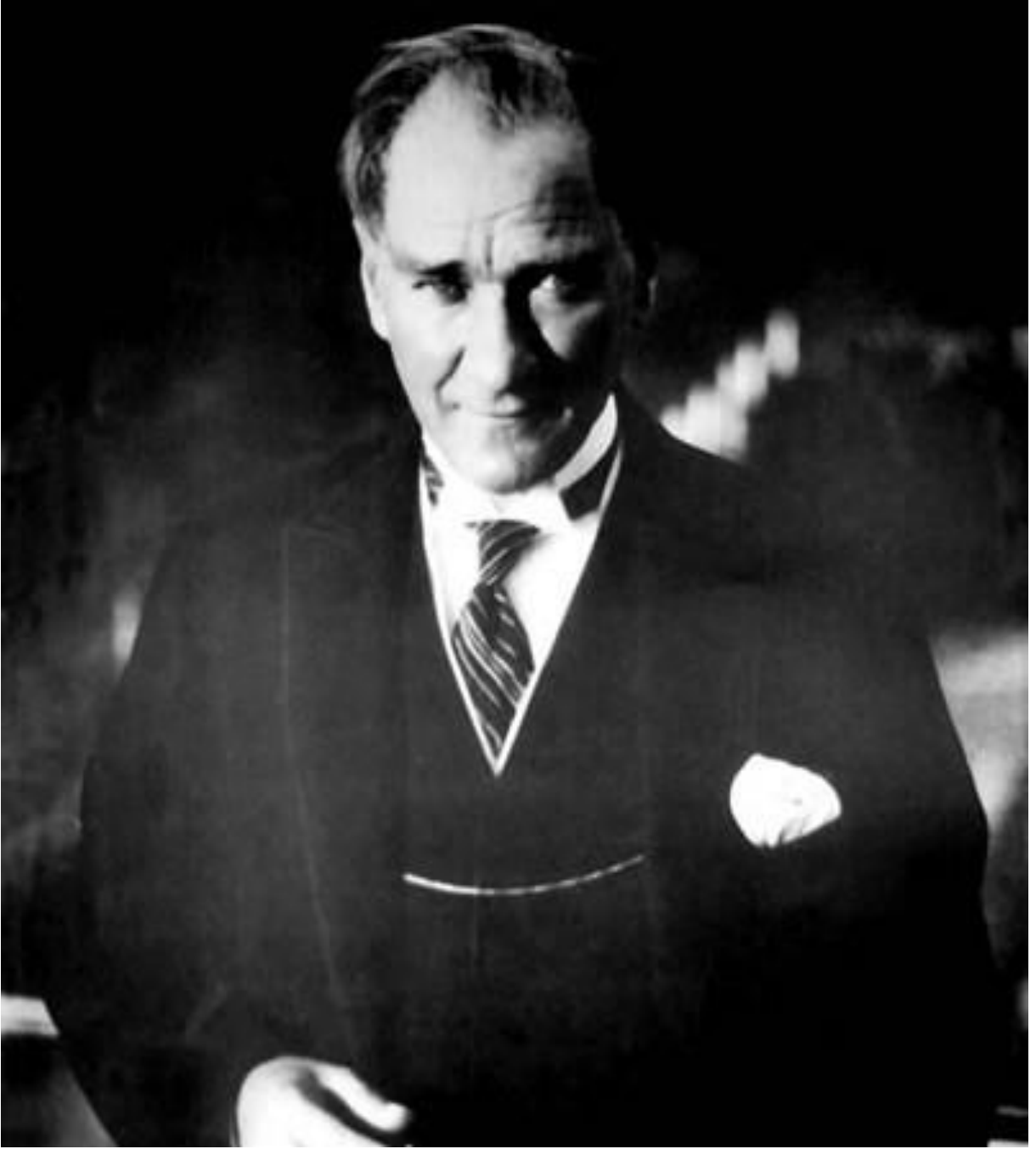


T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

2018 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca hazırlanmıştır.

BAKAN SUNUŞU

Kamunun yeniden yapılanması çalışmaları doğrultusunda, ülkemizdeki kamu mali yönetimi ve kontrol sistemini uluslararası uygulamalara uyumlu olarak yeniden yapılandırmak üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 2003 yılında hayata geçirilmiŐtir.

Anılan Kanunla kamu idarelerinin stratejik planlama ve performans esaslı bütçelemeye geçmesi hükme bađlanmıŐtır. Stratejik planlama ile kamu idarelerinin planlı yönetim anlayıŐı çerçevesinde, vizyon ve misyonu doğrultusunda uzun vadeli amaç ve hedeflerini katılımcı yöntemlerle belirlenmesi ngrlmŐ, bu doğrultuda Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2016-2020 Stratejik Planı hazırlanarak uygulamaya konulmuŐtur.

Diğer taraftan idarelerin stratejik planlarıyla uyumlu olarak yıllık performans programlarını hazırlamaları, performans esaslı bütçelerini oluŐturmaları ile kamu kaynağının nasıl harcanacağı hususunda parlamentoyu ve kamuoyunu bilgilendirmeleri esası getirilmiştir. Yılı takiben hazırlanacak faaliyet raporlarıyla da program hedeflerine ne kadar ulaŐıldıđının yetkili mercilere ve kamuoyuna açıklanması gerektiği belirtilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2016-2020 dönemi Stratejik Planı ve bu planda belirlenen amaç ve hedeflerin 2018 yılı bütçesi ile geekleŐtirilecek kısmını göstermek üzere performans programı hazırlanmıştır. Sonuç odaklı bir anlayıŐla oluşturulan bu programla, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faaliyetlerinin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi, kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak parlamento ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıŐtır.

2018 Yılı Performans Programının hazırlanmasında emeği geçenlere teŐekkür eder, kurumsal hedeflerimizin baŐarıyla geekleŐmesini dilerim.

Jülide SARIEROđLU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ülkemizde ulusal yeterlilik sisteminin kurulması ve işletilmesi amacıyla bakanlıklar, kamu kurumları, işçi, işveren ve meslek kuruluşları ile yüksek diyalog ve iş birliği içerisinde önümüzdeki yılların mesleki yeterlilik politikalarını şekillendirecek faaliyetler yürütmektedir.

Kurumumuzun; eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün oluşturulmasında, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında, mesleki ve teknik eğitim programlarının iş gücü piyasasının ihtiyaçlarına göre şekillendirilmesinin sağlanmasında, MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri aracılığıyla bireylerin kazanılmış bilgi, beceri ve yetkinliklerin uluslararası alanda tanınmasına yönelik önemli görevleri bulunmaktadır. Bu doğrultuda Kurum, ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri hazırlama, personel ölçme-değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütme ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevlerini üstlenmiştir.

2016-2020 dönemini kapsayan Stratejik Planımızın üçüncü uygulama yılına ilişkin performans hedeflerimizi de işbu programla belirlemiş bulunmaktayız. Orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere uyumlu olacak şekilde hazırlanan Performans Programı, dönem hedeflerini, performans göstergelerini ve bu kapsamda belirlenen faaliyetler ile 2018 yılında ihtiyaç duyulan mali kaynağı içermektedir.

MYK 2018 Mali Yılı Performans Programının Kurumumuz için hayırlı olması temenni eder, programı ilgililerin bilgilerine saygı ile sunarım.

Adem CEYLAN

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	9
A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
B) TEŞKİLAT YAPISI	10
C) FİZİKSEL YAPI.....	11
D) İNSAN KAYNAKLARI	12
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	13
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	13
B- AMAÇ VE HEDEFLER.....	15
C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	15
D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	41
III. EKLER	44

I.GENEL BİLGİLER

A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur. Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

B) TEŞKİLAT YAPISI

Ana Hizmet Birimleri

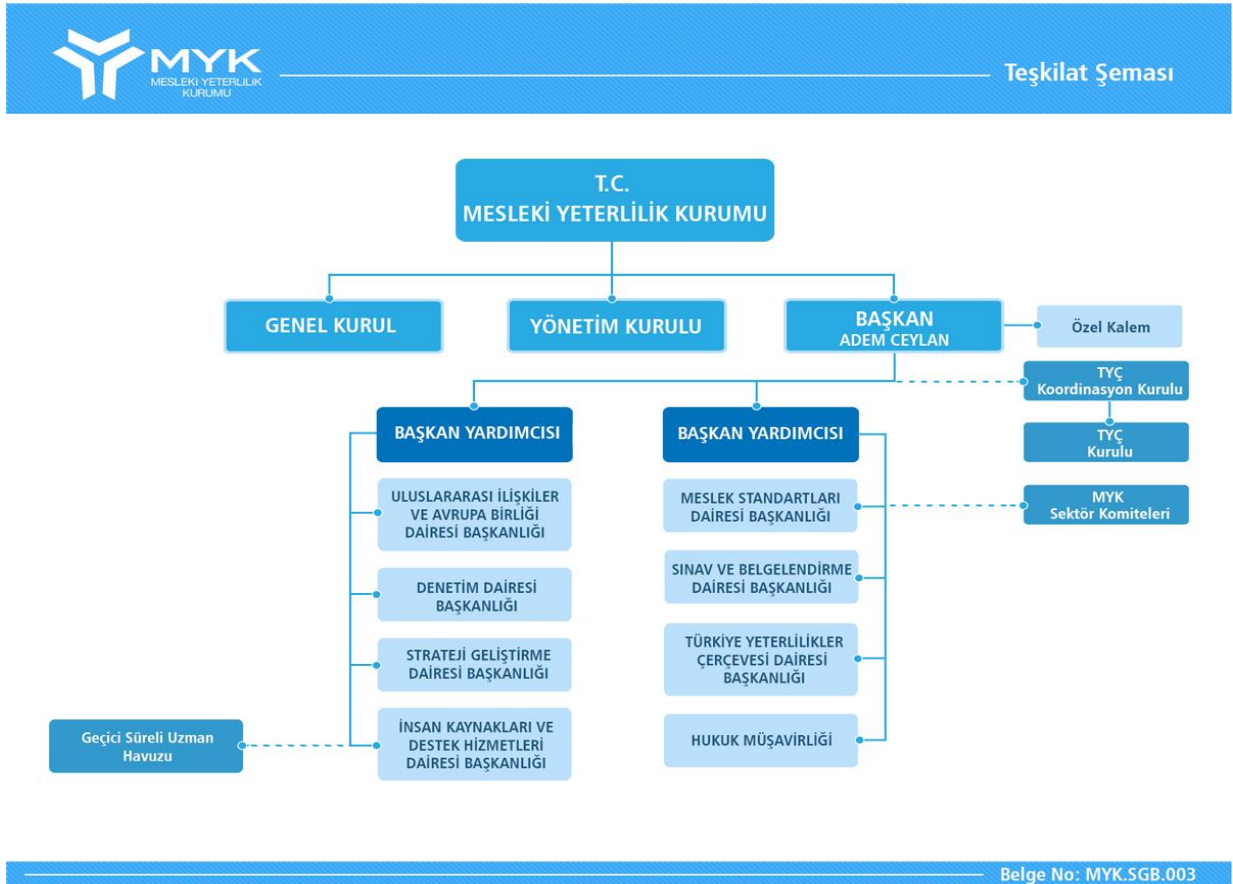
- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

Danışma Birimi

- Hukuk Müşavirliği
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Yardımcı Hizmet Birimi

- İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı



MYK Organizasyon Yapısı

C) FİZİKSEL YAPI

Hizmet Binası

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 10.000 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.

Bilişim Altyapısı

Kurumun bilişim alt yapısının güçlendirilmesine yönelik gerekli tedbirler alınmış olup, 2016-2020 Stratejik Planında bu amaca yönelik hedef ve göstergeler belirlenmiştir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular	4	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
Depolama (Storage)	2		
Ağ Depolama Sistemi	4		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	4
Masaüstü Bilgisayar	103	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	55	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	6	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	7	42 U Kabinet	4
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)Switch)	1	26 U Kabinet	1
Güvenlik Duvarı (Firewall)	3	TELEFON SİSTEMİ	
Kayıt Analiz Cihazı (Log)Analyzer	0	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	0	Telefon	103
Kablosuz Erişim Noktaları	11	Telsiz Telefon	19
YAZICILAR/FOTOKOPI/FAKS		Konsol Telefon	21
Fotokopi Makinesi	2	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Fotokopi Makinesi	5	Doküman İmha Makinesi	5
Renkli Laser Yazıcı	16	SES CİHAZLARI	
Laser Yazıcı	12	Ses Kayıt Cihazı	4
Faks Cihazı	6	Mikrofon	4
TARAYICI		Hoparlör (speaker)	2
Renkli Tarayıcı	1	Yükseltici	1
PROJEKSİYON		Mixer	2
Projeksiyon	8	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Motorlu Perde	7	LCD Televizyon 32 inch	9
		LCD Televizyon 55 inch	7
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Fotoğraf Makinesi	2	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Hardisk Kamera	2	DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ	
DVD Kamera	1	Akıllı Tahta	1
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ			
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1		

D) İNSAN KAYNAKLARI

MYK personeli 5544 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi gereğince iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedir. Kurumda uzmanlığa dayalı yatay bir örgütlenme bulunmaktadır. Kurum, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Devlet Personel Başkanlığının izni ve Maliye Bakanlığı'nın vizesine istinaden daimi işçi kadrolarına açıktan atama yapabilmektedir. Vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile (e-istihdam portalı) personel alımı yapılmaktadır.

Kurumun personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde belirtilmiş olup, 200 personel öngörülmüştür. Rapor tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 95'dir.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 32'dir. Kurum çalışanlarının %51'i kadın, % 49'u erkek personelden oluşmaktadır. Personelin % 81'i lisans, % 11'i ön lisans ve % 8'i yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 70'i en az bir yabancı dil bilmektedir.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A – TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Muhtelif makro plan ve programlarda performans hedeflerimiz arasındaki ilişki aşağıda sunulmuştur:

PERFORMANS HEDEFLERİNİN 10 UNCU KALKINMA PLANI İLE İLİŞKİSİ

10 UNCU KALKINMA PLANI VE MYK		10 uncu Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	Öncelikli Dönüşüm Programları (ÖDÖP) Eylem Numaraları	İlişkili Olduğu Performans Hedefimiz
2.1. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	2.1.1.Eğitim	159	19-39,19-40, 19-41,19-42,19-43	1.1,1.3,1.6,2.1, 2.2
	2.1.7.Aile ve Kadın	249, 251, 257	1-27,4-60,11-8, 19-41,19-42	1.1,1.2, 2.1, 2.2
	2.1.11.İstihdam ve Çalışma Hayatı	317, 318	1-27,19-39, 19-40,19-41	1.1,1.2,1.6, 2.1, 2.2
2.2.Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme	2.2.1.Büyüme ve İstihdam	445	11-8,19-41	1.1,1.2,1.3, 2.1, 2.2
	2.2.9.Yatırım Politikaları	588, 592, 593, 596	19-39,19-40	1.1,1.4, 2.1, 2.2
	2.2.21.İnşaat, Mühendislik- Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri	889	19-41,19-42	1.1,1.2, 2.1, 2.2

DİĞER MAKRO PLAN VE PROGRAMLAR İLE PERFORMANS PROGRAMIMIZ ARASINDAKİ BAĞLANTI

Makro Plan/Program Adı	Hedef/Politika Eksenini/Öncelik	Eylemin Numarası	İlişkili Performans Hedefi
Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı	Öncelik 3.1, 3.2	-	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.4/ Hedef 1.6/ Hedef 2.1
Avrupa Birliğine Katılım İçin Ulusal Eylem Planı	Fasıl 3, Fasıl 26	-	Hedef 1.3/ Hedef 1.4 / Hedef 1.6
Türkiye Sanayi Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 3	59	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Politika Eksenini 2 Öncelik 2.1.	2.1.1 ve 2.1.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.3/ Hedef 1.6
KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 1	3.1.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Ulusal Geri Dönüşüm Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 1	1.12	Hedef 1.1
Türkiye Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Öncelik 1, 2, 4 ve Öncelik 5	1.1, 1.2, 2.2, 2.8, 4.2, 5.1, 5.2 ve 5.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.4/ Hedef 1.6
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	2.4.2	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları (2017-2019)	Tarım Sektörü Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü İnşaat Sektörü Finans Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	6.1-(Tarım Sektörü) 2.3-(Turizm Sektörü) 1.3-(Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü) 2.1-(İnşaat Sektörü) 3.2-(Finans Sektörü) 4.2, 4.3, 4.9, 5.5-(Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi)	Hedef 1.1 Hedef 1.2 Hedef 1.6

B- AMAÇ VE HEDEFLER

MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

Stratejik Amaç 1: Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek

Hedef 1.1:

Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.3:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması

Hedef 1.4:

Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

Hedef 1.5:

Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi

Hedef 1.6:

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması

Stratejik Amaç 2: İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek

Hedef 2.1:

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Hedef 2.2:

Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

1- Performans Hedefleri

MYK 2016-2020 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 2 Stratejik Amaç altında 8 Stratejik Hedef yer almaktadır.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdiği için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin kendi performans hedefini kendisinin belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programında 8 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır. Programda stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir. Performans hedeflerinin gerçekleştirilmesinde yardımcı olan Özel Kalem, Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ve Kurumun genelini ilgilendiren gider kalemleri ise Genel Yönetim Giderlerinin içerisinde yer almaktadır.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2018 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 8 performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir. Performans Programı kapsamında belirlenen 8 performans hedefini izlemek amacıyla toplam 17 performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibarıyla performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3- Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 8 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 14 adet faaliyet belirlenmiştir.

**PERFORMANS HEDEFİ VE
FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI**

1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH1)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması		
Performans Hedefi 1	Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması		
<p>2018 yılında; mevcut işbirliği protokolleri ile yeni işbirliği talepleri doğrultusunda imzalanacak işbirliği protokolleri kapsamında 50 Ulusal Meslek Standardı (UMS) ile 80 Ulusal Yeterliliğinin (UY) hazırlanması, yürürlükteki UMS'ler ile UY'lerden 5 yıllık yürürlük süresi dolanlar ile ilgili sektörlerden gelen talepler doğrultusunda 135 UMS ile 125 UY'nin revize edilmesi, imzalanacak her protokol için yetkilendirilmiş kuruluşlar ile teknik bilgilendirme toplantıları yapılması (ihtiyaç duyulması halinde diğer kuruluşlar ile de yapılabilecektir), ayrıca kuruluşların meslek standardı ve yeterlilik taslağı hazırlama çalışmalarına katılım sağlanması ve bu kuruluşlardan 3'er aylık periyotlar halinde ilerleme raporu istenmesi, 26 sektörde sektör komitelerinin aktif olarak çalışmalarını yürütmeleri, sektör komitesi toplantılarına gerekmesi halinde üniversitelerden akademisyenler ile sektör/alan uzmanları/danışmanlarının davet edilmesi, görevlendirilen kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standardı ve yeterliliklerin sektör komitelerinin görüş, inceleme ve değerlendirmesine sunulması, Yönetim Kurulunca onaylanan meslek standartlarının Resmi Gazete'de yayımlanması, ihtiyaç duyulan alanlarda meslek standardı veya yeterlilik hazırlanması, geliştirilmesi veya güncellenmesi durumunda hizmet alımı yapılması/çalışma grubu oluşturulması, ihtiyaç duyulan alanlarda meslek haritalarının oluşturulması, meslek haritalama çalışmaları ile meslek standardı veya yeterlilik hazırlayan kuruluşların çalışmalarına destek sağlamak üzere uzman havuzundan alan uzmanı ve moderatör desteği sağlanması, yeni sektörlerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere yönelik toplantı, seminer vb. etkinliklerin düzenlenmesi ve farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması, meslek standardı hazırlamak üzere görevlendirilen kuruluşların kapasitesini artıracak eğitimlerin sağlanması ile Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin altyapısının oluşturulması ve işlerliğinin sağlanmasına yönelik mevzuat düzenlemelerinin yapılması gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.</p>			
Performans Göstergeleri	2016	2017	2018
1 Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	77	70	50
Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.			
2 Güncellenen UMS Sayısı (Adet)	28	110	135
Güncellenerek Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.			
3 Ulusal Yeterlilik (UY) Sayısı (Adet)	29	90	80
MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.			
4 Güncellenen UY Sayısı (Adet)	39	100	125
Güncellenerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.			

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.404.000,00	0,00	1.404.000,00
2 Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.832.000,00	0,00	1.832.000,00
3 Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin Geliştirilmesi	180.000,00	0,00	180.000,00
Genel Toplam	3.416.000,00	0,00	3.416.000,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1-Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
<p>Eğitim istihdam bağlantısının sağlıklı kurulabilmesi, işgücü arz ve talebinin uyumlu hale getirilebilmesi için öncelikle işgücünün sahip olması gereken niteliklerin belirlenmesi gerekmektedir. Ulusal meslek standartları ile; iş yaşamında bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için sahip olunması gereken mesleki profil/nitelikler ortaya koyularak mesleki eğitimin mevcut ihtiyaçlar ve geleceğe dönük eğilimlere göre yapılandırılmasına katkı sağlanmaktadır.Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	1.001.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	230.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	141.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.404.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.404.000,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1- Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal yeterlilikler; bireylerin ulusal meslek standartlarında tanımlanan mesleki profile uygun olup olmadıklarının belirlenmesi ve belgelendirmesinde kullanılmak üzere geliştirilen ölçme ve değerlendirme dokümanlarıdır. Ulusal yeterlilikler, ölçme ve değerlendirme merkezleri ile eğitim kuruluşlarının akreditasyonu ve yetkilendirmesi için geliştirilmekte; ayrıca mesleki eğitim sonucunda kazandırılan yeterlilikler ile işgücünün sahip olduğu yeterliliklerin ulusal meslek standartlarının öngördüğü bilgi, beceri ve yetkinliklere uygun olup olmadığının değerlendirilmesini ve dolayısıyla mesleki eğitimin etkinliğinin ölçülmesini kolaylaştırmaktadır. Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir. Ulusal meslek standartlarında değişiklik olması durumunda, bu değişiklikler ilgili ulusal yeterliliğe yansıtılmaktadır. Ayrıca ulusal meslek standartlarına bağlı olmaksızın ulusal yeterliliklere yönelik gelen güncelleme talepleri de değerlendirilmekte ve güncelleme ihtiyacı olması durumunda gerekli süreçler yürütülmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	1.300.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	282.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	210.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.832.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.832.000,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F3)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1- Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin Geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal meslek sınıflama sistemleri, bir ülkedeki iş veya mesleki faaliyetlerin sistematik ve hiyerarşik bir biçimde sınıflandırılmasını sağlamak üzere geliştirilmektedirler. Ulusal meslek sınıflama sistemleri, farklı kurumlar arasında meslek tanımlama yönünden ortaya çıkan sorunların giderilmesi ve mesleklerin kapsamlarının ortaya konulmasında uygulama birliğinin sağlanması; mesleki bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin etkin bir şekilde uygulanması; meslekler bazında işgücünün kayıt altına alınması ve işgücü yapısına uygun istatistik veri üretilmesi; meslekler özelinde teşvik ve ücret sistemlerinin oluşturulması gibi eğitim ve istihdama yönelik birçok politikanın geliştirilmesi ve uygulanmasında başvuru önemli araçlardır. Gelişmiş ülkeler, eğitim ve istihdama yönelik söz konusu politikaların geliştirilmesi ve uygulanmasını sağlamak üzere kendi işgücü yapılarına uygun meslek sınıflama sistemleri geliştirme yoluna gitmişlerdir. Ülkemizde de bu amaçlarla ulusal bir meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu söz konusu faaliyeti Türkiye İş Kurumu ve Türkiye İstatistik Kurumu başta olmak üzere ilgili diğer taraflarla birlikte yürütmeyi planlamaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	100.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	50.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		180.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		180.000,00

2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH2)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması		
Performans Hedefi 2	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması		
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin bir çıktısı olan MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektöre yayılması nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sistemi tüm sektörler ve ülke geneline yaymak amacıyla uluslararası akreditasyona haiz sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecek, bu kuruluşlar tarafından yapılan sınavlarda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenecektir. İş sağlığı ve güvenliği ortamının geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması ve iş piyasasında nitelikli kişilerin istihdamının artırılması amacıyla MYK tarafından standardı yayımlanmış ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer alan mesleklerde çalışanlar için MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri zorunlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda çalışanların sınav ve belgelendirme masraflarının işsizlik sigortası fonundan karşılanması sağlanmıştır. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, program döneminde hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecek, çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülecektir.</p>			
Performans Göstergeleri	2016	2017	2018
1 Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (adet)	32	30	30
Yıllık olarak düzenlenmesi ve katılım sağlanması planlanan toplantı/egitim/seminer/ konferans/çalıştay vb. etkinliklerin toplam sayısını ifade etmektedir.			
2 Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı (adet)	20	15	10
Yetkilendirilmesi yapılacak kuruluş sayısını ifade etmektedir.			
3 Sınav ve belgelendirme kapsamına eklenen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	31	15	5
Belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına her yıl eklenen ulusal yeterlilik sayısını ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	3.461.000,00	0,00	3.461.000,00
2 Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması	2.272.000,00	0,00	2.272.000,00
Genel Toplam	5.733.000,00	0,00	5.733.000,00

**2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH2.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiş ve 48 meslekte uygulama başlatılmıştır. Bu kapsamda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşların başvurusunda hızlı bir artış yaşanmıştır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin önemli bir aktörü olan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektörde sınav ve belgelendirme yapabilmesi nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sebeple, program döneminde uluslararası akreditasyonu olan sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	1.983.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	421.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	57.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.461.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.461.000,00

**2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH2.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde kaliteyi artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecektir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin tanıtımını amaçlayan çeşitli eğitim, seminer, toplantı, çalıştay vb. etkinlikler yapılması da hedeflenmiştir. Söz konusu etkinliklerin hedef kitlesi hem sınav ve belgelendirme yapabilecek kapasiteye sahip potansiyel belgelendirme kuruluşları hem de MYK Mesleki Yeterlilik Belgesini talep edebilecek kişiler olarak belirlenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	661.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	141.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	470.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.272.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.272.000,00

3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH3)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması		
Performans Hedefi 3	Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması		
<p>10. Kalkınma Planı 5. Bileşeni kapsamında bağımsız kurum veya kuruluşlar, eğitim akreditasyon faaliyeti yürütmek üzere MYK tarafından yetkilendirilecektir. Bu kurumlar MYK tarafından kabul edilen ulusal yeterliliklere göre mesleki ve teknik eğitim faaliyeti yürüten eğitim ve öğretim kuruluşlarını akredite edecektir. Akreditasyon sonucunda akredite edilmiş eğitim ve öğretim kurumlarından mezun olanlara kazandıkları mesleki yeterliliklere uygun MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmesi sağlanacaktır. Bu çerçevede, eğitim akreditasyon kurumlarının ve eğitim akreditasyon faaliyetlerinin nasıl yürütüleceğinin belirlenmesi amacıyla mevzuat hazırlama çalışmaları yürütülecektir.</p>			
Performans Göstergeleri	2016	2017	2018
1 Eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna yönelik uygulamanın başlatılması ve sürdürülmesi	-	X	X
Yönetmelik ve Yönetmeliğe bağlı ilgili tüm usul ve esaslar, rehberler ve kılavuz taslaklarının oluşturulmasını ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Mevzuat Çalışmalarının Yürütülmesi	401.000,00	0,00	401.000,00
Genel Toplam	401.000,00	0,00	401.000,00

**3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH3.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	3- Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması
Faaliyet Adı	Mevzuat Çalışmalarının Yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
<p>10. Kalkınma Planı 5. Bileşeni kapsamında bağımsız kurum veya kuruluşlar, eğitim akreditasyon faaliyeti yürütmek üzere MYK tarafından yetkilendirilecektir. Bu kurumlar MYK tarafından kabul edilen ulusal yeterliliklere göre mesleki ve teknik eğitim faaliyeti yürüten eğitim ve öğretim kuruluşlarını akredite edecektir. Akreditasyon sonucunda akredite edilmiş eğitim ve öğretim kurumlarından mezun olanlara kazandıkları mesleki yeterliliklere uygun MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmesi sağlanacaktır. Bu çerçevede, eğitim akreditasyon kurumlarının ve eğitim akreditasyon faaliyetlerinin nasıl yürütüleceğinin belirlenmesi amacıyla mevzuat hazırlama çalışmaları yürütülecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	260.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	61.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	40.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		401.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		401.000,00

4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH4)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek		
Hedef	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi		
Performans Hedefi 4	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi		
<p>MYK tarafından Ulusal Yeterlilik Sisteminin güçlendirilmesine yönelik projeler tasarlanacak ve uygulanacaktır. Avrupa Birliği (AB) nezdinde Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ)-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak ülkemizi temsil eden MYK, AB fonlarından yararlanarak meslek standartları ve yeterliliklerin geliştirilmesi, kalite güvence sisteminin oluşturulması, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) hazırlanması ve AYÇ ile referanslanması çalışmaları, yeterlilikler veritabanı altyapısının oluşturulması, sınav ve belgelendirme kuruluşlarının oluşturulması ve desteklenmesi, Europass belgelerinin tanıtımı ve kullanımının yaygınlaştırılması, vb. konularda çok sayıda proje uygulamış/uygulamaktadır. Bunun yanında, uluslararası ilişkiler ve işbirlikleri çerçevesinde, uluslararası kurum ve kuruluşlar ile gerçekleştirilen toplantı, çalıştay, proje işbirliği çalışmaları, vb. yanı sıra Bakanlığımız tarafından imzalanan protokoller ve gerçekleştirilen toplantılar yoluyla diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Program döneminde de MYK'nın kapasitesini artıracak projeler tasarlanacak, Europass faaliyetleri yürütülecektir.</p>			
Performans Göstergeleri	2016	2017	2018
1 AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek olarak uygulanan proje sayısı (adet)	5	4	2
Sözleşmesi imzalanan ve uygulanması sürdürülen proje sayısını ifade etmektedir.			
2 Europass faaliyetlerinin yürütülmesi/tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	26	18	20
<p>Ulusal Europass Merkezi (UEM) tarafından Europass faaliyetlerinin yürütülmesi ve tanıtımının sağlanması amacıyla yıl boyunca gerçekleştirilen etkinliklerin (fuar; kariyer günleri; üniversite bilgilendirme günleri; İŞKUR, MEB, Ulusal Ajansla toplantılar, meslek örgütleri (odalar, işçi-işveren sendikaları, konfederasyonları, meslek birlikleri, vb) ile gerçekleştirilen toplantılar, özel dil okulları ile yapılan toplantıları, izleme ve değerlendirme toplantıları) toplam sayısını ifade etmektedir.</p>			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1 AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması	1.802.000,00	9.300.000,00	11.102.000,00
2 EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi	490.000,00	490.000,00	980.000,00
Genel Toplam	2.292.000,00	9.790.000,00	12.082.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH4.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	4- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Faaliyet Adı	AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Program döneminde bu faaliyet kapsamında aşağıda yer alan projeler uygulanacaktır;</p> <p>- Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesi'nin Uygulanması Projesi (TUYEP):</p> <p>a) Hizmet Bileşeni (Teknik Yardım): TUYEP projesinin hizmet bileşeni Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin uygulanmasına ilişkin faaliyetleri içermektedir. Uygulamasının 2018 yılında başlaması ve projenin 36 ay sürmesi öngörülmektedir.</p> <p>b) Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe II: Bu Hibe Programı, 2015-2017 yılları arasında uygulanan "Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı"nın devamı olarak ve bireylerin belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri içerecek şekilde uygulanacaktır. Uygulamasının 2018 yılında başlaması planlanan projenin 48 ay sürmesi hedeflenmektedir. Bu Hibe Programı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında sınava girerek belgelendirilmek isteyen adayları desteklemek, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olarak işgücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmak, bireylere kariyer yollarını göstererek kariyer gelişimini ve hareketliliği kolaylaştırmak amaçlanmaktadır.</p> <p>- Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası 2018 Projesi:</p> <p>Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi İle Referanslanması Projesi 2014 yılından itibaren Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Projenin amacı, TYÇ'deki yeterliliklerin uluslararası kıyaslanabilirliğinin sağlanarak eğitim ve istihdamda bireylerin hareketliliğini kolaylaştırmaktır. Proje ile TYÇ'nin uygulanmasına ve tanıtımına destek sağlanacak; diğer ulusal koordinasyon noktaları ile işbirlikleri gerçekleştirilecektir.</p> <p>- Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi (2017-2018): Bu proje ile AYÇ ile referanslandırılmış ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dahil edilmiş yeterlilikleri içeren Ulusal Veritabanını kurmak, geliştirmek ve EQF/Ploteus portalı ile bağlantılandırmak amacıyla yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir. Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Proje Ocak 2017- Aralık 2018 döneminde uygulanacaktır.</p> <p>- Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2018): Bu proje her yıl Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler MYK Ulusal Europass Merkezi (UEM) tarafından yürütülmektedir. UEM tarafından Europass klasörü içinde yer alan belgelerin tanıtımının yapılması ve farkındalığın artırılarak belge kullanımlarının yaygınlaştırılması faaliyetleri yürütülmekte ve Europass'a ilişkin tüm iş ve işlemlerin koordinasyonu sağlanmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	1.147.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	254.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	41.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	360.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.802.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	9.300.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		9.300.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		11.102.000,00

**Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.*

**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH4.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	4- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Faaliyet Adı	EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Europass, bireylerin edindikleri becerileri ve tamamladıkları öğretim programlarını belgelendirmelerini sağlamaktadır. Europass belgeleri AB düzeyinde bir eğitim programına girmek isteyen veya iş arayan vatandaşların gönüllü kullanımına açık ve sahip oldukları yeterliliklerini daha iyi göstermelerine yardımcı olmayı amaçlayan bir dokümanlar klasörüdür.</p> <p>Europass, kişilerin beceri ve yeterliklerinin Avrupa’da (AB, EFTA/EEA ve aday ülkeler) açıkça ve kolayca anlaşılmasında ve hareketlilik sağlamada önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. MYK, Türkiye’nin Ulusal Europass Merkezi olarak 2008 yılından bu yana görev yapmaktadır. UEM, Europass ile ilgili farkındalık yaratma, UEM’in kapasitesini geliştirme, belgelerin kullanımını yaygınlaştırma, Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım konularında çalışmalarını sürdürmektedir.</p> <p>UEM tarafından bu amaçlar çerçevesinde istihdam fuarlarına ve kariyer günlerine katılım sağlanması, eğitim ve iş piyasasında yer alan kamu kurum ve kuruluşlarına, meslek örgütlerine, üniversiteler, yerel ağlara bilgilendirmeler yapılması ve eğitimler verilmesi, değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmesi, uluslararası ağ toplantılarına ve yerel toplantılara katılım sağlanması, vb. faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	490.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		490.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	490.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		490.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		980.000,00

**Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.*

5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH5)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek			
Hedef	Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi			
Performans Hedefi 4	Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi			
<p>Ulusal yeterliliklere dayalı olarak belgelendirme faaliyetleri yürütmek isteyen kuruluşların denetlenmesi MYK tarafından gerçekleştirilmektedir. Program döneminde kuruluşlar, yetkilendirme denetimi, kapsam genişletme denetimi, gözetim denetimi, takip denetimi ve programsız denetime tabi tutulacaktır. Yetkilendirme başvurusu sayılarındaki artışa bağlı olarak da yetkilendirme ve gözetim denetimlerinin sayısında artış beklenmektedir. Ayrıca halihazırda belgelendirme faaliyetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin artırılması amacıyla geçen yıla oranla daha fazla programsız denetim planlanmaktadır.</p> <p>Kurum tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmektedir.</p>				
Performans Göstergeleri		2016	2017	2018
1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	109	80	85
Yıl içerisinde yapılması planlan programlı ve programsız denetimlerin toplam sayısını ifade etmektedir.				
2	Baş denetçi, denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanlara düzenlenen eğitim sayısı (adet)	1	2	2
Her yıl düzenli olarak denetim ekiplerinde yer alan kişilere verilmesi planlanan eğitim sayısını ifade etmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi	2.020.000,00	0,00	2.020.000,00
2	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi	471.000,00	0,00	471.000,00
Genel Toplam		2.491.000,00	0,00	2.491.000,00

5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH5.F1)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	5- Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.33.00 Denetim Dairesi Başkanlığı
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının ölçme ve değerlendirme süreçlerini MYK tarafından belirlenen kriterlere ve mevzuata uygun olarak yürüttüklerinden emin olmak ve yetkilendirildikleri süre içerisinde gerçekleştirdikleri snavların kayıtlarını incelemek üzere denetim ve izleme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda söz konusu denetimler için denetim ekiplerinde denetçi, stajyer denetçi ve gözlemci olarak yer alacak personel ile MYK Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzu'ndan denetçi ve teknik uzmanlar görevlendirilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	1.350.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	300.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	270.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.020.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.020.000,00

**5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH5.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	5- Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.33.00 Denetim Dairesi Başkanlığı
MYK tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenecektir.	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	173.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	37.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		471.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		471.000,00

6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH6)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek			
Hedef	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması			
Performans Hedefi 6	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması			
<p>“Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve bu yönetmelik esasları uyarınca Resmi Gazetede yayımlanan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine (TYÇ) göre TYÇ'nin işlerlik kazanabilmesi için belirlenen konularda sorumlu kurumların mutabık kaldığı ikincil mevzuat düzenlemelerinin hazırlanarak hayata geçirilmesi gerekmektedir.</p> <p>Bahse konu Yönetmeliğin 16 ncı Maddesi gereğince, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kuruluna sunmakla görevli TYÇ Kurulu, MYK koordinasyonunda temsil edilen kurumlar tarafından temsilcilerin bildirilmesiyle 2016 yılı Ocak ayında oluşturulmuştur. TYÇ Kurulunun görevleri arasında ilk sırada TYÇ Eylem Planının hazırlanması bulunmaktadır. Bu kapsamda, TYÇ Kurulu koordinasyonunda MEB ve YÖK tarafından görevlendirilen temsilcilerin katılımıyla, TYÇ Eylem Planı hazırlanmıştır. TYÇ'nin uygulanması ve işlerlik kazanmasına yönelik 2016 ve 2018 yılları arasında gerçekleştirilmesi öngörülen 21 farklı tedbir maddesinden oluşan Eylem Planı, TYÇ Yönetmeliğinde öngörülen tüm usul, esas ve ölçütleri hangi tarihe kadar, hangi kurum ve kuruluşların işbirliğinde gerçekleştirileceğine ve nasıl hazırlanacağına dair bilgiler içermektedir.</p> <p>TYÇ'nin uygulama aşamasının başlaması ulusal yeterlilik sisteminin etkin bir biçimde işlemesi için önemli bir kriterdir. Bunun için TYÇ'nin uygulanma aşamalarını konu olan ikincil mevzuat düzenlemelerinin Eylem Planına uygun biçimde hazırlanarak yürürlüğe konulması ve mevzuat düzenlemelerine uygun sistemlerin oluşturulması için TYÇ yönetim yapılarının faaliyetlerini etkin biçimde yürütülmesi gerekmektedir.</p>				
Performans Göstergeleri		2016	2017	2018
1	TYÇ ile ilgili eylem planı, usul, esas ve ölçütlerin hazırlanması	-	-	X
TYÇ mevzuatı kapsamında oluşturulması planlanan tüm ilgili usul, esas ve ölçütler ile TYÇ Eylem Planının hazırlanarak yetkili organların gündemine alınmasını ifade etmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1	TYÇ ile ilgili usul, esas ve ölçütlerin hazırlanması	538.000,00	300.000,00	838.000,00
2	TYÇ yönetim yapılarının faaliyetlerini etkin biçimde yürütülmesinin sağlanması	325.000,00	90.000,00	415.000,00
Genel Toplam		863.000,00	390.000,00	1.253.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

**6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH6.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	6-Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	TYÇ ile ilgili usul, esas ve ölçütlerin hazırlanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
<p>TYÇ ilk, orta ve yükseköğretim dâhil, mesleki, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan tüm yeterlilik esaslarını tanımlayan ulusal yeterlilik çerçevesidir. TYÇ'nin uygulama aşamasına geçebilmesi ülkemizdeki tüm yeterlilik esaslarına uyumlu nitelikler taşıyan mevzuat düzenlemelerinin hazırlanması ve yürürlüğe konulmasına bağlıdır. Hazırlanması gereken mevzuat düzenlemeleri 19 Kasım 2015 tarihinde Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe giren Yönetmelik ve bu yönetmelik hükümleri doğrultusunda TYÇ Kurulu tarafından hazırlanarak onaylanan TYÇ Eylem Planında belirtilmiştir. Bu doğrultuda TYÇ'de yer alacak yeterliliklerin sahip olmaları gereken kalite güvence kriterleri, yeterliliklerin kalite güvencelerinin sağlanmasına ilişkin usul ve esaslar, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilme süreçleri, TYÇ'nin güncellenmesi, yeterliliklerin öğrenme kazanımlarının belirlenmesi, yeterlilik tür belirleyicilerinin hazırlanması ve yaygın ve serbest öğrenmelerin tanınmasına ilişkin usul ve esasların 2018 yılına kadar hazırlanarak uygulamaya konulması gerekmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	400.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	90.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	20.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		538.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	300.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		838.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

**6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH6.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	6-Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	TYÇ yönetim yapılarının faaliyetlerini etkin biçimde yürütülmesinin sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
<p>Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik uyarınca TYÇ'nin uygulanma süreçlerinde kullanılacak olan usul ve esasların hazırlanması ve yürürlüğe konulması TYÇ yönetim yapılarının görev ve sorumlulukları arasında yer almaktadır. Yönetmeliğe göre, TYÇ Kurulunun gerçekleştireceği çalışmalar sonucunda usul ve esasların hazırlanarak nihai şeklini kazanması ve TYÇ Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe konulması gerekmektedir. TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından sekretarya faaliyetlerinin yürütülmekte olduğu TYÇ yönetim yapılarında yer alan üyeler sorumlu oldukları yeterliliklere ilişkin araştırma ve analiz çalışmaları yürütmek, TYÇ yönetim yapılarında alınan kararların temsilcisi oldukları kurumlarda uygulanmasını sağlamak ve faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile işbirliği yapmakla yükümlüdür. MYK, TYÇ yönetim yapılarının, bahse konu yönetmelik esasları doğrultusunda faaliyet yürütmesi ve alınan kararların hayata geçirilmesinden sorumludur.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	243.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	52.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		325.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	90.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		90.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		415.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH7)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	2- İnsan Kaynakları ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek			
Hedef	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi			
Performans Hedefi 6	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi			
<p>İnsan kaynaklarının geliştirilmesi; personelin Kurumda işe giriş tarihinden itibaren, performansın artırılması için yönetimce girişilen etkinliklerin tümü olarak tanımlanmaktadır. İnsan kaynağı, örgütlerin yarışma ortamında üstünlük sağlayabilmek için kullanabilecekleri temel potansiyel kaynaktır. Teknolojinin yanı sıra kültürel ve ekonomik koşullardaki değişim ve dönüşüm her alanda olduğu gibi hizmetlerin sunumunda da yeni yöntemlerin kullanılmasını zorunlu kılmaktadır. Kurumsal hizmet anlayışının açık, anlaşılabilir, saydam, dinamik, tarafsız, kaliteli, etkin iletişim ve sürekli gelişim içinde, yenilikçi ve paydaşlarla işbirliği çerçevesinde oluşmasını teminen üstlenilen görevlerin yürütülmesi açısından personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesini sağlayan alt yapının kurulması öncelikle hedeflenmiştir. Kurumda kariyer ve liyakati esas alan personel istihdamı yapılmakta olup, personele verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Program döneminde personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi amacıyla faaliyetler sürdürülecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2016	2017	2018	
1	İhtiyaç analizlerine dayalı yıllık eğitim planlarının yapılması ve izlenmesi	X	X	X
Yılda bir defa yapılan ve uygulanan eğitim planlamasını ifade etmektedir.				
2	Ortalama eğitim süresi (saat)	76	78	84
Yıllık bazda eğitim alan personel başına alınan toplam eğitim süresini ifade etmektedir.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	290.000,00	0,00	290.000,00
Genel Toplam		290.000,00	0,00	290.000,00

**7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH7.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	7-İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.00.05 İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
<p>Kurumumuzda çağdaş yönetim anlayışıyla oluşturulmuş olan nitelikli ve genç personel yapısının devamlılığı ve gelişimi temel prensibimiz olup, personelin gelişen ve değişen dünya koşullarına hızla adapte olmasını temin edecek, başta kapasite geliştirici eğitim olanakları olmak üzere çağdaş insan kaynakları politikalarının uygulanması hizmetlerimizin kalitesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, yıllık eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	130.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	35.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	125.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		290.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		290.000,00

8 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH8)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	2- İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek			
Hedef	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi			
Performans Hedefi 7	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi			
<p>Bilgi teknolojileri temel olarak bilgisayarların ve yazılımların aracılığıyla bilginin işlenmesi, dönüştürülmesi, saklanması, korunması, iletilmesi ve bu bilgiye güvenli bir biçimde erişilmesini sağlar. Bu alandaki hızlı değişim ve gelişime aynı hızda uyum sağlamanın gerekliliği sonucu kamu hizmeti sunum sürecinde verimli ve kaliteli bir yaklaşımla hizmet etmek Kurum için ön plandadır. Teknolojik imkânlardan azami ölçüde yararlanılarak hizmetleri elektronik ortamda sunacak tasarımlar geliştirilmektedir. Bilişim hizmetlerinin kesintisiz ve etkin çalışması ve veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı sürekli güçlendirilmesi amacıyla paydaş ve müşteri memnuniyet analizleri yapılacaktır.</p>				
Performans Göstergeleri		2016	2017	2018
1	Bilgi işlem hizmetlerinde personel memnuniyeti ile portal kullanıcıları paydaşların memnuniyetinin ölçülmesi	X	X	X
Düzenli aralıklarla yazılım ve donanım ihtiyacının tespiti amacıyla yapılacak olan memnuniyet analizlerini ifade etmektedir.				
2	E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı (adet)	-	-	1
E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısını ifade etmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2018) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	3.426.000,00	0,00	3.426.000,00
Genel Toplam		3.426.000,00	0,00	3.426.000,00

**8 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH8.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	8- Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi
Faaliyet Adı	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.00.05 İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
<p>Kurum hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasında bilgi teknolojilerinden alınan verim en önemli aktörlerden biridir. Bilgi teknolojilerinde alınan her mesafe, Kurumumuzun hizmet kalitesini arttırmak adına atılan bir adımdır. Üretilen hizmetlerin amacına ulaşması için etkin bir iletişim sistemi kullanılması, üretilen verilerin anında paylaşılması ve ihtiyaç duyulan verilerin gerektiği anda tedarik edilebilmesi için üst düzey bir bilgi paylaşım sisteminin geliştirilmesi de gerekmektedir. Alınan ve verilen hizmetlerin kesintisiz ve etkin çalışması, veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı güçlendirilecektir. Kurum portal ve web servisleri aracılığı ile vatandaşlar ve diğer yerli ve yabancı kuruluşlar ile ihtiyaç duyulan verilerin paylaşımı çift yönlü olarak arttırılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		2018
01	Personel Giderleri	326.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	80.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.426.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.426.000,00

D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Faaliyet Maliyetleri : 18.912.000 – TL

Genel Yönetim Giderleri : 7.450.000 – TL

Toplam Kaynak İhtiyacı : 26.362.000 – TL

Kurumumuz bütçesinin 6.671.000-TL'si yatırım bütçesini, 19.691.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmaktadır. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2018-2020 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 71.74'ü program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Kurum gelirleri 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU						
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI*		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması	3.416.000,00	12,96	0,00	0,00	3.416.000,00	9,35
	1	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.404.000,00	5,33	0,00	0,00	1.404.000,00	3,84
	2	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.832.000,00	6,95	0,00	0,00	1.832.000,00	5,01
	3	Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin Geliştirilmesi	180.000,00	0,68	0,00	0,00	180.000,00	0,49
2		Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması	5.733.000,00	21,75	0,00	0,00	5.733.000,00	15,69
	1	Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	3.461.000,00	13,13	0,00	0,00	3.461.000,00	9,47
	2	Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması	2.272.000,00	8,62	0,00	0,00	2.272.000,00	6,22
3		Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonu Sağlanması	401.000,00	1,52	0,00	0,00	401.000,00	1,10
	1	Mevzuat Çalışmalarının Yürütülmesi	401.000,00	1,52	0,00	0,00	401.000,00	1,10
4		Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi	2.292.000,00	8,69	9.790.000,00	100,00	12.082.000,00	33,06
	1	AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması	1.802.000,00	6,84	9.300.000,00	94,99	11.102.000,00	30,38
	2	EUROPASS Faaliyetlerinin Yürütülmesi	490.000,00	1,86	490.000,00	5,01	980.000,00	2,68
5		Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi	2.491.000,00	9,45	0,00	0,00	2.491.000,00	6,82
	1	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi	2.020.000,00	7,66	0,00	0,00	2.020.000,00	5,53
	2	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi	471.000,00	1,79	0,00	0,00	471.000,00	1,29
6		Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması	863.000,00	3,27	390.000,00	0,00	1.253.000,00	3,43
	1	TYÇ ile ilgili usul, esas ve ölçütlerin hazırlanması	538.000,00	2,04	300.000,00	0,00	838.000,00	2,29
	2	TYÇ yönetim yapılarının faaliyetlerini etkin biçimde yürütülmesinin sağlanması	325.000,00	1,23	90.000,00	0,00	415.000,00	1,14
7		İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi	290.000,00	1,10	0,00	0,00	290.000,00	0,79
	1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	290.000,00	1,10	0,00	0,00	290.000,00	0,79
8		Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi	3.426.000,00	13,00	0,00	0,00	3.426.000,00	9,38
	1	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	3.426.000,00	13,00	0,00	0,00	3.426.000,00	9,38
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			18.912.000,00	71,74	10.180.000,00	100,00	29.092.000,00	79,61
Genel Yönetim Giderleri			7.450.000,00	28,26	0,00	0,00	7.450.000,00	20,39
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			26.362.000,00	100,00	10.180.000,00	100,00	36.542.000,00	100,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
------------------	--

(TL)

	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	Bütçe Kaynak İhtiyacı	01	Personel Giderleri	9.074.000,00	3.249.000,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	2.003.000,00	635.000,00	0,00	2.638.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.164.000,00	3.562.000,00	0,00	4.726.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00
06		Sermaye Giderleri	6.671.000,00	0,00	0,00	6.671.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			18.912.000,00	7.450.000,00	0,00	26.362.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi		0,00	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı		10.180.000,00	0,00	0,00	10.180.000,00
	Toplam Bütçe Dışı* Kaynak İhtiyacı			10.180.000,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			29.092.000,00	7.450.000,00	0,00	36.542.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

III. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
PH1	PH1.F1, PH1.F2ve PH1.F3	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH2	PH2.F1 ve PH2.F2	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH3	PH3.F1	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH4	PH4.F1 ve PH4.F2	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH5	PH5.F1 ve PH5.F2	DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH6	PH6.F1 ve PH6.F2	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH7	PH7.F1	İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH8	PH8.F1	İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

2018 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI



Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12 Balgat
Çankaya- Ankara

Tel : + 90 312 428 72 08

Fax: + 90 312 428 72 07

E-posta: myk@myk.gov.tr

