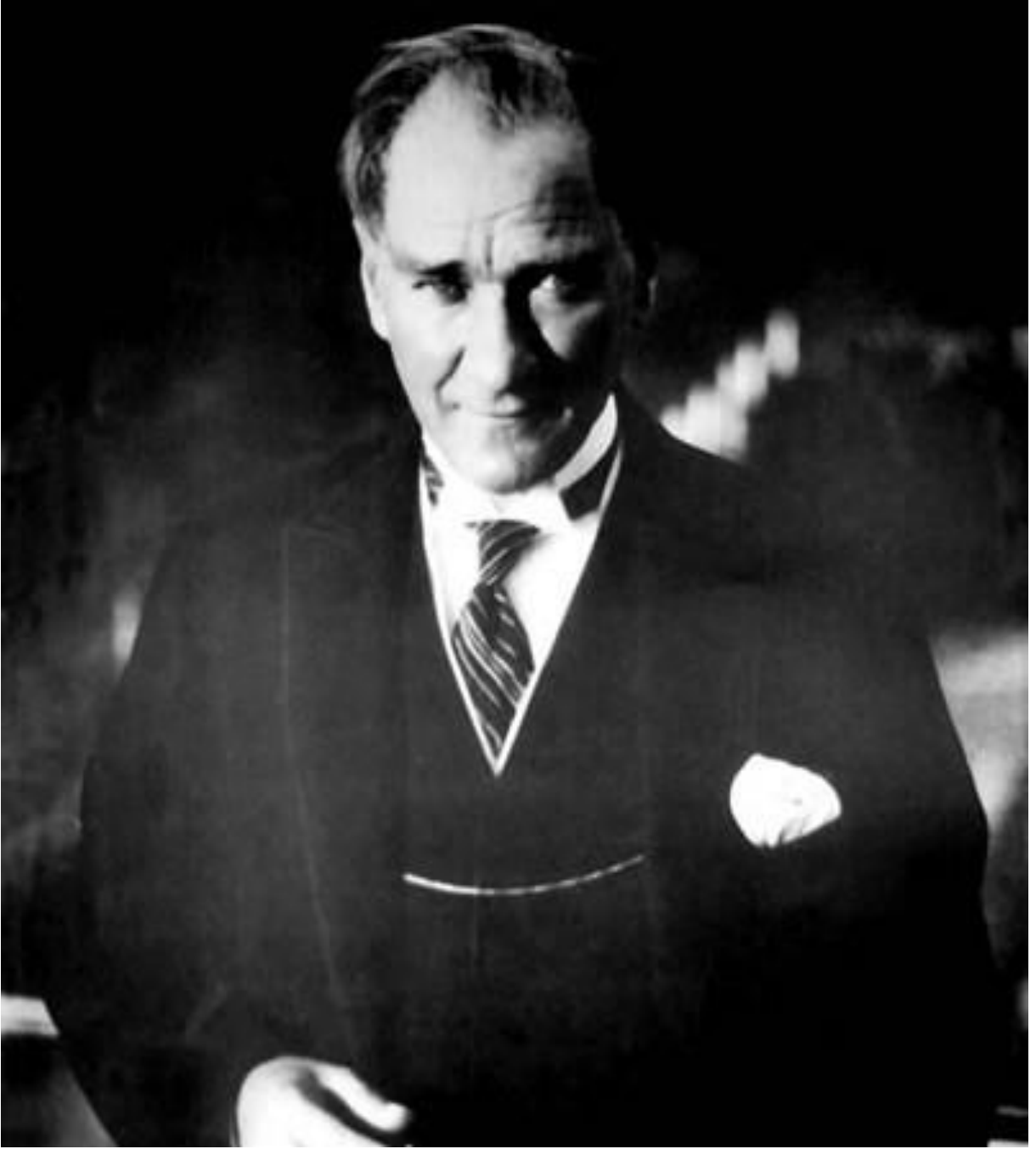


T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

2019 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca hazırlanmıştır.

BAKAN SUNUŞU

Kamunun yeniden yapılanması çalışmaları doğrultusunda, ülkemizdeki kamu mali yönetimi ve kontrol sistemini uluslararası uygulamalara uyumlu olarak yeniden yapılandırmak üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 2003 yılında hayata geçirilmiŐtir.

Anılan Kanunla kamu idarelerinin stratejik planlama ve performans esaslı bütçelemeye geçmesi hükme bađlanmıŐtır. Stratejik planlama ile kamu idarelerinin planlı yönetim anlayıŐı çerçevesinde, vizyon ve misyonu doğrultusunda uzun vadeli amaç ve hedeflerini katılımcı yöntemlerle belirlenmesi ngrlmŐ, bu doğrultuda Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2019-2023 Stratejik Planı hazırlanarak uygulamaya konulmuŐtur.

Diğer taraftan idarelerin stratejik planlarıyla uyumlu olarak yıllık performans programlarını hazırlamaları, performans esaslı bütçelerini oluŐturmaları ile kamu kaynağının nasıl harcanacağı hususunda parlamentoyu ve kamuoyunu bilgilendirmeleri esası getirilmiştir. Yılı takiben hazırlanacak faaliyet raporlarıyla da program hedeflerine ne kadar ulaŐıldıđının yetkili mercilere ve kamuoyuna açıklanması gerektiği belirtilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2019-2023 dönemi Stratejik Planı ve bu planda belirlenen amaç ve hedeflerin 2019 yılı bütçesi ile geekleŐtirilecek kısmını göstermek üzere performans programı hazırlanmıştır. Sonuç odaklı bir anlayıŐla oluşturulan bu programla, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faaliyetlerinin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi, kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak parlamento ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıŐtır.

2019 Yılı Performans Programının hazırlanmasında emeği geçenlere teŐekkür eder, kurumsal hedeflerimizin baŐarıyla geekleŐmesini dilerim.

Zehra Zümrüt SELÇUK

Aile, alıŐma ve Sosyal Hizmetler Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ülkemizde ulusal yeterlilik sisteminin kurulması ve işletilmesi amacıyla bakanlıklar, kamu kurumları, işçi, işveren ve meslek kuruluşları ile yüksek diyalog ve iş birliği içerisinde önümüzdeki yılların mesleki yeterlilik politikalarını şekillendirecek faaliyetler yürütmektedir.

Kurumumuzun; eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün oluşturulmasında, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında, mesleki ve teknik eğitim programlarının iş gücü piyasasının ihtiyaçlarına göre şekillendirilmesinin sağlanmasında, MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri aracılığıyla bireylerin kazanılmış bilgi, beceri ve yetkinliklerin uluslararası alanda tanınmasına yönelik önemli görevleri bulunmaktadır. Bu doğrultuda Kurum, ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri hazırlama, personel ölçme-değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütme ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevlerini üstlenmiştir.

2019-2023 dönemini kapsayan Stratejik Planımızın birinci uygulama yılına ilişkin performans hedeflerimizi de işbu programla belirlemiş bulunmaktayız. Orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere uyumlu olacak şekilde hazırlanan Performans Programı, dönem hedeflerini, performans göstergelerini ve bu kapsamda belirlenen faaliyetler ile 2019 yılında ihtiyaç duyulan mali kaynağı içermektedir.

MYK 2019 Mali Yılı Performans Programının Kurumumuz için hayırlı olması temenni eder, programı ilgililerin bilgilerine saygı ile sunarım.

Adem CEYLAN

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	9
A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
B) TEŞKİLAT YAPISI	10
C) FİZİKSEL YAPI.....	11
D) İNSAN KAYNAKLARI	12
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	13
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	13
B- AMAÇ VE HEDEFLER.....	15
C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	15
D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	49
III. EKLER	52

I.GENEL BİLGİLER

A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

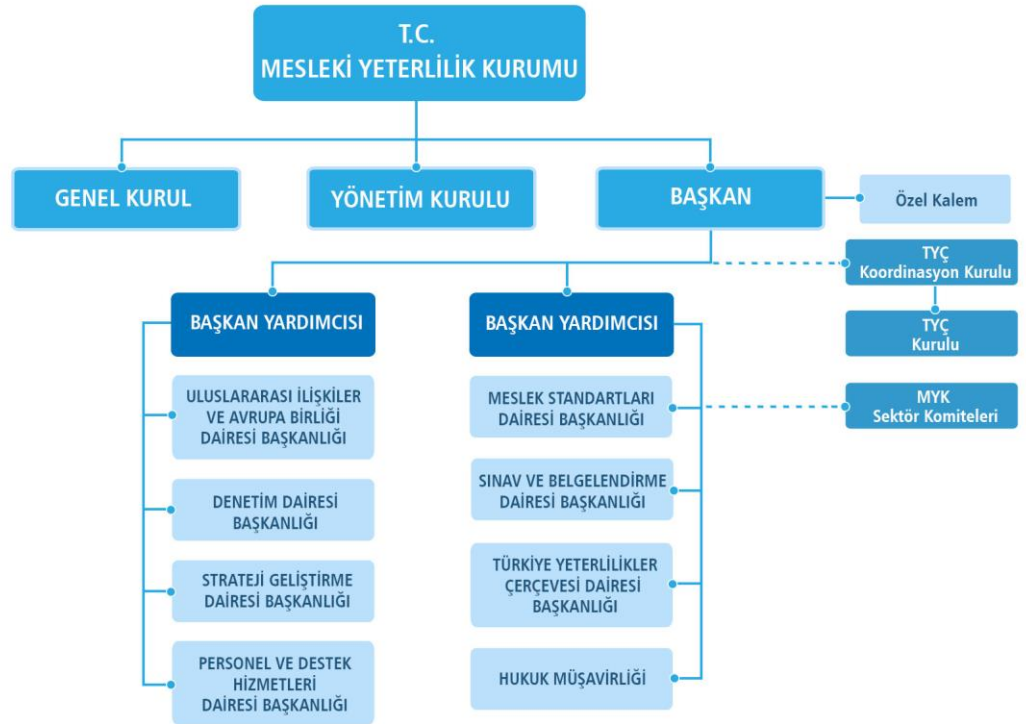
Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), 15.07.2018 tarihli 30479 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile : “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur. Kararnamenin 240 ıncı maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

B) TEŞKİLAT YAPISI

Ana Hizmet Birimleri

- a) Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- b) Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- d) Denetim Dairesi Başkanlığı
- e) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
- f) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- g) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- h) Hukuk Müşavirliği



Belge No: MYK.SGB.003

MYK Organizasyon Yapısı

C) FİZİKSEL YAPI

Hizmet Binası

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.

Bilişim Altyapısı

Kurumun bilişim alt yapısının güçlendirilmesine yönelik gerekli tedbirler alınmış olup, 2019-2023 Stratejik Planında bu amaca yönelik hedef ve göstergeler belirlenmiştir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üni.	9	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
Ağ Depolama Sistemi	3		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	4
Masaüstü Bilgisayar	132	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	60	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	8	42 U Kabinet	4
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)Switch)	1	26 U Kabinet	2
Güvenlik Duvarı (Firewall)	3	TELEFON SİSTEMİ	
Kayıt Analiz Cihazı (Log)Analyzer	0	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	0	Telefon	120
Kablosuz Erişim Noktaları	10	Telsiz Telefon	25
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		Konsol Telefon	21
Fotokopi Makinesi	2	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Fotokopi Makinesi	5	Doküman İmha Makinesi	5
Renkli Laser Yazıcı	16	SES CİHAZLARI	
Laser Yazıcı	12	Ses Kayıt Cihazı	4
Faks Cihazı	6	Mikrofon	4
TARAYICI		Hoparlör (speaker)	2
Renkli Tarayıcı	1	Yükseltici	1
PROJEKSİYON		Mixer	2
Projeksiyon	8	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Motorlu Perde	7	LCD Televizyon 32 inch	9
		LCD Televizyon 55 inch	7
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Fotoğraf Makinesi	2	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Hardisk Kamera	2	DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ	
DVD Kamera	1	Akıllı Tahta	1
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ			
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1		

D) İNSAN KAYNAKLARI

MYK personeli Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesi gereğince iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedir. Kurumda uzmanlığa dayalı yatay bir örgütlenme bulunmaktadır. Kurum, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Devlet Personel Başkanlığının izni ve Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın vizesine istinaden daimi işçi kadrolarına açıktan atama yapabilmektedir. Vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile (e-istihdam portalı) personel alımı yapılmaktadır.

Kurumun personel sayı ve unvanları Kurum pozisyon cetvelinde belirtilmiş olup, 218 personel öngörülmüştür. Rapor tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 116'dır.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 34'dür. Kurum çalışanlarının %46'sı kadın, % 54'ü erkek personelden oluşmaktadır. Personelin % 72'si lisans, % 6'sı ön lisans ve % 8'i yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 63'ü en az bir yabancı dil bilmektedir.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A – TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Muhtelif makro plan ve programlarda performans hedeflerimiz arasındaki ilişki aşağıda sunulmuştur:

PERFORMANS HEDEFLERİNİN 10 UNCU KALKINMA PLANI İLE İLİŞKİSİ

10 UNCU KALKINMA PLANI VE MYK		10 uncu Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	Öncelikli Dönüşüm Programları (ÖDÖP) Eylem Numaraları	İlişkili Olduğu Performans Hedefimiz
2.1. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	2.1.1.Eğitim	159	19-39,19-40, 19-41,19-42,19-43	PH1,PH6,PH7,PH8, PH9,PH10
	2.1.7.Aile ve Kadın	249, 251, 257	1-27,4-60,11-8, 19-41,19-42	PH1,PH2,PH9,PH10
	2.1.11.İstihdam ve Çalışma Hayatı	317, 318	1-27,19-39, 19-40,19-41	PH1,PH2,PH6,PH7,PH8, PH9,PH10
2.2.Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme	2.2.1.Büyüme ve İstihdam	445	11-8,19-41	PH1,PH2,PH9,PH10
	2.2.9.Yatırım Politikaları	588, 592, 593, 596	19-39,19-40	PH1,PH3,PH4,PH9,PH10
	2.2.21.İnşaat, Mühendislik-Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri	889	19-41,19-42	PH1,PH2,PH9,PH10

Rapor tarihi itibarıyla 11. Kalkınma Planı yayımlanmamış olduğundan, performans hedefleri bir önceki Kalkınma Planıyla ilişkilendirilmiştir.

DIĞER MAKRO PLAN VE PROGRAMLAR İLE PERFORMANS PROGRAMIMIZ ARASINDAKİ BAĞLANTI

Makro Plan/Program Adı	Hedef/Politika Eksenini/Öncelik	Eylemin Numarası	İlişkili Performans Hedefi
Türkiye Sanayi Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 3	59	PH1/PH2
Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Politika Eksenini 2 Öncelik 2.1.	2.1.1 ve 2.1.3	PH1/PH2/PH6/PH7/PH8
KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 1	3.1.3	PH1/ PH2
Türkiye Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Öncelik 1, 2, 4 ve Öncelik 5	1.1, 1.2, 2.2, 2.8, 4.2, 5.1, 5.2 ve 5.3	PH1/ PH2/PH3/PH4/ PH6/PH7/PH8
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	2.4.2	PH1/PH2
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2014-2023)	Tarım Sektörü Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü İnşaat Sektörü Finans Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	6.1-(Tarım Sektörü) 2.3-(Turizm Sektörü) 1.3-(Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü) 2.1-(İnşaat Sektörü) 3.2-(Finans Sektörü) 4.2, 4.3, 4.9 ve 5.5-(Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi)	PH1/PH2/PH6/PH7/PH8

B- AMAÇ VE HEDEFLER

MİSYONUMUZ

Nitelikli işgücü için paydaşlarla birlikte kalite güvencesi uluslararası düzeyde sağlanmış Türkiye Yeterlilik Sistemini işletmek ve geliştirmek.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

Stratejik Amaç 1: İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak

Hedef 1.1:

Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.3:

Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

Hedef 1.4:

Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi

Hedef 1.5:

Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak

Hedef 2.1:

TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması

Hedef 2.2:

TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması

Hedef 2.3:

Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

Hedef 2.4:

TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması

Stratejik Amaç 3: Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek

Hedef 3.1:

İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi

Hedef 3.2:

Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

1- Performans Hedefleri

MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef yer almaktadır.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdiği için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin kendi performans hedefini kendisinin belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programında 10 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır. Programda stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir. Performans hedeflerinin gerçekleştirilmesinde yardımcı olan Özel Kalem, Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ve Kurumun genelini ilgilendiren gider kalemleri ise Genel Yönetim Giderlerinin içerisinde yer almaktadır.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2019 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 10 performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir. Performans Programı kapsamında belirlenen 10 performans hedefini izlemek amacıyla toplam 29 performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibarıyla performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3- Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 10 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 18 adet faaliyet belirlenmiştir.

**PERFORMANS HEDEFİ VE
FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI**

1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH1)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak			
Hedef	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması			
Performans Hedefi 1	Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması			
<p>2019 yılında; mevcut işbirliği protokolleri ile yeni işbirliği talepleri doğrultusunda imzalanacak işbirliği protokolleri kapsamında Ulusal Meslek Standardı (UMS) ile Ulusal Yeterliliğinin (UY) hazırlanması, yürürlükteki UMS'ler ile UY'lerden ilgili yılda 5 yıllık yürürlük süresi dolan UMS ve bu UMS'lerin kaynak teşkil ettiği UY nin yeniden değerlendirme kapsamında güncelleme ihtiyacının belirlenmesi ve güncelleme ihtiyacı bulunan UMS ile UY'nin ilgili sektör görüşleri doğrultusunda revize edilmesi, imzalanacak her protokol için yetkilendirilmiş kuruluşlar ile teknik bilgilendirme toplantıları yapılması (ihtiyaç duyulması halinde diğer kuruluşlar ile de yapılabilecektir), ayrıca kuruluşların meslek standardı ve yeterlilik taslağı hazırlama çalışmalarına katılım sağlanması ve bu kuruluşlardan 3'er aylık periyotlar halinde ilerleme raporu istenmesi, 26 olan sektör komitelerinin aktif olarak çalışmalarını yürütmeleri, sektör komitesi toplantılarına gerekmesi halinde üniversitelerden akademisyenler ile sektör/alan uzmanları/danışmanlarının davet edilmesi, görevlendirilen kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standardı ve yeterliliklerin sektör komitelerinin görüş, inceleme ve değerlendirmesine sunulması, Yönetim Kurulunca onaylanan meslek standartlarının Resmi Gazete'de yayımlanması, ihtiyaç duyulan alanlarda meslek standardı veya yeterlilik hazırlanması, geliştirilmesi veya güncellenmesi durumunda hizmet alımı yapılması/çalışma grubu oluşturulması, mevcut ve yeni sektörlerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere yönelik toplantı, seminer vb. etkinliklerin düzenlenmesi ve farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması, meslek standardı hazırlamak üzere görevlendirilen kuruluşların kapasitesini artıracak eğitimlerin sağlanması gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Ayrıca 2018 performans göstergelerinde güncellenen UMS/UY sayısı ilk güncelleme işlemi gerçekleşen UMS ve UY sayısını belirtirken 2019 göstergelerinde bu ifade UMS ve UY'nin gerçekleşen bütün güncellenen versiyon çalışmalarının toplamını ifade etmektedir. Bu kapsamda ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması da planlanmaktadır. Son olarak ülkemizde icra edilen mesleklerin sınıflandırılmasına yönelik Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulması ile ilgili çalışmaların da yürütülmesi planlanmaktadır.</p>				
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019	
1	Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	775	800	855
Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.				
2	Yeniden değerlendirme kapsamında UMS sayısı (Adet)	-	-	218
İlgili yılda 5 yıllık süresi dolan UMS'lerin sektörün görüşüne sunularak güncellenme ihtiyacının belirlenmesini ifade etmektedir.				
3	Güncellenen UMS Sayısı (Adet)	118	139	189
Güncellenerek Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.				
4	Ulusal Yeterlilik (UY) Sayısı (Adet)	423	467	476
MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.				
5	Yeniden değerlendirme kapsamında UY sayısı (Adet)	-	-	85
İlgili yılda 5 yıllık süresi dolan UY'lerin sektörün görüşüne sunularak güncellenme ihtiyacının belirlenmesini ifade etmektedir.				
6	Güncellenen UY Sayısı (Adet)	131	254	269
Güncellenerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.545.000,00	0,00	1.545.000,00
2	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.871.000,00	0,00	1.871.000,00
3	Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin Geliştirilmesi	233.000,00	0,00	233.000,00
Genel Toplam		3.649.000,00	0,00	3.649.000,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1-Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
<p>Eğitim istihdam bağlantısının sağlıklı kurulabilmesi, işgücü arz ve talebinin uyumlu hale getirilebilmesi için öncelikle işgücününün sahip olması gereken niteliklerin belirlenmesi gerekmektedir. Ulusal meslek standartları ile; iş yaşamında bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için sahip olunması gereken mesleki profil/nitelikler ortaya koyularak mesleki eğitimin mevcut ihtiyaçlar ve geleceğe dönük eğilimlere göre yapılandırılmasına katkı sağlanmaktadır.Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	1.225.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	281.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.545.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.545.000,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1- Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal yeterlilikler; bireylerin ulusal meslek standartlarında tanımlanan mesleki profile uygun olup olmadıklarının belirlenmesi ve belgelendirmesinde kullanılmak üzere geliştirilen ölçme ve değerlendirme dokümanlarıdır. Ulusal yeterlilikler, ölçme ve değerlendirme merkezleri ile eğitim kuruluşlarının akreditasyonu ve yetkilendirmesi için geliştirilmekte; ayrıca mesleki eğitim sonucunda kazandırılan yeterlilikler ile işgücünün sahip olduğu yeterliliklerin ulusal meslek standartlarının öngördüğü bilgi, beceri ve yetkinliklere uygun olup olmadığının değerlendirilmesini ve dolayısıyla mesleki eğitimin etkinliğinin ölçülmesini kolaylaştırmaktadır. Ulusal meslek standartları MYK tarafından sektörlerden gelen talepler ile eğitim ve iş yaşamının ihtiyaçları esas alınarak en geç beş yılda bir değerlendirilmekte ve gerekli görülenler güncellenmektedir. Ulusal meslek standartlarında değişiklik olması durumunda, bu değişiklikler ilgili ulusal yeterliliğe yansıtılmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	1.486.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	340.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	39.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	6.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.871.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.871.000,00

**1 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH1.F3)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1- Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin Geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal meslek sınıflama sistemleri, bir ülkedeki iş veya mesleki faaliyetlerin sistematik ve hiyerarşik bir biçimde sınıflandırılmasını sağlamak üzere geliştirilmektedirler. Ulusal meslek sınıflama sistemleri, farklı kurumlar arasında meslek tanımlama yönünden ortaya çıkan sorunların giderilmesi ve mesleklerin kapsamlarının ortaya konulmasında uygulama birliğinin sağlanması; mesleki bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin etkin bir şekilde uygulanması; meslekler bazında işgücünün kayıt altına alınması ve işgücü yapısına uygun istatistiki veri üretilmesi; meslekler özelinde teşvik ve ücret sistemlerinin oluşturulması gibi eğitim ve istihdama yönelik birçok politikanın geliştirilmesi ve uygulanmasında başvurulan önemli araçlardır. Gelişmiş ülkeler, eğitim ve istihdama yönelik söz konusu politikaların geliştirilmesi ve uygulanmasını sağlamak üzere kendi işgücü yapılarına uygun meslek sınıflama sistemleri geliştirme yoluna gitmişlerdir. Ülkemizde de bu amaçlarla ulusal bir meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu söz konusu faaliyeti Türkiye İş Kurumu ve Türkiye İstatistik Kurumu başta olmak üzere ilgili diğer taraflarla birlikte yürütmeyi planlamaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	179.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	37.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		233.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		233.000,00

2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH2)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak			
Hedef	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması			
Performans Hedefi 2	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması			
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin bir çıktısı olan MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektöre yayılması nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sistemi tüm sektörlerle ve ülke geneline yaymak amacıyla uluslararası akreditasyona haiz sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecek, bu kuruluşlar tarafından yapılan sınavlarda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenecektir. İş sağlığı ve güvenliği ortamının geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması ve iş piyasasında nitelikli kişilerin istihdamının artırılması amacıyla MYK tarafından standardı yayımlanmış ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından belirlenen tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer alan mesleklerde çalışanlar için MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri zorunlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda çalışanların sınav ve belgelendirme masraflarının işsizlik sigortası fonundan karşılanması sağlanmıştır. Tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer almayan ancak ilgili Bakanlıklar tarafından düzenlenen mevzuatlarla da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi belirli mesleklerde zorunlu hale getirilmiştir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin yaygınlaştırılması ve kamu otoritelerince de kabul görüp istihdamda aranan belgeler haline gelmesi amacıyla tanıtım faaliyetleri düzenlenecektir. İlaveten yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, program döneminde hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecek, çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülecektir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerinin izlenmesi ve kuruluşlara yerinde rehberlik sağlanması amacıyla da Dış Doğrulama faaliyetleri başlatılacaktır.</p>				
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019	
1 Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı (adet)	164	160	90	
Yıllık olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin tanıtılması ve belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerinin artırılmasına yönelik düzenlenecek veya katılım sağlanacak bilgilendirme toplantısı/seminer/çalıştay vb. etkinliklerin toplam sayısını ifade etmektedir.				
2 Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı (adet)	113	81	207	
Yetkilendirilmesi yapılacak kuruluş sayısını kümülatif olarak ifade etmektedir.				
3 Sınav ve belgelendirme kapsamına eklenen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	238	185	283	
Belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına her yıl eklenen ulusal yeterlilik sayısı dikkate alınarak hesaplanan kümülatif değeri ifade etmektedir.				
4 Dış doğrulama sayısı (adet)	-	-	60	
Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştirdiği iç doğrulama faaliyetlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik yerinde rehberlik hizmetinin sağlanabilmesi için yapılacak dış doğrulama ziyaretlerini ifade etmektedir.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	3.010.000,00	0,00	3.010.000,00	
2 Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması	2.408.000,00	0,00	2.408.000,00	
Genel Toplam	5.418.000,00	0,00	5.418.000,00	

**2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH2.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilinin bireyler tarafından başarı ile icra edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla izlenecek ölçme ve değerlendirme süreçleri ulusal yeterliliklerde açık bir şekilde belirlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ulusal yeterliliklerde tanımlanan yöntemler ışığında ölçme ve değerlendirme sistemlerini tasarlamakta ve bu sistem doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi elde etmek isteyen bireyleri ölçme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmaktadır. Kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme sisteminin önemli bir aktörü olan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ülke çapında hem sayıca artması hem de daha çok bölge ve sektörde sınav ve belgelendirme yapabilmesi nitelikli işgücünün iş piyasasında yer bulabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu sebeple, program döneminde uluslararası akreditasyonu olan sınav ve belgelendirme kuruluşları yetkilendirilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	2.050.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	460.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.010.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.010.000,00

**2 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH2.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının kapasitelerini ve sınav ve belgelendirme süreçlerinde kaliteyi artırmak amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları personeline de eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunan kuruluşlara yönelik kapasite artırmayı hedefleyen eğitimler düzenlenecektir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin tanıtımını amaçlayan çeşitli eğitim, seminer, toplantı, çalıştay vb. etkinlikler yapılması da hedeflenmiştir. Söz konusu etkinliklerin hedef kitlesi hem sınav ve belgelendirme yapabilecek kapasiteye sahip potansiyel belgelendirme kuruluşları hem de MYK Mesleki Yeterlilik Belgesini talep edebilecek kişiler olarak belirlenmiştir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerinin yerimde izlenmesi ve gerçekleştirilen sınavların doğrulamasının yapılabilmesi amacıyla dış doğrulama faaliyetleri de başlatılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	1.375.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	300.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	373.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	360.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.408.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.408.000,00

3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH3)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	1- İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak		
Hedef	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi		
Performans Hedefi 3	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi		
<p>MYK tarafından Ulusal Yeterlilik Sisteminin güçlendirilmesine yönelik projeler tasarlanacak ve uygulanacaktır. Avrupa Birliği (AB) nezdinde Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ)-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak ülkemizi temsil eden MYK, AB fonlarından yararlanarak meslek standartları ve yeterliliklerin geliştirilmesi, kalite güvence sisteminin oluşturulması, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) geliştirilmesi, uygulanması ve AYÇ ile referanslanması çalışmaları, yeterlilikler veritabanı altyapısının oluşturulması, sınav ve belgelendirme kuruluşlarının oluşturulması ve desteklenmesi, Europass belgelerinin tanıtımı ve kullanımının yaygınlaştırılması, vb. konularda çok sayıda proje uygulanmış/ uygulanmaktadır. Bu kapsamda mevcut projeler devam ederken yeni projeler de uygulamaya konulacaktır.</p> <p>Ayrıca, program döneminde uluslararası işbirliği geliştirebilecek iki ya da çok taraflı protokol sayısı, yurt dışı çalışma ziyaretleri, yurt dışından ülkemize düzenlenen çalışma ziyaretleri, katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı, çalıştay, seminer ve konferans gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve araştırma raporları hazırlanması planlanmaktadır.</p>			
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019
1 AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek olarak uygulanan proje sayısı (adet)	5	2	5
Sözleşmesi imzalanan ve uygulanması sürdürülen proje sayısını ifade etmektedir.			
2 Uluslararası işbirliğine yönelik yürütülen çalışma sayısı (adet)	-	-	24
Uluslararası işbirliği geliştirebilecek iki ya da çok taraflı protokol sayısı, yurt dışı çalışma ziyaretleri, yurt dışından ülkemize düzenlenen çalışma ziyaretleri, katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı, çalıştay, seminer ve konferans faaliyetleri ile hazırlanacak araştırma raporlarının sayısını ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1 AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması	1.680.000,00	31.420.000,00	33.100.000,00
2 Uluslararası işbirliğine yönelik çalışmalar yürütülmesi	635.000,00	0,00	635.000,00
Genel Toplam	2.315.000,00	31.420.000,00	33.735.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH3.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	3- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Faaliyet Adı	AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Program döneminde bu faaliyet kapsamında aşağıda yer alan projeler uygulanacaktır;</p> <p>1) TUYEP / VOC-Test Merkezleri III Hibe Programı: Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesi'nin Uygulanması Projesi (TUYEP) hibe bileşeni olan VOC-Test Merkezleri III Hibe Programının 2019 yılında başlaması ve 18 ay sürmesi planlanmaktadır. Bu hibe programı ile ulusal yeterliliklere göre yeni sınav ve belgelendirme merkezlerinin kurulması desteklenecektir.</p> <p>2) TUYEP / Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe II Programı: Bu Hibe Programı, 2015-2017 yılları arasında uygulanan "Beyelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı'nın devamı olarak ve bireylerin beyelendirilmesine ilişkin faaliyetleri içerecek şekilde uygulanacaktır. Uygulamasının 2019 yılında başlaması planlanan projenin 48 ay sürmesi hedeflenmektedir. Bu Hibe Programı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş beyelendirme kuruluşlarında sınavı girerek beyelendirilmek isteyen adayları desteklemek, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olarak işgücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmak, bireylere kariyer yollarını göstererek kariyer gelişimini ve hareketliliği kolaylaştırmak amaçlanmaktadır.</p> <p>3) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası Projesi (2018-2020): Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası Projesi 2014 yılından itibaren Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Projenin amacı, TYÇ'deki yeterliliklerin uluslararası kıyaslanabilirliğinin sağlanarak eğitim ve istihdamda bireylerin hareketliliğini kolaylaştırmaktır. Proje ile TYÇ'nin uygulanmasına ve tanıtımına destek sağlanacak; diğer ulusal koordinasyon noktaları ile işbirlikleri gerçekleştirilecektir.</p> <p>4) Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2018-2020): Bu proje her yıl Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler MYK Ulusal Europass Merkezi (UEM) tarafından yürütülmektedir. UEM tarafından Europass klasörü içinde yer alan beyelgelerin tanıtımının yapılması ve farkındalığın artırılarak beyelgelerin kullanılmalarının yaygınlaştırılması faaliyetleri yürütülmekte ve Europass'a ilişkin tüm iş ve işlemlerin koordinasyonu sağlanmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	1.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	450.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.680.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	31.420.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		31.420.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		33.100.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**3 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH3.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	3- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Faaliyet Adı	Uluslararası işbirliğine yönelik çalışmalar yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi amacıyla, özellikle yürütülen projeler dahilinde Avrupa Birliği ülkeleri ve diğer ülkeler nezdinde gelişmelerin takip edilmesi, iyileştirme yapılabilecek alanlarda örnek uygulamaların görülebilmesi, gerçekleştirilecek çalışmalara destek verilmesi gibi amaçlarla uluslararası nitelikli çalışmalara katılım sağlanmaktadır. Program döneminde uluslararası işbirliği geliştirebilecek iki ya da çok taraflı protokol sayısı, yurt dışı çalışma ziyaretleri, yurt dışından ülkemize düzenlenen çalışma ziyaretleri, katılım sağlanacak uluslararası nitelikli toplantı, çalıştay, seminer ve konferans gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve araştırma raporları hazırlanması planlanmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	485.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	138.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		635.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		635.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH4)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak			
Hedef	Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi			
Performans Hedefi 4	Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi			
<p>Europass, bireylerin edindikleri becerileri ve tamamladıkları öğretim programlarını belgelendirmelerini sağlamaktadır. Europass belgeleri AB düzeyinde bir eğitim programına girmek isteyen veya iş arayan vatandaşların gönüllü kullanımına açık ve sahip oldukları yeterliliklerini daha iyi göstermelerine yardımcı olmayı amaçlayan bir dokümanlar klasörüdür.</p> <p>Europass, kişilerin beceri ve yeterliklerinin Avrupa'da (AB, EFTA/EEA ve aday ülkeler) açıkça ve kolayca anlaşılmasında ve hareketlilik sağlamada önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. MYK, Türkiye'nin Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak 2008 yılından bu yana görev yapmaktadır. UEM, Europass ile ilgili farkındalık yaratma, UEM'in kapasitesini geliştirme, belgelerin kullanımını yaygınlaştırma, Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım konularında çalışmalarını sürdürmektedir.</p> <p>UEM tarafından bu amaçlar çerçevesinde ülke çapında gerçekleştirilen istihdam fuarlarına ve kariyer günlerine katılım sağlanması, eğitim ve iş piyasasında yer alan kamu kurum ve kuruluşlarına, meslek örgütlerine, üniversitelere, yerel ağlara bilgilendirmeler yapılması ve eğitimler verilmesi, değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmesi vb. faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Ayrıca, uluslararası ağ toplantılarına katılım sağlanması, uluslararası çalışmalara destek verilmesi, uluslararası çalışma ziyaretleri düzenlenmesi, Europass hizmetlerinin geliştirilebilmesi amacıyla gerçekleştirilebilecek araştırma ve raporlara destek verilmesi vb. faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</p>				
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019	
1	Ulusal Europass Merkezi tarafından düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı (adet)	-	-	48
Europass hizmetlerinin tanıtımı ve yaygınlaştırılması amacıyla ülke çapında yıl boyunca gerçekleştirilen veya katılım sağlanan bilgilendirme ve tanıtım faaliyetlerinin (fuarlar, kariyer günleri, toplantı ve seminerler, çoğaltıcı eğitimleri vb.) toplam sayısını ifade etmektedir.				
2	Europass hizmetlerinin oluşturulması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik uluslararası çalışma sayısı (adet)	-	-	17
Ulusal Europass Merkezi tarafından gerçekleştirilen/katılım sağlanan uluslararası nitelikteki Europass danışma grubu çalışmaları, Europass Ağı çalışmaları, akran eğitimleri, Europass Çalışma grubu toplantıları, çalışma ziyaretleri, konferans ve seminer faaliyetleri ile Europass hizmetlerinin iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına ilişkin hazırlanan araştırma ve raporların sayısını ifade eder.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam	
1	Ulusal Europass Merkezi tarafından tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi	800.000,00	800.000,00	1.600.000,00
2	Europass hizmetlerinin oluşturulması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik uluslararası çalışmalar yapılması	50.000,00	50.000,00	100.000,00
Genel Toplam	850.000,00	850.000,00	1.700.000,00	

* Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH4.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	4- Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi
Faaliyet Adı	Ulusal Europass Merkezi tarafından tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal Europass Merkezi (UEM) tarafından Europass hizmetlerinin tanıtımı ve yaygınlaştırılması amacıyla, belirlenen hedef gruplara (işverenler, iş arayanlar, öğrenciler, kursiyerler, mezunlar, çalışanlar, stajyerler, gönüllüler, Erasmus+ hibe faydalanıcıları, iş ve meslek danışmanları, mesleki ve teknik okul yöneticileri ile öğretmenleri, istihdam büroları, insan kaynakları çalışanları ve yöneticileri, işçi-işveren sendikaları, konfederasyonları, odalar ve meslek birlikleri temsilci ve üyeleri) yönelik olarak ülke çapında bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri (fuarlar; kariyer günleri; toplantı ve seminerler, çoğaltıcı eğitimleri vb.) gerçekleştirilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	800.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak		800.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	800.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak		800.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.600.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

**4 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH4.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	4- Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi
Faaliyet Adı	Europass hizmetlerinin oluşturulması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik uluslararası çalışmalar yapılması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
<p>Ulusal Europass Merkezi tarafından, uluslararası nitelikteki Europass danışma grubu çalışmaları, Europass Ağı çalışmaları, akran eğitimleri, Europass Çalışma grubu toplantıları gibi faaliyetlere katılım sağlanacaktır. Ayrıca Europass hizmetlerinin iyileştirilebilmesi ve iyi örnekleri inceleyebilmek amacıyla yurt dışı çalışma ziyaretleri düzenlenecek ve konferans ve seminer gibi çalışmalara da katılım sağlanacaktır. Bu faaliyetler kapsamında Europass hizmetlerinin iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına ilişkin araştırma ve raporlar hazırlanabilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	50.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak		50.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	50.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak		50.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH5)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak			
Hedef	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi			
Performans Hedefi 5	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi			
Ulusal yeterliliklere dayalı olarak belgelendirme faaliyetleri yürütmek isteyen kuruluşların denetlenmesi MYK tarafından gerçekleştirilmektedir. Program döneminde kuruluşlar, Yetkilendirme Denetimi, Gözetim Denetimi, Kapsam Genişletme Denetimi, Kapsam Güncelleme Denetimi, Takip Denetimi ve Programsız Denetime tabi tutulacaktır. Yetkilendirme başvurusu sayılarındaki artışa bağlı olarak yetkilendirme ve gözetim denetimlerinin sayısında artış beklenmektedir. Bununla birlikte ulusal yeterliliklerde yasal süreler ve teknik ihtiyaçlardan kaynaklı revizelerin olması, kapsam güncelleme denetimlerinin sayısını artıracakları öngörülmektedir. Kurum tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmektedir.				
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019	
1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	438	272	1.100
Yıl içerisinde yapılması planlan programlı ve programsız denetimlerin toplam sayısını ifade etmektedir.				
2	Denetimlerde görev alan denetçi ve teknik uzmanlara yönelik düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	3	6	12
Her yıl düzenli olarak denetim ekiplerinde yer alan kişilere verilmesi planlanan eğitim sayısını ifade etmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi	2.106.000,00	0,00	2.106.000,00
2	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi	716.000,00	0,00	716.000,00
Genel Toplam		2.822.000,00	0,00	2.822.000,00

5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH5.F1)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	5- Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.33.00 Denetim Dairesi Başkanlığı
<p>Yetkilendirilmiş ve potansiyel belgelendirme kuruluşlarının ölçme ve değerlendirme süreçlerini MYK tarafından belirlenen kriterlere ve mevzuata uygun olarak yürüttüklerinden emin olmak ve yetkilendirildikleri süre içerisinde gerçekleştirdikleri sınavlar hakkında kayıtları incelemek üzere denetim ve izleme faaliyetleri sürdürülecektir.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personeel Giderleri	1.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	373.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	233.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.106.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.106.000,00

**5 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH5.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	5- Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.33.00 Denetim Dairesi Başkanlığı
MYK tarafından gerçekleştirilen denetimlerde görev alan denetim ekiplerinin değerlendirme süreç ve sonuçlarının tutarlı olması ve denetimlerde görev alacak kişilerin kapasitelerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenecektir.	

Ekonomik Kod		2018
01	Personeel Giderleri	522.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	94.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		716.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		716.000,00

6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH6)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	2- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak			
Hedef	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması			
Performans Hedefi 6	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması			
"Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve bu yönetmelik esasları uyarınca Resmi Gazetede yayımlanan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine (TYÇ) göre TYÇ'nin işlerlik kazanabilmesi için belirlenen konularda sorumlu kurumların mutabık kaldığı ikincil mevzuat düzenlemelerinin hayata geçirilmesi gerekmektedir.				
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Tamamlanan usul ve esas sayısı	-	-	7
TYÇ Yönetmeliği kapsamında oluşturulması planlanan tüm ilgili usul, esas ve ölçütleri ifade etmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması	317.000,00	50.000,00	367.000,00
Genel Toplam		317.000,00	50.000,00	367.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

**6 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH6.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	6-TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması
Faaliyet Adı	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
<p>TYÇ'nin uygulama aşamasına geçebilmesi ülkemizdeki tüm yeterlilik esaslarına uyumlu nitelikler taşıyan mevzuat düzenlemelerinin hazırlanması ve yürürlüğe konulmasına bağlıdır. Hazırlanması gereken mevzuat düzenlemeleri 19 Kasım 2015 tarihinde Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe giren Yönetmelik ve bu yönetmelik hükümleri doğrultusunda TYÇ Kurulu tarafından hazırlanarak onaylanan TYÇ Eylem Planında belirtilmiştir. Bu doğrultuda TYÇ'de yer alacak yeterliliklerin sahip olmaları gereken kalite güvence kriterleri, yeterliliklerin kalite güvencelerinin sağlanmasına ilişkin usul ve esaslar, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilme süreçleri, TYÇ'nin güncellenmesi, yeterliliklerin öğrenme kazanımlarının belirlenmesi, yeterlilik tür belirleyicilerinin hazırlanması ve yaygın ve serbest öğrenmelerin tanınmasına ilişkin usul ve esasların 2019 yılı sonuna kadar hazırlanarak uygulamaya konulması gerekmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	252.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		317.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı*	50.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		367.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH7)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	2- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak		
Hedef	TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması		
Performans Hedefi 7	TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması		
<p>TYÇ Yönetmeliğinin 10. Maddesinde, eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterliliklerin TYÇ'ye dahil edilmesine ve TYÇ'de yer alacak yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin yönetmeliğin TYÇ Koordinasyon Kurulunun onayı üzerine Resmî Gazete'de yayımlanmasına hükmedilmiştir.</p> <p>Bu doğrultuda TYÇ'de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik (kısaca Kalite Güvence Yönetmeliği) taslağı, Kurumumuz tarafından hazırlanmış ve 25 Mart 2018 tarihli ve 30371 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda yeterlilik düzenleyici kurum ve kuruluşların kalite güvence sistemlerinin kurulması ve işletilmesi gerekmektedir.</p>			
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019
1 Kalite Güvence Sistemlerinin Kurulma Oran(%)	-	-	40
Kalite güvence sistemlerinin kurulma oranını ifade etmektedir.			
2 Kalite Güvence Sistemlerinin İşletilme Oranı (%)	-	-	30
Kurulan kalite güvence sistemlerinin işletilme oranını ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1 Kalite güvence sistemlerinin kurulması	133.000,00	25.000,00	158.000,00
2 Kalite güvence sistemlerinin işletilmesi	133.000,00	25.000,00	158.000,00
Genel Toplam	266.000,00	50.000,00	316.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH7.F1)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	7-TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması
Faaliyet Adı	Kalite güvence sistemlerinin kurulması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
Kalite güvence sistemleri; yeterliliklerin belirlenen kalite standart ve ölçütlerini karşılmasını sağlayan planlama, uygulama, değerlendirme, raporlama ve kalite iyileştirme faaliyetlerini içerir. Kalite Güvence Yönetmeliği gereğince, sorumlu kurumların sundukları yeterliliklere ilişkin kalite güvence sistemlerini 2019 yılı Nisan ayına kadar kurması gerekmektedir.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	105.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak		133.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı*	25.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak		25.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		158.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

7 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH7.F2)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	7-TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının
Faaliyet Adı	Kalite güvence sistemlerinin işletilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
Kalite güvence sistemleri; yeterliliklerin belirlenen kalite standart ve ölçütlerini karşılamaı sağlayan planlama, uygulama, değerlendirme, raporlama ve kalite iyileştirme faaliyetlerini içerir. Kalite Güvence Yönetmeliği gereğince, sorumlu kurumların sundukları yeterliliklere ilişkin kuracağı kalite güvence sistemlerinin 2020 Nisan'ına kadar eğitim kurumları ve belgelendirme kuruluşları tarafından işletilmeye başlanması gerekmektedir.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	105.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak		133.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı*	25.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak		25.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		158.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

8 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH8)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	2- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak		
Hedef	TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması		
Performans Hedefi 9	TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması		
Kamuoyunda TYÇ'ye yönelik farkındalık ve bilgi düzeyi istenen seviyede değildir. Eğitim sisteminin içindeki tüm bireylerin TYÇ'den faydalanabileceği alanlara dair bilgi sahibi olmaları sağlanmalıdır.			
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019
1 Tanıtım ve bilgilendirme etkinliği sayısı (Adet)	-	-	2
Her yıl düzenlenmesi ve katılım sağlanması planlanan toplantı/eğitim/seminer/ konferans/çalıştay vb. etkinliklerin toplam sayısını ifade etmektedir			
2 Dağıtılan tanıtım materyali sayısı (Adet)	-	-	10000
TYÇ'ye yönelik tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin çoğaltılması, kamuoyunun TYÇ hakkında farkındalığının artırılması, eğitim sistemindeki tüm bireylerin TYÇ'den faydalanabileceği alanlara dair bilgi sahibi olmalarının sağlanması ihtiyaçlarını karşılayacak tanıtım dokümanlarının hazırlanarak hedef kitlelerle paylaşılması gerekliliğini ifade etmektedir.			
3 TYÇ Web sitesinin oluşturulması (%)	-	-	100
Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı(TYVT) kapsamında TYÇ web sitesinin yeniden oluşturulması ve veri tabanının yazılım ve ara yüzünün geliştirilmesini ifade etmektedir.			
4 Tanıtım filmi sayısı (Adet)	-	-	1
TYÇ İletişim Stratejisinde de öngörülen etkili bir tanıtım, farkındalık ve iletişim yolu olan TYÇ tanıtım filmlerini ifade etmektedir.			
5 Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Eklenen Yeterlilik Sayısı (Adet)	-	-	2000
Türkiyedeki tüm yeterlilikleri kapsayan bir bilgi sistemi olan TYVT'na eklenen yeterliliklerin toplam sayısını ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı*	Toplam
1 Tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmesi, tanıtım materyali dağıtılması, tanıtım filmi çekilmesi, TYÇ Web sitesinin oluşturulması	357.000,00	300.000,00	657.000,00
2 Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Yeterliliklerin Eklenmesi	144.000,00	50.000,00	194.000,00
Genel Toplam	501.000,00	350.000,00	851.000,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.

**8 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH8.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	8-TYÇ'ye Dair Farkındalığın ve Bilgi Düzeyinin Artırılması
Faaliyet Adı	Tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmesi, tanıtım materyali dağıtılması, tanıtım filmi çekilmesi, TYÇ Web sitesinin oluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
TYÇ Eylem Planı çerçevesinde TYÇ İletişim Stratejisi oluşturulmuştur. TYÇ İletişim Strateji kapsamında TYÇ'ye dair farkındalık ve bilgi düzeyini artırmak amacıyla izlenecek yol haritası geliştirilerek sürdürülecek iletişim faaliyetlerinin kapsamı belirlenmiştir. Faaliyetler sonucu ilgili paydaşların gereken bilgi ve farkındalık düzeyine ulaşmalarıyla üzerlerine düşen rol ve sorumlulukları içselleştirmeleri ve yürütülecek faaliyetleri desteklemeleri sağlanacaktır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	290.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	58.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak		357.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı *	300.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak		300.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		657.000,00

**Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.*

**8 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH8.F2)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	8-TYÇ'ye Dair Farkındalığın ve Bilgi Düzeyinin Artırılması
Faaliyet Adı	Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Yeterliliklerin Eklenmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.34.00 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
2019 yılı içerisinde, hazırlanan İletişim Stratejisi uygulamaya geçilerek hedef kitlelere uygun doğru bilgilerin seçildiği tanıtım materyallerinin kullanıldığı tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	100.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	39.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak		144.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı *	50.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak		50.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		194.000,00

**Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacak olup, ulusal katkısı ile birlikte 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bütçesi altında takip edilecektir.*

9 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH9)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	3- Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek			
Hedef	İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi			
Performans Hedefi 6	İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi			
<p>İnsan kaynaklarının geliştirilmesi; personelin Kurumda işe giriş tarihinden itibaren, performansın artırılması için yönetimce girişilen etkinliklerin tümü olarak tanımlanmaktadır. İnsan kaynağı, örgütlerin yarışma ortamında üstünlük sağlayabilmek için kullanabilecekleri temel potansiyel kaynaktır. Teknolojinin yanı sıra kültürel ve ekonomik koşullardaki değişim ve dönüşüm her alanda olduğu gibi hizmetlerin sunumunda da yeni yöntemlerin kullanılmasını zorunlu kılmaktadır. Kurumsal hizmet anlayışının açık, anlaşılabilir, saydam, dinamik, tarafsız, kaliteli, etkin iletişim ve sürekli gelişim içinde, yenilikçi ve paydaşlarla işbirliği çerçevesinde oluşmasını teminen üstlenilen görevlerin yürütülmesi açısından personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesini sağlayan alt yapının kurulması öncelikle hedeflenmiştir. Kurumda kariyer ve liyakati esas alan personel istihdamı yapılmakta olup, personele verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Program döneminde personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi amacıyla faaliyetler sürdürülecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019	
1	İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısı (Adet)	-	-	3
İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısını ifade etmektedir.				
2	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	-	-	55
Yıllık bazda personele verilen eğitim sayısını ifade etmektedir.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	292.000,00	0,00	292.000,00
Genel Toplam		292.000,00	0,00	292.000,00

**9 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH9.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	9-İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.00.05 Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
<p>Kurumumuzda çağdaş yönetim anlayışıyla oluşturulmuş olan nitelikli ve genç personel yapısının devamlılığı ve gelişimi temel prensibimiz olup, personelin gelişen ve değişen dünya koşullarına hızla adapte olmasını temin edecek, başta kapasite geliştirici eğitim olanakları olmak üzere çağdaş insan kaynakları politikalarının uygulanması hizmetlerimizin kalitesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, yıllık eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	42.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		292.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		292.000,00

10 NOLU PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (PH10)

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç	3- Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek		
Hedef	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi		
Performans Hedefi 7	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi		
<p>Bilgi teknolojileri temel olarak bilgisayarların ve yazılımların aracılığıyla bilginin işlenmesi, dönüştürülmesi, saklanması, korunması, iletilmesi ve bu bilgiye güvenli bir biçimde erişilmesini sağlar. Bu alandaki hızlı değişim ve gelişime aynı hızda uyum sağlamanın gerekliliği sonucu kamu hizmeti sunum sürecinde verimli ve kaliteli bir yaklaşımla hizmet etmek Kurum için ön plandadır. Teknolojik imkânlardan azami ölçüde yararlanılarak hizmetleri elektronik ortamda sunacak tasarımlar geliştirilmektedir. Bilişim hizmetlerinin kesintisiz ve etkin çalışması ve veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı sürekli güçlendirilmesi amacıyla paydaş ve müşteri memnuniyet analizleri yapılacaktır.</p>			
Performans Göstergeleri	2017	2018	2019
1 Felaket Kurtarma Merkezinin Oluşturulması (%)	-	-	100
Herhangi bir felaket durumunda Kurumun bilişim altyapısının ve hizmet veren uygulamalarının kesintiye uğramadan sürekliliğini sağlamak amacıyla FKM oluşturulmasını ifade eder.			
2 Bilgi işlem hizmetlerinde kullanıcı memnuniyetine yönelik düzenlenen anket sayısı (Adet)	X	X	4
Düzenli aralıklarla yazılım ve donanım ihtiyacının tespiti amacıyla yapılacak olan memnuniyet analizlerini ifade etmektedir.			
2 E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı (Adet)	-	1	9
E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısını ifade etmektedir.			
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2019) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	3.450.000,00	0,00	3.450.000,00
Genel Toplam	3.450.000,00	0,00	3.450.000,00

**10 NOLU PERFORMANS HEDEFİ FAALİYETLERİ
MALİYET TABLOSU (PH10.F1)**

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	10- Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi
Faaliyet Adı	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.00.05 Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
<p>Kurum hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasında bilgi teknolojilerinden alınan verim en önemli aktörlerden biridir. Bilgi teknolojilerinde alınan her mesafe, Kurumumuzun hizmet kalitesini arttırmak adına atılan bir adımdır. Üretilen hizmetlerin amacına ulaşması için etkin bir iletişim sistemi kullanılması, üretilen verilerin anında paylaşılması ve ihtiyaç duyulan verilerin gerektiği anda tedarik edilebilmesi için üst düzey bir bilgi paylaşım sisteminin geliştirilmesi de gerekmektedir. Alınan ve verilen hizmetlerin kesintisiz ve etkin çalışması, veri güvenliğinin korunması amacıyla yazılım ve donanım altyapısı güçlendirilecektir. Kurum portal ve web servisleri aracılığı ile vatandaşlar ve diğer yerli ve yabancı kuruluşlar ile ihtiyaç duyulan verilerin paylaşımı çift yönlü olarak arttırılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	350.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	80.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.450.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.450.000,00

D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Faaliyet Maliyetleri : 19.880.000 – TL

Genel Yönetim Giderleri : 9.492.000 – TL

Toplam Kaynak İhtiyacı : 29.372.000 – TL

Kurumumuz bütçesinin 5.000.000-TL'si yatırım bütçesini, 24.372.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmaktadır. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2019-2021 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 67,68'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Kurum gelirleri Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 258 inci maddesinde düzenlenmiştir.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU						
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI*		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması	3.649.000,00	12,42	0,00	0,00	3.649.000,00	5,88
	1	Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.545.000,00	5,26	0,00	0,00	1.545.000,00	2,49
	2	Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncellenmesi	1.871.000,00	6,37	0,00	0,00	1.871.000,00	3,01
	3	Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin Geliştirilmesi	233.000,00	0,79	0,00	0,00	233.000,00	0,38
2		Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması	5.418.000,00	18,45	0,00	0,00	5.418.000,00	8,73
	1	Uluslararası Akreditasyonu Haiz Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	3.010.000,00	10,25	0,00	0,00	3.010.000,00	4,85
	2	Bireylere ve Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgi ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetlerin Uygulanması	2.408.000,00	8,20	0,00	0,00	2.408.000,00	3,88
3		Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi	2.315.000,00	7,88	31.420.000,00	100,00	33.735.000,00	54,33
	1	AB Müktesebatına İlişkin Faaliyetlerin Yürütülmesi, Projeler Hazırlanması ve Uygulanması	1.680.000,00	5,72	31.420.000,00	100,00	33.100.000,00	53,31
	2	Uluslararası İşbirliğine Yönelik Çalışmalar Yürütülmesi	635.000,00	2,16	0,00	0,00	635.000,00	1,02
4		Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi	850.000,00	2,89	850.000,00	100,00	1.700.000,00	2,74
	1	Ulusal Europass Merkezi Tarafından Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetlerinin Yürütülmesi	800.000,00	2,72	800.000,00	94,12	1.600.000,00	2,58
	2	Europass Hizmetlerinin Oluşturulması, İyileştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasına Yönelik Uluslararası Çalışmalar Yapılması	50.000,00	0,17	50.000,00	5,88	100.000,00	0,16
5		Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi	2.822.000,00	9,61	0,00	0,00	2.822.000,00	4,54
	1	Yıllık Planlanan Denetimlerin Gerçekleştirilmesi	2.106.000,00	7,17	0,00	0,00	2.106.000,00	3,39
	2	Yıllık Planlanan Eğitim Faaliyetlerinin Gerçekleştirilmesi	716.000,00	2,44	0,00	0,00	716.000,00	1,15
6		TYÇ'nin Uygulanması, Yönetimi ve Güncellenmesi ile İlgili Usul ve Esasların Hazırlanması	317.000,00	1,08	50.000,00	100,00	367.000,00	0,59
	1	TYÇ'nin Uygulanması, Yönetimi ve Güncellenmesi ile İlgili Usul ve Esasların Hazırlanması	317.000,00	1,08	50.000,00	100,00	367.000,00	0,59
7		TYÇ Kapsamındaki Yeterliliklere Yönelik Kalite Güvence Sistemlerinin Kurulmasının ve İşletilmesinin Sağlanması	266.000,00	0,91	50.000,00	100,00	316.000,00	0,51
	1	Kalite Güvence Sistemlerinin Kurulması	133.000,00	0,45	25.000,00	50,00	158.000,00	0,25
	2	Kalite Güvence Sistemlerinin İşletilmesi	133.000,00	0,45	25.000,00	50,00	158.000,00	0,25
8		TYÇ'ye Dair Farkındalığın ve Bilgi Düzeyinin Artırılması	501.000,00	1,71	350.000,00	100,00	851.000,00	1,37
	1	Tanıtım ve Bilgilendirme Etkinlikleri Düzenlenmesi, Tanıtım Materyali Dağıtılması, Tanıtım Filmi Çekilmesi, TYÇ Web Sitesinin Oluşturulması	357.000,00	1,22	300.000,00	85,71	657.000,00	1,06
	2	Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Yeterliliklerin Eklenmesi	144.000,00	0,49	50.000,00	14,29	194.000,00	0,31
9		İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi	292.000,00	0,99	0,00	0,00	292.000,00	0,47
	1	Yıllık Eğitim Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması	292.000,00	0,99	0,00	0,00	292.000,00	0,47
10		Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi	3.450.000,00	11,75	0,00	0,00	3.450.000,00	5,56
	1	Yazılım ve Donanım İhtiyacının Giderilmesi	3.450.000,00	11,75	0,00	0,00	3.450.000,00	5,56
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			19.880.000,00	67,68	32.720.000,00	100,00	52.600.000,00	84,71
Genel Yönetim Giderleri			9.492.000,00	32,32	0,00	0,00	9.492.000,00	15,29
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			29.372.000,00	100,00	32.720.000,00	100,00	62.092.000,00	100,00

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU				
		(TL)				
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam	
	01	Personel Giderleri	11.224.000,00	5.026.000,00	0,00	16.250.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.538.000,00	1.089.000,00	0,00	3.627.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.128.000,00	3.363.000,00	0,00	4.491.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00
	06	Sermaye Giderleri	4.990.000,00	10.000,00	0,00	5.000.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		19.880.000,00	9.492.000,00	0,00	29.372.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Yurt Dışı	32.720.000,00	0,00	0,00	32.720.000,00	
	Toplam Bütçe Dışı* Kaynak İhtiyacı	32.720.000,00	0,00	0,00	32.720.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		52.600.000,00	9.492.000,00	0,00	62.092.000,00	

*Bütçe dışı kaynak Avrupa Birliği Fonlarından karşılanacaktır.

III. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
PH1	PH1.F1, PH1.F2 ve PH1.F3	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH2	PH2.F1 ve PH2.F2	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH3	PH3.F1 ve PH3.F2	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH4	PH4.F1 ve PH4.F2	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH5	PH5.F1 ve PH5.F2	DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH6	PH6.F1	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH7	PH7.F1 ve PH7.F2	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH8	PH8.F1 ve PH8.F2	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH9	PH9.F1	PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH10	PH10.F1	PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

2019 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI



Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12 Balgat
Çankaya- Ankara

Tel : + 90 312 428 72 08

Fax: + 90 312 428 72 07

E-posta: myk@myk.gov.tr

