Yazıcı	3	<b>SES CİHAZLARI</b>	
Laser Yazıcı	19	Ses Kayıt Cihazı	4
Faks Cihazı	6	Mikrofon	4
<b>TARAYICI</b>		Hoparlör (speaker)	2
Renkli Tarayıcı	5	Yükseltici	1
<b>PROJEKSİYON</b>		Mixer	1
Projeksiyon	8	<b>GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ</b>	
Motorlu Perde	5	LCD Televizyon 32 inch	5
<b>DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ</b>		<b>KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ</b>	
Fotoğraf Makinesi	1	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Hardisk Kamera	2	<b>DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ</b>	
DVD Kamera	1	Akıllı Tahta	1
<b>YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ</b>			
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1		

## D) İNSAN KAYNAKLARI

MYK personeli 5544 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi gereğince iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedir. Kurumda uzmanlığa dayalı yatay bir örgütlenme bulunmaktadır. Kurum, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Devlet Personel Başkanlığının izni ve Maliye Bakanlığı'nın vizesine istinaden daimi işçi kadrolarına açıktan atama yapabilmektedir. Vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile (e-istihdam portalı) personel alımı yapılmaktadır.

Kurumun personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde belirtilmiş olup, 197 personel öngörülmüştür. Rapor tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 50'dir.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 34'dir. Kurum çalışanlarının %58'i kadın, % 42'si erkek personelden oluşmaktadır. Personelin % 76'sı lisans, % 8'i ön lisans ve % 16'sı yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 65'i en az bir yabancı dil bilmektedir.

## II. PERFORMANS BİLGİLERİ

### A – TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Muhtelif makro plan ve programlarda performans hedeflerimiz arasındaki ilişki aşağıda sunulmuştur:

#### PERFORMANS HEDEFLERİNİN 10 UNCU KALKINMA PLANI İLE İLİŞKİSİ

10 UNCU KALKINMA PLANI VE MYK		10 uncu Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	Öncelikli Dönüşüm Programları (ÖDÖP) Eylem Numaraları	İlişkili Olduğu Performans Hedefimiz
2.1. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	2.1.1.Eğitim	159	19-39,19-40, 19-41,19-42,19-43	1.1,1.3,1.6,2.1, 2.2
	2.1.7.Aile ve Kadın	249, 251, 257	1-27,4-60,11-8, 19-41,19-42	1.1,1.2, 2.1, 2.2
	2.1.11.İstihdam ve Çalışma Hayatı	317, 318	1-27,19-39, 19-40,19-41	1.1,1.2,1.6, 2.1, 2.2
2.2.Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme	2.2.1.Büyüme ve İstihdam	445	11-8,19-41	1.1,1.2,1.3, 2.1, 2.2
	2.2.9.Yatırım Politikaları	588, 592, 593, 596	19-39,19-40	1.1,1.4, 2.1, 2.2
	2.2.21.İnşaat, Mühendislik- Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri	889	19-41,19-42	1.1,1.2, 2.1, 2.2

## DİĞER MAKRO PLAN VE PROGRAMLAR İLE PERFORMANS PROGRAMIMIZ ARASINDAKİ BAĞLANTI

Makro Plan/Program Adı	Hedef/Politika Eksenini/Öncelik	Eylemin Numarası	İlişkili Performans Hedefi
Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı	Öncelik 3.1, 3.2	-	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.4/ Hedef 1.6/ Hedef 2.1
Avrupa Birliğine Katılım İçin Ulusal Eylem Planı	Fasıl 3, Fasıl 26	-	Hedef 1.3/ Hedef 1.4 / Hedef 1.6
Türkiye Sanayi Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 3	59	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Politika Eksenini 2 Öncelik 2.1.	2.1.1 ve 2.1.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.3/ Hedef 1.6
Türkiye Kimya Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 4	4.1	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 1	3.1.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Türkiye Seramik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 1	1.2	Hedef 1.1
Ulusal Geri Dönüşüm Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 1	1.12	Hedef 1.1
Türkiye Elektrik ve Elektronik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 3	3.5	Hedef 1.1
Tasarım Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2014-2016)	Hedef 1	1.1	Hedef 1.1
Türkiye’de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı	Hedef 1	2.3.3	Hedef 1.1
Türkiye Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Öncelik 1, 2, 4 ve Öncelik 5	1.1, 1.2, 2.2, 2.8, 4.2, 5.1, 5.2 ve 5.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.4/ Hedef 1.6
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2014-2023)	Tarım Sektörü Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü Sağlık Sektörü İnşaat Sektörü Finans Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	1.2-(Tarım Sektörü) 2.2 ve 2.3-(Turizm Sektörü) 2.1-(Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü) 2.1-(Sağlık Sektörü) 2.1-(İnşaat Sektörü) 3.2-(Finans Sektörü) 4.1, 4.2 ve 4.3-(Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi)	Hedef 1.1 Hedef 1.2 Hedef 1.6
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	2.4.2	Hedef 1.1/ Hedef 1.2

## B- AMAÇ VE HEDEFLER

### MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

### VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

#### Stratejik Amaç 1: Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek

##### Hedef 1.1:

Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

##### Hedef 1.2:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

##### Hedef 1.3:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması

##### Hedef 1.4:

Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

##### Hedef 1.5:

Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi

##### Hedef 1.6:

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması

#### Stratejik Amaç 2: İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek

##### Hedef 2.1:

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

##### Hedef 2.2:

Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

# C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

## 1- Performans Hedefleri

MYK 2016-2020 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 2 Stratejik Amaç altında 8 Stratejik Hedef yer almaktadır.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdiği için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin kendi performans hedefini kendisinin belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programında 7 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır. Programda stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir. Performans hedeflerinin gerçekleştirilmesinde yardımcı olan Özel Kalem, Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ve Kurumun genelini ilgilendiren gider kalemleri ise Genel Yönetim Giderlerinin içerisinde yer almaktadır.

## 2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2017 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 7 performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir. Performans Programı kapsamında belirlenen 7 performans hedefini izlemek amacıyla toplam 15 performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibarıyla performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

## 3- Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 7 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 11 adet faaliyet belirlenmiştir.

**PERFORMANS HEDEFİ VE  
FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI**





## 1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH1)

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
<b>Amaç</b>	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
<b>Hedef</b>	Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması		
<b>Performans Hedefi 1</b>	<b>Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması</b>		
<p>2017 yılında; mevcut işbirliği protokolleri ile yeni işbirliği talepleri doğrultusunda imzalanacak işbirliği protokolleri kapsamında 70 Ulusal Meslek Standardı (UMS) ile 90 Ulusal Yeterliliğinin (UY) hazırlanması, yürürlükteki UMS'ler ile UY'lerden 5 yıllık yürürlük süresi dolanlar ile ilgili sektörlerden gelen talepler doğrultusunda 110 UMS ile 100 UY'nin revize edilmesi, imzalanacak her protokol için yetkilendirilmiş kuruluşlar ile teknik bilgilendirme toplantıları yapılması (ihtiyaç duyulması halinde diğer kuruluşlar ile de yapılabilecektir), ayrıca kuruluşların meslek standardı ve yeterlilik taslağı hazırlama çalışmalarına katılım sağlanması ve bu kuruluşlardan 3'er aylık periyotlar halinde ilerleme raporu istenmesi, 26 sektörde sektör komitelerinin aktif olarak çalışmalarını yürütmeleri, sektör komitesi toplantılarına gerekmesi halinde üniversitelerden akademisyenler ile sektör/alan uzmanları/danışmanlarının davet edilmesi, görevlendirilen kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standardı ve yeterliliklerin sektör komitelerinin görüş, inceleme ve değerlendirmesine sunulması, Yönetim Kurulunca onaylanan meslek standartlarının Resmi Gazete'de yayımlanması, ihtiyaç duyulan alanlarda meslek standardı veya yeterlilik hazırlanması, geliştirilmesi veya güncellenmesi durumunda hizmet alımı yapılması/çalışma grubu oluşturulması, mevcut ve yeni sektörlerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere yönelik toplantı, seminer vb. etkinliklerin düzenlenmesi ve farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması, meslek standardı hazırlamak üzere görevlendirilen kuruluşların kapasitesini artıracak eğitimlerin sağlanması gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.</p>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1   Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	33	70	70
Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.			
2   Güncellenen UMS Sayısı (Adet)	47	90	110
Güncellenerek Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.			
3   Ulusal Yeterlilik (UY) Sayısı (Adet)	56	90	90
MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.			
4   Güncellenen UY Sayısı (Adet)	7	90	100
Güncellenerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.			

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1   Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	959.740,00	0,00	<b>959.740,00</b>
2   Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.082.260,00	0,00	<b>1.082.260,00</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.042.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.042.000,00</b>

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH1.F1)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	1-Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
<b>Faaliyet Adı</b>	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Eğitim istihdam bağlantısının sağlıklı kurulabilmesi, işgücü arz ve talebinin uyumlu hale getirilebilmesi için öncelikle işgücünün sahip olması gereken niteliklerin belirlenmesi gerekmektedir. Ulusal meslek standartları ile; iş yaşamında bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için sahip olunması gereken mesleki profil/nitelikler ortaya koyularak mesleki eğitimin mevcut ihtiyaçlar ve geleceğe dönük eğilimlere göre yapılandırılmasına katkı sağlanmaktadır.Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	624.630,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	148.520,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	45.590,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	141.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>959.740,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>959.740,00</b>

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH1.F2)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	1- Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
<b>Faaliyet Adı</b>	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Ulusal yeterlilikler; bireylerin ulusal meslek standartlarında tanımlanan mesleki profile uygun olup olmadıklarının belirlenmesi ve belgelendirmesinde kullanılmak üzere geliştirilen ölçme ve değerlendirme dokümanlarıdır. Ulusal yeterlilikler, ölçme ve değerlendirme merkezleri ile eğitim kuruluşlarının akreditasyonu ve yetkilendirmesi için geliştirilmekte; ayrıca mesleki eğitim sonucunda kazandırılan yeterlilikler ile işgücünün sahip olduğu yeterliliklerin ulusal meslek standartlarının öngördüğü bilgi, beceri ve yetkinliklere uygun olup olmadığının değerlendirilmesini ve dolayısıyla mesleki eğitimin etkinliğinin ölçülmesini kolaylaştırmaktadır. Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir. Ulusal meslek standartlarında değişiklik olması durumunda, bu değişiklikler ilgili ulusal yeterliliğe yansıtılmaktadır. Ayrıca ulusal meslek standartlarına bağlı olmaksızın ulusal yeterliliklere yönelik gelen güncelleme talepleri de değerlendirilmekte ve güncelleme ihtiyacı olması durumunda gerekli süreçler yürütülmektedir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	704.370,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	167.480,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	51.410,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	159.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.082.260,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.082.260,00</b>

## 2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH2)

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
<b>Amaç</b>	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
<b>Hedef</b>	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması		
<b>Performans Hedefi 2</b>	<b>Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması</b>		
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin bir çıktısı olan MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektöre yayılması nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sistemi tüm sektörler ve ülke geneline yaymak amacıyla uluslararası akreditasyona haiz sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecek, bu kuruluşlar tarafından yapılan sınavlarda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenecektir. İş sağlığı ve güvenliği ortamının geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması ve iş piyasasında nitelikli kişilerin istihdamının artırılması amacıyla MYK tarafından standardı yayımlanmış ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer alan mesleklerde çalışanlar için MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri zorunlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda çalışanların sınav ve belgelendirme masraflarının işsizlik sigortası fonundan karşılanması sağlanmıştır. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, program döneminde hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecek, çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülecektir.</p>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1 Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (adet)	-	30	30
Yıllık olarak düzenlenmesi ve katılım sağlanması planlanan toplantı/egitim/seminer/ konferans/çalıştay vb. etkinliklerin toplam sayısını ifade etmektedir.			
2 Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı (adet)	-	15	15
Yetkilendirilmesi yapılacak kuruluş sayısını ifade etmektedir.			
3 Sınav ve belgelendirme kapsamına eklenen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	-	5	15
Belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına her yıl eklenen ulusal yeterlilik sayısını ifade etmektedir.			
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)</b>		
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	942.656,00	0,00	<b>942.656,00</b>
2 Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması	1.199.744,00	0,00	<b>1.199.744,00</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.142.400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.142.400,00</b>

**2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH2.F1)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
<b>Faaliyet Adı</b>	Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin önemli bir aktörü olan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektörde sınav ve belgelendirme yapabilmesi nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sebeple, program döneminde uluslararası akreditasyonu olan sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecektir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	403.392,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	103.136,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	63.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	373.128,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>942.656,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>942.656,00</b>

**2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH2.F2)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
<b>Faaliyet Adı</b>	Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde kaliteyi artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecektir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin tanıtımını amaçlayan çeşitli eğitim, seminer, toplantı, çalıştay vb. etkinlikler yapılması da hedeflenmiştir. Söz konusu etkinliklerin hedef kitlesi hem sınav ve belgelendirme yapabilecek kapasiteye sahip potansiyel belgelendirme kuruluşları hem de MYK Mesleki Yeterlilik Belgesini talep edebilecek kişiler olarak belirlenmiştir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	513.408,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	131.264,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.200,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	474.872,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.199.744,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.199.744,00</b>

### 3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH3)

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
<b>Amaç</b>	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
<b>Hedef</b>	Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması		
<b>Performans Hedefi 3</b>	<b>Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması</b>		
<p>Ulusal meslek standartları ve yeterliliklerde tanımlanan bilgi, beceri ve yetkinliği kazandırmak üzere, belirlenen ölçütlere göre kalite güvencesi sağlanmış eğitimler sunan kurum ve kuruluşların akreditasyonu MYK' nın görevleri arasında yer almaktadır. Eğitim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin temel konularda 6645 sayılı Kanun ile 5544 sayılı MYK Kanununda değişiklikler yapılarak akreditasyonun temel altyapısı oluşturulmuştur. Bu kapsamda, mesleki ve teknik eğitim ve öğretime ilişkin programların ulusal meslek standartlarına dayalı olarak verilmesine, kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik hususlardaki yasal boşluklar giderilmiştir. Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi için ülkemizde verilen mesleki ve teknik eğitimin, iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda iş ve eğitim dünyasının görüşleri alınarak sektörünü temsil eden sivil toplum kuruluşlarınca hazırlanan ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklere dayalı olarak verilmesi zorunludur. Ulusal meslek standartları ve yeterliliklerde tanımlanan bilgi, beceri ve yetkinliği kazandırmak üzere teorik ve uygulamalı yöntemler ile belirlenen şartlara uygun oluşturulmuş sistem dâhilinde kalite güvencesi sağlanmış ve piyasanın ihtiyaçları ile uyumlu eğitimler düzenleyen eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonu bu sistem ile sağlanacaktır. Bu kapsamda, eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin mevzuatın oluşturulmasına ve akredite olmak isteyen eğitim ve öğretim kurumları ile söz konusu kurumları akredite etmek üzere yetkilendirilecek kuruluşların sahip olması gereken niteliklerin belirlenmesine ilişkin çalışmalar yapılacaktır, eğitim akreditasyon faaliyetlerinin nasıl yürütüleceğinin belirlenmesi amacıyla mevzuat hazırlama çalışmaları yürütülecek, pilot uygulana başlatılacaktır. Bu kapsamda 2017 yılı içerisinde söz konusu çalışmaların yürütülmesi için ayda iki kez olmak üzere toplamda 24 kez istişare toplantıları yapılması planlanmaktadır.</p>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1 Eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna yönelik uygulamanın başlatılması ve sürdürülmesi	-	-	X
Yönetmelik ve Yönetmeliğe bağlı ilgili tüm usul ve esaslar, rehberler ve kılavuz taslaklarının oluşturulmasını ifade etmektedir.			
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)</b>		
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 Mevzuat Çalışmalarının Yürütülmesi	423.600,00	0,00	<b>423.600,00</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>423.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>423.600,00</b>

**3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH3.F1)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	3- Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması
<b>Faaliyet Adı</b>	Mevzuat Çalışmalarının Yürütülmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı</b>
5544 sayılı MYK Kanunu ve 10 uncu Kalkınma Planı ile eğitim kurumlarının akreditasyonu görevi MYK' ya verilmiştir. Bu çerçevede, eğitim akreditasyon faaliyetlerinin nasıl yürütüleceğinin belirlenmesi amacıyla mevzuat hazırlama çalışmaları yürütülecektir.	

Ekonomik Kod		2017
01	Personel Giderleri	229.200,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	58.600,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>423.600,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>423.600,00</b>



**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH4)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
<b>Amaç</b>	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
<b>Hedef</b>	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi		
<b>Performans Hedefi 4</b>	<b>Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi</b>		
<p>MYK tarafından Ulusal Yeterlilik Sisteminin güçlendirilmesine yönelik projeler tasarlanacak ve uygulanacaktır. Avrupa Birliği (AB) nezdinde Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ)-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak ülkemizi temsil eden MYK, AB fonlarından yararlanarak meslek standartları ve yeterliliklerin geliştirilmesi, kalite güvence sisteminin oluşturulması, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) geliştirilmesi, uygulanması ve AYÇ ile referanslanması çalışmaları, yeterlilikler veritabanı altyapısının oluşturulması, sınav ve belgelendirme kuruluşlarının oluşturulması ve desteklenmesi, Europass belgelerinin tanıtımı ve kullanımının yaygınlaştırılması, vb. konularda çok sayıda proje uygulamış/ uygulamaktadır. Bunun yanında, uluslararası ilişkiler ve işbirlikleri çerçevesinde, uluslararası kurum ve kuruluşlar ile gerçekleştirilen toplantı, çalıştay, proje işbirliği çalışmaları, vb. yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından imzalanan protokoller ve gerçekleştirilen toplantılar yoluyla diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Program döneminde de MYK'nın kapasitesini artıracak projeler tasarlanacak, Europass faaliyetleri yürütülecektir.</p>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1 AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek olarak uygulanan proje sayısı (adet)	-	4	4
Sözleşmesi imzalanan ve uygulanması sürdürülen proje sayısını ifade etmektedir.			
2 Europass faaliyetlerinin yürütülmesi/tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	-	18	18
<p>Ulusal Europass Merkezi (UEM) tarafından Europass faaliyetlerinin yürütülmesi ve tanıtımının sağlanması amacıyla yıl boyunca gerçekleştirilen etkinliklerin (fuar; kariyer günleri; üniversite bilgilendirme günleri; İŞKUR, MEB, Ulusal Ajansla toplantılar, meslek örgütleri (odalar, işçi-işveren sendikaları, konfederasyonları, meslek birlikleri, vb) ile gerçekleştirilen toplantılar, özel dil okulları ile yapılan toplantıları, izleme ve değerlendirme toplantıları) toplam sayısını ifade etmektedir.</p>			
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)</b>		
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı*</b>	<b>Toplam</b>
1 AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması	4.518.000,00	21.432.000,00	<b>25.950.000,00</b>
2 EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi	400.000,00	400.000,00	<b>800.000,00</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.918.000,00</b>	<b>21.832.000,00</b>	<b>26.750.000,00</b>

\*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH4.F1)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	4- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
<b>Faaliyet Adı</b>	AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı</b>

Program döneminde bu faaliyet kapsamında Europass projesi dışında aşağıda yer alan projeler uygulanacaktır;

**1) Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması Projesi (UYEP II):**

a) Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı: Bu Hibe Programı, UYEP II kapsamında bireylerin belgelendirilmesine ilişkin olarak uygulanmaktadır. Uygulanması 2015 yılı Temmuz ayında başlayan Hibe Programı 2017 yılında sona erecektir. Bu Hibe Programı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında sınava girerek belgelendirilmek isteyen adayları desteklemek, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olarak işgücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmak, bireylere kariyer yollarını göstererek kariyer gelişimini ve hareketliliği kolaylaştırmak amaçlanmaktadır.

b) VOC-Test Merkezleri II Hibe Programı: Bu hibe programı da UYEP II projesinin hibe bileşenlerinden biridir. Programın temel amacı, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi doğrultusunda uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi oluşturarak etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS) kurmak ve işletilebilirlik için bir önceki hibe programında desteklenmeyen 15 sektörlerde meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmesini sağlamak, Sınav ve Belgelendirme Merkezleri kurulmasını desteklemektir.

c) Tedarik Bileşeni: UYEP II projesinin bileşenlerinden biri olan tedarik bileşeni ile ilgili hazırlık çalışmaları tamamlanmak üzeredir. Bu bileşen ile MYK'nın server, yazılım, donanım ve mobilya ihtiyaçları karşılanacaktır. Lot 2 ve Lot 3 ile ilgili sözleşmeler imzalanmıştır, 2016 yılı içerisinde ilgili alımların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Lot 1 ile ilgili hazırlık çalışmaları devam etmektedir, 2017 yılı içerisinde ilgili alımların tamamlanması planlanmaktadır.

d) Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması İçin Teknik Yardım Projesi (UYEP II Teknik Yardım) (2017-2020): 2017-2020 yılları arasında uygulanacak proje hizmet bileşenini içermektedir. Proje ile, MYK ve paydaşlarının kapasitesi geliştirilecek; TYÇ'nin uygulanmasına ilişkin destek sağlanacak; eğitim akreditasyon sistemi ile ilgili altyapı çalışmaları desteklenecek; MYK ve Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi ile ilgili farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

**2) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası 2017 Projesi:**

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi İle Referanslandırılması Projesi 2014 yılından itibaren Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Projenin amacı, TYÇ'deki yeterliliklerin uluslararası kıyaslanabilirliğinin sağlanarak eğitim ve istihdamda bireylerin hareketliliğini kolaylaştırmaktır. Proje ile TYÇ'nin AYÇ ile referanslandırılması sürecinin tamamlanmasına yönelik destek sağlanacak; TYÇ'nin uygulanması ve tanıtımı gerçekleştirilecek ve diğer ulusal koordinasyon noktaları ile işbirlikleri gerçekleştirilecektir.

**3) Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi (2016-2018):** Bu proje ile AYÇ ile referanslandırılmış ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dahil edilmiş yeterlilikleri içeren Ulusal Veritabanını kurmak, geliştirmek ve EQF/Ploteus portalı ile bağlantılandırmak amacıyla yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir. Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Proje Aralık 2016- Aralık 2018 döneminde uygulanacaktır.

**4) Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2017):** Bu proje her yıl Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler MYK Ulusal Europass Merkezi (UEM) tarafından yürütülmektedir. UEM tarafından Europass klasörü içinde yer alan belgelerin tanıtımının yapılması ve farkındalığın artırılarak belge kullanımlarının yaygınlaştırılması faaliyetleri yürütülmekte ve Europass'a ilişkin tüm iş ve işlemlerin koordinasyonu sağlanmaktadır.

AB Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı kapsamında AB'ye katılım müzakereleri fasılları içerisinde yer alan "Fasıl 3: İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi" nin önceliklerinden biri, mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin 7 Eylül 2005 tarihli ve 2005/36/AT sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifine uyum sağlanmasıdır. Mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması kapsamında 2014-2016 yılları için uyum çalışmalarına ilişkin öncelikler belirlenmiş ve çalışmalar Avrupa Birliği Bakanlığının yararlanıcısı olduğu AB tarafından finansmanı sağlanan Hizmetler Projesi kapsamında yürütülmektedir. Söz konusu proje kapsamında yapılacak direktife ilişkin mevzuat çalışmalarına destek verilecektir.

Ekonomik Kod		2017
01	Personel Giderleri	509.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	122.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	62.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.825.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.518.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	21.432.000,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>21.432.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>25.950.000,00</b>

**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH4.F2)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	4- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
<b>Faaliyet Adı</b>	EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Europass, bireylerin edindikleri becerileri ve tamamladıkları öğretim programlarını belgelendirmelerini sağlamaktadır. Europass belgeleri AB düzeyinde bir eğitim programına girmek isteyen veya iş arayan vatandaşların gönüllü kullanımına açık ve sahip oldukları yeterliliklerini daha iyi göstermelerine yardımcı olmayı amaçlayan bir dokümanlar klasörüdür.</p> <p>Europass, kişilerin beceri ve yeterliklerinin Avrupa’da (AB, EFTA/EEA ve aday ülkeler) açıkça ve kolayca anlaşılmasında ve hareketlilik sağlamada önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. MYK, Türkiye’nin Ulusal Europass Merkezi olarak 2008 yılından bu yana görev yapmaktadır. UEM, Europass ile ilgili farkındalık yaratma, UEM’in kapasitesini geliştirme, belgelerin kullanımını yaygınlaştırma, Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım konularında çalışmalarını sürdürmektedir.</p> <p>UEM tarafından bu amaçlar çerçevesinde istihdam fuarlarına ve kariyer günlerine katılım sağlanması, eğitim ve iş piyasasında yer alan kamu kurum ve kuruluşlarına, meslek örgütlerine, üniversitelere, yerel ağlara bilgilendirmeler yapılması ve eğitimler verilmesi, değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmesi, uluslararası ağ toplantılarına ve yerel toplantılara katılım sağlanması, vb. faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>400.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	400.000,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>400.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>800.000,00</b>

**5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH5)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
<b>Amaç</b>	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek			
<b>Hedef</b>	Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi			
<b>Performans Hedefi 4</b>	<b>Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi</b>			
<p>Ulusal yeterliliklere dayalı olarak belgelendirme faaliyetleri yürütmek isteyen kuruluşların denetlenmesi MYK tarafından gerçekleştirilmektedir. Program döneminde kuruluşlar, yetkilendirme denetimi, kapsam genişletme denetimi, gözetim denetimi, takip denetimi ve programsız denetime tabi tutulacaktır. Yetkilendirme başvurusu sayılarındaki artışa bağlı olarak da yetkilendirme ve gözetim denetimlerinin sayısında artış beklenmektedir. Ayrıca halihazırda belgelendirme faaliyetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin artırılması amacıyla geçen yıla oranla daha fazla programsız denetim planlanmaktadır.</p> <p>Kurum tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmektedir.</p>				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	-	65	80
Yıl içerisinde yapılması planlan programlı ve programsız denetimlerin toplam sayısını ifade etmektedir.				
2	Baş denetçi, denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanlara düzenlenen eğitim sayısı (adet)	-	2	2
Her yıl düzenli olarak denetim ekiplerinde yer alan kişilere verilmesi planlanan eğitim sayısını ifade etmektedir.				
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi	631.500,00	0,00	<b>631.500,00</b>
2	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi	206.500,00	0,00	<b>206.500,00</b>
<b>Genel Toplam</b>		<b>838.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>838.000,00</b>

**5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ**  
**MALİYET TABLOSU (PH5.F1)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	5- Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi
<b>Faaliyet Adı</b>	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.33.00 Denetim Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının ölçme ve değerlendirme süreçlerini MYK tarafından belirlenen kriterlere ve mevzuata uygun olarak yürüttüklerinden emin olmak ve yetkilendirildikleri süre içerisinde gerçekleştirdikleri sınavlar hakkında kayıtları incelemek üzere denetim faaliyetleri sürdürülecektir. Kurum tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenecektir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	234.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	47.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>631.500,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>631.500,00</b>

**5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH5.F2)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	5- Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi
<b>Faaliyet Adı</b>	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.33.00 Denetim Dairesi Başkanlığı</b>
<p>MYK tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenecektir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	78.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	19.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	74.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>206.500,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>206.500,00</b>

## 6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH6)

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
<b>Amaç</b>	2- İnsan Kaynakları ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek			
<b>Hedef</b>	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi			
<b>Performans Hedefi 6</b>	<b>İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi</b>			
<p>İnsan kaynaklarının geliştirilmesi; personelin Kurumda işe giriş tarihinden itibaren, performansın artırılması için yönetimde girişilen etkinliklerin tümü olarak tanımlanmaktadır. İnsan kaynağı, örgütlerin yarışma ortamında üstünlük sağlayabilmek için kullanabilecekleri temel potansiyel kaynaktır. Teknolojinin yanı sıra kültürel ve ekonomik koşullardaki değişim ve dönüşüm her alanda olduğu gibi hizmetlerin sunumunda da yeni yöntemlerin kullanılmasını zorunlu kılmaktadır. Kurumsal hizmet anlayışının açık, anlaşılabilir, saydam, dinamik, tarafsız, kaliteli, etkin iletişim ve sürekli gelişim içinde, yenilikçi ve paydaşlarla işbirliği çerçevesinde oluşmasını teminen üstlenilen görevlerin yürütülmesi açısından personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesini sağlayan alt yapının kurulması öncelikle hedeflenmiştir. Kurumda kariyer ve liyakati esas alan personel istihdamı yapılmakta olup, personele verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Program döneminde personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi amacıyla faaliyetler sürdürülecektir.</p>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	
1	İhtiyaç analizlerine dayalı yıllık eğitim planlarının yapılması ve izlenmesi	-	X	X
Yılda bir defa yapılan ve uygulanan eğitim planlamasını ifade etmektedir.				
2	Ortalama eğitim süresi (saat)	-	72	78
Yıllık bazda eğitim alan personel başına alınan toplam eğitim süresini ifade etmektedir.				
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	265.000,00	0,00	<b>265.000,00</b>
<b>Genel Toplam</b>		<b>265.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>265.000,00</b>

**6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH6.F1)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	6-İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
<b>Faaliyet Adı</b>	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.00.05 İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Kurumumuzda çağdaş yönetim anlayışıyla oluşturulmuş olan nitelikli ve genç personel yapısının devamlılığı ve gelişimi temel prensibimiz olup, personelin gelişen ve değişen dünya koşullarına hızla adapte olmasını temin edecek, başta kapasite geliştirici eğitim olanakları olmak üzere çağdaş insan kaynakları politikalarının uygulanması hizmetlerimizin kalitesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, yıllık eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	120.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	30.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	115.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>265.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>265.000,00</b>



**7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH7)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
<b>Amaç</b>	2- İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek		
<b>Hedef</b>	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi		
<b>Performans Hedefi 7</b>	<b>Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi</b>		
<p>Bilgi teknolojileri temel olarak bilgisayarların ve yazılımların aracılığıyla bilginin işlenmesi, dönüştürülmesi, saklanması, korunması, iletilmesi ve bu bilgiye güvenli bir biçimde erişilmesini sağlar. Bu alandaki hızlı değişim ve gelişime aynı hızda uyum sağlamanın gerekliliği sonucu kamu hizmeti sunum sürecinde verimli ve kaliteli bir yaklaşımla hizmet etmek Kurum için ön plandadır. Teknolojik imkânlardan azami ölçüde yararlanılarak hizmetleri elektronik ortamda sunacak tasarımlar geliştirilmektedir. Bilişim hizmetlerinin kesintisiz ve etkin çalışması ve veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı sürekli güçlendirilmesi amacıyla paydaş ve müşteri memnuniyet analizleri yapılacaktır.</p>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1 Bilgi işlem hizmetlerinde personel memnuniyeti ile portal kullanıcı paydaşların memnuniyetinin ölçülmesi	-	X	X
<p>Düzenli aralıklarla yazılım ve donanım ihtiyacının tespiti amacıyla yapılacak olan memnuniyet analizlerini ifade etmektedir.</p>			
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)</b>		
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	1.169.000,00	0,00	<b>1.169.000,00</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.169.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.169.000,00</b>

**7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ  
MALİYET TABLOSU (PH7.F1)**

<b>İdare Adı</b>	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
<b>Performans Hedefi</b>	7- Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi
<b>Faaliyet Adı</b>	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi</b>	<b>40.50.00.05 İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı</b>
<p>Kurum hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasında bilgi teknolojilerinden alınan verim en önemli aktörlerden biridir. Bilgi teknolojilerinde alınan her mesafe, Kurumumuzun hizmet kalitesini arttırmak adına atılan bir adımdır. Üretilen hizmetlerin amacına ulaşması için etkin bir iletişim sistemi kullanılması, üretilen verilerin anında paylaşılması ve ihtiyaç duyulan verilerin gerektiği anda tedarik edilebilmesi için üst düzey bir bilgi paylaşım sisteminin geliştirilmesi de gerekmektedir. Alınan ve verilen hizmetlerin kesintisiz ve etkin çalışması, veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı güçlendirilecektir. Kurum portal ve web servisleri aracılığı ile vatandaşlar ve diğer yerli ve yabancı kuruluşlar ile ihtiyaç duyulan verilerin paylaşımı çift yönlü olarak arttırılacaktır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>2017</b>
01	Personel Giderleri	300.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	75.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	774.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.169.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.169.000,00</b>

## **D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI**

Faaliyet Maliyetleri	:	11.798.000 – TL
Genel Yönetim Giderleri	:	5.915.000 – TL
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>	<b>:</b>	<b>17. 713.000 – TL</b>

Kurumumuz bütçesinin 6.671.000-TL'si yatırım bütçesini, 11.042.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmaktadır. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2017-2019 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 66,61' i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Kurum gelirleri 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU						
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI*		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1		<b>Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması</b>	<b>2.042.000,00</b>	<b>11,53</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.042.000,00</b>	<b>5,16</b>
	1	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	959.740,00	5,42	0,00	0,00	959.740,00	2,43
	2	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.082.260,00	6,11	0,00	0,00	1.082.260,00	2,74
2		<b>Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması</b>	<b>2.142.400,00</b>	<b>12,10</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.142.400,00</b>	<b>5,42</b>
	1	Uluslararası Akreditasyonu Haiz Snav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	942.656,00	5,32	0,00	0,00	942.656,00	2,38
	2	Bireylere ve Snav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması	1.199.744,00	6,77	0,00	0,00	1.199.744,00	3,03
3		<b>Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonu Sağlanması</b>	<b>423.600,00</b>	<b>2,39</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>423.600,00</b>	<b>1,07</b>
	1	Mevzuat Çalışmalarının Yürütülmesi	423.600,00	2,39	0,00	0,00	423.600,00	1,07
4		<b>Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi</b>	<b>4.918.000,00</b>	<b>27,76</b>	<b>21.832.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>26.750.000,00</b>	<b>67,64</b>
	1	Projelerin Hazırlanması ve Uygulanması	4.518.000,00	25,51	21.432.000,00	98,17	25.950.000,00	65,62
	2	EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi	400.000,00	2,26	400.000,00	1,83	800.000,00	2,02
5		<b>Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi</b>	<b>838.000,00</b>	<b>4,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>838.000,00</b>	<b>2,12</b>
	1	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi	631.500,00	3,57	0,00	0,00	631.500,00	1,60
	2	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi	206.500,00	1,17	0,00	0,00	206.500,00	0,52
6		<b>İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi</b>	<b>265.000,00</b>	<b>1,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>265.000,00</b>	<b>0,67</b>
	1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	265.000,00	1,50	0,00	0,00	265.000,00	0,67
7		<b>Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi</b>	<b>1.169.000,00</b>	<b>6,60</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.169.000,00</b>	<b>2,96</b>
	1	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	1.169.000,00	6,60	0,00	0,00	1.169.000,00	2,96
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>11.798.000,00</b>	<b>66,61</b>	<b>21.832.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>33.630.000,00</b>	<b>85,00</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>5.915.000,00</b>	<b>33,39</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.915.000,00</b>	<b>15,00</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Genel Toplam</b>			<b>17.713.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>21.832.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>39.545.000,00</b>	<b>100,00</b>

\*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	<b>40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU</b>
------------------	--

(TL)

	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	<b>Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>	01	Personel Giderleri	3.716.000,00	1.852.000,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	906.000,00	375.000,00	0,00	1.281.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	555.000,00	3.634.000,00	0,00	4.189.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00
06		Sermaye Giderleri	6.621.000,00	50.000,00	0,00	6.671.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.798.000,00</b>	<b>5.915.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye		0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi		0,00	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı		21.832.000,00	0,00	0,00	21.832.000,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı* Kaynak İhtiyacı</b>		<b>21.832.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.832.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>33.630.000,00</b>	<b>5.915.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>39.545.000,00</b>

\*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

### III. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
PH1	PH1.F1 ve PH1.F2	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH2	PH2.F1 ve PH2.F2	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH3	PH3.F1	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH4	PH4.F1 ve PH4.F2	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH5	PH5.F1 ve PH5.F2	DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH6	PH6.F1	İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH7	PH7.F1	İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

**T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**

**2017 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI**



Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12 Balgat  
Çankaya- Ankara

**Tel :** + 90 312 428 72 08

**Fax:** + 90 312 428 72 07

**E-posta:** myk@myk.gov.tr

